

ДРУШТВО СА СТРАНИЧНИМ ОПТВОРНИШТУ
"ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА"
Број: 09-32247
Будва, 14-05 . 2018 год.

Својом Оштом
Друштво са страничним оптврђивањем
18-05-2018
02-02-1042/
634

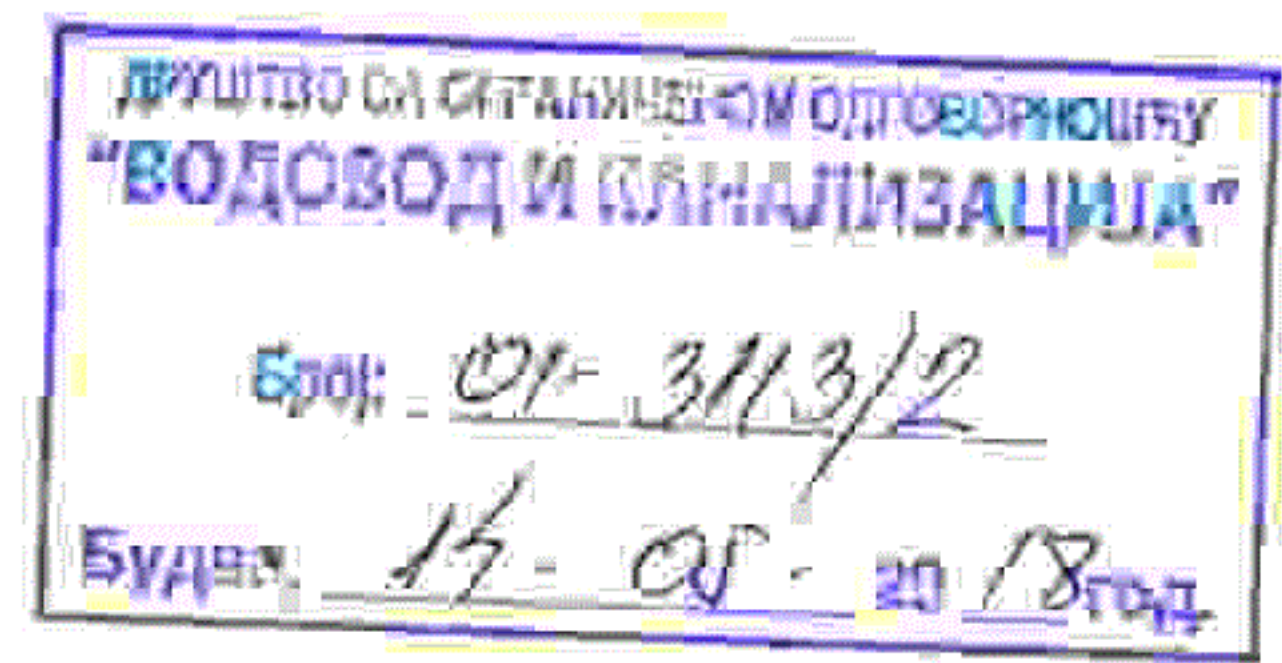
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica



ДОО "ВОДОВОД" BUDVA
V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA
Jasna Dokić

Dokić J.



Na osnovu člana 48. Statuta DOO „Vodovod i kanalizacija“ Budva dana 14.05.2018.godine V.D. Izvršnog direktora Društva, donijela je sledeću:

ODLUKU

Da se zaposlenom Veselinu Krgoviću, raspoređenom na radnom mjestu Zidar-tesar: produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za 1 (jedan) mjesec shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO „Vodovod i kanalizacija“ Budva.

Zaposleni će zasnovati radni odnos na određeno vrijeme od 15.05.2018.godine do 14.06.2018.godine

Образложење

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za imenovanog, to je odlučeno kao u dispozitivu.



V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Jasna Dokić

ДРУШТВО СА ОГРАНИЧЕНОМ ОДГОВОРНОШЋУ
"ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА"
Број: 01-3132/1
Будва, 14.05.2018 год.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG".br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA” BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Jasna Dokić

VESELIN KRGOVIĆ iz Budve, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 14.05.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, sa III stepenom stručne спреме, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, na radnom mjestu **Zidara-tesara**

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **15.05.2018** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi 2,85

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, radni odnos Zaposlenom traje najduže do **14.06.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Veselin Krgović

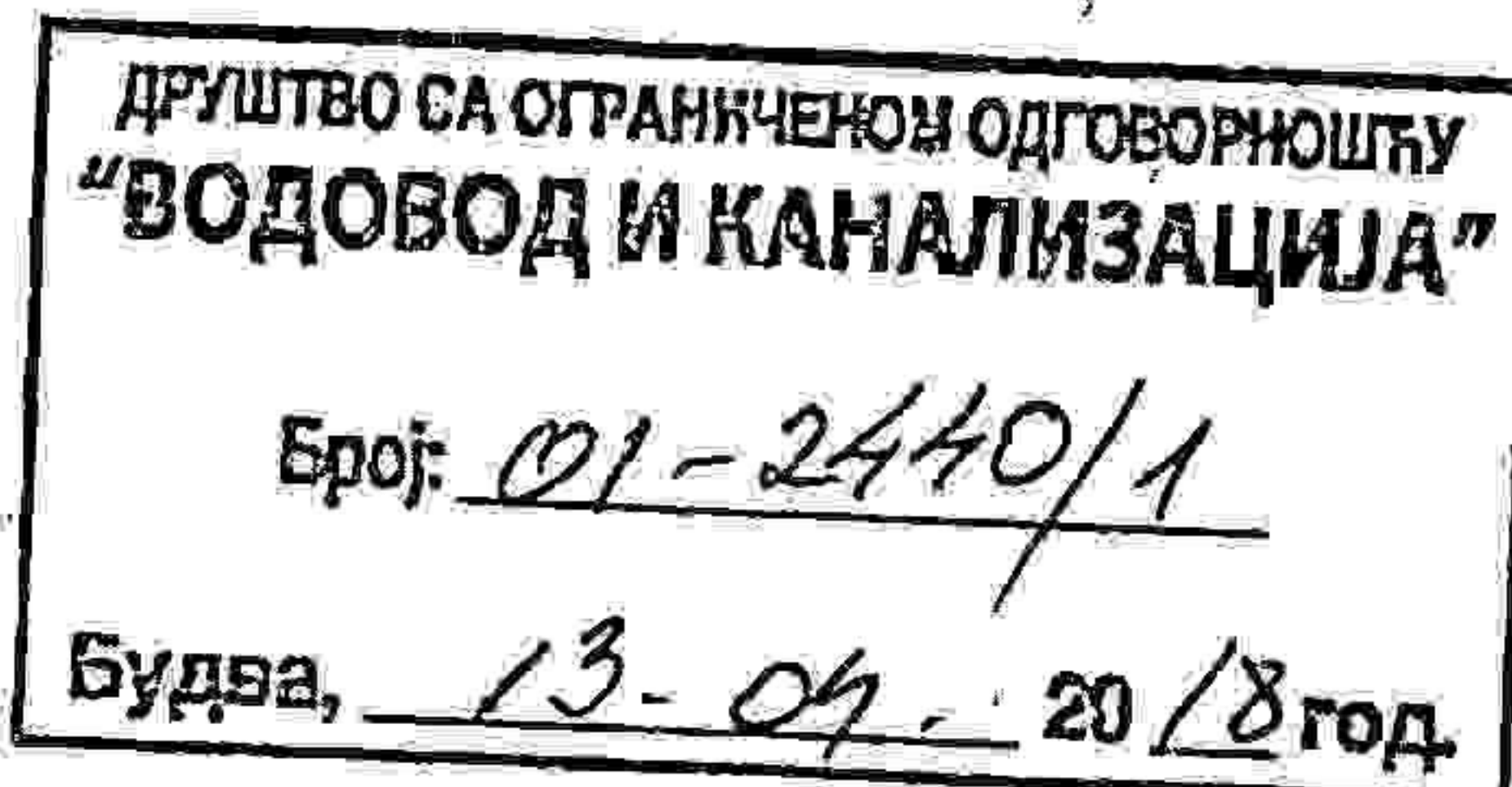
Veselin Krgović



ZA POSLODAVCA
IZVRŠNOG DIREKTORA

Jasna Dokić

Dokić J



Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG".br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA” BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Jasna Dokić

VESELIN KRGVIĆ iz Budve, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 13.04.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, sa III stepenom stručne spreme, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, na radnom mjestu **Zidara-tesara**

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **15.04.2018** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi **2,85**

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, radni odnos Zaposlenom traje najduže do **14.05.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašteno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

ICT Review Class

Veselin Krgović



POSLODAVCA

ŠNOG DIREKTORA

Jasna Dočić

Dokic J.

3.2.7. ZIDAR - TESAR

Nivo kvalifikacija:	III stepen- odgovarajuće struke
Radno iskustvo:	1 godina
Posebne vještine i znanja:	Poznavanje rada na zidanju, šalovanju, betonaži i slično.
Broj izvršilaca:	2

Opis poslova i zadataka:

- Organizuje i obavlja sve vrste poslova (šalovanje i betoniranje šahtova, izrada potpornih zidova, betoniranje i zaštita cijevovoda, izrada drenaža i drugo) za potrebe izgradnje vodovoda i kanalizacije.
- Betoniranje i izrada podloge poslije intervencija na vodovodnoj i kanalizacionoj mreži.
- Po potrebi obavlja i druge poslove na održavanju i izgradnji objekata vodovoda i kanalizacije.
- Korodinira sa nadređenima u vezi trebovanja potrebnog materijala za potrebne izgradnje ili sanacije.
- U okviru svoje struke obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.
- U slučaju poziva nadređenih dužan je da se odazove i poslije radnog vremena.
- Za svoj rad odgovara šefu odjeljenja i poslovođi izgradnje.

3.2.8. FIZIČKI RADNIK

Nivo kvalifikacija:	Prvi nivo I2– osnovna škola
Radno iskustvo:	Nije potrebno
Posebne vještine i znanja:	
Broj izvršilaca:	15

Opis poslova i zadataka:

- Vršiti iskop rova za polaganje cijevovoda ili sanaciju kvara.
- Pomaže monterima prilikom polaganja cijevi.
- Radi na utovaru i istovaru vodovodnog, građevinskog i drugog materijala i opreme.
- Pomaže kod svih zidarsko-tesarskih radova na izgradnji i održavanju objekata vodovoda i kanalizacije.
- Radi i poslove na održavanju objekata (molerisanje, farbanje, montiranje i slično).
- Raspoređuje se uz poslovođu na održavanju vodovoda za potrebe sanacije kvarova.
- Kosi i održava trase primarnih cjevovoda i zone sanitarne zaštite.
- Na poziv nadređenih dužan da se odazove i van radnog vremena.

3.2.9. VOZAČ BAGERA (MAŠINISTA)

Nivo kvalifikacija:	Srednje obrazovanju u obimu od najmanje 180 CSPK (mašinske ili srodne struke)
Radno iskustvo:	1 godina