

JPU "Eko bajaka" Pljevlja

Broj: 162/18

Pljevlja; 17.04.2018.god.

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Datum: 19.04.2018			
Opis: 02-02-260/2539	Prej: 19.04.2018	Prilozi: 1	Mjesečni: 1

AGENCIJI ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

Popović Abela

Abela Popović

156/18
13.04. 18

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl. list CG broj 49/08, 88/09, drugi zakon 26/09, 26/10- drugi zakon 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13), **direktor Abela Popović**, (u daljem tekstu poslodavac) i **Bajović Ana** iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposleni), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, Filozofski fakultet Nikšić, zanimanje Vaspitač/ica predškolske djece, su **dana 13.04.2018. godine, zaključili**

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposnog i posodavca.

Član 2.

Zaposlena **Bajović Ana, JMBG [REDACTED]** zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, **počev od 16.04.2018. do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 16.05.2018. godine.**

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 16.04.2018. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ u Pljevljima.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vaspitač/ica predškolske djece**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija za predškolsko vaspitanje i obrazovanje**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 16.05.2018. godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Ana Bajović

Poslodavac

Mila Perić

54/18

07.03. 118

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl. List CG broj 49/08, 88/09, drugi zakon 26/09, 26/10- drugi zakon 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13), **direktor Abela Popović**, (u daljem tekstu poslodavac) i **Despotović Dragana** iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposleni), I SSS, trgovina, ugostiteljstvo i turizam, obrazovni profil – tehničar kulinarstva, su **dana 07.03.2018. godine, zaključili**

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposnog i posodavca.

Član 2.

Zaposlena **Despotović Dragana** , JMBG [REDACTED] zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, **počev od 08.03.2018. do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 08.04.2018. godine.**

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 08.03.2018. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ u Pljevljima.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **radnica na održavanju higijene** , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **utvrđena osnovna škola ili niže stručno obrazovanje, I Znivo nacionalnog okvira kvalifikacije.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 08.04.2018. godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Helevid 4

Poslodavac

Helevid 4

144/18
09.04. 18

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl. List CG broj 49/08, 88/09, drugi zakon 26/09, 26/10- drugi zakon 59/11,66/12, 31/14i 53/14) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13), **direktor Abela Popović**, (u daljem tekstu poslodavac) i **Despotović Dragana** iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposleni), I SSS, trgovina, ugostiteljstvo i turizam, obrazovni profil – tehničar kulinarstva, su dana **09.04.2018. godine, zaključili**

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i posodavca.

Član 2.

Zaposlena **Despotović Dragana** , JMBG [REDACTED] zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, **počev od 10.04.2018. do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 10.05.2018. godine.**

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10.04.2018. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ u Pljevljima.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **radnica na održavanju higijene** , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **utvrđena osnovna škola ili niže stručno obrazovanje, I 2nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 10.05.2018. godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Hećimović

Poslodavac

Abel Pajnović

142/11
05.04.18
Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl. List CG broj 49/08, 88/09, drugi zakon 26/09, 26/10- drugi zakon 59/11,66/12, 31/14i 53/14) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13), **direktor Abela Popović**, (u daljem tekstu poslodavac) i **Gospić Sandra** iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposleni), VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, Visoka škola strukovnih studija za obrazovanje vaspitača „Mihailo Palov“ Vršac, zanimanje strukovni vaspitač, su dana **05.04.2018. godine**, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i posodavca.

Član 2.

Zaposlena **Gospić Sandra**, JMBG [REDACTED] zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od **10.04.2018. do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 10.05.2018. godine**.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedelnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10.04.2018. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ u Pljevljima.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vaspitač/ica predškolske djece**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija za predškolsko vaspitanje i obrazovanje**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 10.05.2018. godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Gospic Sandra

Poslodavac

Abdo Ramić

12114
30.03.18

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl. List CG broj 49/08, 88/09, drugi zakon 26/09, 26/10- drugi zakon 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13), **direktor Abela Popović**, (u daljem tekstu poslodavac) i **Peruničić Ivana** iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposleni), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, Filozofski fakultet u Nikšiću, zanimanje Vaspitačica predškolskog vaspitanja, su **dana 30.03.2018. godine, zaključili**

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposnog i posodavca.

Član 2.

Zaposlena **Peruničić Ivana, JMBG [REDACTED]** zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, **počev od 02.04.2018. do 02.05.2018. godine.**

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 02.04.2018. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ u Pljevljima.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vaspitačica**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 02.05.2018. godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

PERUNIČIĆ IVANA

Poslodavac

Abdž Pepelj