"ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА"
БУДВА
Број 01- 589/1
Будва, 02 - 02 - 2018 год.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
05-02-2018

Radna jedinica	Org. jed.	Broj	Prilog
		02-02-260/277	

DOO,,VODOVOD" BUDVA
V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA
Vladimir Vujović

ДРУШТВО СА ОГРАНИЧЕНОМ ОДГОВОРНОШЋУ
"ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА"
БУДВА
Број: 01-468/1
Будва, 29.01. 2018 год.

Na osnovu člana 48. Statuta DOO „ Vodovod i kanalizacija" Budva dana 29.01.2018.godine V.D. Izvršnog direktora Društva, donio je sledeću

O D L U K U

Da se zaposlenom Milošu Duletiću, raspoređenom na radnom mjestu inkasanta, produži Ugovor o radu na odredeno vrijeme za 6 (šest) mjeseci shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO „ Vodovod i kanalizacija" Budva.

Zaposleni će zasnovati radni odnos na određeno vrijeme od 01.02.2018.godine do 31.07.2018.godine

O b r a z l o ž e nj e

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za imenovanog. to je odlučeno kao u dispozitivu.

V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

Broj 01-168/2

Budva 30-01- 18 g.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG".br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vladimir Vujović i

MILOŠ DULETIĆ iz Budve, JMBG [redacted] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 30.01.2018. godine,zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, sa IV stepenom stručne spreme, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na odredeno vrijeme**, na radnom mjestu **inkasanta.**

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.02.2018*** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplačivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni rasporeduje iznosi ***3,00***

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0.5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na odredeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenom **traje najduže do 31.07.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

Z A P O S L E N I

Miloš Duletić

ZA POSLODAVCA
V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

АГЕНЦИЈА ЗА ОСИГУРАЊЕ ОДГОВОРНОШЋУ
"ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА"
БУДВА

Број 01-684/1

Будва, 31.10. 2017 год

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl list CG" br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vujović Aleksandar

DJELETIĆ MILOŠ iz Budve JMBG [redacted] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 30.10.2017. godine,zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, sa IV stepenom stručne spreme, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, na radnom mjestu **Inkasanta.**

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.11.2017*** godine.

U koliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da mu Poslodavac otkazao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi ***3,00***

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

Do 10 godina rada [illegible]
Od 10 do 20 godina rada [illegible]
Preko 20 godina rada [illegible]

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom, prije početka rada, obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti

Član 8

I vansudsku zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima

Član 9

Zaposlenom se obavezuje da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

U koliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovarace za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenom **traje najduže do 31.01.2018 godine** odnosno isteknom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se i gore nece posebno otkazivati, u situaciji se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavijesten danom potpisivanja i gore.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenom kada ga potpiše ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Duletić Miloš

ZA POSLODAVCA
D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vujović Vladimir

01-469/1

29. 01. 2018

Na osnovu člana 48. Statuta DOO „ Vodovod i kanalizacija" Budva dana 29.01.2018.godine V.D. Izvršnog direktora Društva, donio je sledeću

O D L U K U

Da se zaposlenom Slobodanu Paoviću, raspoređenom na radnom mjestu pomoćni radnik u mehaničkom servisu, produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za 3 (tri) mjeseca shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO „ Vodovod i kanalizacija" Budva.

Zaposleni će zasnovati radni odnos na određeno vrijeme od 01.02.2018.godine do 30.04.2018.godine

O b r a z l o ž e nj e

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za imenovanog, to je odlučeno kao u dispozitivu.

V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

01-0594/2

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA iz Budve, koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vujović Vladimir (u daljem tekstu: Poslodavac), i

PAOVIĆ SLOBODAN iz Budve, JMBG [redacted] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 30.10.2017 godine,zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, NK radnik, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, na radnom mjestu **Pomoćnog radnika mehaničkog servisa.**

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.11.2017*** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi ***2,20***

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9

U eventualnu zaštitu prava Zaposleni može pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

U koliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za dosadjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenom **traje najduže do 31.01.2018 godine** odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se i ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa otpušten danom potpisivanja ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom bilo koje ugovorne strane pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Pavlić Slobodan

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNOG DIREKTORA

Vujović Vladimir

Број 01-569/2

Дана 30. 01. 2018 год.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vladimir Vujović

i

SLOBODAN PAOVIĆ iz Budve, JMBG [redacted] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 30.01.2018. godine,zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, NK radnik, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, na radnom mjestu **pomoćnog radnika mehaničkog servisa.**

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.02.2018*** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi ***2,20***

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenom **traje najduže do 30.04.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Slobodan Paović

ZA POSLODAVCA
V.Đ. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

Broj: 01-170/1

Budva, 29.01.2018.godine

Na osnovu člana 48. Statuta DOO „ Vodovod i kanalizacija" Budva dana 29.01.2018.godine V.D. Izvršnog direktora Društva. donio je sledeću

O D L U K U

Da se zaposlenoj Tanji Čupić, raspoređenoj na radnom mjestu likvidatora, produži Ugovor o radu na odredeno vrijeme za 9 (devet) mjeseci shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO „ Vodovod i kanalizacija" Budva.

Zaposlena će zasnovati radni odnos na odredeno vrijeme od 01.02.2018.godine do 31.10.2018.godine

O b r a z l o ž e nj e

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za imenovanog, to je odlučeno kao u dispozitivu.

V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

Broj: 01-471/1

Budva, 29. 01. 2018 god.

Na osnovu člana 48. Statuta DOO „ Vodovod i kanalizacija" Budva dana 29.01.2018.godine V.D. Izvršnog direktora Društva, donio je sledeću

O D L U K U

Da se zaposlenom Iliji Racanoviću, raspoređenom na radnom mjestu inkasanta, produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za 9 (devet) mjeseci shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO „ Vodovod i kanalizacija" Budva.

Zaposleni će zasnovati radni odnos na određeno vrijeme od 01.02.2018.godine do 31.10.2018.godine

O b r a z l o ž e nj e

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za imenovanog, to je odlučeno kao u dispozitivu.

V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

Broj 01-470/2

Budva, 30-01-18 god.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG",br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vladimir Vujović

i

TANJA ČUPIĆ iz Budve, JMBG [redacted] (u daljem tekstu : Zaposlena), dana 30.01.2018. godine,zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena, sa IV stepenom stručne spreme, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**. na radnom mjestu **likvidatora**.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana ***01.02.2018*** godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana. smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena ima pravo na zaradu. naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom. kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposlena raspoređuje iznosi ***3,30***

Mjesečna zarada zaposlene povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0.75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenu prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposlena se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovala radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposlena svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenoj **traje najduže do 31.10.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposlena o danu prestanka radnog odnosa obavještena danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlene, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenoj, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA

Tanja Čupić

ZA POSLODAVCA
V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vujović Vladimir i

ĆUPIĆ TANJA iz Budve, JMBG [redacted] (u daljem tekstu : Zaposlena), dana 30.10.2017. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena, sa IV stepenom stručne spreme zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme** na radnom mjestu **Likvidatora.**

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana *01.11.2017* godine.

U koliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatrace se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena ima pravo na zaradu naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposlena raspoređuje iznosi ***3,30***

Mjesečna zarada zaposlene povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

Do 10 godina za 0,5%
Od 10 do 20 godina za 0,75%
Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauzu), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava koja proizilaze iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenu prijavi na zdravstveno osiguranje, penziono-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti

Član 9

Eventualnu zaštitu prava Zaposlenog ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposlena se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovala radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

U koliko Zaposlena svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Naglasno tome, **radni odnos** Zaposlenoj **traje najduže do 31.01.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se ovaj ugovor neće posebno otkazivati tj. smatraće se da je Zaposlena o danu prestanka radnog odnosa obavještena danom potpisivanja ovog ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlene, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, uz poštovanje i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava se u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenoj, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
Čupic Tanja

Čupic Tanja

ZA POSLODAVCA
V.D. IZVRŠNOG DIREKTOR

Vujović Vladimir

ДРУШТВО СА ОГРАНИЧЕНОМ ОДГОВОРНОШЋУ
"ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА"
БУДВА
Број 01-471/2
Дана, 30-01- 2018 год.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vladimir Vujović

i

ILIJA RACANOVIĆ iz Budve, JMBG [redacted] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 30.01.2018. godine,zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, sa IV stepenom stručne spreme, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, na radnom mjestu **inkasanta.**

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.02.2018*** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni rasporeduje iznosi ***3,00***

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenom **traje najduže do 31.10.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Ilija Racanović

ZA POSLODAVCA
V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vujović Vasilije

i

RACANOVIC ILIJA iz Budve, JMBG [redacted] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 30.10.2017. godine,zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, sa IV stepenom stručne spreme, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, na radnom mjestu **lukasanta.**

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.11.2017*** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi ***3,00***

Mjesečna zarada zaposlenog se povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolekuvnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti

Član 10

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

U koliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namerno ili krajnom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenom **traje najduže do 31.01.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se i ovaj ugovor neće posebno otkazivati tj. smatrace se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja I ugovora

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane pod uslovima i u skladu sa utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava se u četiri (4) istovetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Racanović Ilija

ZA POSLODAVCA
NA OSNOVU OVLAŠĆENJA VRŠNOG DIREKTORA

Vujović Vladimir

Broj: 01-572/1

Budva, 29. 01. 2018

Na osnovu člana 48. Statuta DOO „ Vodovod i kanalizacija" Budva dana 29.01.2018.godine V.D. Izvršnog direktora Društva. donio je sledeću

O D L U K U

Da se zaposlenom Milošu Raduloviću. raspoređenom na radnom mjestu inkasanta, produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za 9 (devet) mjeseci shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO „ Vodovod i kanalizacija" Budva.

Zaposleni će zasnovati radni odnos na određeno vrijeme od 01.02.2018.godine do 31.10.2018.godine

O b r a z l o ž e nj e

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za imenovanog. to je odlučeno kao u dispozitivu.

V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

ДРУШТВО СА ОГРАНИЧЕНОМ ОДГОВОРНОШЋУ
"ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА"
БУДВА
Број 01-372/2
Будва, 30.01. 2018 год.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG",br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vladimir Vujović

i

MILOŠ RADULOVIĆ iz Budve, JMBG [redacted] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 30.01.2018. godine,zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, sa IV stepenom stručne spreme, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, na radnom mjestu **inkasanta.**

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.02.2018*** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi ***3,00***

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenom **traje najduže do 31.10.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Miloš Radulović

ZA POSLODAVCA
V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

Br. 6-1-6577/1

Budva 31.10.2017

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakonika o radu ("Sl list CG" br 19/08 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vujović Vladimir

i

RADULOVIĆ MILOŠ iz Budve JMBG [redacted] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 30.10.2017. godine,zaključili su

UGOVOR O RADI

Član 1

Zaposleni, sa IV stepenom stručne spreme, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom **na određeno vrijeme**, na radnom mjestu **Inkasanta.**

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.11.2017*** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi ***3,00***

Mjesečna zarada Zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donijeo Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenom **traje najduže do 31.01.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se I govor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja I govora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava se u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Radulović Miloš

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNOG DIREKTORA

Vujović Vladimir

Na osnovu člana 48. Statuta DOO „ Vodovod i kanalizacija" Budva dana 29.01.2018.godine V.D. Izvršnog direktora Društva, donio je sledeću

O D L U K U

Da se zaposlenoj Ljiljani Janjić, raspoređenoj na radnom mjestu administrativni evidentičar, produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za 3 (tri) mjeseca shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO „ Vodovod i kanalizacija" Budva.

Zaposlena će zasnovati radni odnos na određeno vrijeme od 01.02.2018.godine do 30.04.2018.godine

O b r a z l o ž e nj e

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za imenovanu, to je odlučeno kao u dispozitivu.

V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

"ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА"
БУДВА
Број 01-564/18
Датум, 30. 01. 2018

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG".br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vladimir Vujović

i

LJILJANA JANJIĆ iz Budve. JMBG [redacted] (u daljem tekstu : Zaposlena), dana 30.01.2018. godine,zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena, sa IV stepenom stručne spreme, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom. **na određeno vrijeme**, na radnom mjestu **administrativni evidentičar**.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana ***01.02.2018*** godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena ima pravo na zaradu. naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom. kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposlena raspoređuje iznosi ***3,00***

Mjesečna zarada zaposlene povećava se za svaku započetu godinu rada. i to:

- Do 10 godina za 0.5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza). dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu. kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom. kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenu prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposlena se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovala radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposlena svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na odredeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenoj **traje najduže do 30.04.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na odredeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposlena o danu prestanka radnog odnosa obavještena danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlene, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenoj, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA

Ljiljana Janjić

ZA POSLODAVCA
V.D. IZVRŠNOG DIREKTOR

Vladimir Vujović

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vujović Vladimir

i

JANJIĆ LJILJANA iz Budve, JMBG [redacted] (u daljem tekstu : Zaposlena), dana 30.10.2017. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena, sa IV stepenom stručne spreme, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, na radnom mjestu **Administrativni evidentičar**.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana *01.11.2017* godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposlena raspoređuje iznosi ***3,00***

Mjesečna zarada zaposlene, povećava se za 1 svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca

Član -

Poslodavac je dužan da Zaposlenu prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti

Član 8

I eventualnu zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposlena se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovala radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

U koliko Zaposlena svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenoj **traje najduže do 31.01.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa ne bi ugovor nije posebno otkazivati bi smatrace se da je Zaposlena o danu prestanka radnog odnosa obaviještena danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlene, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava se u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenoj, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA

Janjić Vjiljana

ZA POSLODAVCA
V.D. IZVRŠNOG DIREKTOR
Vujović Vladimir

01-466/1

29.01.2018

Na osnovu člana 48. Statuta DOO „ Vodovod i kanalizacija" Budva dana 29.01.2018.godine V.D. Izvršnog direktora Društva, donio je sledeću

O D L U K U

Da se zaposlenom Kujtimu Malješaju, rasporedenom na radnom mjestu Radnik na održavanju kanalizacije, produži Ugovor o radu na odredeno vrijeme za 3 (tri) mjeseca shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO „ Vodovod i kanalizacija" Budva.

Zaposleni će zasnovati radni odnos na odredeno vrijeme od 03.02.2018.godine do 02.05.2018.godine

O b r a z l o ž e nj e

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za imenovanog, to je odlučeno kao u dispozitivu.

V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

ДРУШТВО СА ОГРАНИЧЕНОМ ОДГОВОРНОШЋУ
"ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА"
БУДВА

Број 01-466/2

Будва, 30 - 01. 2018 год.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG",br 49/08. 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vladimir Vujović

i

MALJEŠAJ KUJTIM iz Budve, JMBG [redacted] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 30.01.2018. godine,zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, NK radnik, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, na radnom mjestu **Radnik na održavanju kanalizacije.**

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***03.02.2018*** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi ***3,20***

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenom **traje najduže do 02.05.2018 godine.** odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

Z A P O S L E N I

Kujtim Malješaj

ZA POSLODAVCA
V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG", br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vujović Vladimir

i

MALJEŠAJ KUTIM iz Budve, JMBG [redacted] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 02.11.2017. godine,zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, NK radnik, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, na radnom mjestu **Radnik na održavanju kanalizacije.**

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana *03.11.2017* godine.

U koliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatrace se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi ***3,20***

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%,
- Od 10 do 20 godina za 0,75%,
- Preko 20 godina za 1%.

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima

Član 9

Zaposleni se obavezuje da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i ostalim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Naglasio tome, **radni odnos** Zaposlenom **traje najduže do 02.02.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se I govori neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja I govora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI
MALEŠAJ

Malješaj Kujtim

ZA POSLODAVCA
V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vujović Vladimir

Na osnovu člana 48. Statuta DOO „ Vodovod i kanalizacija" Budva dana 29.01.2018.godine V.D. Izvršnog direktora Društva. donio je sledeću

O D L U K U

Da se zaposlenom Besniku Kryeziu, raspoređenom na radnom mjestu Radnik na održavanju kanalizacije, produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za 3 (tri) mjeseca shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO „ Vodovod i kanalizacija" Budva.

Zaposleni će zasnovati radni odnos na određeno vrijeme od 03.02.2018.godine do 02.05.2018.godine

O b r a z l o ž e nj e

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za imenovanog, to je odlučeno kao u dispozitivu.

V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

01- 465/2

30. 01. 2018 год.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG".br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14) i dozvole za privremeni boravak br. 801199255 izdate 03.02.2017.godine.

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vladimir Vujović i

KRYEZIU BESNIK iz Budve. JMBG [redacted] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 30.01.2018. godine.zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, NK radnik, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme,** na radnom mjestu **Radnik na održavanju kanalizacije.**

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***03.02.2018*** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi ***3,20***

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenom **traje najduže do 02.05.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Besnik Kryeziu

ZA POSLODAVCA
V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

[redacted]

Ov. broj: 01-6316/1

Budva, 02.11.2017. godine

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl list CG" br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14) i dozvole za privremeni boravak br. 8011/190258 izdate 03.02.2017.godine

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA iz Budve, koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vujanić Vladimir

KRVEZIĆ BESNIK iz Budve, JMBG [redacted] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 02.11.2017. godine,zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, NK radnik, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, na radnom mjestu **Radnik na održavanju kanalizacije.**

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***02.11.2017*** godine

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi ***3,20***

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,7%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovan radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

U koliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenom **traje najduže do 02.02.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se I govor neće posebno otkazivati, tj. smatrace se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja I govora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćene lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Krsmanović Bosnik

ZA POSLODAVCA
VD. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vujović Vladimir

Na osnovu člana 48. Statuta DOO „ Vodovod i kanalizacija" Budva dana 29.01.2018.godine V.D. Izvršnog direktora Društva, donio je sledeću

O D L U K U

Da se zaposlenom Albertu Mashollaju, raspoređenom na radnom mjestu Radnik na održavanju kanalizacije, produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za 3 (tri) mjeseca shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO „ Vodovod i kanalizacija" Budva.

Zaposleni će zasnovati radni odnos na određeno vrijeme od 03.02.2018.godine do 02.05.2018.godine

O b r a z l o ž e nj e

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za imenovanog, to je odlučeno kao u dispozitivu.

V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

ДРУШТВО СА ОГРАНИЧЕНОМ ОДГОВОРНОШЋУ
"ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА"
Број 01-163/2
Будва, 30.01. 2018 год.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG".br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14) i dozvole za privremeni boravak br. 10490562 izdate 03.02.2017.godine.

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vladimir Vujović i

MASHOLLAJ ALBERT iz Budve, JMBG [redacted] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 30.01.2018. godine,zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, NK radnik, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, na radnom mjestu **Radnik na održavanju kanalizacije.**

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana *03.02.2018* godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi ***3,20***

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0.5%
- Od 10 do 20 godina za 0.75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenom **traje najduže do 02.05.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

Z A P O S L E N I

Mashollaj Albert

ZA POSLODAVCA
V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

"BOSNA [illegible]"
BUDVA

Broj: 01-6-5151

Budva, 03.11.2017 godine

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl list CG" br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14) i dozvole za privremeni boravak br 11449562 izdate 03.12.2017.godine

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA na dalјem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vujović Vladanа

i

MASHOLLAJ ALBERT iz Budve, JMBG [redacted] na dalјem tekstu : Zaposleni), dana 03.11.2017 godine,zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, NK radnik, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme** na radnom mjestu **Radnik na održavanju kanalizacije.**

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana *03.11.2017* godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zarada, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima

Član 4

Koeficijent složenosti radnih zadataka na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi ***3,20***

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%,
- Od 10 do 20 godina za 0,75%,
- Preko 20 godina za 1%.

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osigranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnom sudom i inspekcijskim organima

Član 9

Zaposleni se obavezuje, da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac odgovarace za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenom **traje najduže do 02.02.2018 godine** odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se I govor neće posebno otkazivati, tj. smatrace se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja I govora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Masholfaj Albert

ZA POSLODAVCA
V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vujović Vladimir

Opis poslova i zadataka:

- Organizuje i koordinira poslove na održavanju i izgradnji linijskih objekata vodovoda i kanalizacije, kao i crpnih stanica fekalne kanalizacije u okviru službe.
- Organizuje priključenje objekata na vodovod i kanalizaciju prema radnim nalozima.
- Kod otklanjanja kvarova izdaje nalog za poboljšanje organizacije i eventualno angažovanje drugih sredstava u cilju bolje efikasnosti.
- Vrši uvid u racionalno trošenje materijala, kontroliše organizaciju u odjeljenjima službe.
- Izrađuje plan održavanja objekata vodovoda i kanalizacije sa aproksimativnim planom utroška potrebne radne snage, materijala i ostalih sredstava.
- U slučaju potrebe organizuje privremenu preraspodjelu zaposlenih u drugim odjeljenjima ili službama, a u skladu sa strukom i poslom koji isti zaposleni obavljaju.
- Za potrebe održavanja ViK mreže pravi naloge i predloge prema drugim službamam ili sektorima preko tehničkog direktora (varenje cijevi, servis mehanizacije i vozila, tehnička rješenja izmještanja cjevovoda i drugo).
- U saradnji sa šefovima odjeljenja vodi računa o zaduženoj opremi, mehanizaciji, pumpama, alatu i slično.
- Vrši kontrolu o redovnom vođenju dnevnika rada, radnih naloga i slično.
- Vrši kontrolu izvršenja radnih zadataka i naloga, i iste ovjerava.
- Obavlja i druge poslove po nalogu tehničkog direktora i direktora preduzeća.
- Za svoj rad odgovoran je Direktoru sektora.

3.2.2. ADMINISTRATIVNI EVIDENTIČAR

Nivo kvalifikacija:	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK
Radno iskustvo:	Nije potrebno
Posebne vještine i znanja:	Poznavanje rada na računaru, naročito programa za obradu teksta i tabelarni proračun.
Broj izvršilaca:	3

Opis poslova i zadataka:

- Obavlja sve administrativne poslove za potrebe službe.
- Vrši kontrolu i nadzor nad kompletnom dokumentacijom službe.
- Učestvuje u izradi dnevnika rada, radnih naloga, izvještaja i slično, i vodi arhivu istog.
- Zamjenjuje dispečera službe u njegovom odsustvu.
- Vrši i druge poslove po nalogu rukovodioca službe.
- Za svoj rad odgovara rukovodiocu službe i tehničkom direktoru.

3.2.A. ODJELJENJE „ODRŽAVANJE VODOVODA I IZGRADNJA“

3.2.3. ŠEF ODJELJENJA ZA ODRŽAVANJE VIK MEŽE

Nivo kvalifikacija:	VI- stepen - visoka stručna sprema u obimu od najmanje 180 CSPK
Radno iskustvo:	1 godina
Posebne vještine i znanja:	Poznavanje rada na računaru, naročito programa za obradu teksta i tabelarni proračun.
Broj izvršilaca:	1

3.3.12. POMOĆNI RADNIK MEHANIČKOG SERVISA

Nivo kvalifikacija:	Nivo I2 – osnovna škola
Radno iskustvo:	Nije potrebno
Posebne vještine i znanja:	
Broj izvršilaca:	1

Opis poslova i zadataka:

- Pomaže mehaničaru na popravci vozila i mašina.
- Pomaže bravaru – variocu na izradi raznih sklopova.
- Vrši pranje i podmazivanje vozila.
- Održava čistoću u radionici.
- Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenog rukovodioca.
- Na poziv nadređenih dužan je da se odazove i van radnog vremena.

3.3.C. ODJELJENJE „ODRŽAVANJE HIDROFORSKIH POSTROJENJA“

3.3.13. ŠEF ODJELJENJA „ODRŽAVANJE HIDROFORSKIH POSTROJENJA“

Nivo kvalifikacija:	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (elektro struka)
Radno iskustvo:	1 godina
Posebne vještine i znanja:	
Broj izvršilaca:	1

Opis poslova i zadataka:

- Rukovodi i organizuje poslove na održavanju hidroforskih postrojenja i pumpi za hlorisanje.
- Stara se o racionalnom korišćenju kapaciteta hidroforskih stanica.
- Stara se o ispravnosti hidroforskih stanica uz posebnu pažnju na: uslove na napojnoj električnoj mreži, stanje pumpnih agregata.
- Organizuje popravke u stanicama i daje naloge svojim izvršiocima lično ili putem knjige dežurstva da obave određene zadatke.
- U slučaju većeg kvara obavještava nadređenog i predlaže da se angažuje pomoć sa strane.
- Stara se o urednom vođenju knjiga dežurstva i dnevnika rada.
- Prijavljuje nadređenom potrebe u materijalu.
- Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenog rukovodioca.
- Na poziv nadređenih dužan je da se odazove i van radnog vremena.

3.3.14. ELEKTRIČAR U HIDROFORSKIM STANICAMA

Nivo kvalifikacija:	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (elektro struke)
Radno iskustvo:	Nije potrebno
Posebne vještine i	

- Obavlja i druge poslove na terenu (priključenje raznih motora, radnog osvjetljenja itd.)
- Po nalogu nadređenih obavlja i razne druge poslove.
- Na poziv nadređenih dužan je da se odazove i van radnog vremena.

3.2.14. VOZAČ SPECIJALNE CISTIJERNE I CISTIJERNE ZA FEKALIJE

Nivo kvalifikacija:	Srednje obrazovanju u obimu od najmanje 180 CSPK
Radno iskustvo:	1 godina
Posebne vještine i znanja:	Odgovarajuća vozačka dozvola C kategorije.
Broj izvršilaca:	3

Opis poslova i zadataka:

- Upravlja vozilom i interveniše na otklanjanju kvarova na kanalizaciji.
- Upravlja vozilom za prevoz i crpljenje fekalija.
- Brine o tehničkoj ispravnosti vozila i uređaja za crpljenje.
- Brine o redovnom održavanju vozila.
- Vodi evidenciju izvršenih zadataka i pređenih kilometara.
- Pravda utrošak goriva i maziva.
- Po potrebi upravlja i drugim vozilima.
- Na poziv nadređenih dužan je da se odazove i poslije radnog vremena.

3.2.15. RADNIK NA ODRŽAVANJU KANALIZACIJE

Nivo kvalifikacija:	I2 – osnovna škola
Radno iskustvo:	Nije potrebno
Posebne vještine i znanja:	
Broj izvršilaca:	8

Opis poslova i zadataka:

- Vrši razne zemljane iskope
- Obavlja poslove na odgušenju i preventivnom čišćenju kanalizacije.
- Pomaže monterima pri polaganju cijevi.
- Radi na crpljenju fekalija.
- Radi na utovaru i istovaru raznog materijala.
- Ispomaže kod zidarsko-tesarskih radova.
- Po potrebi radi i na izvođenju i rekonstrukciji fekalnih podzemnih instalacija i šahti.
- Obavlja i ostale poslove po nalogu nadređenih.
- Na poziv nadređenih dužan je da se odazove i van radnog vremena.
- Za svoj rad je odgovoran poslovođi i šefu odjeljenja.

Broj izvršilaca:	1

Opis poslova i zadataka:

- Organizuje poslove u odjeljenju
- određuje izvršioca za izradu izvještaja po zahtjevu rukovodioca rlužbe
- obavlja poslove inkasanta
- za svoj rad odgovoran je rukovodiocu službe
- obavlja i druge poslove po nalogu rukovodioca službe i direktora sektora

4.3.3. INKASANT

Nivo kvalifikacija:	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK
Radno iskustvo:	Nije potrebno
Posebne vještine i znanja:	Komunikativnost, osnovno znanje rada na računaru
Broj izvršilaca:	24

Opis poslova i zadataka:

- Vrši najmanje jednom mjesečno očitavanje vodomjera u određenoj zoni vodovodne mreže po utvrđenom planu očitavanja i uputstvu za očitavanja
- Podatke sa očitanim stanjem dostavlja šefu odjeljenja koji ih prosleđuje na fakturisanje
- Prilikom očitavanja vodomjera utvrđuje određene nepravilnosti za ispravnost skloništa šahta, ispravnost vodomjera, plombi i ostalo i o tome sačinjava izjavu koju predaje Šefu službe na dalje postupanje
- Odgovoran je za pravilno i tačno očitavanje potrošnje vode
- Obavezan je da prati promjene na terenu (novi potrošači, promjena adrese, i sl) i o tome dostavlja izvještaj šefu odjeljenja i rukovodiocu službe
- Odgovoran za pravilno i tačno izvršenje zadataka
- Odgovoran je za sprovođenje mjera propisa zaštite na radu i korišćenje sredstava za rad.
- Obavezan je da poslove i radne zadatke na radnom mjestu obavlja savjesno, tačno i blagovremeno
- Obavezan je obavljati i ostale poslove koje mu se stave u zadatak od strane šefa odjeljenja i rukovodioca službe.

4.3.B. ODJELJENJE ZA KONTROLU MREŽE

4.3.4. ŠEF ODJELJENJA KONTROLE MREŽE

Nivo kvalifikacija:	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK
Radno iskustvo:	1
Posebne vještine i	Poznavanje rada na računaru u programima potrebnim za obavljanje

6.2.2. GLAVNI KNJIGOVOĐA

Nivo kvalifikacija:	VI stepen – visoko obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK ekonomske struke
Radno iskustvo:	1 godina
Posebne vještine i znanja:	poznavanje rada na računaru u programima potrebnim za obavljanje poslova, prednost: ispit za računovođu
Broj izvršilaca:	1

Opis poslova i zadataka:

- Vrši prijem kompletne likvidirane dokumentacije iz odgovarajućih službi kroz interne dostavne knjige,
- kontaktira sa službama koje su izvor dokumentacije u slučaju da je neka dokumentacija sporna po bilo kom osnovu,
- vrši kontiranje i knjiženje primljene dokumentacije i daje ispravke knjiženja kod raščišćavanja konta,
- vrši usaglašavanje svih konta za koje se vodi posebna analitika,
- vrši raščlanjivanje iskaznih stanja u glavnoj knjizi kroz otvorene stavke,
- vrši kompletiranje baze osnovnih sredstava i usaglašava sa glavnom knjigom i popisom,
- učestvuje u pripremi i izradi periodičnog i godišnjeg obračuna,
- arhivira cjelokupnu dokumentaciju koja ostaje u odjeljenju,
- obezbjeđuje kvalitet tako što se pridržava važećih propisa, zakona i dobre prakse u radu,
- obavlja i druge poslove po nalogu Rukovodioca Službe,
- za blagovremeno i kvalitetno izvršenje svih radnih zadataka odgovoran je Rukovodiocu Službe.

6.2.3. LIKVIDATOR

Nivo kvalifikacija:	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK
Radno iskustvo:	6 mjeseci
Posebne vještine i znanja:	Poznavanje rada na računaru u programima potrebnim za obavljanje poslova
Broj izvršilaca:	1

Opis poslova i zadataka:

- Prima dokumentaciju za plaćanje od rukovodioca službe (ugovore, fakture,profakture, situacije, zapisnike i dr.),
- kontroliše ispravnost istih i nepotpunu dokumentaciju vraća radi dorade,
- ispostavlja naloge za plaćanje računa (fakture),kontroliše stopu poreza na istim i dostavlja rukovodiocu službe na potpis,
- zavodi fakture u knjigu ulaznih faktura i dostavlja ih računovodstvu preko arhive sektora,
- prati realizacije ugovorenih fakturisanih iznosa i obavještava rukovodioca službe,