"ČISTOĆA" D.O.O
Broj: 1500/3
Podgorica, 05.03.2018.godine

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
05-03-2018

Primljeno			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	260/957		

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
ul.Kralja Nikole 27/V

Poštovani,

U skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG 52/14), u prilogu dostavljamo dokumentaciju o produženju ugovora o radu na određeno vrijeme za radna mjesta u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu, radi obezbjeđivanja redovnog funkcionisanja procesa rada.

Srdačan pozdrav,

IZVRŠNI DIREKTOR

Daca Popović, dipl.ecc

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Avdula Sandrom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Avdula Sandrom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520/1
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Bonešta Almirom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Bonešta Almirom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520/2
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Mujagić Mujom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Mujagić Mujom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520/3
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Alija Seljadinom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Alija Seljadinom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520/4
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Balja Edinom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Balja Edinom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520/5
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Bejzak Senadom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Bejzak Senadom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520/6
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Gaši Majirom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Gaši Majirom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520/7
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Komolka Redžepom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Komolka Redžepom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520/8
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Kurgaš Irfanom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Kurgaš Irfanom zaključi novi ugovor o na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520/9
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Omeričić S. Senadom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Omeričić S. Senadom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520/10
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Kajtazi Denisom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Kajtazi Denisom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520/11
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Beriša Sulejmanom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Beriša Sulejmanom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520/12
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Perez-Machin Yasterom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Perez-Machin Yasterom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520/13
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Ličina Nerminom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Ličina Nerminom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520/15
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Bejtaj Arbenom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Bejtaj Arbenom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520/17
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Arsovski Boškom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Arsovski Boškom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520/18
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Žabelji Samirom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Žabelji Samirom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada na određeno vrijeme u trajanju 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520/19
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Malješaj Kadrijom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Malješaj Kadrijom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520/20
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Emini Saverio Hasanom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Emini Saverio Hasanom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključujc sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520/21
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Jovanović Slobodanom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada u Scktoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Jovanović Slobodanom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 2520/16
Podgorica, 22.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Škrijelj Irfanom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine, na radnom mjestu radnik na orvorenom vozilu u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Škrijelj Irfanom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na otvorenom vozilu na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 01.03.2018. godine, zaključno sa 30.04.2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc

Dostavljeno:
-Zaposlenom
-Službi za ljudske resurse i pravne poslove
-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 2561
Podgorica, 26.02.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
AVDULA SANDROM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

I sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
broj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
AVDULA SANDRO

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
imenovanom
službi za sakup. transp. i jav. hig.
službi finansija
, za ljudske res. i prav. posl.
a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 2561/1
Podgorica, 26.02.2018.god

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
BONEŠTA ALMIROM iz Podgorice, JMB , NK radnik, na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
broj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
BONEŠTA ALMIR

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
imenovanom
Službi za sakup. transp. i jav. hig.
Službi finansija
Sl. za ljudske res. i prav. posl.
a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 2561/2
Podgorica, 26.02.2018.god

Sloß.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
MUJAGIĆ MUJOM iz Podgorice, JMB [redacted], NK radnik, na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. 2-14), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
(broj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
Mujagić Mujo
MUJAGIĆ MUJO

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

ostavljeno:
nenovanom
lužbi za sakup. transp. i jav. hig.
lužbi finansija
l. za ljudske res. i prav. posl.
/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 2561/3
Podgorica, 26.02.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
ALIJA SELJADINOM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018. godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
broj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

POSLENI
ALIJA SELJADIN
ALIJA SELJADIN

Dostavljeno:
imenovanom
Službi za sakup. transp. i jav. hig.
Službi finansija
Sektor za ljudske res. i prav. posl.

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj:2561/4
Podgorica, 26.02.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
BALJA EDINOM iz Podgorice, JMB NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
broj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
RADIN BALJA

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daču Popović dipl.ecc

Dostavljeno:
imenovanom
službi za sakup. transp. i jav. hig.
službi finansija
Sl. za ljudske res. i prav. posl.
a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 2561/5
Podgorica, 26.02.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
Zasniva radni odnos sa
BEJZAK SENADOM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
broj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
SENAD
SENAD BEJZAK

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi finansija
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

SLOB.

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 2561/6
Podgorica, 26.02.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
GAŠI MAJIROM iz Podgorice, JMP ., NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
broj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
GAŠI MAJIR

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
imenovanom
Službi za sakup. transp. i jav. hig.
Službi finansija
Sl. za ljudske res. i prav. posl.
a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 2561/7
Podgorica, 26.02.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
KOMOLKA REDŽEPOM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
broj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
KOMOLKA REDŽEP

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
Imenovanom
Službi za sakup. transp. i jav. hig.
Službi finansija
Sl. za ljudske res. i prav. posl.
a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 2561/8
Podgorica, 26.02.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
KURGAŠ IRFANOM iz Podgorice, JMB [redacted] NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
broj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
KURGAŠ IRFAN

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
imenovanom
Službi za sakup. transp. i jav. hig.
Službi finansija
Sl. za ljudske res. i prav. posl.
a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 2561/9
Podgorica, 26.02.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
OMERIČIĆ S. SENADOM iz Podgorice, JMB NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
broj prijedlogam 2491 od 21.02.2018 .godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
S. SENAD
OMERIČIĆ S. SENAD

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
imenovanom
Službi za sakup. transp. i jav. hig.
Službi finansija
Sl. za ljudske res. i prav. posl.
a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 2561/10
Podgorica, 26.02.2018. god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
asniva radni odnos sa
CAJTAZI DENISOM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu otpada** (br.rad. mj. **2-10**), u Službi a sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,25.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

aposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

aposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
aposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

aposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

oslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

oslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na du odnosno Kolektivnim ugovorom.
aposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

aposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
a povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

aposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

oslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

a sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

vaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
roj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

vaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

APOSLENI
Cajtazi denis
AJTAZI DENIS

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

ostavljeno:
menovanom
lužbi za sakup. transp. i jav. hig.
lužbi finansija
l. za ljudske res. i prav. posl.
/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 2561/11
Podgorica, 26.02.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
BERIŠA SULEJMANOM iz Podgorice, JMB [illegible], NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

I sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
broj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
BERIŠA SULEJMAN

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
imenovanom
službi za sakup. transp. i jav. hig.
službi finansija
za ljudske res. i prav. posl.
a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 2561/12
Podgorica, 26.02.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
PEREZ MACHIN-YASTEROM iz Podgorice, JMB NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. **2-14**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
broj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
PEREZ MACHIN YASTER

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
imenovanom
Službi za sakup. transp. i jav. hig.
Službi finansija
Sl. za ljudske res. i prav. posl.
a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 2561/13
Podgorica, 26.02.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
LIČINA NERMINOM iz Podgorice, JMB [redacted], NK radnik, na radnom mjestu **čistač javnih površina (br.rad. mj. 2-14),** u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018. godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

aposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

aposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
aposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

aposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

oslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

oslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na du odnosno Kolektivnim ugovorom.
aposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

aposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
a povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

aposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

oslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

a sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

vaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
roj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

vaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

APOSLENI
NERMIN LIČINA
ERMIN LIČINA

stavljeno:
enovanom
užbi za sakup. transp. i jav. hig.
užbi finansija
. za ljudske res. i prav. posl.
a

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 2561/14
Podgorica, 26.02.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
VUKČEVIĆ DARKOM iz Podgorice, JMB JK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina (br.rad. mj. 2-14)**, u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018. godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
U slučaju povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
broj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
VUKČEVIĆ DARKO

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
imenovanom
službi za sakup. transp. i jav. hig.
službi finansija
. za ljudske res. i prav. posl.
a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 2561/15
Podgorica, 26.02.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
Zasniva radni odnos sa
BEJTAJ ARBENOM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina (br.rad. mj. 2-14),** u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018. godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,00.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

I sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
broj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
BEJTAJ ARBEN

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
imenovanom
Službi za sakup. transp. i jav. hig.
Službi finansija
Sl. za ljudske res. i prav. posl.
a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 2561/16
Podgorica, 26.02.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
ŠKRIJELJ IRFANOM iz Podgorice, JMB NK radnik na radnom mjestu **radnik na otvorenom vozilu** (br.rad. mj. **2-11**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **2,90.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

. sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
broj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
ŠKRIJELJ IRFAN

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
imenovanom
službi za sakup. transp. i jav. hig.
službi finansija
- za ljudske res. i prav. posl.
- a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj:2561/17
Podgorica, 26.02.2018. god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
ARSOVSKI BOŠKOM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu otpada** (br.rad. mj. **2-10**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,25.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
U slučaju povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

U sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
broj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
BOŠKO ARSOVSKI
BOŠKO ARSOVSKI

Dostavljeno:
imenovanom
Službi za sakup. transp. i jav. hig.
Službi finansija
S. za ljudske res. i prav. posl.
a/a

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj:2561/18
Podgorica, 26.02.2018. god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
ABELJI SAMIROM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transortu otpada** (br.rad. rnj. **2-10**), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,25.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na du odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
U povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

U sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
Broj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
ABELJI SAMIR
ABELJI SAMIR

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
imenovanom
Službi za sakup. transp. i jav. hig.
Službi finansija
S. za ljudske res. i prav. posl.
Sva

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj:2561/19
Podgorica, 26.02.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
MALEŠAJ KADRIJOM iz Podgorice, JMB [illegible] NK radnik na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu otpada (br.rad. mj. 2-10)**, u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018. godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,25.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
U slučaju povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
broj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
MALEŠAJ NJK
MALEŠAJ KADRIJA

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
imenovanom
službi za sakup. transp. i jav. hig.
službi finansija
i za ljudske res. i prav. posl.
a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj:2561/20
Podgorica, 26.02.2018. god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
EMINI SAVERIO-HASANOM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu otpada** (br.rad. mj. 2-10), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,25.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
broj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
EMINI SAVERIO
EMINI SAVERIO-HASAN

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
D-c- P.
Daca Popović,dipl.ecc

Dostavljeno:
imenovanom
Službi za sakup. transp. i jav. hig.
Službi finansija
Sl. za ljudske res. i prav. posl.
a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj:2561/21
Podgorica, 26.02.2018.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
JOVANOVIĆ SLOBODANOM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu otpada (br.rad. mj. 2-10),** u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018. godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 30.04.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,25.**
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

aposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

aposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
aposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

aposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

oslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

oslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na adu odnosno Kolektivnim ugovorom.
aposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

aposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
a povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

aposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

oslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

a sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

vaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
roj prijedloga 2491 od 21.02.2018. godine).

Član 16

vaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

APOSLENI
OVANOVIĆ SLOBODAN

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović,dipl.ecc

ostavljeno:
menovanom
lužbi za sakup. transp. i jav. hig.
lužbi finansija
l. za ljudske res. i prav. posl.
/a