ČISTOĆA" D.O.O
Broj: 1500/6
Podgorica, 14.05.2018.godine

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
07 -05- 2018
02-02- 1042/2

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
ul.Kralja Nikole 27/V

[redacted]

IZVRŠNI DIREKTOR

Daca Popović, dipl.ecc

ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5110
Podgorica, 11.04.2018.godine

.

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list CG 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16) izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta čistač/ica javnih površina za tri (3) izvršioca, na određeno vrijeme u trajanju od 3 mjeseca, u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu, koji će sprovesti Služba za ljudske resurse i pravne poslove.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e nj e

Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 17196 od 01.12.2017. godine, na koji je Gradonačelnik dao saglasnost Rješenjem broj 01-031/17-9459 od 20.12.2017. godine predviđeno je radno mjesto čistač/ica javnih površina u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu, za koje su predviđeni uslovi I1 nivo, kvalifikacija stečena završetkom dijela programa osnovnog obrazovanja, bez radnog iskustva.

Imajući u vidu da je radno mjesto čistač/ica javnih površina utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta „Čistoća“ d.o.o pod rednim brojem 2-14 kao da nije popunjeno predviđenim brojem izvršilaca, to postoje uslovi za donošenje odluke o pokretanju postupka za popunu navedenog radnog mjesta, u cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u čijem sastavu je Služba eksploatacije vozila i mehanizacije.

U skladu sa članom 26 stav 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, navedeno radno mjesto se smatra slobodnim radnim mjestom, te će shodno tome Zavodu za zapošljavanje podnijeti prijava o slobodnom radnom mjestu radi javnog oglašavanja.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transp.i jav higijenu
- a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5953
Podgorica, 26.04.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) i Odluke Izvršnog direktora o izboru kandidata broj 5833 od 24.04.2018.godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
BERIŠA BRAJIMOM iz Podgorice, JMB NK radnik na radnom mjestu **čistači/ica javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27.04.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 27.07.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
Berisa B
BERIŠA BRAJIM

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i p rav. posl.
-a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5954
Podgorica, 26.04.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) i Odluke Izvršnog direktora o izboru kandidata broj 583 od 24.04.2018.godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
BEGANAJ SEBASTIJANOM iz Podgorice, JMB [redacted] NK radnik na radnom mjestu **čistač/ica javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27.04.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 27.07.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijen i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti n radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

BEGANAJ SEBASTIJAN

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR

Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5955
Podgorica, 26.04.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) i Odluke Izvršnog direktora o izboru kandidata broj 58 od 24.04.2018.godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
ĐOKIĆ RAHMANOM iz Podgorice, JMB . NK radnik na radnom mjestu **čistač/ica javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27.04.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 27.07.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijer i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti n radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

RAHMAN ĐOKIĆ
ĐOKIĆ RAHMAN

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR

Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i p rav. posl.
-a/a

"ČISTOĆA" d.o.o.
Broj: 5833
Podgorica, 24.04.2018. godine

Na osnovu člana 32 Statuta Društva, a povodom javnog oglasa objavljenog 13.04.2018. godine, nakon razmatranja podnijetih prijava i dokumentacije, donosim

O D L U K U
o izboru kandidata

Shodno raspisanom oglasu za popunu radnog mjesta čistač/ica javnih površina u Službi za sakupljanje, transport javnu higijenu na određeno vrijeme u trajanju od tri (3) mjeseca **primaju se tri izvršioca:**

- **Beriša Brahim iz Podgorice**
- **Beganaj Sebastijan iz Podgorice**
- **Đokić Rahman iz Podgorice**

Izabrani kandidati će stupiti na rad odmah po potpisivanju ugovora o radu, koji će zaključiti sa izvršnim direktorom.

Odluka stupa na snagu danom donošenja

O b r a z l o ž e nj e

"Čistoća" d.o.o Podgorica je dana 13.04.2018.godine objavila javni oglas u dnevnom listu"Dan" za popunu upražnjenog radnog mjesta čistač/ica javne površine u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu za tri(3) izvršioca, koje je sistematizovano pod rednim brojem 2-14 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 17196 od 01.12.2017.godine, na koji je Gradonačelnik dao saglasnost Rješenjem broj 01-031/17-9459 od 20.12.2017. godine. Tekstom oglasa su navedena dokumenta koja su kandidati dužni dostaviti kao dokaz o ispunjavanju opštih uslova. Rok za dostavljanje prijava određen oglasom je osam dana.

Prijave neposrednom predajom na arhivi Društva dana 17.04.2018.godine i 18.04.2018.godine predali su kandidati **Beriša Brahim, Beganaj Sebastijan i Đokić Rahman.**

Uz prijavu su dostavljena sljedeća dokumenta:

- prijava na oglas
- ovjerena kopija lične karte
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti
- uvjerenje Osnovnog suda u Podgorici da se ne vodi krivični postupak

Nakon razmatranja prispjelih prijava i priloženih dokaza, utvrđeno je da izabrani kandidati u cjelosti ispunjavaju uslove tražene javnim oglasom za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu čistač/ica javne površine pa je saglasno zakonu, Statutu i Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, donijeta odluka kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:
-imenovanom
-dosije
-a/a

IZVRŠNI DIREKTOR

Daca Popović, dipl.ecc

5-1K-E-25-1-00

Образац Е - 3/1

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ЗА ВИШЕ ЛИЦА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Биро рада 5600

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 03/01/18

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1. НАЗИВ „Cistac doo Podgorica
2. АДРЕСА bl. Zetskih „Radnički" 2c
3. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА 02406493
4. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ 3811
5. ОБЛИК СВОЈИНЕ
   0. Без ознаке својине; 1. Друштвена; 2. Приватна; 3. Задружна; 4. Два или више облика; (5) Државна
6. ОПШТИНА СЕДИШТА DG 20406
7. УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ 165

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1. ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг) 02/04/18
2. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЕСТУ 2017618000124
3. НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА (1) Са евиденције запослених; 2. Из радног односа; 3. Остало — 1
4. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено време; (2) Одређено време — 2
5. ВРСТА РАДНОГ МЕСТА 1. Новоотворено; (2) Упражњено
6. РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ (1) Радник; 2. Приправник; 3. Инвалид; 4. Приправник-волонтер; 5. Привремено радно ангажовање; 6. Привремени и повремени послови
7. РАДНО ВРЕМЕ (1) Пуно; 2. Краће од пуног; 3. Дуже од пуног — 1
8. НАЧИН ФИНАНСИРАЊА (1) Из средстава послодавца; 2. Из средстава организације за запошљавање; 3. Из средстава републичког буџета; 4. Остало — 1

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1. ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)
2. РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА

2. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА

Р.Б.	МАТИЧНИ БРОЈ ГРАЂАНА	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА		ПОЛ (1.М 2.Ж)
1.	2.	3.	4.		5.
1.	2101006211068	Đoki Rašman	NK	16999	1
2.	1102997210027	Vesković Sebastijan	NK	10996	1
3.	1909971210554	Derija Vladimir	NK	16998	1
4.					
5.					
6.					
7.		Radno vrijeme VK 3 - 7 h			
8.					
9.		Datum: 03.01.2018			
10.					
11.		Telefon: 020/625-340			
12.					
13.					
14.					
15.		03.01.2018			
16.					
17.					

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ * БИРО РАДА ПОДГОРИЦА * ПЈ ПОДГОРИЦА

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: [ ][ ][ ]

1. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) [ ][ ][ ][ ][ ][ ]
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА [ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ]
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА [ ][ ][ ][ ]
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
5. Државна [ ]

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА [ ][ ][ ]
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) [ ][ ][ ][ ][ ]
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) [ ][ ][ ][ ][ ][ ]
1. .....
2. .....
3. .....
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. ..... [ ][ ] _____ [ ][ ][ ]
2. ..... [ ][ ] _____ [ ][ ][ ]
3. ..... [ ][ ] _____ [ ][ ][ ]
12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима) [ ][ ]
4. Положен стручни - приправнички испит [ ]
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. ..... [ ][ ][ ][ ]
2. ..... [ ][ ][ ][ ]
3. ..... [ ][ ][ ][ ]
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол [ ]
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од [ ][ ] г. до [ ][ ] г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) [ ][ ][ ][ ]
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено [ ]
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног
18.1 Број сати недјељно [ ][ ]

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) [ ][ ][ ][ ]
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Код куће [ ][ ]
21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смештај
4. Надокнађује се у цјелини
5. Надокнађује се делимично
6. По договору [ ]
22. ИСХРАНА
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цјелини
3. Надокнађује се делимично [ ]
23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбијеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности [ ]
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) [ ][ ][ ][ ]
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) [ ][ ]
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
3. Проверу врши друга организација [ ]
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс
2. Оглас (дд) [ ][ ]
3. Без оглашавања Основ _____
28. НАПОМЕНА:

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) [ ][ ][ ][ ][ ][ ]

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • ПЈ ПОДГОРИЦА • БИРО РАДА ПОДГОРИЦА 1 М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ: 12.04.2018. год

ТЕЛЕФОН: _____

М.П.

ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5110/1
Podgorica, 11.04.2018.godine

.

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list CG 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16) izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta radnik/ca na sakupljanju i transportu otpada za dva (2) izvršioca, na određeno vrijeme u trajanju od 3 mjeseca, u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu, koji će sprovesti Služba za ljudske resurse i pravne poslove.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e nj e

Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 17196 od 01.12.2017. godine, na koji je Gradonačelnik dao saglasnost Rješenjem broj 01-031/17-9459 od 20.12.2017. godine predviđeno je radno mjesto radnik/ca na sakupljanju i transportu otpada u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu, za koje su predviđeni uslovi II nivo, kvalifikacija stečena završetkom dijela programa osnovnog obrazovanja, bez radnog iskustva.

Imajući u vidu da je radno mjesto radnik/ca na sakupljanju i transportu otpada utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta „Čistoća“ d.o.o pod rednim brojem 2-10 kao da nije popunjeno predviđenim brojem izvršilaca, to postoje uslovi za donošenje odluke o pokretanju postupka za popunu navedenog radnog mjesta, u cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u čijem sastavu je Služba eksploatacije vozila i mehanizacije.

U skladu sa članom 26 stav 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, navedeno radno mjesto se smatra slobodnim radnim mjestom, te će shodno tome Zavodu za zapošljavanje podnijeti prijava o slobodnom radnom mjestu radi javnog oglašavanja.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor

Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transp.i jav higijenu
- a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5957
Podgorica, 26.04.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) i Odluke Izvršnog direktora o izboru kandidata broj 58 od 24.04.2018.godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
ŠALJAJ EDISONOM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **radnik/ca na sakupljanju i transportu otpada** (br.rad. mj. **2-10**) Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27.04.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 27.07.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijen i koeficijenta složenosti **3,25.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti i radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
ŠoE
ŠALJAJ EDISON

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU "ČISTOĆA" PODGORICA

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5956
Podgorica, 26.04.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) i Odluke Izvršnog direktora o izboru kandidata broj 583 od 24.04.2018.godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
TOSKIĆ ŠABANOM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **radnik/ca na sakupljanju i transportu otpada** (br.rad. mj. **2-10**), Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27.04.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 27.07.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **3,25.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti n radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
TOSKIĆ Šaban
TOSKIĆ ŠABAN

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

"ČISTOĆA" d.o.o.
Broj: 5834
Podgorica, 24.04.2018. godine

Na osnovu člana 32 Statuta Društva, a povodom javnog oglasa objavljenog 13.04.2018. godine, nakon razmatranja podnijetih prijava i dokumentacije, donosim

O D L U K U
o izboru kandidata

Shodno raspisanom oglasu za popunu radnog mjesta radnik/ca na sakupljanju i transportu otpada u Službi za sakupljanje, transport javnu higijenu na određeno vrijeme u trajanju od tri (3) mjeseca **primaju se:**

- **Toskić Šaban iz Podgorice**
- **Šaljaj Edison iz Podgorice**

Izabrani kandidati će stupiti na rad odmah po potpisivanju ugovora o radu, koji će zaključiti sa izvršnim direktorom.

Odluka stupa na snagu danom donošenja

O b r a z l o ž e nj e

"Čistoća" d.o.o Podgorica je dana 13.04.2018.godine objavila javni oglas u dnevnom listu"Dan" za popunu upražnjenog radnog mjesta čistač/ica javne površine u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu za tri(3) izvršioca, koje je sistematizovano pod rednim brojem 2-14 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 17196 od 01.12.2017.godine, na koji je Gradonačelnik dao saglasnost Rješenjem broj 01-031/17-9459 od 20.12.2017. godine. Tekstom oglasa su navedena dokumenta koja su kandidati dužni dostaviti kao dokaz o ispunjavanju opštih uslova. Rok za dostavljanje prijava određen oglasom je osam dana.

Prijave neposrednom predajom na arhivi Društva dana 17.04.2018.godine i 18.04.2018.godine predali su kandidati **Beriša Brahim, Beganaj Sebastijan i Đokić Rahman.**

Uz prijavu su dostavljena sljedeća dokumenta:

- prijava na oglas
- ovjerena kopija lične karte
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti
- uvjerenje Osnovnog suda u Podgorici da se ne vodi krivični postupak

Nakon razmatranja prispjelih prijava i priloženih dokaza, utvrđeno je da izabrani kandidati u cjelosti ispunjavaju uslove tražene javnim oglasom za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu čistač/ica javne površine pa je saglasno zakonu, Statutu i Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, donijeta odluka kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:
-imenovanom
-dosije
-a/a

IZVRŠNI DIREKTOR

Daca Popović, dipl.ecc

DRUŠTVO ZA OBNAVLJANJE ODGOVORNOSTI "ČISTOĆA" PODGORICA

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Биро рада [5|6|0|0]

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА
„Систица" доо Подгорица
ул Зетских владара, бб

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ [| | | | | | | |]
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) [| | | | | |]
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА [0|2|4|0|7|4|9|3]
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА [6|8|1|1|-]
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА [5]
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
5. Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА [0|0|2]
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА Радник/ца на шикарџари и трезбрани обрада
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) Р6 [2|1|4|1|9]
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) [8|0|9|9|0|0]
1. NK - radnik
2.
3.
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. Ђ [1|0] ОŠ [1|0|1]
2. [|] [| |]
3. [|] [| |]
12. РАДНО ИСКУСТВО [2]
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
4. Положен стручни - приправнички испит
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. [| | | |]
2. [| | | |]
3. [| | | |]
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол [3]
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од [|] г. до [|] г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА [02]
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) [0|3|-|-]
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено [2]
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ [1]
1. Пуно
2. Краће од пуног
3. Дуже од пуног
18.1 Број сати недјељно [4|0]

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) [| | | |]
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА [1]
1. Прије подне
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Код куће
21. СМЈЕШТАЈ [0]
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смештај
4. Надокнађује се у цјелини
5. Надокнађује се дјелимично
6. По договору
22. ИСХРАНА [2]
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цјелини
3. Надокнађује се дјелимично
23. ПРЕВОЗ [3]
0. Није обезбијеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) [| | |]
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) [| |]
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ [0]
0. Није предвиђена
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
3. Проверу врши друга организација
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС [2]
1. Конкурс
2. Оглас (дд) [0|8]
3. Без оглашавања Основ _____
28. НАПОМЕНА: Да кандидати имају пријављен стаж најмање у трајању 6 мјесеци на шалтерским пословима. Потребно радно искуство 1 год. Знање енглеског језика. Рад на рачунару. Возачка дозвола Б категорије.

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) [| | | | | |]

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • ЈЈ ПОДГОРИЦА • БИРО РАДА ПОДГОРИЦА М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ: 12.04.2018.

ТЕЛЕФОН: 020/621-349

„СИСТИЦА" ДОО ПОДГОРИЦА М.П.

Образац Е - 3/1

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ЗА ВИШЕ ЛИЦА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: [ ]

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) [ ]

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	
2.	АДРЕСА	
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	
4.	ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ	
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине; 1. Друштвена; 2. Приватна; 3. Задружна; 4. Два или више облика; 5. Државна	
6.	ОПШТИНА СЕДИШТА	
7	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЕСТУ	
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденције запослених; 2. Из радног односа; 3. Остало	
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено време, 2. Одређено време	
5.	ВРСТА РАДНОГ МЕСТА 1. Новоотворено 2. Упражњено	
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ 1. Радник; 2. Приправник; 3. Инвалид; 4. Приправник-волонтер; 5. Привремено радно ангажовање; 6. Привремени и повремени послови	
7.	РАДНО ВРЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца; 2. Из средстава организације за запошљавање; 3. Из средстава републичког буџета; 4. Остало	

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

2. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА

Р.Б.	МАТИЧНИ БРОЈ ГРАЂАНА	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	ПОЛ (1.М 2.Ж)
1.	2	3.	4.	5.
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • БИРО РАДА ПОДГОРИЦА • ЛИЦЕНЦА

ОБРАЗОВНО-ИНФОРМАТИВНИ ЦЕНТАР ЗА ОБРАЗОВАЊЕ ОДРАСЛИХ

Društvo sa ograničenom odgovornošću
"ČISTOĆA" - Podgorica
Broj 17196
Podgorica 01. 12. 2017 god.

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU "ČISTOĆA"
P O D G O R I C A

PRAVILNIK O ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

Podgorica, decembar 2017. godine

Društvo sa ograničenom odgovornošću
"ČISTOĆA" - Podgorica
Broj 17196
Podgorica 01. 12. 2017 god.

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU "ČISTOĆA"
P O D G O R I C A

PRAVILNIK O ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

Podgorica, decembar 2017. godine

Društvo sa ograničenom odgovornošću
"ČISTOĆA" - Podgorica
Broj 17196
Podgorica 01. 12. 2017 god.

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU "ČISTOĆA"
PODGORICA

PRAVILNIK O ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

Podgorica, decembar 2017. godine

Na osnovu člana 16 Odluke o osnivanju „Čistoća" d.o.o i člana 32 stav 1 alineja 1 Statuta Društva, Odbor direktora na 49. sjednici održanoj 01.decembra 2017.godine, donio je

P R A V I L N I K
o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

I OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Ovim Pravilnikom Društvo sa ograničenom odgovornošću "Čistoća" – Podgorica (u daljem tekstu: Društvo) uređuje organizaciju i sistematizaciju radnih mjesta na način što utvrđuje: unutrašnje organizacione jedinice Društva i djelokrug njihovog rada, broj radnih mjesta i elemente za njihovu sistematizaciju, naziv i raspored radnih mjesta po organizacionim cjelinama sa opisom poslova, uslovima potrebnim za rad na tim radnim mjestima i broj izvršilaca potrebnih za vršenje poslova na radnim mjestima.

II ORGANIZACIJA DRUŠTVA

Član 2

Organizacija Društva utvrđuje se tako da trajno obezbijedi potpuno, blagovremeno, kvalitetno i racionalno obavljanje poslova iz djelatnosti Društva i efikasnost upravljanja i odlučivanja.

Član 3

Osnovni oblici organizovanja Društva, shodno Statutu Društva su sektori i to:

1. Sektor za tehničko-operativne poslove,
2. Sektor za ekonomsko-finansijske, opšte i pravne poslove.

Sektori, kao organizacione cjeline, u svom sastavu imaju službe i odjeljenja.

1. SEKTOR ZA TEHNIČKO-OPERATIVNE POSLOVE

Član 4

Sektor za tehničko-operativne poslove obavlja osnovne i dopunske djelatnosti u okviru koga su organizovane službe:
1. Služba za sakupljanje, transport i javnu higijenu
2. Služba održavanja vozila i mehanizacije
3. Služba eksploatacije vozila i mehanizacije

U Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu obavljaju se sljedeći poslovi: održavanje čistoće javnih površina; sakupljanje, transport i odlaganje komunalnog otpada; sakupljanje sekundarnih sirovina; manuelno čišćenje ulica, bulevara, trgova i trotoara; mašinsko čišćenje saobraćajnica; pročišćavanje ulica, bulevara, trgova, trotoara, uređenih zelenih površina i park šuma; sakupljanje i transport kabastog otpada; pranje ulica; održavanje uličnih betonskih korpica; održavanje čistoće javnih toaleta; sakupljanje i zbrinjavanje napuštenih i izgubljenih kućnih ljubimaca; organizacija rada na reciklažnim dvorištima i sakupljanje i transport otpada iz privremenih odlagališta; uklanjanje otpada sa

Na osnovu člana 16 Odluke o osnivanju „Čistoća" d.o.o i člana 32 stav 1 alineja 1 Statuta Društva, Odbor direktora na 49. sjednici održanoj 01.decembra 2017.godine, donio je

P R A V I L N I K
o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

I OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Ovim Pravilnikom Društvo sa ograničenom odgovornošću "Čistoća" – Podgorica (u daljem tekstu: Društvo) uređuje organizaciju i sistematizaciju radnih mjesta na način što utvrđuje: unutrašnje organizacione jedinice Društva i djelokrug njihovog rada, broj radnih mjesta i elemente za njihovu sistematizaciju, naziv i raspored radnih mjesta po organizacionim cjelinama sa opisom poslova, uslovima potrebnim za rad na tim radnim mjestima i broj izvršilaca potrebnih za vršenje poslova na radnim mjestima.

II ORGANIZACIJA DRUŠTVA

Član 2

Organizacija Društva utvrđuje se tako da trajno obezbijedi potpuno, blagovremeno, kvalitetno i racionalno obavljanje poslova iz djelatnosti Društva i efikasnost upravljanja i odlučivanja.

Član 3

Osnovni oblici organizovanja Društva, shodno Statutu Društva su sektori i to:

1. Sektor za tehničko-operativne poslove,
2. Sektor za ekonomsko-finansijske, opšte i pravne poslove.

Sektori, kao organizacione cjeline, u svom sastavu imaju službe i odjeljenja.

1. SEKTOR ZA TEHNIČKO-OPERATIVNE POSLOVE

Član 4

Sektor za tehničko-operativne poslove obavlja osnovne i dopunske djelatnosti u okviru koga su organizovane službe:
1. Služba za sakupljanje, transport i javnu higijenu
2. Služba održavanja vozila i mehanizacije
3. Služba eksploatacije vozila i mehanizacije

U Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu obavljaju se sljedeći poslovi: održavanje čistoće javnih površina; sakupljanje, transport i odlaganje komunalnog otpada; sakupljanje sekundarnih sirovina; manuelno čišćenje ulica, bulevara, trgova i trotoara; mašinsko čišćenje saobraćajnica; pročišćavanje ulica, bulevara, trgova, trotoara, uređenih zelenih površina i park šuma; sakupljanje i transport kabastog otpada; pranje ulica; održavanje uličnih betonskih korpica; održavanje čistoće javnih toaleta; sakupljanje i zbrinjavanje napuštenih i izgubljenih kućnih ljubimaca; organizacija rada na reciklažnim dvorištima i sakupljanje i transport otpada iz privremenih odlagališta; uklanjanje otpada sa

Na osnovu člana 16 Odluke o osnivanju „Čistoća" d.o.o i člana 32 stav 1 alineja 1 Statuta Društva, Odbor direktora na 49. sjednici održanoj 01.decembra 2017.godine, donio je

P R A V I L N I K
o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

I OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Ovim Pravilnikom Društvo sa ograničenom odgovornošću "Čistoća" – Podgorica (u daljem tekstu: Društvo) uređuje organizaciju i sistematizaciju radnih mjesta na način što utvrđuje: unutrašnje organizacione jedinice Društva i djelokrug njihovog rada, broj radnih mjesta i elemente za njihovu sistematizaciju, naziv i raspored radnih mjesta po organizacionim cjelinama sa opisom poslova, uslovima potrebnim za rad na tim radnim mjestima i broj izvršilaca potrebnih za vršenje poslova na radnim mjestima.

II ORGANIZACIJA DRUŠTVA

Član 2

Organizacija Društva utvrđuje se tako da trajno obezbijedi potpuno, blagovremeno, kvalitetno i racionalno obavljanje poslova iz djelatnosti Društva i efikasnost upravljanja i odlučivanja.

Član 3

Osnovni oblici organizovanja Društva, shodno Statutu Društva su sektori i to:

1. Sektor za tehničko-operativne poslove,
2. Sektor za ekonomsko-finansijske, opšte i pravne poslove.

Sektori, kao organizacione cjeline, u svom sastavu imaju službe i odjeljenja.

1. SEKTOR ZA TEHNIČKO-OPERATIVNE POSLOVE

Član 4

Sektor za tehničko-operativne poslove obavlja osnovne i dopunske djelatnosti u okviru koga su organizovane službe:
1. Služba za sakupljanje, transport i javnu higijenu
2. Služba održavanja vozila i mehanizacije
3. Služba eksploatacije vozila i mehanizacije

U Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu obavljaju se sljedeći poslovi: održavanje čistoće javnih površina; sakupljanje, transport i odlaganje komunalnog otpada; sakupljanje sekundarnih sirovina; manuelno čišćenje ulica, bulevara, trgova i trotoara; mašinsko čišćenje saobračajnica; pročišćavanje ulica, bulevara, trgova, trotoara, uređenih zelenih površina i park šuma; sakupljanje i transport kabastog otpada; pranje ulica; održavanje uličnih betonskih korpica; održavanje čistoće javnih toaleta; sakupljanje i zbrinjavanje napuštenih i izgubljenih kućnih ljubimaca; organizacija rada na reciklažnim dvorištima i sakupljanje i transport otpada iz privremenih odlagališta; uklanjanje otpada sa

Društvo sa ograničenom odgovornošću "ČISTOĆA" Podgorica		
Primljeno: 21-12-2017		
Org. jed.	Broj	Prilog
	18266	

Na osnovu člana 72 tačka 15 i člana 74 stav 6 Statuta Glavnog grada ("Sl.list RCG - Opštinski propisi", broj 28/06 i "Sl. list CG - Opštinski propisi" broj 39/10, 18/12 i 38/17), gradonačelnik Glavnog grada – Podgorice, donio je:

R J E Š E NJ E

I Daje se saglasnost na Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta d.o.o. "Čistoća" Podgorica, broj 17196, koji je donio Odbor direktora društva na sjednici održanoj 01.decembra 2017. godine.

II Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja.

GRADONAČELNIK

Slavoljub STIJEPOVIĆ

Broj: 01-031/17-9459

Podgorica, 20.decembar 2017. godine

Društvo sa ograničenom odgovornošću
"ČISTOĆA"
Podgorica
Primljeno: 21-12-2017
Org. jed. | Broj 18268 | Priloga

Na osnovu člana 72 tačka 15 i člana 74 stav 6 Statuta Glavnog grada ("Sl.list RCG - Opštinski propisi", broj 28/06 i "Sl. list CG - Opštinski propisi" broj 39/10, 18/12 i 38/17), gradonačelnik Glavnog grada – Podgorice, donio je:

R J E Š E NJ E

I Daje se saglasnost na Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta d.o.o. "Čistoća" Podgorica, broj 17196, koji je donio Odbor direktora društva na sjednici održanoj 01.decembra 2017. godine.

II Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja.

GRADONAČELNIK

Broj: 01-031/17-9459

Slavoljub STIJEPOVIĆ

Podgorica, 20.decembar 2017. godine

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Avdula Sandrom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Avdula Sandrom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/1
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Gaši Majirom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Gaši Majirom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/2
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Komolka Redžepom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Komolka Redžepom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/3
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Kurgaš Irfanom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Kurgaš Irfanom zaključi novi ugovor o na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor

Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/4
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Balja Edinom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Balja Edinom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor

Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/5
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Bonešta Almirom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Bonešta Almirom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/6
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Mujagić Mujom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Mujagić Mujom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/7
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Bejzak Senadom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Bejzak Senadom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor

Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/8
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Ličina Nerminom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Ličina Nerminom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/9
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Kajtazi Denisom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Kajtazi Denisom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/10
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Omeričić S Senadom,** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Omeričić S Senadom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/11
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Alija Seljadinom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Alija Seljadinom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/12
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Perez-Machin Yasterom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Perez-Machin Yasterom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/13
Podgorica, 30.01.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Beriša Sulejmanom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Beriša Sulejmanom zaključi novi ugovor o na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/14
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Bejtaj Arbenom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Bejtaj Arbenom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor

Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/15
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Kerelaj Džemaljom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Kerelaj Džemaljom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/16
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Šaljaj Arifom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Šaljaj Arifom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/17
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Beriša Elvedinom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Beriša Elvedinom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/18
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Bajra Hakijom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Bajra Hakijom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/19
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Arsovski Boškom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Arsovski Boškom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor

Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/20
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Žabelji Samirom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Žabelji Samirom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

Izvršni direktor

Daca Popović, dipl.ecc

ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/21
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Emini Saverio Hasanom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Emini Saverio Hasanom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor

Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/22
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Jovanović Slobodanom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Jovanović Slobodanom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor

Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/23
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Malešaj Kadrijom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Malešaj Kadrijom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor

Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/24
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Halilović Muhamedom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Halilović Muhamedom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 5733/25
Podgorica, 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Škrijelj Irfanom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2(dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06.2018. godine, na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Škrijelj Irfanom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.05.2018. godine, zaključno sa 30.06. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.eco

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5760
Podgorica, 23.04.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
AVDULA SANDROM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi z sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
AVDULA SANDRO

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5760/1
Podgorica, 23.04.2018.god

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
BONEŠTA ALMIROM iz Podgorice, JMB , NK radnik, na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom. propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
BONEŠTA ALMIR

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5760/2
Podgorica, 23.04.2018.god

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (
daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
MUJAGIĆ MUJOM iz Podgorice, JMB , NK radnik, na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

MUJAGIĆ MUJO

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR

Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

LABSKO

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5760/3
Podgorica, 23.04.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
ALIJA SELJADINOM iz Podgorice, JMB NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018. godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

SELJADIN
ALIJA SELJADIN

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj:5760/4
Podgorica, 23.04.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
BALJA EDINOM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
EĐIN BALJA

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5760/5
Podgorica, 23.04.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
BEJZAK SENADOM iz Podgorice, JMB NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti n radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
SENAD
SENAD BEJZAK

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i p rav. posl.
-a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5760/6
Podgorica, 23.04.2018.god.

Blok V

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
GAŠI MAJIROM iz Podgorice, JMB NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
GAŠI MAJIR
GAŠI MAJIR

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5760/7
Podgorica, 23.04.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
KOMOLKA REDŽEPOM iz Podgorice, JMB [redacted], NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

KOMOLKA REDŽEP

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR

Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5760/8
Podgorica, 23.04.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
KURGAŠ IRFANOM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transpo i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti n radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
KURGAŠ IRFAN

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. trarısp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i p rav. posl.
-a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5760/9
Podgorica, 23.04.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
OMERIČIĆ S. SENADOM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
Omeričić Senad
OMERIČIĆ S. SENA D

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5760/10
Podgorica, 23.04.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
BERIŠA SULEJMANOM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
S B
BERIŠA SULEJMAN

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i p rav. posl.
-a/a

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5760/11
Podgorica, 23.04.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
PEREZ MACHIN-YASTEROM iz Podgorice, JMB . NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijen i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti n radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

PEREZ MACHIN YASTER

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR

Daca Popović,dipl.ecc

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5760/12
Podgorica, 23.04.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc i daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
LIČINA NERMINOM iz Podgorice, JMB NK radnik, na radnom mjestu **čistač javnih površina (br.rad. mj. 2-14),** u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018. godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti n radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
Ličina Nermin
NERMIN LIČINA

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5760/13
Podgorica, 23.04.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
BEJTAJ ARBENOM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina (br.rad. mj. 2-14),** u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018. godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent: i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
BEJTAJ ARBEN

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5760/14
Podgorica, 23.04.2018. god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
KAJTAZI DENISOM iz Podgorice, JMB NK radnik na radnom mjestu **radnik/ca na sakupljanju i transportu otpada** (br.rad. mj. **2-10**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijen i koeficijenta složenosti 3,25.
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti r radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
Kajtazi denis
KAJTAZI DENIS

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i pr rav. posl.
-a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5760/15
Podgorica, 23.04.2018. god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
KERELAJ DŽEMALJOM iz Podgorice, JMB [redacted], NK radnik na radnom mjestu **čistač/ica javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničke operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018. godine
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
KERELAJ DŽEMALJ

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. trartsp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR

Daca Popović,dipl.ecc

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5760/16
Podgorica, 23.04.2018. god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc i daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
ŠALJAJ ARIFOM iz Podgorice, JMB NK radnik na radnom mjestu **čistač/ica javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018. godine
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
ŠALJAJ ARIF
ŠALJAJ ARIF

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. trarısp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i p rav. posl.
-a/a

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5760/17
Podgorica, 23.04.2018. god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
BERIŠA ELVEDINOM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **čistač/ica javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018. godine
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

BERIŠA ELVEDIN

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

Hitne intervencije

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5760/18
Podgorica, 23.04.2018. god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
BAJRA HAKIJOM iz Podgorice, JMB NK radnik na radnom mjestu **čistač/ica javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018. godine
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijen i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti n radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

BAJRA HAKIJA

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 5760/19
Podgorica, 23.04.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. br. 49/08, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ec. daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
ŠKRIJELJ IRFANOM iz Podgorice, JMB . NK radnik na radnom mjestu **radnik/ca na sakupljanju i transportu otpada** (br.rad. mj. **2-10**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficije i koeficijenta složenosti 3,25.
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
ŠKRIJELJ IRFAN

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj:5760/20
Podgorica, 23.04.2018.. god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
ARSOVSKI BOŠKOM iz Podgorice, JMB NK radnik na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu otpada** (br.rad. mj. **2-10**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti **3,25.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

Boško Arsovski
BOŠKO ARSOVSKI

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i p rav. posl.
-a/a

1. II/14

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj:5760/21
Podgorica, 23.04.2018.. god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
ŽABELJI SAMIROM iz Podgorice, JMB [redacted] NK radnik na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transortu otpada** (br.rad. mj. **2-10**), u Službi z sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijen i koeficijenta složenosti **3,25.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti n radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
ŽABELJI SAMIR
ŽABELJI SAMIR

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj:5760/22
Podgorica, 23.04.2018..god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
MALEŠAJ KADRIJOM iz Podgorice, JMB NK radnik na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu otpada (br.rad. mj. 2-10),** u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018. godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **3,25.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
MALEŠAJ K
MALEŠAJ KADRIJA

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj:5760/23
Podgorica, 23.04.2018.. god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
EMINI SAVERIO-HASANOM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu otpada** (br.rad. mj. **2-10** u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijen i koeficijenta složenosti **3,25.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti n radu odnosno Kolekti vnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
EMINI SAVERIO
EMINI SAVERIO-HASAN

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj:5760/24
Podgorica, 23.04.2018..god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
JOVANOVIĆ SLOBODANOM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu otpada (br.rad. mj. 2-10),** u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018. godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **3,25.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
JOVANOVIĆ SLOBODAN

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj:5760/25
Podgorica, 23.04.2018. god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
HALILOVIĆ MUHAMEDOM iz Podgorice, JMB IK radnik na radnom mjestu **radnik/ca na sakupljanju i transportu otpada** (br.rad. mj. 2-10), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2018. godine
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.06.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijen i koeficijenta složenosti **3,25.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti n radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
HALILOVIĆ M.
HALILOVIĆ MUHAMED

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a