

Српска Пштина
УПРАВИЛА ЗА ЗАШТИТУ И ЗАШТИТУ ИСТОРИЈСКИХ
23-05-2018
02-02-1042,
180.

JPU "Eko bajka" Pljevlja

Broj: 224/18

Pljevlja: 18.05.2018. god.



DIREKTORICA

Popović Abela

Abela Popovic



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

166/18

20.04.

18

Broj: 602-15/2018-2

Podgorica, 20. april 2018. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i “Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JPU „Eko bajka“ Pljevlja da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećih radnih mjesta:

- nastavnik/ca predškolskog vaspitanja, 3 izvršioca, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja (2 sa trudničkog, jednog sa privremene spriječenosti zbog hirurške intervencije), a najduže do 30. juna 2018. godine.

 **SEKRETAR**
Omer MEHMEDOVIĆ

JPU „Eko bajka“ Pljevlja

Broj: 169/1

Pljevlja; 24.04.2018. god.

Na osnovu člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG“ br. 64/02,31/05,49/07 i Sl.list CG br. 45/10,45/11, 36/13,39/13 i 44/13) i člana 22 Statuta JPU „Eko bajka“ Pljevlja, d o n o s i m

ODLUKU

O raspisivanju konkursa

Za radno mjesto:

1. **Vaspitač/ica** – 3 izvršioca, na određeno vrijeme, do povratka radnica sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine, sa punim radnim vremenom.

Uslovi: dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje; ima položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu) i da ima crnogorsko državljanstvo.

O b r a z l o ž e n j e

U JPU „Eko bajka“ Pljevlja javila se potreba za popunjavanjem navedenih radnih mjesta.

Naime, sva radna mjesta za koja postoji potreba raspisivanja konkursa su predviđena pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i sva radna mjesta su upražnjena.

Sa svega navedenog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

DOSTAVLJENO:

1 x pravnoj službi

1 x a/a

DIREKTORICA

Popović Abela



od 15 (petnaest) dana od dana objavljivanja konkursa na adresu: Univerzitet Crne Gore, Rektorat, ul. Cetinjska 2, 81000 Podgorica (sa naznakom: za Naučni odbor Univerziteta Crne Gore), kontakt telefon: 020/414-236.

SPECIJALISTIČKA AMBULANTA INTERNE MEDICINE BALANS

Adresa: Milovana Pekovića
Tel.: 040/213-897; 067/271-577

Oglašava potrebu za:

1. ADMINISTRATIVNI/A RADNIK/CA, 1 izvršilac, na određeno od 12 mjeseci, radno vrijeme puno

Uslovi: VSS VI-1 stepen, VSS VII-1 stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih sposobnosti nije predviđena

Trajanje oglasa: 2 dana

PLJEVLJA

☎ 052/356-743

HR PARTNERS DOO BUDVA

Adresa: Jadranski put bb BUDVA
Tel.: 063/227-228

Raspisuje konkurs za:

1. OPERATER/KA U KLADJONICI, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme, radno vrijeme puno

Uslovi: SSS-III III stepen, SSS-IV IV stepen, bez radnog iskustva, provjera radnih sposobnosti nije predviđena

Trajanje oglasa: 15 dana

Napomena: Prijave slati na mail adresu:

posao@hrpartners.me

DOO „BARBA -1„ PLJEVLJA

Adresa: DOO „BARBA -1„ PLJEVLJA
Tel.: 067/269-530

Oglašava potrebu za:

1. POMOĆNI/A KOZMETICAR/KA, 1 izvršilac, na određeno od 6 mjeseci, radno vrijeme puno

Uslovi: SSS-IV IV stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih sposobnosti nije predviđena

Trajanje oglasa: 8 dana

DOO „ŠUMARSTVO PLJEVLJA„ ZA PROIZVODNJU, PROMET I USLUGE „EXPORT- IMPORT PLJEVLJA

Adresa: Oslobođenja br.7
Tel.: 069/071-820

Raspisuje konkurs za:

1. RUKOVALAC/KINJA NA SKIDERU, 2 izvršioca, na određeno od 3 mjeseci, radno vrijeme kraće od punog

Uslovi: SSS-III III stepen, sa radnim iskustvom od 6 mjeseci, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

Trajanje oglasa: 15 dana

Napomena: Probni rad 1 mjesec

2. POMOĆNIK/CA RUKOVAOCA NA SKIDERU, 2 izvršioca, na određeno od 3 mjeseci, radno vrijeme kraće od punog

Uslovi: SSS-III III stepen, sa radnim iskustvom od 6 mjeseci, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

Trajanje oglasa: 15 dana

Napomena: Probni rad 1 mjesec

JPU „EKO BAJKA„

Adresa: VOJA ĐENISIJEVIĆA BB
Tel.: 052/301-321

Raspisuje konkurs za:

1. VASPITAČ/CA PREDŠKOLSKO DJECE, 3 izvršioca, na određeno, rad-

stvom, Položen stručni ispit

Trajanje oglasa: 15 dana

Napomena: Radni odnos se zasniva do povratka radnika/ce sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine.

- Probni rad 1 mjesec (30 dana)

Svi kandidati osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u okviru dijela u dnevnoj štampi pod nazivom opšti uslovi. Priložiti dokaze o ispunjenosti opštih i posebnih uslova.

ZABLJAK

☎ 052/360-031

DOO „STEOVIĆI“

Adresa: VKARADŽICA 9

Tel.: 069/087-545

Oglašava potrebu za:

1. KUVAR/ICA, 2 izvršioca, sezonski rad, radno vrijeme puno

Uslovi: Tehničar kulinarstva IV stepen, Kuvor IV stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

Trajanje oglasa: 8 dana

2. KONOBAR/ICA, 2 izvršioca, sezonski rad, radno vrijeme puno

Uslovi: Konobar IV stepen, SSS-IV IV stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

Trajanje oglasa: 8 dana

HM DURMITOR DOO - ZABLJAK

Adresa: DURMITORSKIH RATNIKA 1

Tel.: 069/195-473

Oglašava potrebu za:

1. PRALJA VEŠA/PEGLARKA, 1 izvršilac, sezonski rad, radno vrijeme puno

Uslovi: SSS-IV IV stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

Trajanje oglasa: 1 dan

2. KONOBAR/ICA, 4 izvršioca, sezonski rad, radno vrijeme puno

Uslovi: Tehničar usluživanja IV stepen, Konobar IV stepen, SSS-IV IV stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, Engleski - viši ili konverzacijski nivo, Poznavanje rada na računaru, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

Trajanje oglasa: 8 dana

3. TOČILAC/ICA PICA, 3 izvršioca, sezonski rad, radno vrijeme puno

Uslovi: Tehničar usluživanja IV stepen, SSS-IV IV stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

Trajanje oglasa: 8 dana

4. KUVAR/ICA, 1 izvršilac, sezonski rad, radno vrijeme puno

Uslovi: Tehničar kulinarstva IV stepen, Kuvor IV stepen, SSS-IV IV stepen, sa radnim iskustvom od 24 mjeseci, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

Trajanje oglasa: 8 dana

ГЛАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:		1.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ
3.	НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА	2.	ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дан/мес/г)
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
7.	БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	5.	ШИФРА ЦЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
8.	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	6.	ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна
9.	МЈЕСТО РАДА (насеље)	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10.	ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 2. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 3. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐	19.	МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еврама)
11.	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 2. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 3. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐	20.	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије пононе 4. У данје смјене 7. Само ноће 10. Комбино 2. По пононе 5. У три смјене 8. 3 турнеје 3. Двократно 6. 3 ноћна смјене 9. На пробу
12.	РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	21.	СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Народнабује се у цијелу 1. Породични стан 5. Народнабује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај
13.	ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 2. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 3. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐	22.	ИСКРАНА 0. Није организована 2. Народнабује се у цијелу 1. Организована 3. Народнабује се делимично
14.	ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	23.	ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Народнабује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Народнабује се у цијелу
15.	ГОДИНЕ ЖИВОТА од ☐ г. до ☐ г.	24.	ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјека оцена)
16.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремено и повремено послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Приремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Нивалит 5. Допунски рад	25.	ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
17.	РАДНО МЈЕСТО 1. Новодоворено 2. Упуцањено	26.	ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање
18.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуну 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	27.	РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС ОЗНАЧ 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ
19.	Број мјесци-дана до тачке 2 - 9 (мил)	28.	НАПОМЕНА:

ДРУГАЯ ПРИМЧО

ПРИЛАВУ ПОДПИСО

Index

TELEPHONE

ДАНУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (до 800гр)

125044

УЧЕБНИК ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
УЧЕНИЦИ ПРИЈАВЕ (УЧЕНИЦИ)
1978

JPU „EKO BAJKA“ Pljevlja

Broj: 204/18

Pljevlja, 14. 05. 2018. god.

Na osnovu odredbe člana 82 stav 1 tačka 6, člana 101, 101 a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju vaspitanju („Sl.listCG“ br.64/02,31/05,49/07, 4/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13 i 44/13), a u vezi člana 1 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Javne predškolske ustanove „Eko bajka“ Pljevlja broj 130/17 od 28.08.2017. godine, i na osnovu člana 18 stav 1 Zakona o izmjenama i dopunama zakona o predškolskom vaspitanju i obrazovanju br. 47/17 od 18.07.2017. god., a nakon uvida u izvještaj komisije sa predlogom odluke o izboru kandidata na konkurs za radno mjesto vaspitač/ica JPU „Eko bajka“ Pljevlja, objavljen u „Dnevnim novinama“ i u dnevnom listu listu „Dan“ od 25.04.2018. godine, direktorica JPU „Eko bajka“ Pljevlja, dana 14.05.2018. god., donosi

ODLUKU

O IZBORU KANDIDATA

1. **Gospić Sandra, Peruničić Ivana i Bajović Ana**, **BIRAJU SE** na radno mjesto Vaspitač/ica u JPU „Eko bajka“ Pljevlja, na određeno vrijeme, do povratka radnica sa bolovanja a najkasnije do 30.06.2018. godine, mjesto rada Pljevlja, sa punim radnim vremenom, po javnom konkursu od 25.04.2018. godine objavljenom u „Dnevnim novinama“ i u dnevnom listu listu „Dan“ a za potrebe JPU „Eko bajka“ Pljevlja.
2. Izabrane kandidatkinje su predložene od strane komisije koja razmatra prijave kandidata, a u vezi sa izvještajem komisije o predlogu odluke o izboru broj: 203/18 od 14.05.2018. god.
3. Nakon konačnosti ove odluke, izabranim kandidatkinjama će se donijeti rješenja o zasnivanju radnog odnosa.

Obrazloženje

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je dana 25.04.2018. godine za potrebe JPU „Eko bajka“ Pljevlja objavio javni konkurs za radno mjesto Vaspitač/ica, mjesto rada Pljevlja, na određeno vrijeme, do povratka odsutnih radnica sa bolovanja a najduže do 30.06.2018. godine. 3 izvršioca.

Na navedeno radno mjesto prijavile su se Gospić Sandra, Peruničić Ivana i Bajović Ana.

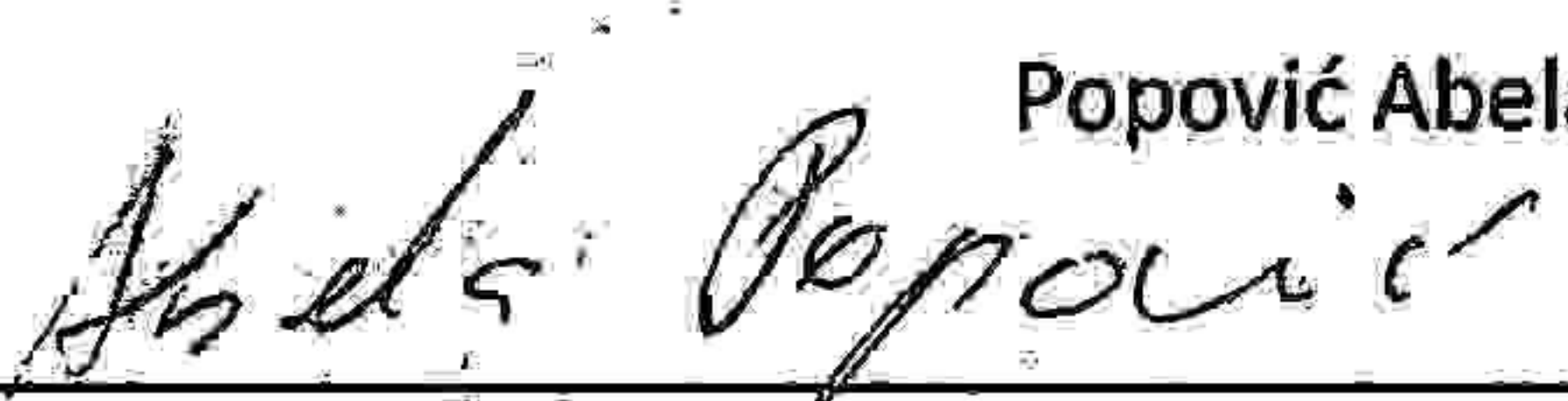
Komisija od tri člana je razmotrila prijave kandidatkinja i blagovremeno dostavila direktorici izvještaj sa predlogom odluke o izboru. Nakon uvida u izvještaj komisije direktorica je utvrdila da izabrane kandidatkinje u potpunosti ispunjava uslove za izbor. Komisija je utvrdila da izabrane kandidatkinje u potpunosti ispunjavaju uslove za izbor. Nije bilo ostalih prijavljenih kandidata/inja. Prethodno navedeno je bio opredjeljujući razlog za donošenje odluke kao u dispozitivu.

S prethodno izloženog, a u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, a u vezi člana 1 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Javne predškolske ustanove „Eko bajka“ Pljevlja odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka može tužbom pokrenuti radni spor kod nadležnog suda, a sve u roku od 15 dana od dana prijema iste.

DIREKTORICA

Popović Abela



Dostavljeno:

1 x imenovanim kandidatima

1 x arhivi

1 x obračunskoj službi

1 x dosije

1 x a/a

240/18
15.05.2018

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl. List CG broj 49/08, 88/09, drugi zakon 26/09, 26/10- drugi zakon 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13), **direktor Abela Popović**, (u daljem tekstu poslodavac) i **Gospić Sandra** iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposleni), VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, Visoka škola strukovnih studija za obrazovanje vaspitača „Mihailo Palov“ Vršac, zanimanje strukovni vaspitač, su **dana 15.05.2018. godine, zaključili**

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i posodavca.

Član 2.

Zaposlena **Gospić Sandra, JMBG [REDACTED]** zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, **počev od 16.05.2018. do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine.**

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 16.05.2018. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ u Pljevljima.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vaspitač/ica predškolske djece**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Ovim ugovorom predviđen je obavezan probni rad u trajanju od 1 (jedan) mjeseca, odnosno 30 dana.

Zaposleni je obavezan da 30 (trideset) dana, počev od dana stupanja na rad, provede na probnom radu u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova vaspitača.

Za vrijeme trajanja probnog rada zaposlena ima sva prava i obaveze kao i ostali zaposleni.

Za vrijeme probnog rada poslodavac je obavezan da zaposlenoj isplaćuje platu i uplaćuje doprinose za socijalno osiguranje.

U toku trajanja probnog rada, poslodavac i zaposlena mogu da otkazu ugovor o radu.

U slučaju otkazivanja ugovora o radu za vrijeme probnog rada, otkazni rok iznosi 7 (sedam) dana.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 16.05.2018. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Gaspic Sandra

Poslodavac

Anto Popović

209/118
15.05.18

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl. List CG broj 49/08, 88/09, drugi zakon 26/09, 26/10- drugi zakon 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13), **direktor Abela Popović**, (u daljem tekstu poslodavac) i **Peruničić Ivana** iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposleni), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, Filozofski fakultet u Nikšiću, zanimanje Vaspitačica predškolskog vaspitanja, su dana **15.05.2018. godine, zaključili**

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposnog i posodavca.

Član 2.

Zaposlena **Peruničić Ivana, JMBG [REDACTED]** zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od **16.05.2018. do povratka odsutne radnice sa bolovanja a najduže do 30.06.2018. godine.**

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedelnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 16.05.2018. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ u Pljevljima.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vaspitačica**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Ovim ugovorom predviđen je obavezan probni rad u trajanju od 1 (jedan) mjeseca, odnosno 30 dana.

Zaposleni je obavezan da 30 (trideset) dana, počev od dana stupanja na rad, provede na probnom radu u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova vaspitača.

Za vrijeme trajanja probnog rada zaposlena ima sva prava i obaveze kao i ostali zaposleni.

Za vrijeme probnog rada poslodavac je obavezan da zaposlenoj isplaćuje platu i uplaćuje doprinose za socijalno osiguranje.

U toku trajanja probnog rada, poslodavac i zaposlena mogu da otkazu ugovor o radu.

U slučaju otkazivanja ugovora o radu za vrijeme probnog rada, otkazni rok iznosi 7 (sedam) dana.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 16.05.2018. godine do povratka odsutne radnice sa bolovanja a najduže do 30.06.2018. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

PERUNIČIĆ IANA

Poslodavac

Marko Popović

199/18
14.05.18

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl. List CG broj 49/08, 88/09, drugi zakon 26/09, 26/10- drugi zakon 59/11,66/12, 31/14i 53/14) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13), direktor Abela Popović, (u daljem tekstu poslodavac) i Despotović Dragana iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposleni), I SSS, trgovina, ugostiteljstvo i turizam, obrazovni profil – tehničar kulinarstva, su dana 11.05.2018. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i posodavca.

Član 2.

Zaposlena Despotović Dragana , JMBG [REDACTED], zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 12.05.2018. do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 12.06.2018. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 12.05.2018. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ u Pljevljima.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena osnovna škola ili niže stručno obrazovanje, I 2nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspeksijskom i nadležnom sudu.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 12.05.2018. godine do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 12.06.2018. godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Marija Jeremić

Poslodavac

Marija Jeremić

215/18
17. 05. 18
Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl. List CG broj 49/08, 88/09, drugi zakon 26/09, 26/10- drugi zakon 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13), direktor Abela Popović, (u daljem tekstu poslodavac) i Bajović Ana iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposleni), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, Filozofski fakultet Nikšić, zanimanje Vaspitač/ica predškolske djece, su dana 17.05.2018. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Bajović Ana, JMBG [REDACTED] zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 18.05.2018. do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 18.05.2018. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ u Pljevljima.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitač/ica predškolske djece, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija za predškolsko vaspitanje i obrazovanje

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Ovim ugovorom predviđen je obavezan probni rad u trajanju od 1 (jedan) mjeseca, odnosno 30 dana.

Zaposleni je obavezan da 30 (trideset) dana, počev od dana stupanja na rad, provede na probnom radu u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova vaspitača.

Za vrijeme trajanja probnog rada zaposlena ima sva prava i obaveze kao i ostali zaposleni.

Za vrijeme probnog rada poslodavac je obavezan da zaposlenoj isplaćuje platu i uplaćuje doprinose za socijalno osiguranje.

U toku trajanja probnog rada, poslodavac i zaposlena mogu da otkazu ugovor o radu.

U slučaju otkazivanja ugovora o radu za vrijeme probnog rada, otkazni rok iznosi 7 (sedam) dana.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspeksijskom i nadležnom sudu.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 18.05.2018. godine do povratka odsutne radnice sa bolovanja a najduže do 30.06.2018. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

A. R. R. R. R.

Poslodavac

M. R. R. R. R.