

DOO „KOMUNALNO” CETINJE

Cetinje, 17.04.2018. god.

Broj: 01/18 - 2467

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

-Odsjek za kontrolu finansiranja političkih partija i izbornih kampanja-

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

18-04-2018

Prostorni broj: 01/18-2467

Samostalni referent za pravne poslove

Marija Mugoša

S poštovanjem,

IZVRŠNI DIREKTOR

Saša Zvicer

Dostaviti:
-naslovu;
-arhivu;

Jaroslava Čermaka/b.b.Tel:041/238.143.238-225.e-mail:jpcetinje@t-com.meP.FA/E5
Žiro računi:550-5270-84,530-1999-30,535-10513-65,PIB 02004887;PDV:31/31-00393-4

ANTI ABSEN
MILANK GAT

Образак Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)	21. СМЈЕШТАЈ	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)	12. РАДНО ИСКУСТВО	22. ИСХРАНА	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)	14. ПОЛ КАНДИДАТА	23. ПРЕВОЗ	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА	16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд)	17. РАДНО МЈЕСТО	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ	18.1. Број сати недјељно	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ	
		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС	
		28. НАПОМЕНА:	

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:



ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАНИМАЊЕ РАДНИКА
ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ДАН, МЕСЕЦ, ГОДИНА)

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1. НАЗИВ	ДОО "Компанија" СРБИЈА
2. АДРЕСА	Београд, Београдска 123
3. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	123456789
4. ДЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	1234
5. ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Запужна 4. Две или више облика 5. Државна	5
6. ОПШТИНА СЕДНИшта	1234

1. МАТИЧНИ БРОЈ	[REDACTED]
2. ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	Милин Милош Бази
3. ПОЛ 1. Мушки 2. Женски	1
4. НАЗИВ РАДНОГ МЕСТА	1234
5. ДАТУМ ПРИЈЕМА РАДНОГ МЕСТА	1234

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1. ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА	12.10.2018
2. ВРЕЋА РАДНОГ МЕСТА 1. Пун радни радни 2. Умало радни	2
3. РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНИХ 0. Рад 1. Приватан 2. Други	1
4. РАДНОМЕСТО	1234
5. НАЦИОНАЛНОСТ	1234

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1. ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ДАН, МЕСЕЦ, ГОДИНА)
2. РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА

ПРИЈАВУ ПРИЈЕМО: _____

ДАТУМ: 16.10.2018

ТЕЛЕФОН: 011 123 456 789

ПРИЈАВУ ПРИЈЕМО: _____

ДАТУМ: 16.10.2018

ТЕЛЕФОН: 011 123 456 789

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:

СРП МР

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ

(ддммгг)

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	ДОО "Компалко" СРПНЕ
2.	АДРЕСА	ЈАРОСЛАВ СРЕМАКА ББ
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02004887
4.	ШЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	138111
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државна	5
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	САНТИ АРБЕН
3.	ПОЛ 1. Мушки 2. Женски	1
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	11
5.	ДРЖАВЉАНСТВО 1. ЦГ 2. Страна	ЦГ

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	22 10 18
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	10190618100021
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. По одлуци органа за запосмљавање 2. Из радног односа 3. Остало	1
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Без одређеног вријеме 2. Одређеног вријеме	2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Новоотворено 2. Упражњено	2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ 1. Радник 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремено и повремено послови	1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пун 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из сопствених средстава 2. Из средстава приватног капитала 3. Из средстава државног буџета 4. Остало	1

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО:

ДАТУМ:

26 01 2018

ТЕЛЕФОН:

041/236-065

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ:

24. 01. 2018. G.

ТЕЛЕФОН:

041/238-225

М.П.

P R A V I L N I K

o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
u
DOO "KOMUNALNO" Cetinje

SLUŽBA ZA POSLOVE ODRŽAVANJA JAVNIH POVRŠINA

2.1.	Rukovodilac službe	➤ Nivo: VII 1 Fakultet tehničko-tehnološki: nauka		
		➤ Posebni uslovi: - poznavanje rada na računaru (Internet, Microsoft Office) - položen stručni ispit zaštitiv na radu	1 godina	1
2.1.1.	Šef smjene	➤ Nivo: III ili IV 1 Tehničkog ili društvenog smjera	6 mjeseci	2
		➤ Posebni uslovi: - poznavanje rada na računaru - položen ispit za vozača B kategorije		
2.1.2.	Kontrolor	➤ Nivo: III ili IV 1 Tehničkog ili društvenog smjera	6 mjeseci	1
		➤ Posebni uslovi: - poznavanje rada na računaru - položen ispit za vozača B kategorije		
2.1.3.	Automehaničar	➤ Nivo: III Automehaničar	6 mjeseci	1
		➤ Posebni uslovi: - poznavanje rada na računaru - položen ispit za vozača B kategorije		
2.1.4.	Pomoćni radnik u automehaničarskoj radionici	➤ Nivo: II, I2, II ili III	6 mjeseci	1
2.1.5.	Vozač	➤ Nivo: II, I2, II, III ili IV 1 ➤ Posebni uslovi-položen ispit za vozača kategorije (B, B1, B+E, C 1, C1+E, C, C+E)	1 godina	4
2.1.6.	Rukovaoc građevinskih mašina	➤ Nivo: III ili IV 1 ➤ Posebni uslovi: - položen ispit za vozača kategorije (B, B1, B+E, C 1, C 1+E, C, C+E) - položen ispit za završavanje rukovaoca građevinskih mašina	1 godina	2
2.1.7.	Fizički radnik	➤ Nivo: II, I2, II ili III	sa ili bez iskustva	13

SLUŽBA ZA POSLOVE ODRŽAVANJA I UREĐENJA JAVNIH ZELENIH POVRŠINA

DOO "KOMUNALNO" CETINJE

Cetinje, 22.01.2018.godine
Broj: 01/18-351

Na osnovu člana 17, 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), dana 22.01.2018.godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

1. Društvo sa ograničenom odgovornošću "Komunalno" Cetinje, ulica Jaroslava Čermaka b.b., Cetinje, koje zastupa izvršni direktor Saša Zvicer, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Muharem Gaši, nivo kvalifikacije obrazovanja I 1, sa prebivalištem u Cetinju, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1

Zaposleni je lice bez zanimanja i stručne spreme – nekvalifikovani radnik.

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove Fizičkog radnika u Službi za poslove održavanje javnih površina-Sektor tehničko operativnih poslova, po opisu poslova:

- čisti i pročišćava javne površine postupajući po radnom nalogu,
- vrši sakupljanje i deponovanje otpada u posude predviđene za odlaganje istog,
- prazni korpe za otpatke i održava čistoću prostora ispod i oko kontejnera,
- odgovoran je za kvalitet i kvantitet poslova koje obavlja,
- po potrebi uklanja snijeg i led sa javnih površina u gradu,
- prilikom angažovanja na vozilu za pražnjenje kontejnera vrši dovlačenje kontejnera do mehanizma za pražnjenje istih; za vrijeme pražnjenja kontejnera dužan je izvršiti čišćenje (metenje) površine oko kontejnera, vrši vraćanje kontejnera na mikrolokaciju; odgovoran je za pažljivo rukovanje mehanizmom za pražnjenje kontejnera,
- prilikom angažovanja na vozilu za sakupljanje kabastog komunalnog otpada dužan je izvršiti uklanjanje otpada koji se ne može ukloniti grabilicom hidraulične dizalice,
- prilikom angažovanja na vozilu za podizanje velikog kontejnera dužan je izvršiti kačenje kontejnera na hidrauličnom podizaču i čišćenje površine oko kontejnera,
- odgovoran je za zaduženi alat i opremu,
- dužan je prijaviti kontroloru uočena oštećenja na posudama za sakupljanje komunalnog otpada,
- odgovoran je za sprovođenje PPZ mjera i pravilnu upotrebu ličnih zaštitnih sredstava,
- obavlja i ostale poslove po nalogu kontrolora,
- za svoj rad odgovaran je kontroloru.

Član 3

- Zaposleni obavlja poslove u sjedištu Poslodavca.

Član 4

- Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 22.01.2018.godine do 22.02.2018.godine.

Član 5

Zaposleni je dužan da stupi na rad 22.01.2018. godine.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedeljno.

Član 7

Poslodavac može donijeti odluku o skraćenom radnom vremenu, odluku o uvođenju prekovremenog rada i rada u smjenama u skladu sa Zakonom o radu.

Zaposleni je dužan da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeno) po odluci koju donosi Poslodavac u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Poslodavac može izvršiti preraspodjelu radnog vremena u skladu sa Zakonom o radu, kada to zahtijeva priroda djelatnosti, organizacija rada, bolje korišćenje sredstava rada, racionalnije korišćenje radnog vremena i izvršenje određenih poslova u utvrđenim rokovima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu po koeficijentu 3,40 uvećan za procenat vezan za minuli rad shodno Kolektivnom ugovoru Poslodavca.

Na dan zaključivanja ovog Ugovora zaposleni ima 7 godina, 11 mjeseci i 7 dana radnog staža.

Član 9

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu: -

- za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u visini 50 % zarade po času;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani, u skladu sa zakonom u visini 150 % zarade po času;
- za noćni rad u visini 50 % zarade po času;
- za svaki čas pripravnosti kod kuće u visini 10 % od osnovne cijene rada po času;
- za vrijeme provedeno u radnom odnosu (minuli rad) za svaku započetu godinu rada:
 - Do 10 godina za 0,50 %,
 - Od 10 do 20 godina za 0,75 %,
 - Preko 20 godina za 1,00 %.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u slučajevima koji su utvrđeni Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad usled bolovanja, Zaposlenom se ne može utvrditi naknada zarade niža od iznosa utvrđenog propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom, koja su utvrđena Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu povećanih troškova koji su u funkciji izvršavanja poslova, u skladu sa Kolektivnim ugovorom Poslodavca:

- za dolazak i odlazak sa rada u visini cijene prevoza u drumskom ili željezničkom saobraćaju;
- na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini deset najnižih cijena rada u Crnoj Gori;
- za vrijeme provedeno na službenom putu na ime dnevnice (cijela dnevnic) za svaka 24 h i ostatak vremena dužeg od 12 h, a kraće od 24 h, ako je putovanje trajalo duže od 24 h, a polovinu dnevnice za vrijeme preko 8 h a do 12,
- za vrijeme provedeno na službenom putu u inostranstvu u iznosu i na način propisan od nadležnog državnog organa;
- smještaja i ishrane za rad i boravak na terenu prema stvarnim troškovima.

Član 13

Ako Zaposleni radi noću Poslodavac je dužan da obezbijedi zamjenu smjena tako da Zaposleni ne može raditi noću (rad noću smatra se vrijeme provedeno na radu u periodu od 22 časa do 6 časova sledećeg dana), neprekidno duže od jedne radne nedjelje.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i to:

- za puno rado vrijeme u trajanju od najmanje 30 minuta;
- za radi duži od četiri, a kraći od šest časova dnevno ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od najmanje 15 minuta;
- za rad duži od punog radnog vremena, a najmanje 10 časova dnevno, ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 45 minuta.

Odmor u toku dnevnog rada se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Član 15

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Član 16

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor najmanje 24 časa neprekidno, koji se koristi nedjeljom.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 17

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo kao i pravo na mirovanje radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 18

U svakoj kalendarskoj godini Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju najmanje od 21 radni dan, pri čemu se u skladu sa Zakonom o radu trajanje navedenog odmora uvećava po osnovu kriterijuma utvrđenih Kolektivnim ugovorom Poslodavca ili ovim Ugovorom i to: dužina staža, uslovi rada, zdravstveno stanje zaposlenog i dr.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu, u skladu sa Zakonom o radu.

Godišnji odmor se može koristiti iz dva dijela, s tim što prvi dio godišnjeg odmora ne može biti

- kraći od 10 radnih dana i koristi se u kalendarskoj godini za koju se koristi, a drugi dio se koristi najkasnije do 30. juna naredne godine.
- Poslodavac je dužan da rješenje o korišćenju godišnjeg odmora Zaposlenom dostavi, najkasnije 30 dana, prije dana određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora, s tim što se rješenje o korišćenju godišnjeg odmora može se dostaviti i u kraćem roku, ako se saglase Poslodavac i Zaposleni.

Poslodavac može da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije pet radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora, uz saglasnost Zaposlenog.

Član 19

Zaposleni se obavezuje da na teritoriji Crne Gore ne obavlja poslove iz djelatnosti Poslodavca u svoje ime i za svoj račun, kao i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica bez saglasnosti Poslodavca (zabrana konkurencije).

Ako Zaposleni prekrši klauzulu zabrane konkurencije, Poslodavac ima pravo da zahtijeva naknadu štete.

Član 20

Poslodavac se obavezuje da će sprovoditi sve mjere zaštite na radu koje će omogućiti Zaposlenom siguran rad, u skladu sa Pravilnikom o zaštiti na radu Poslodavca i posebnim Zakonom o zaštiti na radu.

Član 21

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom Poslodavca i ovim Ugovorom, a za neispunjavanje radnih obaveza ili nepridržavanje odluka koje je donio Poslodavac odgovoran je za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom Poslodavca i ovim Ugovorom.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da se na sva prava obaveze i odgovornosti koja nijesu utvrđena ovim Ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora Poslodavca (Zakon o radu, Opšti kolektivni ugovor, Granski kolektivni ugovor za stambenu komunalnu djelatnost i Kolektivni ugovor Poslodavca).

Član 22

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 23

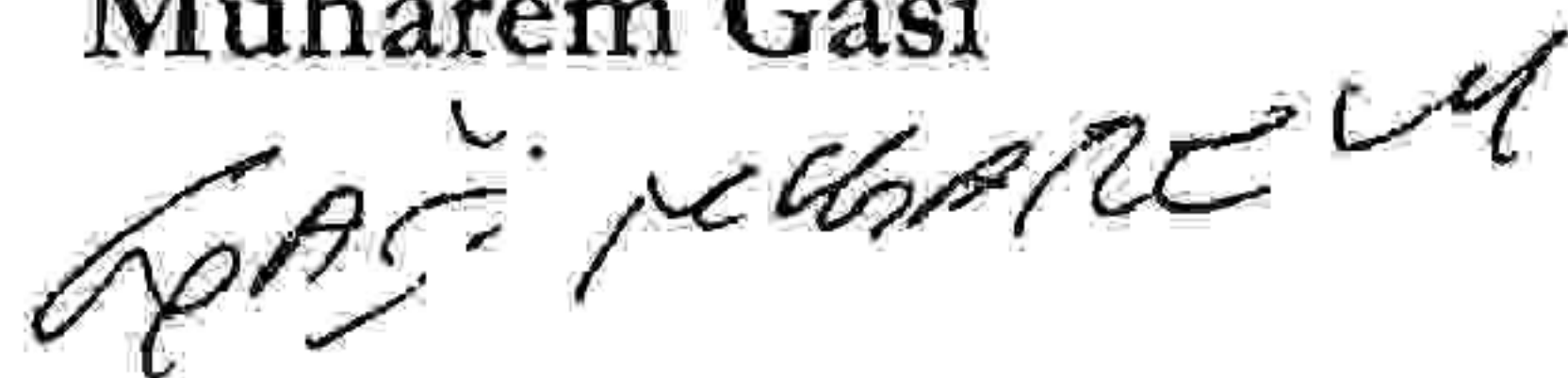
U slučaju spora u vezi ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Cetinju.

Član 24

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) primjerka ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI:

Muharem Gaši



POSLODAVAC:

IZVRŠNI DIREKTOR

Saša Zvicer



DOO „KOMUNALNO“ CETINJE

Cetinje, 22.02.2018. god.

Broj: 01/18-1019

Na osnovu člana 40 stav 1 tačka 4 i člana 41 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) zaposlenom Gaši Muharemu jmbg: [REDACTED] dana 22.02.2018. godine, dostavljam:

PONUĐU O IZMJENI UGOVORA O RADU

1. Uslijed potreba procesa i organizacije rada u Društvu, neophodno je izvršiti produženje Vašeg Ugovora o radu za vremenski period od jednog mjeseca.
2. Rok za izjašnjavanje o ponudi za zaključivanje Aneksa ugovora o radu je 8 (osam) radnih dana od dana prijema ponude.
3. Po prihvatanju ponude zaključice se Aneks ugovora koji postaje sastavni dio Ugovora o radu.

IZVRŠNI DIREKTOR

Saša Zvicer



Dostaviti:

- zaposlenom,
- službi za pravne i opšte poslove,
- arhivi.

DOO "KOMUNALNO" CETINJE

Cetinje, 22.02.2018.god.

Broj: 01/18-1029/11

Na osnovu člana 40 stav 1 tačka 4 Zakona o radu („Službeni list CG”, br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12,31/14 i 53/14) ugovorne strane:

1. Društvo sa ograničenom odgovornošću "Komunalno" Cetinje, koje zastupa izvršni direktor Saša Zvicer (u daljem tekstu: Poslodavac) s' jedne strane i
2. Muharem Gaši, nivo kvalifikacije obrazovanja I 1, zaposlen u DOO „Komunalno“ Cetinje na radnom mjestu „Fizički radnik“ u Službi za poslove održavanja javnih površina-Sektor tehničko operativnih poslova (u daljem tekstu: Zaposleni) s' druge strane, zaključuju

ANEKS ugovora o radu

Član 1

Predmet ovog Aneksa ugovora o radu (u daljem tekstu: „Aneks“) je izmjena ugovorenih i definisanih obaveza Ugovora o radu br.01/18-351 od 22.02.2018.godine (u daljem tekstu: „Ugovor“).

Član 2

Mijenja se član 4 Ugovora i glasi: „Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 23.02.2018. godine do i sa 26.03.2018. godine“.

Član 3

Mijenja se član 5 Ugovora i glasi: „Zaposleni je dužan da stupi na rad 23.02.2018. godine“.

Član 4

Ostale odredbe Ugovora ostaju nepromijenjene.

Član 5

Ovaj Aneks je sastavni dio Ugovora.

Član 6

Ovaj Aneks je sačinjen u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta od kojih 1 (jedan) primjerak za Zaposlenog, 1 (jedan) primjerak obračun zarada, 1 (jedan) primjerak u dosije Zaposlenog i 1 (jedan) primjerak za Poslodavca.

Zaposleni:

Muharem Gaši

Muharem Gaši

Poslodavac:

IZVRŠNI DIREKTOR

Saša Zvicer

Saša Zvicer

DOO „KOMUNALNO“ CETINJE

Cetinje, 26.03.2018. god.

Broj: 01/18-1061

Na osnovu člana 40 stav 1 tačka 4 i člana 41 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) zaposlenom Gaši Muharemu jmbg: [REDACTED] dana 26.03.2018. godine, dostavljam:

PONUĐU O IZMJENI UGOVORA O RADU

1. Uslijed potreba procesa i organizacije rada u Društvu, neophodno je izvršiti produženje Vašeg Ugovora o radu za vremenski period od jednog mjeseca.
2. Rok za izjašnjavanje o ponudi za zaključivanje Aneksa ugovora o radu je 8 (osam) radnih dana od dana prijema ponude.
3. Po prihvatanju ponude zaključiće se Aneks ugovora koji postaje sastavni dio Ugovora o radu.

IZVRŠNI DIREKTOR

Saša Zvicer



Dostaviti:

- zaposlenom,
- službi za pravne i opšte poslove,
- arhivi.

DOO "KOMUNALNO" CETINJE

Cetinje, 26.03.2018.god.

Broj: 01/18-1601/1

Na osnovu člana 40 stav 1 tačka 4 Zakona o radu („Službeni list CG”, br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12,31/14 i 53/14) ugovorne strane:

1. Društvo sa ograničenom odgovornošću "Komunalno" Cetinje, koje zastupa izvršni direktor Saša Zvicer (u daljem tekstu: Poslodavac) s' jedne strane i
2. Muharem Gaši, nivo kvalifikacije obrazovanja I 1, zaposlen u DOO „Komunalno“ Cetinje na radnom mjestu „Fizički radnik“ u Službi za poslove održavanja javnih površina-Sektor tehničko operativnih poslova (u daljem tekstu: Zaposleni) s' druge strane, zaključuju

ANEKS ugovora o radu

Član 1

Predmet ovog Aneksa ugovora o radu (u daljem tekstu: „Aneks“) je izmjena ugovorenih i definisanih obaveza Ugovora o radu br.01/18-351 od 22.02.2018.godine (u daljem tekstu: „Ugovor“).

Član 2

Mijenja se član 4 Ugovora i glasi: „Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 27.03.2018. godine do i sa 30.04.2018. godine“.

Član 3

Mijenja se član 5 Ugovora i glasi: „Zaposleni je dužan da stupi na rad 27.03.2018. godine“.

Član 4

Ostale odredbe Ugovora ostaju nepromijenjene.

Član 5

Ovaj Aneks je sastavni dio Ugovora.

Član 6

Ovaj Aneks je sačinjen u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta od kojih 1 (jedan) primjerak za Zaposlenog, 1 (jedan) primjerak obračun zarada, 1 (jedan) primjerak u dosije Zaposlenog i 1 (jedan) primjerak za Poslodavca.

Zaposleni:
Muharem Gaši



Poslodavac:
IZVRŠNI DIREKTOR
Saša Zvicer



DOO "KOMUNALNO" CETINJE

Cetinje, 22.01.2018.godine
Broj: 01/18-353

Na osnovu člana 17, 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), dana 22.01.2018.godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

1. Društvo sa ograničenom odgovornošću "Komunalno" Cetinje, ulica Jaroslava Čermaka b.b., Cetinje, koje zastupa izvršni direktor Saša Zvicer, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Sahiti Arben, nivo kvalifikacije obrazovanja I 1, sa prebivalištem u Cetinju, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1

Zaposleni je lice bez zanimanja i stručne spreme – nekvalifikovani radnik.

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove Fizičkog radnika u Službi za poslove održavanje javnih površina-Sektor tehničko operativnih poslova, po opisu poslova:

- čisti i pročišćava javne površine postupajući po radnom nalogu,
- vrši sakupljanje i deponovanje otpada u posude predviđene za odlaganje istog,
- prazni korpe za otpatke i održava čistoću prostora ispod i oko kontejnera,
- odgovoran je za kvalitet i kvantitet poslova koje obavlja,
- po potrebi uklanja snijeg i led sa javnih površina u gradu,
- prilikom angažovanja na vozilu za pražnjenje kontejnera vrši dovlačenje kontejnera do mehanizma za pražnjenje istih; za vrijeme pražnjenja kontejnera dužan je izvršiti čišćenje (metenje) površine oko kontejnera, vrši vraćanje kontejnera na mikrolokaciju; odgovoran je za pažljivo rukovanje mehanizmom za pražnjenje kontejnera,
- prilikom angažovanja na vozilu za sakupljanje kabastog komunalnog otpada dužan je izvršiti uklanjanje otpada koji se ne može ukloniti grabilicom hidraulične dizalice,
- prilikom angažovanja na vozilu za podizanje velikog kontejnera dužan je izvršiti kačenje kontejnera na hidrauličnom podizaču i čišćenje površine oko kontejnera,
- odgovoran je za zaduženi alat i opremu,
- dužan je prijaviti kontroloru uočena oštećenja na posudama za sakupljanje komunalnog otpada,
- odgovoran je za sprovođenje PPZ mjera i pravilnu upotrebu ličnih zaštitnih sredstava,
- obavlja i ostale poslove po nalogu kontrolora,
- za svoj rad odgovaran je kontroloru.

Član 3

Zaposleni obavlja poslove u sjedištu Poslodavca.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 22.01.2018.godine do 22.02.2018.godine.

Član 5

Zaposleni je dužan da stupi na rad 22.01.2018. godine.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedeljno.

Član 7

Poslodavac može donijeti odluku o skraćenom radnom vremenu, odluku o uvođenju prekovremenog rada i rada u smjenama u skladu sa Zakonom o radu.

Zaposleni je dužan da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeno) po odluci koju donosi Poslodavac u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Poslodavac može izvršiti preraspodjelu radnog vremena u skladu sa Zakonom o radu, kada to zahtijeva priroda djelatnosti, organizacija rada, bolje korišćenje sredstava rada, racionalnije korišćenje radnog vremena i izvršenje određenih poslova u utvrđenim rokovima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu po koeficijentu 3,40 uvećan za procenat vezan za minuli rad shodno Kolektivnom ugovoru Poslodavca. Na dan zaključivanja ovog Ugovora zaposleni ima 5 mjeseci i 25 dana radnog staža.

Član 9

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u visini 50 % zarade po času;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani, u skladu sa zakonom u visini 150 % zarade po času;
- za noćni rad u visini 50 % zarade po času;
- za svaki čas pripravnosti kod kuće u visini 10 % od osnovne cijene rada po času;
- za vrijeme provedeno u radnom odnosu (minuli rad) za svaku započetu godinu rada:
 - Do 10 godina za 0,50 %,
 - Od 10 do 20 godina za 0,75 %,
 - Preko 20 godina za 1,00 %.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u slučajevima koji su utvrđeni Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad usled bolovanja, Zaposlenom se ne može utvrditi naknada zarade niža od iznosa utvrđenog propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom, koja su utvrđena Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu povećanih troškova koji su u funkciji izvršavanja poslova, u skladu sa Kolektivnim ugovorom Poslodavca:

- za dolazak i odlazak sa rada u visini cijene prevoza u drumskom ili željezničkom saobraćaju;
- na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini deset najnižih cijena rada u Crnoj Gori;
- za vrijeme provedeno na službenom putu na ime dnevnice (cijela dnevica) za svaka 24 h i ostatak vremena dužeg od 12 h, a kraće od 24 h, ako je putovanje trajalo duže od 24 h, a polovinu dnevnice za vrijeme preko 8 h a do 12,
- za vrijeme provedeno na službenom putu u inostranstvu u iznosu i na način propisan od nadležnog državnog organa;
- smještaja i ishrane za rad i boravak na terenu prema stvarnim troškovima.

Član 13

Ako Zaposleni radi noću Poslodavac je dužan da obezbijedi zamjenu smjena tako da Zaposleni ne može raditi noću (rad noću smatra se vrijeme provedeno na radu u periodu od 22 časa do 6 časova sledećeg dana), neprekidno duže od jedne radne nedjelje.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i to:

- za puno rado vrijeme u trajanju od najmanje 30 minuta;
- za radi duži od četiri, a kraći od šest časova dnevno ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od najmanje 15 minuta;
- za rad duži od punog radnog vremena, a najmanje 10 časova dnevno, ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 45 minuta.

Odmor u toku dnevnog rada se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Član 15

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Član 16

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor najmanje 24 časa neprekidno, koji se koristi nedjeljom.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 17

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo kao i pravo na mirovanje radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 18

U svakoj kalendarskoj godini Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju najmanje od 21 radni dan, pri čemu se u skladu sa Zakonom o radu trajanje navedenog odmora uvećava po osnovu kriterijuma utvrđenih Kolektivnim ugovorom Poslodavca ili ovim Ugovorom i to: dužina staža, uslovi rada, zdravstveno stanje zaposlenog i dr.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu, u skladu sa Zakonom o radu.

Godišnji odmor se može koristiti iz dva dijela, s tim što prvi dio godišnjeg odmora ne može biti

• kraći od 10 radnih dana i koristi se u kalendarskoj godini za koju se koristi, a drugi dio se koristi najkasnije do 30. juna naredne godine.

• Poslodavac je dužan da rješenje o korišćenju godišnjeg odmora Zaposlenom dostavi, najkasnije 30 dana, prije dana određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora, s tim što se rješenje o korišćenju godišnjeg odmora može se dostaviti i u kraćem roku, ako se saglase Poslodavac i Zaposleni.

• Poslodavac može da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije pet radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora, uz saglasnost Zaposlenog.

Član 19

Zaposleni se obavezuje da na teritoriji Crne Gore ne obavlja poslove iz djelatnosti Poslodavca u svoje ime i za svoj račun, kao i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica bez saglasnosti Poslodavca (zabrana konkurencije).

Ako Zaposleni prekrši klauzulu zabrane konkurencije, Poslodavac ima pravo da zahtijeva naknadu štete.

Član 20

Poslodavac se obavezuje da će sprovoditi sve mjere zaštite na radu koje će omogućiti Zaposlenom siguran rad, u skladu sa Pravilnikom o zaštiti na radu Poslodavca i posebnim Zakonom o zaštiti na radu.

Član 21

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom Poslodavca i ovim Ugovorom, a za neispunjavanje radnih obaveza ili nepridržavanje odluka koje je donio Poslodavac odgovoran je za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom Poslodavca i ovim Ugovorom.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da se na sva prava obaveze i odgovornosti koja nijesu utvrđena ovim Ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora Poslodavca (Zakon o radu, Opšti kolektivni ugovor, Granski kolektivni ugovor za stambenu komunalnu djelatnost i Kolektivni ugovor Poslodavca).

Član 22

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 23

U slučaju spora u vezi ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Cetinju.

Član 24

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) primjerka ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI:

Sahiti Arben

SAHITI ARBEN

POSLODAVAC:

IZVRŠNI DIREKTOR

Saša Zvicer



DOO „KOMUNALNO“ CETINJE

Cetinje, 22.02.2018. god.

- Broj: 01/18-1011

Na osnovu člana 40 stav 1 tačka 4 i člana 41 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) – zaposlenom Sahiti Arbenu jmbg: [REDACTED] dana 22.02.2018. godine, dostavljam:

PONUĐU O IZMJENI UGOVORA O RADU

1. Uslijed potreba procesa i organizacije rada u Društvu, neophodno je izvršiti produženje Vašeg Ugovora o radu za vremenski period od jednog mjeseca.
2. Rok za izjašnjavanje o ponudi za zaključivanje Aneksa ugovora o radu je 8 (osam) radnih dana od dana prijema ponude.
3. Po prihvatanju ponude zaključiće se Aneks ugovora koji postaje sastavni dio Ugovora o radu.

IZVRŠNI DIREKTOR
Saša Zvicer


Dostaviti:

- zaposlenom,
- službi za pravne i opšte poslove,
- arhivi.

DOO "KOMUNALNO" CETINJE

Cetinje, 22.02.2018.god.

Broj: 01/18- 4022/1

Na osnovu člana 40 stav 1 tačka 4 Zakona o radu („Službeni list CG”, br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12,31/14 i 53/14) ugovorne strane:

1. Društvo sa ograničenom odgovornošću "Komunalno" Cetinje, koje zastupa izvršni direktor Saša Zvicer (u daljem tekstu: Poslodavac) s' jedne strane i
2. Sahiti Arben, nivo kvalifikacije obrazovanja I 1, zaposlen u DOO „Komunalno“ Cetinje na radnom mjestu „Fizički radnik“ u Službi za poslove održavanja javnih površina-Sektor tehničko operativnih poslova (u daljem tekstu: Zaposleni) s' druge strane, zaključuju

ANEKS ugovora o radu

Član 1

Predmet ovog Aneksa ugovora o radu (u daljem tekstu: „Aneks“) je izmjena ugovorenih i definisanih obaveza Ugovora o radu br.01/18-353 od 22.02.2018.godine (u daljem tekstu: „Ugovor“).

Član 2

Mijenja se član 4 Ugovora i glasi: „Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 23.02.2018. godine do i sa 26.03.2018. godine“.

Član 3

Mijenja se član 5 Ugovora i glasi: „Zaposleni je dužan da stupi na rad 23.02.2018. godine“.

Član 4

Ostale odredbe Ugovora ostaju nepromijenjene.

Član 5

Ovaj Aneks je sastavni dio Ugovora.

Član 6

Ovaj Aneks je sačinjen u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta od kojih 1 (jedan) primjerak za Zaposlenog, 1 (jedan) primjerak obračun zarada, 1 (jedan) primjerak u dosije Zaposlenog i 1 (jedan) primjerak za Poslodavca.

Zaposleni:

Sahiti Arben

SAHITI ARBEN

Poslodavac:

IZVRŠNI DIREKTOR

Saša Zvicer



DOO „K O M U N A L N O” CETINJE

Cetinje, 26.03.2018. god.

Broj: 01/18- 2004

Na osnovu člana 40 stav 1 tačka 4 i člana 41 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) zaposlenom Sahiti Arbenu, jmbg: [REDACTED] dana 26.03.2018. godine, dostavljam:

PONUĐU O IZMJENI UGOVORA O RADU

1. Uslijed potreba procesa i organizacije rada u Društvu, neophodno je izvršiti produženje Vašeg Ugovora o radu za vremenski period od jednog mjeseca.
2. Rok za izjašnjavanje o ponudi za zaključivanje Aneksa ugovora o radu je 8 (osam) radnih dana od dana prijema ponude.
3. Po prihvatanju ponude zaključice se Aneks ugovora koji postaje sastavni dio Ugovora o radu.

IZVRŠNI DIREKTOR

Saša Zvicer



Dostaviti:

- zaposlenom,
- službi za pravne i opšte poslove,
- arhivi.

DOO "KOMUNALNO" CETINJE

Cetinje, 26.03.2018.god.

Broj: 01/18- 2004/1

Na osnovu člana 40 stav 1 tačka 4 Zakona o radu („Službeni list CG”, br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12,31/14 i 53/14) ugovorne strane:

1. Društvo sa ograničenom odgovornošću "Komunalno" Cetinje, koje zastupa izvršni direktor Saša Zvicer (u daljem tekstu: Poslodavac) s' jedne strane i
2. Sahiti Arben, nivo kvalifikacije obrazovanja I 1, zaposlen u DOO „Komunalno“ Cetinje na radnom mjestu „Fizički radnik“ u Službi za poslove održavanja javnih površina-Sektor tehničko operativnih poslova (u daljem tekstu: Zaposleni) s' druge strane, zaključuju

ANEKS ugovora o radu

Član 1

Predmet ovog Aneksa ugovora o radu (u daljem tekstu: „Aneks“) je izmjena ugovorenih i definisanih obaveza Ugovora o radu br.01/18-353 od 22.02.2018.godine (u daljem tekstu: „Ugovor“).

Član 2

Mijenja se član 4 Ugovora i glasi: „Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 27.03.2018. godine do i sa 30.04.2018. godine“.

Član 3

Mijenja se član 5 Ugovora i glasi: „Zaposleni je dužan da stupi na rad 27.03.2018. godine“.

Član 4

Ostale odredbe Ugovora ostaju nepromijenjene.

Član 5

Ovaj Aneks je sastavni dio Ugovora.

Član 6

Ovaj Aneks je sačinjen u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta od kojih 1 (jedan) primjerak za Zaposlenog, 1 (jedan) primjerak obračun zarada, 1 (jedan) primjerak u dosije Zaposlenog i 1 (jedan) primjerak za Poslodavca.

Zaposleni:
Sahiti Arben

SAHITI ARBEN

Poslodavac:
IZVRŠNI DIREKTOR
Saša Zvicer

() 28