

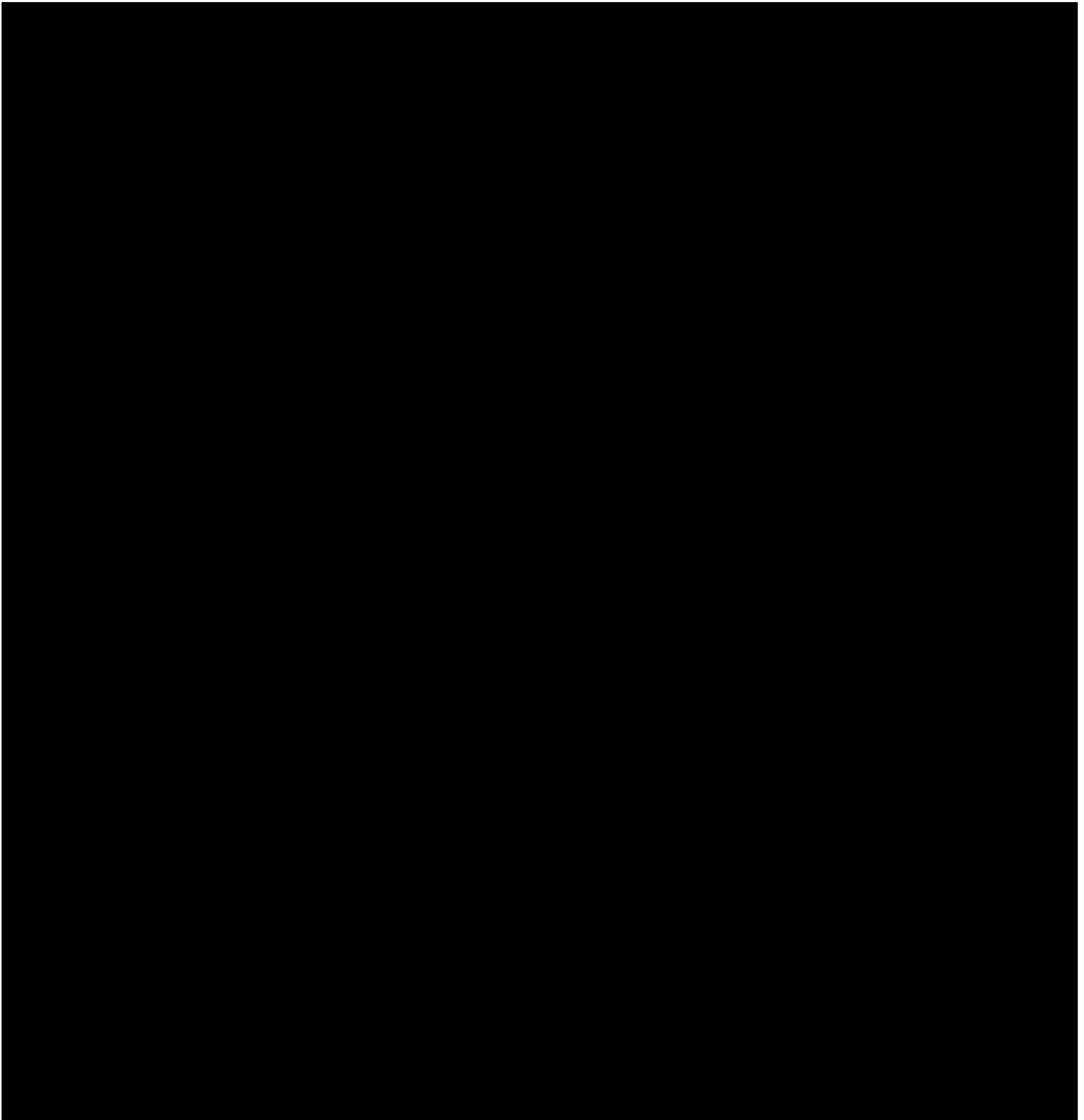
CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

13.04.2018

Broj	Prig. broj	Prig. broj	Vrijednost
02.02-	260/	067	

CRNA GORA
JPU "Dragan Kovačević"
Broj: 433
Nikšić, 13.04.2018. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Podgorica



C R N A G O R A
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj: 122/18
Nikšić, 05.02.2018. godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014), JPU "Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu - poslodavac), koju zastupa direktor Backović Radmila i Popović Dunja IV stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 05.02.2018. godine z a k l j u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – medicinske sestre, na određeno vrijeme do povratka Bačević Dijane sa bolovanja, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 05.02.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – medicinske sestre, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,31 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Dunja Popović

DIREKTOR

Radmila Bačković



CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević“

Broj 219-1

Nikšić, 19.02.2018.godine

Na osnovu člana 119. stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu („Sl.list CG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/2012, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) i člana 22. Statuta JPU „Dragan Kovačević“ donosim:

RJEŠENJE

O otkazu ugovora o radu

1. Popović Dunja JMBG [REDACTED] zaposlenoj u Ustanovi, na određeno vrijeme , na radnom mjestu medicinska sestra, sa punim radnim vremenom, prestaje radni odnos ;
2. Radni odnos prestaje dana 19.02.2018. godine;
3. Sva prava iz rada i po osnovu rada imenovana ostvaruje u ovoj Ustanovi zaključno sa 19.02.2018.godine.

OBRAZLOŽENJE

Popović Dunja medicinska sestra ,zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme , sa punim radnim vremenom ,na radnom mjestu- medicinska sestra, počev od 05.02.2018. godine, Ugovor o radu broj 122/18 od 05.02.2018.godine.

Kako je istekao rok za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme , to sam saglasno članu 119.stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143 c.Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 49/08, 26/09, i 59/11, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) odlučila kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVITI:

- imenovanom
- računovodstvu
- arhivi

Zaposleni
Popović Dunja

Popović Dunja



Direktor

Radković Radmila

[Handwritten signature]

C R N A G O R A
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj 688
Nikšić, 01.04.2018. godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09 i 59/11 i 66/12, 31/2014 i 53/2014), JPU "Dragan Kovačević" - Nikšić (u daljem tekstu - poslodavac), koju zastupa direktor Backović Radmila i Mirković Tanja JMBG [REDACTED] VI stepen stručne spreme, (u daljem tekstu - zaposleni), dana 01.04.2018. godine z a k l j u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitač na određeno vrijeme, u trajanju od 01.04.2018. godine. do 30.04.2018. godine, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.04.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – vaspitač, u ovoj Ustanovi.
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,96 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Miroslav Radojević



DIREKTOR

Radmila Backović

C R N A G O R A
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Br : 317-1/18
Nikšić, 26.02.2018. godine

Na osnovu člana 25. stav 2. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Vukičević Nina IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu – zaposleni), dana 26.02.2018. godine z a k l j u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – medicinske sestre, na određeno vrijeme, u trajanju od 26.02.2018. do 31.03.2018. godine, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 26.02.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – medicinska sestra u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na⁸ zaradu, uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,31 a obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Vukicević Milica



DIREKTOR

Radmila Backović