

AGENCIJE

02-02-1092/353	09-05-2018	Vrijednost
----------------	------------	------------

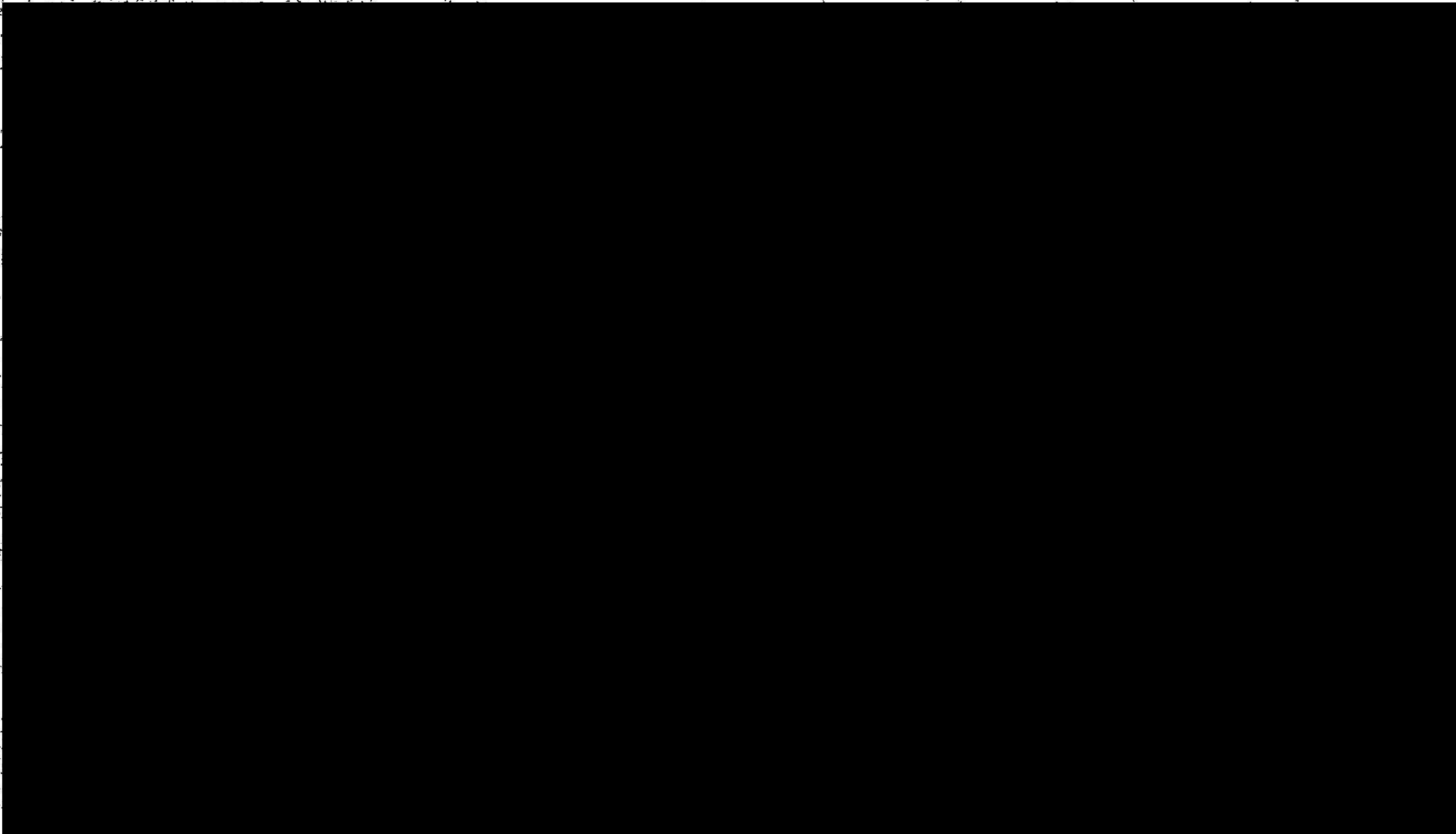
ДРУШТВО СА ОГРАНИЧЕНОМ ОДГОВОРНОШЋУ
"ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА"

Број: 01-3006/1

Будва, 08-05-2018 год.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica



DOO „VODOVOD“ BUDVA
D. IZVRŠNOG DIREKTORA
Jasna Dokić

Dokić J.

ДРУШТВО СА ОГРАНИЧЕНОМ ОДГОВОРНОШЋУ
"ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА"
Број: 01-2866/1
Будва, 30. 04. 2018 год.

Na osnovu člana 48 Statuta DOO „Vodovod i kanalizacija“ Budva, dana 30.04.2018.godine, V.D.Izvršnog direktora Društva, donosi sledeću

ODLUKU

Da se zaposlenom Mashollaj Albertu, raspoređenom na radnom mjestu Radnika na održavanju kanalizacije, produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za 1 (jedan) mjesec shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO „Vodovod i kanalizacija“ Budva.

Zaposleni će zasnovati radni odnos na određeno vrijeme od 03.05.2018. godine do 02.06.2018.godine.

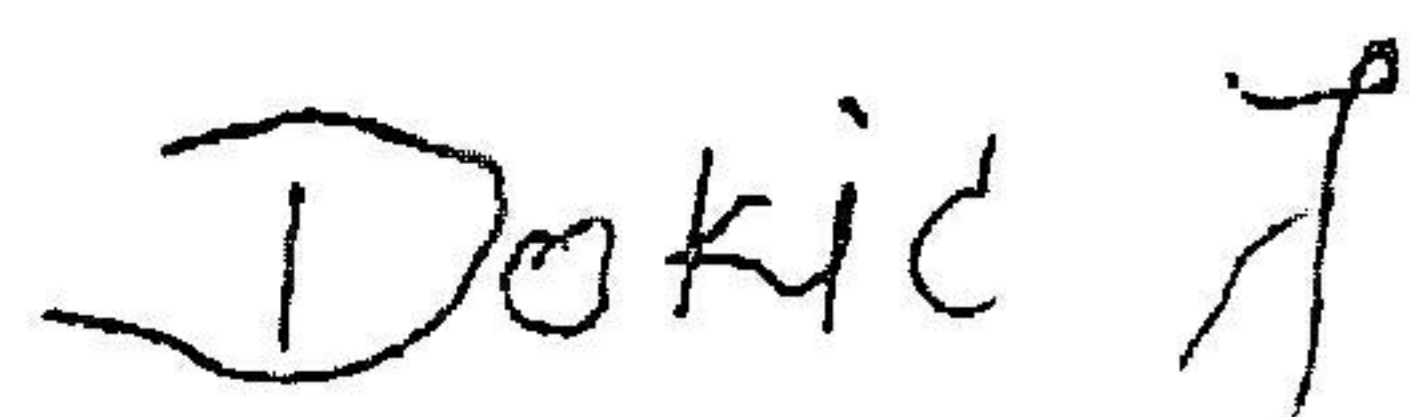
Образложење

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za imenovanog, to je odlučeno kao u dispozitivu.

DOSTAVLJENO: -imenovanom,
-personalni dosije
-a/a



V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA
Dokić Jasna



Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 4/18)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA” BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa
V.D. Izvršnog direktora Đokić Jasna i

MASHOLLAJ ALBERT iz Budve, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana
30.04.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, NK radnik, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom,
na određeno vrijeme, na radnom mjestu *radnika na održavanju kanalizacije*.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **03.05.2018.** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi 3,20

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenom **traje najduže do 02.06.2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Mashollaj Albert

Mashollaj Albert

ZA POSLODAVCA

V.D. GLAVNOG DIREKTORA

Dokić Jasna

Zm  Dokić J

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG".br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14) i dozvole za privremeni boravak br. 10490562 izdate 03.02.2017.godine.

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA” BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa
V.D. Izvršnog direktora Vladimir Vujović i

MASHOLLAJ ALBERT iz Budve, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana
30.01.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, NK radnik, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom,
na određeno vrijeme, na radnom mjestu **Radnik na održavanju kanalizacije**.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **03.02.2018** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava
ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će
Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim
aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi 3,20

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični
odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva
zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom
i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenom traje najduže do **02.05.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Mashollaj Albert

Mashollaj Albert

ZA POSLODAVCA

ZVRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović



- Obavlja i druge poslove na terenu (priključenje raznih motora, radnog osvjetljenja itd.)
- Po nalogu nadređenih obavlja i razne druge poslove.
- Na poziv nadređenih dužan je da se odazove i van radnog vremena.

3.2.14. VOZAČ SPECIJALNE CISTIJEERNE I CISTIJEERNE ZA FEKALIJE

Nivo kvalifikacija:	Srednje obrazovanju u obimu od najmanje 180 CSPK
Radno iskustvo:	1 godina
Posebne vještine i znanja:	Odgovarajuća vozačka dozvola C kategorije.
Broj izvršilaca:	3

Opis poslova i zadataka:

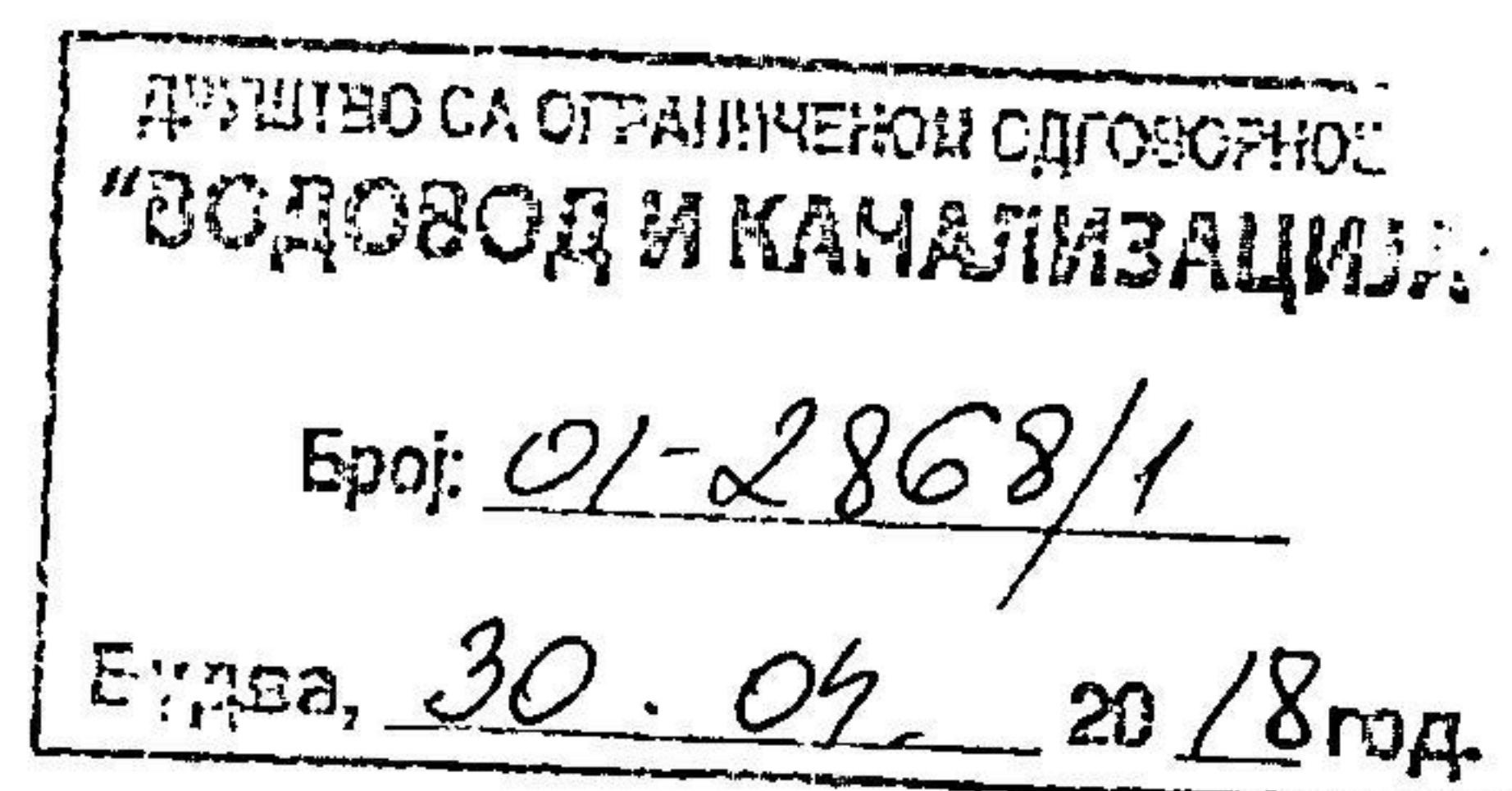
- Upravlja vozilom i interveniše na otklanjanju kvarova na kanalizaciji.
- Upravlja vozilom za prevoz i crpljenje fekalija.
- Brine o tehničkoj ispravnosti vozila i uređaja za crpljenje.
- Brine o redovnom održavanju vozila.
- Vodi evidenciju izvršenih zadataka i pređenih kilometara.
- Pravda utrošak goriva i maziva.
- Po potrebi upravlja i drugim vozilima.
- Na poziv nadređenih dužan je da se odazove i poslije radnog vremena.

3.2.15. RADNIK NA ODRŽAVANJU KANALIZACIJE

Nivo kvalifikacija:	I2 – osnovna škola
Radno iskustvo:	Nije potrebno
Posebne vještine i znanja:	
Broj izvršilaca:	8

Opis poslova i zadataka:

- Vršiti razne zemljane iskope
- Obavlja poslove na odgušenju i preventivnom čišćenju kanalizacije.
- Pomaže monterima pri polaganju cijevi.
- Radi na crpljenju fekalija.
- Radi na utovaru i istovaru raznog materijala.
- Ispomaže kod zidarsko-tesarskih radova.
- Po potrebi radi i na izvođenju i rekonstrukciji fekalnih podzemnih instalacija i šahti.
- Obavlja i ostale poslove po nalogu nadređenih.
- Na poziv nadređenih dužan je da se odazove i van radnog vremena.
- Za svoj rad je odgovoran poslovođa i šefu odjeljenja.



Na osnovu člana 48 Statuta DOO „Vodovod i kanalizacija“ Budva, dana 30.04.2018.godine, V.D.Izvršnog direktora Društva, donosi sledeću

ODLUKU

Da se zaposlenom Kryeziu Besniku, raspoređenom na radnom mjestu Radnika na održavanju kanalizacije, produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za 1 (jedan) mjesec shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO „Vodovod i kanalizacija“ Budva.

Zaposleni će zasnovati radni odnos na određeno vrijeme od 03.05.2018. godine do 02.06.2018.godine.

Obrazloženje

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za imenovanog, to je odlučeno kao u dispozitivu.

DOSTAVLJENO: -imenovanom,
-personalni dosije
-a/a



Dokić Jasna

Dokić J.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 4/18)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA” BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa
V.D. Izvršnog direktora Dokić Jasna i

KRYEZIU BESNIK iz Budve, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana
30.04.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

ДРУШТВО САСП РАДНИЦИ ОДГОВОРНОШЋУ "ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА"
Број: <u>01-2868/2</u>
Будва, <u>30. 04.</u> 20 <u>18</u> год.

Član 1

Zaposleni, NK radnik, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, na radnom mjestu **radnika na održavanju kanalizacije**.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **03.05.2018.** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi 3,20

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, *radni odnos* Zaposlenom *traje najduže do 02.06.2018. godine*, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI
Kryeziu Besnik

Kryeziu Besnik

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNOG DIREKTORA

Dokić Jasna

Z. Besnik

Dokić J.

Stamp: "ВООДОВОДИ КАНАЛИЗАЦИЈА" (Water and Sewerage)

Број 01-465/2

Будва, 30. 01. 2018 год

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG".br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14) i dozvole za privremeni boravak br. 801199255 izdate 03.02.2017.godine.

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA” BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa
V.D. Izvršnog direktora Vladimir Vujović

KRYEZIU BESNIK iz Budve, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana
30.01.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, NK radnik, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom,
na određeno vrijeme, na radnom mjestu **Radnik na održavanju kanalizacije.**

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **03.02.2018** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava
ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će
Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim
aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi 3,20

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični
odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva
zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom
i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom traje najduže do 02.05.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI
KRYZIU

Besnik Kryeziu



ZA POSLODAVCA
VRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

- Obavlja i druge poslove na terenu (priklučenje raznih motora, radnog osvjetljenja itd.)
- Po nalogu nadređenih obavlja i razne druge poslove.
- Na poziv nadređenih dužan je da se odazove i van radnog vremena.

3.2.14. VOZAČ SPECIJALNE CISTIJEKNE I CISTIJEKNE ZA FEKALIJE

Nivo kvalifikacija:	Srednje obrazovanju u obimu od najmanje 180 CSPK
Radno iskustvo:	1 godina
Posebne vještine i znanja:	Odgovarajuća vozačka dozvola C kategorije.
Broj izvršilaca:	3

Opis poslova i zadataka:

- Upravlja vozilom i interveniše na otklanjanju kvarova na kanalizaciji.
- Upravlja vozilom za prevoz i crpljenje fekalija.
- Brine o tehničkoj ispravnosti vozila i uređaja za crpljenje.
- Brine o redovnom održavanju vozila.
- Vodi evidenciju izvršenih zadataka i pređenih kilometara.
- Pravda utrošak goriva i maziva.
- Po potrebi upravlja i drugim vozilima.
- Na poziv nadređenih dužan je da se odazove i poslije radnog vremena.

3.2.15. RADNIK NA ODRŽAVANJU KANALIZACIJE

Nivo kvalifikacija:	I2 – osnovna škola
Radno iskustvo:	Nije potrebno
Posebne vještine i znanja:	
Broj izvršilaca:	8

Opis poslova i zadataka:

- Vršiti razne zemljane iskopove
- Obavlja poslove na odgušenju i preventivnom čišćenju kanalizacije.
- Pomaže monterima pri polaganju cijevi.
- Radi na crpljenju fekalija.
- Radi na utovaru i istovaru raznog materijala.
- Ispomaže kod zidarsko-tesarskih radova.
- Po potrebi radi i na izvođenju i rekonstrukciji fekalnih podzemnih instalacija i šahti.
- Obavlja i ostale poslove po nalogu nadređenih.
- Na poziv nadređenih dužan je da se odazove i van radnog vremena.
- Za svoj rad je odgovoran poslovođa i šefu odjeljenja.

ДРУШТВО СА ОГРАНИЧЕНОМ ОДГОВОРНОШЋУ
"ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА"
Број: 01-2867/1
Будва, 30. 04. 2018 год.

Na osnovu člana 48 Statuta DOO „Vodovod i kanalizacija“ Budva, dana 30.04.2018.godine, V.D.Izvršnog direktora Društva, donosi sledeću

ODLUKU

Da se zaposlenom Malješaj Kujtimu, raspoređenom na radnom mjestu Radnika na održavanju kanalizacije, produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za 1 (jedan) mjesec shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO „Vodovod i kanalizacija“ Budva.

Zaposleni će zasnovati radni odnos na određeno vrijeme od 03.05.2018. godine do 02.06.2018.godine.

Образложење

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za imenovanog, to je odlučeno kao u dispozitivu.

DOSTAVLJENO: -imenovanom,
-personalni dosije
-a/a

Z. Malješaj

IZVRŠNOG DIREKTORA
Dokić Jasna
Dokić J.

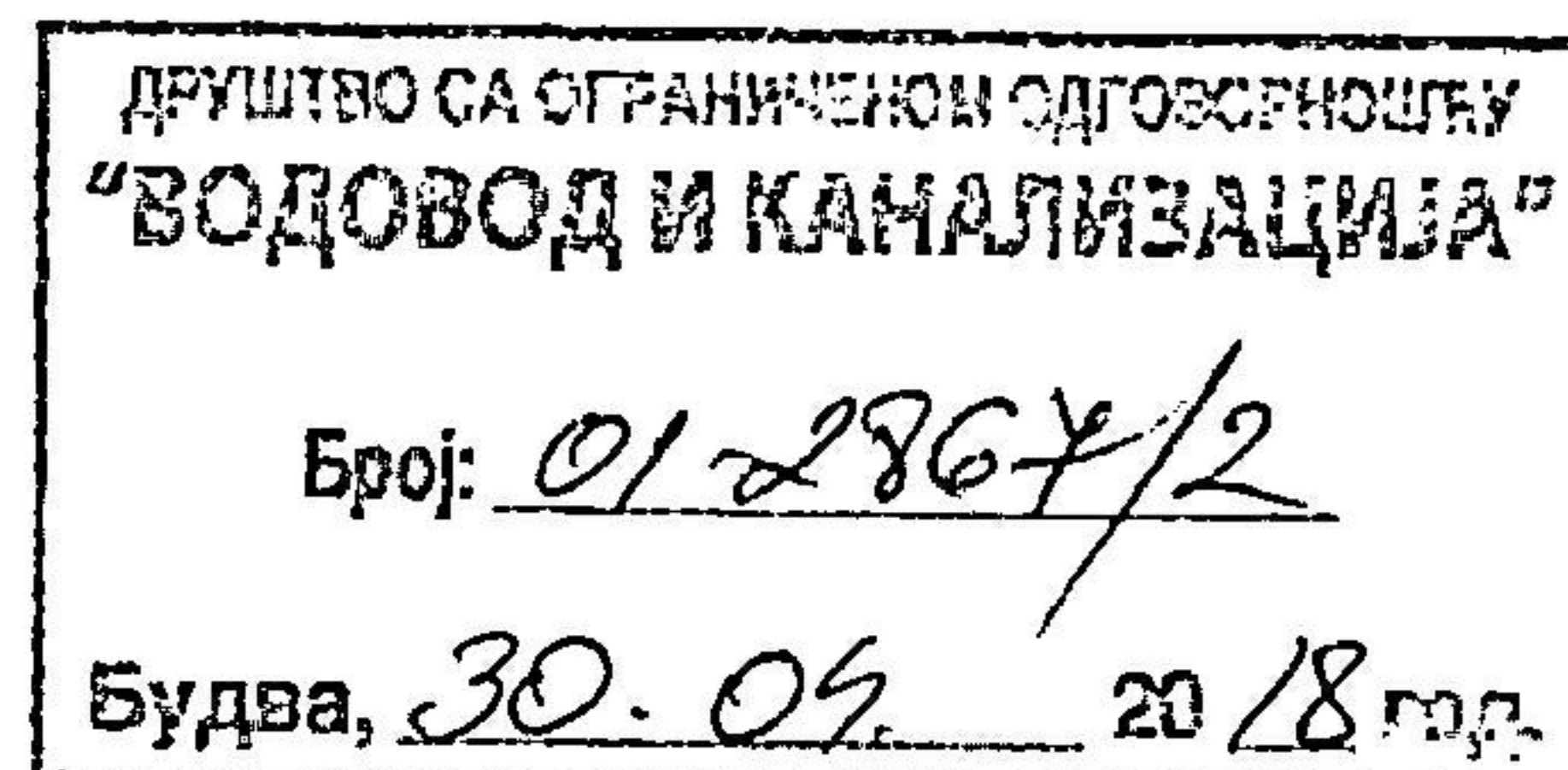


Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 4/18)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA” BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa
V.D. Izvršnog direktora Dokić Jasna i

MALJEŠAJ KUJTIM iz Budve, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana
30.04.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU



Član 1

Zaposleni, NK radnik, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, *na određeno vrijeme*, na radnom mjestu *radnika na održavanju kanalizacije*.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **03.05.2018.** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi 3,20

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenom **traje najduže do 02.06.2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

MALJEŠAJ KUJTIM

Malješaj Kujtim

ZA POSLODAVCA

V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Dokić Jasna

Z. H.



Dokić J.

Broj 01-166/2

Budva, 30. 01. 2018 god.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG".br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA” BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa
V.D. Izvršnog direktora Vladimir Vujović

MALJEŠAJ KUJTIM iz Budve, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana
30.01.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, NK radnik, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom,
na određeno vrijeme, na radnom mjestu **Radnik na održavanju kanalizacije.**

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **03.02.2018** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava
ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će
Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim
aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi 3,20

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični
odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva
zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom
i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenom **traje najduže do 02.05.2018 godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

KUJTIM MALJEŠAJ

Kujtim Malješaj



ZA POSLODAVCA

V. D. VRŠNOG DIREKTORA

Vladimir Vujović

- Obavlja i druge poslove na terenu (priklučenje raznih motora, radnog osvjetljenja itd.)
- Po nalogu nadređenih obavlja i razne druge poslove.
- Na poziv nadređenih dužan je da se odazove i van radnog vremena.

3.2.14. VOZAČ SPECIJALNE CISTIJEERNE I CISTIJEERNE ZA FEKALIJE

Nivo kvalifikacija:	Srednje obrazovanju u obimu od najmanje 180 CSPK
Radno iskustvo:	1 godina
Posebne vještine i znanja:	Odgovarajuća vozačka dozvola C kategorije.
Broj izvršilaca:	3

Opis poslova i zadataka:

- Upravlja vozilom i interveniše na otklanjanju kvarova na kanalizaciji.
- Upravlja vozilom za prevoz i crpljenje fekalija.
- Brine o tehničkoj ispravnosti vozila i uređaja za crpljenje.
- Brine o redovnom održavanju vozila.
- Vodi evidenciju izvršenih zadataka i pređenih kilometara.
- Pravda utrošak goriva i maziva.
- Po potrebi upravlja i drugim vozilima.
- Na poziv nadređenih dužan je da se odazove i poslije radnog vremena.

3.2.15. RADNIK NA ODRŽAVANJU KANALIZACIJE

Nivo kvalifikacija:	I2 – osnovna škola
Radno iskustvo:	Nije potrebno
Posebne vještine i znanja:	
Broj izvršilaca:	8

Opis poslova i zadataka:

- Vršiti razne zemljane iskope
- Obavlja poslove na odgušenju i preventivnom čišćenju kanalizacije.
- Pomaže monterima pri polaganju cijevi.
- Radi na crpljenju fekalija.
- Radi na utovaru i istovaru raznog materijala.
- Ispomaže kod zidarsko-tesarskih radova.
- Po potrebi radi i na izvođenju i rekonstrukciji fekalnih podzemnih instalacija i šahti.
- Obavlja i ostale poslove po nalogu nadređenih.
- Na poziv nadređenih dužan je da se odazove i van radnog vremena.
- Za svoj rad je odgovoran poslovođi i šefu odjeljenja.