

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica
D1-863/1
13.02.2018

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
14.02.2018			
Broj	Prat	Prilog	Vrijednost
02-01	260	524	

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica

Predmet: Dopis

Shodno čl. 33 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ovim putem Vas obavještavamo da je DOO „Vodovod i kanalizacija“ Budva zbog potrebe neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada, shodno aktu o sistematizaciji radnih mjesta u Društvu produžila Ugovore o radu na određeno vrijeme sa pet zaposlenih i to:

1. Aleksandar Mitrović - fakturista
2. Aleksandra Četković - fakturista
3. Besim Tarlamishaj - radnik na održavanju kanalizacije
4. Zdravko Popović - zaštitar lica i imovine
5. Mijodrag Joksimović - fizički radnik

U prilogu dopisa dostavljamo Vam i prateću dokumentaciju za zaposlene:

S poštovanjem,

DOO „VODOVOD“ BUDVA
V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA
Vladimir Vučević

Broj: 01-839/1

12. 02. 2018.

Na osnovu člana 48. Statuta DOO „Vodovod i kanalizacija“ Budva
dana 09.02.2018.godine V.D. Izvršnog direktora Društva, donio je sledeću

ODLUKU

Da se zaposlenom Aleksandru Mitroviću, raspoređenom na radnom mjestu fakturiste,
produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za 12 (dvanaest) mjeseci shodno Pravilniku o
organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO „Vodovod i kanalizacija“ Budva.

Zaposleni će zasnovati radni odnos na određeno vrijeme od 12.02.2018.godine do
11.02.2019.godine.

Obrazloženje

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor
o radu na određeno vrijeme za imenovanog, to je odlučeno kao u dispozitivu.



V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

- u saradnji sa direktorom sektora osmišljava metode poboljšavanja rezultata rada
- izvještava o radu službe
- identifikuje probleme i predlaže rješenja u cilju poboljšavanja rezultata poslovanja službe
- vodi evidenciju rezultata rada za svakog zaposlenog u službi
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih
- za svoj rad odgovoran je Direktor sektora

4.2.A. ODJELJENJE ZA FAKTURISANJE

4.2.2. ŠEF ODJELJENJA ZA FAKTURISANJE

Nivo kvalifikacija:	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK
Radno iskustvo:	6 mjeseci
Posebne vještine i znanja:	Poznavanje rada na računaru
Broj izvršilaca:	1

Opis poslova i zadataka:

- organizuje poslove u Odjeljenju
- određuje izvršioca za izradu izvještaja po zahtjevu Rukovodioca Službe
- obavlja poslove fakturiste
- vodi evidenciju o prisustvu/odsustvu zaposlenih u Odjeljenju
- za svoj rad odgovoran je rukovodiocu Službe
- obavlja i druge poslove po nalogu rukovodioca Službe i direktora Sektora

4.2.3. FAKTURISTA

Nivo kvalifikacija:	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK
Radno iskustvo:	Nije potrebno
Posebne vještine i znanja:	Poznavanje rada na računaru
Broj izvršilaca:	7

Opis poslova i zadataka:

- Obavlja poslove kompjuterske evidencije
- Obavlja poslove unosa stanja iz kataloga koje dostavljaju inkasanti
- Prilikom unosa stanja na vodomjerima označava nerealnu potrošnju, odnosno potrošnju koja je znatno veća od potrošnje u prethodnom periodu i provjerava je sa inkasantom
- Vršiti unos i promjenu podataka podataka o potrošaču na osnovu pisanog naloga
- Vršiti korekciju potrošnje na osnovu pisanog naloga
- Informiše o nepravilnostima pri radu rukovodioca službe

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG".br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA” BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vladimir Vujović

ALEKSANDAR MITROVIĆ iz Budve, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 09.02.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, sa IV stepenom stručne spreme, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, na radnom mjestu **fakturiste**.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **12.02.2018** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi 3,00

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavljuje na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspeksijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojim krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Suglasno tome radni odnos Zaposlenom traje najduže do 11.02.2019 godine, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće poslije otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni u danu prestanka radnog odnosa obavio jesten danom potpisivanja i govora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumno Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava se u četiri (4) istosredna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

Z A P O S L E N I

Aleksandar Mitrović

Z A P O S L O D A V C A

V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vučković

Број 01-7146/1

Будва, 10. 11. 2017 год.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG".br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA” BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa
V.D. Izvršnog direktora Vujović Vladimir

MITROVIĆ ALEKSANDAR iz Budve, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposleni),
dana 10.11.2017. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, sa IV stepenom stručne spreme, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, na radnom mjestu **Fakturiste**.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **12.11.2017** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi 3,00

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom traje najduže do 11.02.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Mitrović Aleksandar



ZA POSLODAVCA:
V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vujović Vladimir

IZVRŠNI DOKUMENT
"Društvo za vodovod i kanalizaciju Budva"
BUDVA
Spisak: 01-838/1
Datum: 12.02.2018. god.

Na osnovu člana 48. Statuta DOO "Vodovod i kanalizacija" Budva
dana 12.02.2018.godine V.D. Izvršnog direktora Društva, donio je sledeću

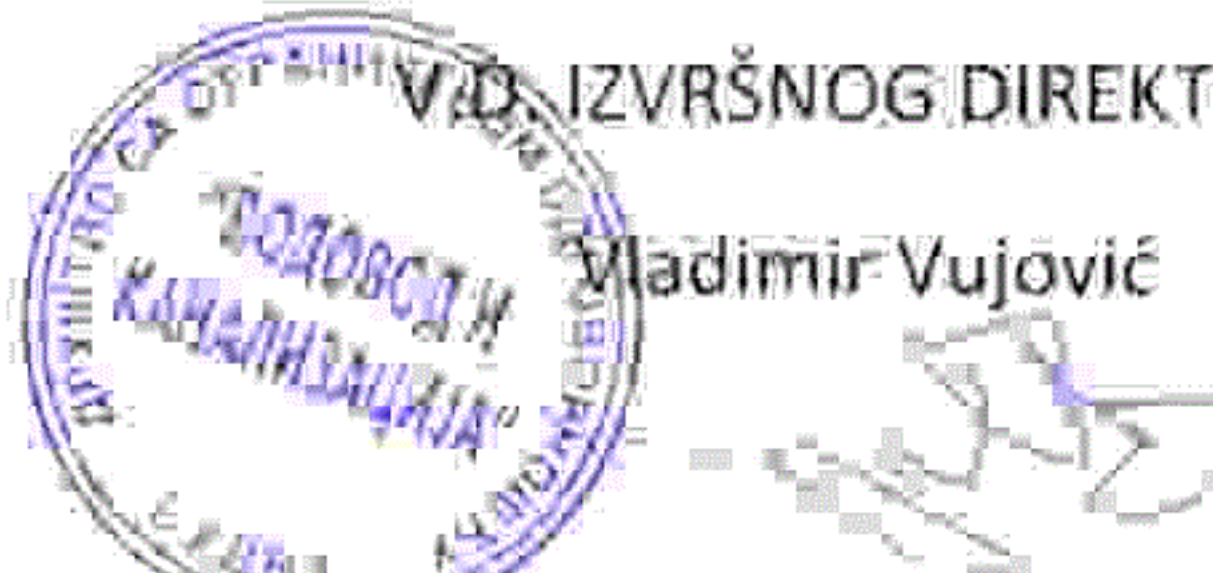
ODLUKU

Da se zaposlenoj Aleksandri Četković, raspoređenoj na radnom mjestu fakturiste,
produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za 12 (dvanaest) mjeseci shodno Pravilniku o
organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO "Vodovod i kanalizacija" Budva.

Zaposlena će zasnovati radni odnos na određeno vrijeme od 13.02.2018.godine do
12.02.2019.godine

Obrazloženje

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor
o radu na određeno vrijeme za imenovani, to je odlučeno kao u dispozitivu.

DOO IZVRŠNOG DIREKTORA
Vladimir Vujović


- u saradnji sa direktorom sektora osmišljava metode poboljšavanja rezultata rada
- izvještava o radu službe
- identifikuje probleme i predlaže rješenja u cilju poboljšavanja rezultata poslovanja službe
- vodi evidenciju rezultata rada za svakog zaposlenog u službi
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih
- za svoj rad odgovoran je Direktor sektora

4.2.A. ODJELJENJE ZA FAKTURISANJE

4.2.2. ŠEF ODJELJENJA ZA FAKTURISANJE

Nivo kvalifikacija:	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK
Radno iskustvo:	6 mjeseci
Posebne vještine i znanja:	Poznavanje rada na računaru
Broj izvršilaca:	1

Opis poslova i zadataka:

- organizuje poslove u Odjeljenju
- određuje izvršioca za izradu izvještaja po zahtjevu Rukovodioca Službe
- obavlja poslove fakturiste
- vodi evidenciju o prisustvu/odsustvu zaposlenih u Odjeljenju
- za svoj rad odgovoran je rukovodiocu Službe
- obavlja i druge poslove po nalogu rukovodioca Službe i direktora Sektora

4.2.3. FAKTURISTA

Nivo kvalifikacija:	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK
Radno iskustvo:	Nije potrebno
Posebne vještine i znanja:	Poznavanje rada na računaru
Broj izvršilaca:	7

Opis poslova i zadataka:

- Obavlja poslove kompjuterske evidencije
- Obavlja poslove unosa stanja iz kataloga koje dostavljaju inkasanti
- Prilikom unosa stanja na vodomjerima označava nerealnu potrošnju, odnosno potrošnju koja je znatno veća od potrošnje u prethodnom periodu i provjerava je sa inkasantom
- Vršiti unos i promjenu podataka o potrošaču na osnovu pisanog naloga
- Vršiti korekciju potrošnje na osnovu pisanog naloga
- Informiše o nepravilnostima pri radu rukovodioca službe.

Број 01-838/2

Будва, 12. 02. 2018 год.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG".br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA” BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vladimir Vujović

ČETKOVIĆ ALEKSANDRA iz Budve, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposlena), dana 12.02.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena, sa SSS, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, na radnom mjestu **fakturiste**.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **13.02.2018** godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposlena raspoređuje iznosi 3,00

Mjesečna zarada zaposlene povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposleni prijavljuje na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijским organima.

Član 9

Zaposlena se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnivala radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca,

Član 10

Ukoliko Zaposlena svojom krivnjom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom nanijela ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenoj traje najduže do 12.02.2019. godine, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposlena od danu prestanka radnog odnosa obavještena danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlene, odnosno otkazom jedne ugovorne strane pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćena lica Poslodavca i lica koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjeka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenoj, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

Z A P O S L E N A

Aleksandra Čeković

ZA POSLODAVCA
V.D. IZVRŠNOG DIREKTOR

Vladimir Vujović

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA“ BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa
V.D. Izvršnog direktora Vučković Vladimir

ČETKOVIĆ ALEKSANDRA iz Budve, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposlena),
dana 10.11.2017. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena, sa SSS, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, na
određeno vrijeme, na radnom mjestu Fakturiste.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 13.11.2017 godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava
ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će
Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim
aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposlena raspoređuje iznosi 3,00

Mjesečna zarada zaposlene povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 1,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični
odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva
zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom
i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenu prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijским organima.

Član 9

Zaposlena se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovala radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposlena svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenoj traje najduže do 12.02.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposlena o danu prestanka radnog odnosa obavještena danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlene, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenoj, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

Z A P O S L E N A

Cetković A.

Cetković Aleksandra



Z A P O S L O D A V C A

V. D. IZVRŠNOG DIREKTOR

Vujović Vladimir

Šifra 01-843/1

10. 02. 2018

Na osnovu člana 48. Statuta DOO „Vodovod i kanalizacija“ Budva
dana 12.02.2018.godine V.D. Izvršnog direktora Društva, donio je sledeću

ODLUKU

Da se zaposlenom Besimu Tarllamishaju, raspoređenom na radnom mjestu radnik na održavanju kanalizacije, produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za 6 (šest) mjeseci shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO „Vodovod i kanalizacija“ Budva.

Zaposleni će zasnovati radni odnos na određeno vrijeme od 14.02.2018.godine do 13.09.2018.godine

Obrazloženje

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za imenovanog, to je odlučeno kao u dispozitivu.



V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

- Obavlja i druge poslove na terenu (priklučenje raznih motora, radnog osvjjetljenja itd.)
- Po nalogu nadređenih obavlja i razne druge poslove.
- Na poziv nadređenih dužan je da se odazove i van radnog vremena.

3.2.14. VOZAČ SPECIJALNE CISTIJERNE I CISTIJERNE ZA FEKALIJE

Nivo kvalifikacija:	Srednje obrazovanju u obimu od najmanje 180 CSPK
Radno iskustvo:	1 godina
Posebne vještine i znanja:	Odgovarajuća vozačka dozvola C kategorije.
Broj izvršilaca:	3

Opis poslova i zadataka:

- Upravlja vozilom i interveniše na otklanjanju kvarova na kanalizaciji.
- Upravlja vozilom za prevoz i crpljenje fekalija.
- Brine o tehničkoj ispravnosti vozila i uređaja za crpljenje.
- Brine o redovnom održavanju vozila.
- Vodi evidenciju izvršenih zadataka i pređenih kilometara.
- Pravi utrošak goriva i maziva.
- Po potrebi upravlja i drugim vozilima.
- Na poziv nadređenih dužan je da se odazove i poslije radnog vremena.

3.2.15. RADNIK NA ODRŽAVANJU KANALIZACIJE

Nivo kvalifikacija:	12 – osnovna škola
Radno iskustvo:	Nije potrebno
Posebne vještine i znanja:	
Broj izvršilaca:	8

Opis poslova i zadataka:

- Vršiti razne zemljane iskope
- Obavlja poslove na odgušenju i preventivnom čišćenju kanalizacije.
- Pomaže monterima pri polaganju cijevi.
- Radi na crpljenju fekalija.
- Radi na utovaru i istovaru raznog materijala.
- Pomaže kod zidarsko-tesarskih radova.
- Po potrebi radi i na izvođenju i rekonstrukciji fekalnih podzemnih instalacija i šahti.
- Obavlja i ostale poslove po nalogu nadređenih.
- Na poziv nadređenih dužan je da se odazove i van radnog vremena.
- Za svoj rad je odgovoran poslovođa i šefu odjeljenja.

На основу члана 21 и 25 став 1 Закона о раду ("Сл. лист СГ" бр 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 и 53/14) и дозволе за стални боравак бр.501598464 од 30.11.2015. године

ДОО „ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА“ БУДВА (а даљем тексту: Послодавац), које заступа
В.Д. Извршног директора Владимир Вујовић

BESIM TARLLAMISHAJ из Будве, ЈМБГ [REDACTED] (а даљем тексту : Зaposлени), дана
12.02.2018. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Зaposлени, НК радник, заснива радни однос код Послодавца са пуним радним временом,
на одређено вријеме, на радном мјесту радник на одржавању канализације.

Члан 2

Зaposлени је дужан да ступи на рад дана 14.02.2018 године.

Уколико Зaposлени без оправданог разлога не поčne са радом на дан из предходног става
овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Зaposлени има право на зарadu, накнаде и друга примања по основу рада које ће
Послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим
актима.

Члан 4

Коefицијент сложености радног мјесца на које се Зaposлени распоређује износи 3,20

Мјесећна зарada зaposленог повећава се за свако запoчeту годину рада, и то:

- До 10 година за 0,5%
- Од 10 до 20 година за 0,75%
- Прeкo 20 година за 1%

Члан 5

Зaposлени има право на одмор у току дневног рада (пauзa), дневни одмор, седмични
одмор и годишњи одмор у складу са законом и колективним уговором Друштва.

Члан 6

Послодавац је дужан да Зaposленом обезбједи потребне услове за рад и propисана средства
заштите на раду, као и сва друга права из радног односа у складу са законом, колективним уговором
и општим актима Послодавца.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavljuje na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspeksijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje, da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivnjom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom nanijemio ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom traje najduže do 13.09.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumno Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

Z A P O S L E N I

Besim Tarlamishaj

Z A P O S L O D A V C A

V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujošić

2017-18-1/17

10.11.2017. na 41. rzn.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14) i dozvole za stalni boravak br. 501598464 od 30.11.2015. godine.

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA” BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa
V.D. izvršnog direktora Vujović Vladimir

TARLLAMISHAJ BESIM iz Budve, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana
13.11.2017. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, NK radnik, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom,
na određeno vrijeme, na radnom mjestu Radnik na održavanju kanalizacije.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 14.11.2017 godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava
ovog člana, smatraće se da nije osnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će
Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim
aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi 3,20

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični
odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva
zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom
i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavljuje na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspeksijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje, da poslove radnog mjesta za koje obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada, i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivljom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, radni odnos Zaposlenom traje najduže do 13.02.2018 godine, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

Z A P O S L E N I

Turilamishaj Besim

Turilamishaj Besim

Z A P O S L O D A V C A

V. D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vuković Vladimir

Na osnovu člana 48. Statuta DOO "Vodovod i kanalizacija" Budva dana 12.02.2018.godine V.D. Izvršnog direktora Društva, donio je sledeću

ОДЛУКУ

Da se zaposlenom Zdravku Popoviću, raspoređenom na radnom mjestu zaštitar lica i imovine, produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za 12 (dvanaest) mjeseci shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO "Vodovod i kanalizacija" Budva.

Zaposleni će zasnovati radni odnos na određeno vrijeme od 14.02.2018.godine do 13.02.2019.godine

Образложење

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za imenovanog, to je odlučeno kao u dispozitivu.



IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

	(prednost: fakultet bezbjednosti)
Radno iskustvo:	1 godina
Posebne vještine i znanja:	Dozvola za vršenje poslova fizičke zaštite – izdata od MUP-a, ispunjeni uslovi propisani Zakonom kojim se reguliše oblast zaštite
Broj izvršilaca:	1

Opis poslova i zadataka:

- Vršiti kontrolu i koordinaciju rada zaposlenih u Službi zaštite,
- dužan je da se pridržava Uputstva o radu Službe unutrašnje zaštite koje donosi nadležni organ Društva,
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora sektora.
- za blagovremeno i kvalitetno izvršenje svih radnih zadataka odgovoran je direktoru sektora

3.4.2. ZAŠTITAR LICA I IMOVINE

Nivo kvalifikacija:	IV stepen – srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK
Radno iskustvo:	1 godina
Posebne vještine i znanja:	Dozvola za vršenje poslova fizičke zaštite – izdata od MUP-a
Broj izvršilaca:	15

Opis poslova i zadataka:

- Kontroliše i obezbjeđuje ulaz u objekat koji se štiti u skladu sa aktima Društva,
- omogućava ulaz odnosno izlaz iz objekta koji se štiti zaposlenima koji ne posjeduju identifikacionu karticu,
- dozvoljava ulaz u poslovne prostorije Društva trećim licima uz prethodno priloženu ličnu kartu, odnosno pasoš,
- kontrolise pravilno korišćenje identifikacionih kartica pri ulasku i izlasku zaposlenih,
- dužan je da svaku nepravilnost u korišćenju sistema od strane zaposlenih evidentira i dostavi Rukovodiocu Službe na uvid,
- dužan je da zabrani unošenje i iznošenje nedozvoljenih stvari i opasnih materija,
- dužan je da se pridržava Uputstva o radu Službe zaštite koje donosi nadležni organ Društva,
- obavlja i druge poslove po nalogu rukovodioca Službe i
- za blagovremeno i kvalitetno izvršenje svih radnih zadataka odgovoran je Rukovodiocu Službe.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG", br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO "VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa
V.D. Izvršnog direktora **Vladimir Vujović**

ZDRAVKO POPOVIĆ iz Budve, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana
12.02.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, sa III stepenom stručne spremne, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim
radnim vremenom, na određeno vrijeme, na radnom mjestu **zaštitar lica i imovine**.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 14.02.2018 godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava
ovog člana, smatraće se da nije zasnovaó radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će
Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim
aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi 2,70.

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0.5%
- Od 10 do 20 godina za 0.75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični
odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva
zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom
i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom traje najduže do 13.02.2019 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Zdravko Popović



ZA POSLODAVCA
IZVRŠNOG DIREKTORA
Vladimir Vujović


čl. 2/1

13.11.2017

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Služb. CG" br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA“ BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa
M.D. Izvršnog direktora Vujović Vladimir

POPOVIĆ ZDRAVKO iz Budve, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana
13.11.2017 godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, sa III stepenom stručne spreme, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim
radnim vremenom, na određeno vrijeme, na radnom mjestu Zaštita lica i imovine.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 14.11.2017 godine

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava
ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će
Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim
aktima

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi 2,70

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični
odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva
zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom
i opštim aktima Poslodavca

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspeksijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

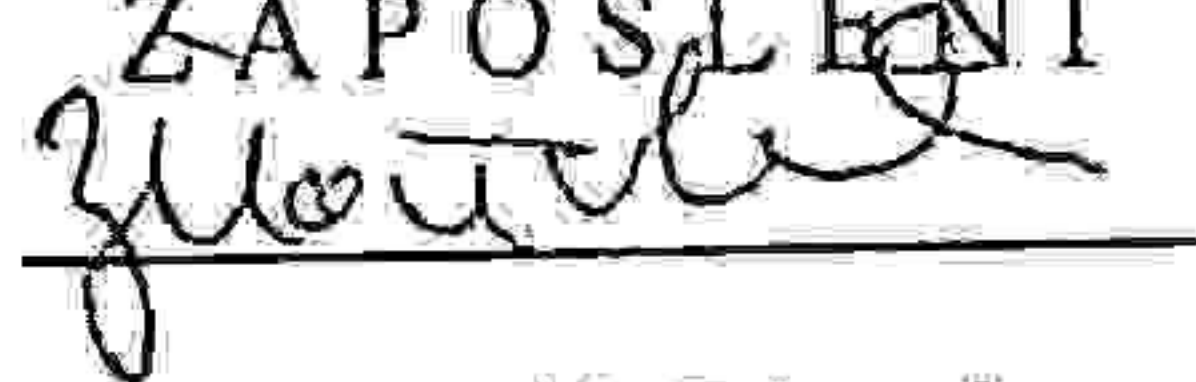
Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenom **traje najduže do 13.02.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Popović Zdravko

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNOG DIREKTORA


Vučković Vladimir

Број 07-842/1

Датум: 12.02.2018. године

Na osnovu člana 48. Statuta DOO „Vodovod i kanalizacija“ Budva
dana 12.02.2018.godine V.D. Izvršnog direktora Društva, donio je sledeću

ODLUKU

Da se zaposlenom Mijodragu Joksimoviću, raspoređenom na radnom mjestu fizički radnik, produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za 12 (dvanaest) mjeseci shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO „Vodovod i kanalizacija“ Budva.

Zaposleni će zasnovati radni odnos na određeno vrijeme od 17.02.2018.godine do 16.02.2019.godine

Образложење

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za imenovanog, to je odlučeno kao u dispozitivu.



V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

3.2.7. ZIDAR - TESAR

Nivo kvalifikacija:	III stepen- odgovarajuće struke
Radno iskustvo:	1 godina
Posebne vještine i znanja:	Poznavanje rada na zidanju, šalovanju, betonaži i slično.
Broj izvršilaca:	2

Opis poslova i zadataka:

- Organizuje i obavlja sve vrste poslova (šalovanje i betoniranje šahtova, izrada potpornih zidova, betoniranje i zaštita cijevovoda, izrada drenaža i drugo) za potrebe izgradnje vodovoda i kanalizacije.
- Betoniranje i izrada podloge poslije intervencija na vodovodnoj i kanalizacionoj mreži.
- Po potrebi obavlja i druge poslove na održavanju i izgradnji objekata vodovoda i kanalizacije.
- Korodinira sa nadređenima u vezi trebovanja potrebnog materijala za potrebne izgradnje ili sanacije.
- U okviru svoje struke obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.
- U slučaju poziva nadređenih dužan je da se odazove i poslije radnog vremena.
- Za svoj rad odgovara šefu odjeljenja i poslovođi izgradnje.

3.2.8. FIZIČKI RADNIK

Nivo kvalifikacija:	Prvi nivo I2- osnovna škola
Radno iskustvo:	Nije potrebno
Posebne vještine i znanja:	
Broj izvršilaca:	15

Opis poslova i zadataka:

- Vršiti iskop rova za polaganje cijevovoda ili sanaciju kvara.
- Pomaže monterima prilikom polaganja cijevi.
- Radi na utovaru i istovaru vodovodnog, građevinskog i drugog materijala i opreme.
- Pomaže kod svih zidarsko-tesarskih radova na izgradnji i održavanju objekata vodovoda i kanalizacije.
- Radi i poslove na održavanju objekata (molerisanje, farbanje, montiranje i slično).
- Raspoređuje se uz poslovođu na održavanju vodovoda za potrebe sanacije kvarova.
- Kosi i održava trase primarnih cijevovoda i zone sanitarne zaštite.
- Na poziv nadređenih dužan da se odazove i van radnog vremena.

3.2.9. VOZAČ BAGERA (MAŠINISTA)

Nivo kvalifikacija:	Srednje obrazovanju u obimu od najmanje 180 CSPK (mašinske ili srodne struke)
Radno iskustvo:	1 godina

Број 01-842/2

Будва, 12. 02. 2018 год

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG".br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA” BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa
V.D. Izvršnog direktora Vladimir Vujović

MIJODRAG JOKSIMOVIĆ iz Budve, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposleni),
dana 12.02.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, NK radnik, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom,
na određeno vrijeme, na radnom mjestu fizički radnik.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **17.02.2018** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava
ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će
Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim
aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi 2,50

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični
odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva
zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom
i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavljuje na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijским organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje da posluje radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasnostome, radni odnos Zaposlenom traje najduže do 16.02.2019. godine odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme; pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

Z A P O S L E N I



Mijodrag Juksimović

Z A P O S L O D A V C A

 V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

Број 01-7211/1

Датум, 14. 11. 2017 год.

Na osnovu člana 21 i 25 stav I Zakona o radu ("Sl.list CG" br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA” BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vujović Vladimir

JOKSIMOVIĆ MIJODRAG iz Budve, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 14.11.2017. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, NK radnik, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, na radnom mjestu **Fizičkog radnika**.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 17.11.2017 godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi 2,50

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavljuje na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspeksijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje, da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivnjom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određenu vrijeme. Saglasno tome, radni odnos Zaposlenom traje najduže do 16.02.2018 godine, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kadu ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

Z A P O S L E N I



Jeksimović Miroslav

Z A P O S L O D A V C A

K. D. IZ VRŠNOG DIREKTORA



Mujović Vladimir