

Dijana Djukanovic

Црна Гора
Агенција за спречавање корупције
24-03-2023
ПОДАЦИ
Примљено
Орг. јед.
Број
Правил
Вредност
601-70/5071

From: Semir Kuč <kucsemir73@gmail.com>
Sent: Friday, March 24, 2023 10:53 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: JPU "Boško Buha Rožaje"
Attachments:

ljekarsko uvjerenje strana 4.jpeg; izvještaj o predlogu kandidata.jpeg; kopija lične karre.jpeg; diploma aida međedović.jpeg; ljekarsko uvjerenje strana1.jpeg; licenca za rad aida međedović.jpeg; ljekarsko uvjerenje strana2.jpeg; ljekarsko uvjerenje strana3.jpeg; odluka o izboru kandidata strana 1.jpeg; odluka o izboru kandidata strana2.jpeg; rešenje o nostrifikaciji diplome za Aidu Međedović.jpeg; ugovor o radu Aida Međedović strana2.jpeg; ugovor o radu strana 3.Aida Međedović.jpeg; uvjerenje da se ne vodi krivični postupak.jpeg; ugovor o radu strana 1 Aida Međedović.jpeg; uvjerenje o državljanstvu.jpeg

Poštovani,dostavljamo vam dokumentaciju i ugovor o radu za Aidu Međedović koju smo po konkursu angažovali na određeno vrijeme do povratka radnika sa porodijskog odustva a najduže do 31.08.2023.godine na radnom mjestu hnastavnik engleskog jezika.



CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JPU „BOŠKO BUHA“ ROŽAJE

Adresa: ul. „Maršala Tita“ b.b.
84 310 Rožaje, Crna Gora
e-mail: vrtic@bbuha.edu.me
Tel: 051/278-102
<https://www.vrticbbrozaje.me>

Broj: 10-100/23-327

Datum: 23.03.2023.godine

Na osnovu člana 101 stav 4 i stav 5 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG", br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 78/21), i Odluke br. 02-602/22-1047 od 11.11.2022.godine, Komisija za prijem u radni odnos **podnosi**

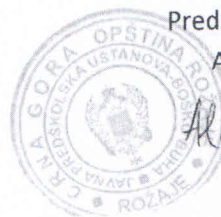
IZVJEŠTAJ
o prijedlogu kandidata

Predlaže se:

- Da se u radni odnos primi **Aida Međedović** na radnom mjestu nastavnica engleskog jezika u matičnoj Ustanoovi iu vaspitnim jedinicama Besnink, Bać, Skarepača, Donja Lovnica, Balotiče, Kalače, Seošnica, i Lučice na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa porodiljskog odsustva a najduže do 31.08.2023.godine, po konkursu objavljenom dana 22.02.2023.godine na sajtu ZZCG broj prijave: 201502300024

Dostavljeno:

- direktorici;
- a/a.



Predsjednik/ca Komisije

Aldina Kardović

Aldina Kardović



CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JPU „BOŠKO BUHA“ ROŽAJE

Adresa: ul. „Maršala Tita“ b.b.
84 310 Rožaje, Crna Gora
e-mail: vrtic@bbuha.edu.me
Tel: 051/278-102
Web: <https://www.vrticbbrozaje.me>

Broj: 02-100/23 328

Datum: 23.03.2023.godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6, člana 100a, člana 101, 101a Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG", br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21), člana 26 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), Izveštaja br. 10-100/23-327 od 23.03.2023.godine i člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta JPU „Boško Buha“ Rožaje, direktorica JPU „Boško Buha“ Rožaje **donosi**

**ODLUKU
O
IZBORU KANDIDATA**

Aida Međedović iz Rožaja, profesor engleskoj jezika i književnosti VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja prima se u radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.godine u matičnoj Ustanovi JPU "Boško Buha" Rožaje i vaspitnim jedinicama Besnik, Bać, Skarepača, Donja Lovnica, Balotiće, Kalače, Seošnica i Lučice, na radnom mjestu nastavnik engleskog jezika.

Imenovani je dužan da se javi na posao dana 24.03.2023.godine.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JPU „Boško Buha“ Rožaje raspisala je Konkurs dana 22.02.2023.godine u dnevnom listu „Pobjeda“, kao i na sajtu ZZZCG pod rednim brojem 201502300024, konkurs je raspisan za radno mjesto nastavnik engleskog jezika, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.godine u matičnoj Ustanovi i vaspitnim jedinicama Besnik, Bać, Skarepača, Donja Lovnica, Balotiće, Kalače, Seošnica, i Lučice. Na Konkurs se u zakonskom roku prijavio jedan kandidat:

1. Aida Međedović.

Razmatrajući prijavu i dokumenta kandidata koja su za dostavljena JPU „Boško Buha“ Rožaje, utvrđuje se da kandidat ispunjava posebne uslove propisane članom 11 stav 2 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Boško Buha“ Rožaje, kao i opšte uslove predviđene Zakonom o radu.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju direktorica JPU „Boško Buha“ Rožaje, na prijedlog komisije, donijela je odluku da u radni odnos primi Aidu Međedović, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.godine, u matičnoj Ustanovi, i vaspitnim jedinicama Besnik, Bać, Skarepača, Donja Lovnica, Balotiće, Kalače, Seošnica, i Lučice, na radnom mjestu nastavnik engleskog jezika.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova ili pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema iste.



DIREKTORICA

Muamera Dacić

M. Dacić

DOSTAVLJENO:

- Imenovanom;
- Personalnom dosijeu;
- Arhivi.



CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JPU „BOŠKO BUHA“ ROŽAJE

Adresa: ul. „Maršala Tita“ b.b.
84 310 Rožaje, Crna Gora
e-mail: vrtic@bbuha.edu.me
Tel: 051/278-102
Web: <https://www.vrticbbrozaje.me>

Broj: 02-100/23-332

Datum: 24.03.2023.godine

Na osnovu člana 29, člana 34, člana 35, člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG", br. 4/08 - dr. zakon, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - 39/13, 44/13 - 47/17, 59/21), Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika ("Sl. list RCG" br. 21/03), Odluke o izboru kandidata br. 02-100/23-328 od 23.03.2023. godine i člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta JPU „Boško Buha“ Rožaje, **z a k l j u č u j e s e**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

- JPU „Boško Buha“ Rožaje, sa sjedištem u Rožajama, ul. „Maršala Tita“ b.b. koju zastupa direktorica **Muamera Dacić** (u daljem tekstu: poslodavac) s jedne strane i

- **Aide Međedović** [redacted] sa prebivalištem [redacted] **JMBG** [redacted] prof. engleskog jezika i književnosti VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja (u daljem tekstu: zaposlena) s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 24.03.2023.godine do povratka radnice sa porodijskog odsustva, a najduže do 31.08.2023.godine, u matičnoj jedinici JPU „Boško Buha“ Rožaje i u vaspitnim jedinicama: Besnik, Bać, Skarepača, Donja Lovnica, Balotiće, Kalače, Seošnica i Lučice, po konkursu koji je objavljen 22.02.2023.godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad 24.03.2023. godine, od kad joj teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposlena ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika/ica engleskog jezika u matičnoj ustanovi i u vaspitnim jedinicama: Besnik, Bać, Skarepača, Donja Lovnica, Balotiće, Kalače, Seošnica i Lučice za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) ili nastavnik engleskog jezika koji je završio dvogodišnji studijski program engleskog jezika.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca u članu 19.



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete i sporta

UP I br. 05 – 1 – 541/1
Podgorica, 15. maj 2012. godine

Ministarstvo prosvjete i sporta, rješavajući po zahtjevu **Aide Međedović**, za priznavanje Uvjerjenja, a na osnovu člana 11 stav 2 i člana 20 Zakona o priznavanju inostranih obrazovnih isprava i izjednačavanju kvalifikacija ("Službeni list CG", broj 57/11), i člana 196 stav 1 Zakona o opštem upravnom postupku ("Službeni list RCG", broj 60/03 i „Službeni list CG“, broj: 32/11), a po ovlaštenju ministra prosvjete i sporta broj: 01-575/3 od 15. septembra 2010. godine, donosi

R J E Š E N J E

Aidi Međedović, priznaje se Uvjerenje o stečenom visokom obrazovanju i stručnom nazivu **Profesor engleskog jezika i književnosti**, nakon završenih studija u trajanju od četiri godine, izdato na Fakultetu humanističkih nauka, Univerzitet „Džemal Bijedić“ u Mostaru, Bosna i Hercegovina, radi zapošljavanja.

Obrazloženje

Ministarstvu prosvjete i sporta obratila se **Aida Međedović**, zahtjevom, 29. aprila 2012. godine, za priznavanje Uvjerjenja o stečenom visokom obrazovanju i stručnom nazivu **Profesor engleskog jezika i književnosti**, u trajanju od četiri godine broj: 210-10-13/2012, od 28. februara 2012. godine, izdatog na Fakultetu humanističkih nauka, Univerzitet „Džemal Bijedić“ u Mostaru, Bosna i Hercegovina, radi zapošljavanja u Crnoj Gori.

Razmatrajući zahtjev i dostavljenu dokumentaciju, a na osnovu čl. 15 i 18 Zakona o priznavanju inostranih obrazovnih isprava i izjednačavanju kvalifikacija, utvrdili smo da je Uvjerenje vjerodostojno i odlučeno je kao u dispozitivu ovog Rješenja.

Ovo Rješenje je konačno u upravnom postupku.

Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti upravni spor kod Upravnog suda Crne Gore, u roku od 30 dana od dana prijema istog.

Taksa po Tarifnom broju 9, Zakona o administrativnim taksama („Službeni list RCG“, br. 55/03 i 81/05 i „Službeni list CG“, br. 22/08, 77/08 i 20/11), u iznosu od 50 eura, je naplaćena.

POMOĆNIK MINISTRA
Mubera KURPEJOVIĆ



Dostavljeno:
- podnosiocu zahtjeva
- arhivi

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 (četrdeset) časova u radnoj nedelji.

Član 7

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno, kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, isplata zarade će se vršiti po koeficijentu 9.20.

Član 9

Zarada zaposlene uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Probni rad zaposlenoj u trajanju od jednog meseca počinje danom stupanja na rad. Komisija za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada nastavnika sedam dana prije isteka probnog rada ocijeniće probni rad zaposlene koja mora biti obrazložena. Ocjenom zadovoljava na probnom radu zaposleni će nastaviti sa radom kod poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnivala radni odnos po konkursu, kada joj i prestaje radni odnos. U slučaju da Komisija ocjeni probni rad zaposlene ocjenom nije zadovoljio/la, zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje joj radni odnos istekom probnog rada. Odluka o otkazu ugovora je konačna.

Član 11

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor koji se utvrđuje na osnovu zakona, kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju.

Član 13

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 15

Za je ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 16

Zaposlena prihvata da u toku rada može biti raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno na drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i podzakonskim aktima.

Član 17

Poslodavac i zaposlena dužni su pridržavati se svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i opštim aktima poslodavca.

Član 18

Zaposlenoj prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 19

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Član 20

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenu, a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposlena
Aida Mededović
svojeručni potpis
Aida



Poslodavac
Muamera Dacić
Muamera Dacić
DIREKTORICA

Rožaje, 24.03.2023.godine