

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** WeTransfer <noreply@wetransfer.com>  
**Sent:** Monday, June 20, 2022 1:11 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** racunovodja@vrtic-nk.me sent you dostava dokumentacije za IX nedjelju via WeTransfer

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno	20-06-2022
Org. jed.	
	020-90/8219



racunovodja@vrtic-nk.me  
sent you dostava dokumentacije za IX  
nedjelju

14 items, 3.58 MB in total • Expires on 27 June, 2022

**dostava dokumentacije za IX nedjelju** Postovani,

saljemo Vam dokumentaciju JPU "Dragan Kovacevic" Niksic koji se ticu predizbornog perioda.

Srdacan pozdrav

JPU "Dragan Kovacevic" Niksic  
racunovodstvo  
Milica Mirjacic

Get your files

Download link

<https://wetransfer.com/downloads/ae5b2c61231ab0fbd20770292cc317>

c320220620110955/41fc67748726ed9cfe3fb5cff929471f202206201110  
35/a81064

**14 items**

1611 putni nalog.pdf  
285 KB

1612 putni nalog.pdf  
284 KB

1617 putni nalog.pdf  
293 KB

1618 putni nalog.pdf  
292 KB

1619 putni nalog.pdf  
296 KB

1620 putni nalog.pdf  
296 KB

+ 8 more

To make sure our emails arrive, please add [noreply@wetransfer.com](mailto:noreply@wetransfer.com) to your contacts.

[About WeTransfer](#) · [Help](#) · [Legal](#) · [Report this transfer as spam](#)

У П О С Т А М А  
ЈАСИ  
ДРАГ  
БРОЈ 7683  
20. 06. 2022  
НИКШИЋ

# JPU "Dragan Kovačević" - Nikšić

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE  
KORUPCIJE  
Ul. Kralja Nikole 27/V  
81 000 Podgorica  
Crna Gora

JPU "Dragan Kovačević" - Nikšić  
Kosovska bb.  
Tel.: 040/245-835, Tel./fax: 040/245-834

PIB: 02001624

PDV:

ŽIRO RAČUN: 535-579-88  
Prva Banka CG

U Nikšiću: 20. jun 2022. godine

**Predmet: Dostava dokumentacije**

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o sprječavanju korupcije član 38, stav 5 a u vezi Izbora za odbornike u Skupštini Glavnog grada Podgorica šaljem Vam izvještaj o platnom prometu, ugovore o radu, putne naloge JPU "Dragan Kovačević" Nikšić za period od 13.06.2022. do 19.06.2022. godine.

Takođe Vas obavještavamo da sajt naše predškolske ustanove zbog tehničkih problema sada nije u funkciji.

Srdačno,



direktorica  
Shežana Zogović

*Shežana Zogović*

JPU "Dragan Kovačević" - NIKŠIĆ

OŠC R N A G O R A  
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić  
Broj: 1636  
Nikšić, 15.06.2022.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 074/19), JPU "Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu- poslodavac) . koju zastupa direktorica Snežana Zogović i Rada Krivokapić iz Nikšića JMB( ), VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu – zaposleni), dana 15.06.2022.godine  
z a k l j u č i l i s u:

## U G O V O R O R A D U

### Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena Rada Krivokapić zasniva radni odnos na radnom mjestu –vaspitač , sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do povratka Radmile Backović sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 15.06.2022.godine.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove –vaspitač u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

#### Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

#### Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom

#### Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

#### Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

#### Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI  
Rada Krivokapić  
Rada Krivokapić



DIREKTORICA  
Snežana Zogović  
S. Zogović

CRNA GORA  
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić  
Broj: 1638  
Nikšić, 16.06.2022.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37. Zakona o radu ( "Sl.list CG", br. 074/19 i 8/21 ), JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa v.d.direktor Snežana Zogović i Eraković Dragana iz Nikšića, JMBG : [REDACTED] V stepen stručne sprema (u daljem tekstu – zaposleni), dana 16.06.2022.godine z a k l u c i j i su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena Eraković Dragana zasniva radni odnos na radnom mjestu –medicinska sestra, na određeno vrijeme, do povratka Božidarke Tansi sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposleni je dužan stupiti na rad 16.06.2022.godine.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove –medicinska sestra, u ovoj Ustanovi.  
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.  
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.  
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,96 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI  
Eraković Dragana

Eraković Dragana

DIREKTORA  
Snežana Zogović

Snežana Zogović