

03-04-2018			
02-04-	260/		

1898

CRNA GORA

JPU „Irena Radović“

Broj: 466

Danilovgrad, 02.04.2018. godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i člana 25 Zakona o radu («Sl. list CG», br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12, 31/14 i 53/14), direktorica JPU „Irena Radović“ **Ulama Dušanka** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Miljanić Snežana** sa stanom u Martinićima b.b Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 02.04.2018. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Miljanić Snežana** (dalje: **zaposleni**) koji ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je pedijatrijska sestra-tehničar.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre sa izraženim koeficijentom složenosti 5,31.

Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu - Spuž kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.04.2018. godine do 30.04.2018. godine

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

-za rad noću

-za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

-za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi

korišćenja godišnjeg odmora

plaćenog odsustva

odazivanje na poziv državnih organa

stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

Direktorica



Dusanka Ulama Spec.App

Zaposleni

Miljanić Snežana

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 467
Danilovgrad, 02.04.2018. godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i člana 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12, 31/14 i 53/14), direktorica JPU „Irena Radović“ **Ulama Dušanka** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Radonjić Snežana** sa stanom u Keše Đurovića b.b Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 02.04.2018. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Radonjić Snežanom** (dalje: zaposleni) koji ima III stepen stručne spreme i po zanimanju je prodavač.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnice na održavanju higijene u Danilovgradu na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja. Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.04.2018. godine do 30.04.2018. godine

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (2,46) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

za rad noću

za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi

korišćenja godišnjeg odmora

plaćenog odsustva

odazivanje na poziv državnih organa

stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,



Zaposleni

Suzana Radović