

“ČISTOĆA” D.O.O

Broj: 1500/4

Podgorica, 27.03.2018.godine

28-03-2018
02-02-260/1715

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
ul.Kralja Nikole 27/V

Poštovani,

U skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG 52/14), u prilogu dostavljamo dokumentaciju o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme za radno mjesto rukovalac/teljka radne mašine i referent/kinja naplate i obrade podataka, radi redovnog funkcionisanja procesa rada.

Srdačan pozdrav,

Daca **IZVRŠNI DIREKTOR**
Daca Popović
Daca Popović, dipl.ecc

Društvo sa ograničenom odgovornošću

„Čistoća“ - Podgorica

Broj: 4199

Podgorica, 22.03.2018. god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) i Odluke Izvršnog direktora br. 4092 od 21.03.2018.godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

JANKOVIĆ SAVOM iz Podgorice, JMB

III stepen-automehaničar, na radnom mjestu **rukovalac/teljka radne mašine**

(br.rad. mj. 2-40), u Službi eksploatacije vozila i mehanizacije - Sektor za tehničko operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.03.2018. godine

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 26.06.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti **3,50**.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.

Za povredu radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

Savo Janković
JANKOVIĆ SAVO

Dostavljeno:

-imenovanom

-Sl. finansija

-Sl. za ljud. res. i prav. posl.

-Sl. ekspl. voz. i meh.

-a/a



ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ

(ддммгг)

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	
2.	АДРЕСА	
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	
4.	ДЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0 Безознаке својине 1 Друштвена 2 Приватна 3 Задружна 4 Два или више облика 5. Државна	
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	
3.	ПОЛ 1. Мушки 2. Женски	
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	
5.	ДРЖАВЉАНСТВО 1 ЦГ 2. Страна	

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденције незапослених лица 2. Из радног односа 3. Остало	
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме	
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Новоотворено 2. Упражњено	
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ 1. Радник 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послови	
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета 4. Остало	

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИЈЕМАО:



ТЕЛЕФОН:

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО:



ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

“ČISTOĆA” d.o.o.

Broj: 4092

Podgorica, 21.03.2018. godine

Na osnovu člana 32 Statuta Društva, a povodom javnog oglasa objavljenog 28.02.2018 i 02.03.2018. godine, nakon razmatranja podnijetih prijava i dokumentacije, donosim

O D L U K U
o izboru kandidata

Shodno raspisanom oglasu za popunu radnog mjesta rukovalac/teljka radne mašine u Službi eksploatacije vozila i mehanizacije na određeno vrijeme u trajanju od tri (3) mjeseca **prima se :**

- **JANKOVIĆ SAVO iz Podgorice**, III nivo kvalifikacije - srednje stručno obrazovanje u obimu 180 CSPK kredita

Izabrani kandidat će stupiti na rad odmah po potpisivanju ugovora o radu, koji će zaključiti sa izvršnim direktorom.

Odluka stupa na snagu danom donošenja

O b r a z l o ž e n j e

“Čistoća” d.o.o Podgorica je dana 28.02.2018. godine objavila javni oglas i ispravku oglasa 02.03.2018. godine u dnevnom listu “Dan” za popunu upražnjenog radnog mjesta rukovalac/teljka radne mašine u Službi eksploatacije vozila i mehanizacije za jednog izvršioca, koje je sistematizovano pod rednim brojem 2-40 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 17196 od 01.12.2017. godine, na koji je Gradonačelnik dao saglasnost Rješenjem broj 01-031/17-9459 od 20.12.2017. godine. Tekstom oglasa su određeni posebni uslovi koje kandidati treba da ispune u pogledu potrebnog nivoa kvalifikacija (IV/III nivo kvalifikacije, srednje opšte ili stručno obrazovanje u obimu 240 CSPK kredita ili 180 CSPK kredita sa radnim iskustvom od 6 mjeseci i vozačkom dozvolom “C” ili “D” kategorije. Navedena su i dokumenta koja su kandidati dužni dostaviti kao dokaz o ispunjavanju opštih uslova. Rok za dostavljanje prijava određen oglasom je osam dana.

Blagovremenu prijave zaključno sa 12.03.2018. godine dostavili su sledeći kandidati:

- **Veliša Ivanović**, na e-mail Društva dostavio CV, djelovodni broj 3005/1 dana 02.03.2018. godine

Prijavu neposrednom predajom na arhivi Društva dana 06.03.2018. godine, djelovodni broj 3271 predao je kandidat **Janković Savo**. Uz prijavu su dostavljena sljedeća dokumenta:

- prijava na oglas
- diploma o položenom završnom ispitu-original
- ovjerena kopija lične karte
- ovjerena kopija vozačke dovole za “B” i “C” kategoriju
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za vozača “B” i “C” kategorije
- uvjerenje Osnovnog suda u Podgorici da se ne vodi krivični postupak
- potvrda o radnom iskustvu na poslovima vozača
- sertifikat o završenom programu obrazovanja u Centru za obrazovanje i trening Podgorica za rukovaoca građevinskim mašinama-bager i utovarivač

Nakon razmatranja prispjelih prijava i priloženih dokaza, utvrđeno je da izabrani kandidat Savo Janković u cjelosti ispunjava sve uslove tražene javnim oglasom za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu rukovalac/teljka radne mašine, pa je saglasno zakonu, Statutu i Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, donijeta odluka kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:

-imenovanom

-dosije

-a/a


IZVRŠNI DIREKTOR
Daka Popović, dipl. ing.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:		1.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ
НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА		7.	ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)
		4.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
		5.	ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6.	ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватно 5. Државна
7.	БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8.	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	19.	МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
9.	МЈЕСТО РАДА (насеље)	20.	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену
10.	ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.	21.	СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај
11.	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. 2. 3.	22.	ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично
12.	РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	23.	ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности
13.	ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.	24.	ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
14.	ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	25.	ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
15.	ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.	26.	ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање
16.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	27.	РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ
16.1	Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)	28.	НАПОМЕНА:
17.	РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено		
18.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		
18.1	Број сати недјелно		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОЛНИО

ДАТУМ ОГЛАСАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:



„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA

Broj: 2790

Podgorica, 27.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list CG 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16) izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta rukovalac/teljka radne mašine, na određeno vrijeme u trajanju od 3 mjeseca, u Službi eksploatacije vozila i mehanizacije, koji će sprovesti Služba za ljudske resurse i pravne poslove.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 17196 od 01.12.2017. godine, na koji je Gradonačelnik dao saglasnost Rješenjem broj 01-031/17-9459 od 20.12.2017. godine predviđeno je radno mjesto rukovalac/teljka radne mašine u Službi eksploatacije vozila i mehanizacije, za koje su predviđeni uslovi srednje opšte ili stručno obrazovanje u obimu 240 CPKS kredita ili srednje stručno obrazovanje u obimu 180 CPKS kredita, IV/III nivo kvalifikacije, radno iskustvo 6 mjeseci, posebni uslovi vozačka dozvola „C“ ili „D“ kategorije.

Imajući u vidu da je radno mjesto rukovalac/teljka radne mašine utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta „Čistoća“ d.o.o, kao da nije popunjeno predviđenim brojem izvršilaca, to postoje uslovi za donošenje odluke o pokretanju postupka za popunu navedenog radnog mjesta, u cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u čijem sastavu je Služba eksploatacije vozila i mehanizacije.

U skladu sa članom 26 stav 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, navedeno radno mjesto se smatra slobodnim radnim mjestom, te će shodno tome Zavodu za zapošljavanje podnijeti prijava o slobodnom radnom mjestu radi javnog oglašavanja.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi eksploatacije vozila i mehanizacije
- a/a

 **Izvršni direktor**
Daka Popović, dipl.ecc



Društvo sa ograničenom odgovornošću

„Čistoća“ - Podgorica

Broj: 4200

Podgorica, 22.03.2018. god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Službeni glasnik CG, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) i Odluke Izvršnog direktora br. 4092 od 21.03.2018. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Dada Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

ŠKATARIĆ TOMISLAVOM iz Podgorice, JMBG

IV nivo kvalifikacije, na radnom mjestu referent/kinja naplate i obrade podataka (br.rad. mj. 3-21), u Službi naplate - Sektor za ekonomsko – finansijske, opšte i pravne poslove (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.03.2018. godine

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 26.06.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti 3,10.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.

U slučaju povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

U slučaju da sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
TOMISLAV ŠKATARIĆ
ŠKATARIĆ TOMISLAV

ostavljeno:

imenovanom

II. finansija

II. za ljud. res. i prav. posl.

II. naplate

/a



ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ

(ддммгг)

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	Српска Република
2.	АДРЕСА	Београд, Београдска 66
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	1411911131
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	141111
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ	0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државна
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	Београд
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	11113

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	Српска Република
3.	ПОЛ	1. Мушки 2. Женски
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	141111
5.	ДРЖАВЉАНСТВО	1. ЦГ 2. Страно

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг)	111111
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ		1411111111
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	1. Са евиденције незапослених лица 2. Из радног односа 3. Остало	1
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме	2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	1. Новоотворено 2. Упражњено	2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	1. Радник 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послови	1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ	1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета 4. Остало	3

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг)	111111
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА		11

ПРИЈАВА



М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО:



ТЕЛЕФОН:

М.П.

“ČISTOĆA” d.o.o

Broj: 4093

Podgorica, 21.03.2018.godine

Na osnovu člana 32 Statuta Društva, a povodom javnog oglasa objavljenog 28.02.2018.godine i ispravke oglasa 02.03.2018.godine, nakon razmatranja podnijetih prijava i dokumentacije, donosim

**ODLUKU
o izboru kandidata**

Shodno raspisanom oglasu za popunu radnog mjesta referent/kinja naplate i obrade podataka u Službi naplate-Sektor za ekonomsko-finansijske, opšte i pravne poslove na određeno vrijeme u trajanju od tri (3) mjeseca **prima se**

- **ŠKATARIĆ TOMISLAV iz Podgorice, IV1 nivo kvalifikacije - srednje stručno obrazovanje u obimu 240 CSPK kredita**

Izabrani kandidat će stupiti na rad odmah po potpisivanju ugovora o radu, koji će zaključiti sa izvršnim direktorom.

Odluka stupa na snagu danom donošenja

Obrazloženje

“Čistoća” d.o.o Podgorica je dana 28.02.2018.godine objavila javni oglas i ispravku oglasa 02.03.2018.godine u dnevnom listu “Dan” za popunu upražnjenog radnog mjesta referent/kinja naplate i obrade podataka u Službi naplate-Sektor za ekonomsko-finansijske, opšte i pravne poslove za jednog izvršioca, koje je sistematizovano pod rednim brojem 3-21 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 17196 od 01.12.2017.godine, na koji je Gradonačelnik dao saglasnost Rješenjem broj 01-031/17-9459 od 20.12.2017. godine. Tekstom oglasa su određeni posebni uslovi koje kandidati treba da ispune u pogledu potrebnog nivoa kvalifikacija (IV1 nivo kvalifikacije, srednje opšte ili stručno obrazovanje u obimu 240 CSPK kredita, sa radnim iskustvom od 6 mjeseci). Navedena su i dokumenta koja su kandidati dužni dostaviti kao dokaz o ispunjavanju opštih uslova. Rok za dostavljanje prijava određen oglasom je osam dana.

Nakon razmatranja prijava dostavljenih neposrednom predajom na arhivi i e-mail Društva i priloženih dokaza, utvrđeno je da izabrani kandidat Tomislav Škatarić u cjelosti ispunjava sve uslove iz javnog oglasa. Izabrani kandidat je uz prijavu dostavio sledeća dokumenta:

- prijavu na oglas
- diplomu o položenom maturskom ispitu-ovjerena kopija
- ovjerenu kopiju lične karte
- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti DZ-Medicina rada Podgorica od 27.02.2018.godine-original
- Uvjerenje Osnovnog suda u Podgorici da se ne vodi krivični postupak
- Potvrdu o radnom iskustvu na poslovima SSS u Mup-u CG
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima

Na osnovu navedenog, a u skladu sa zakonom, Statutom i Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Društva, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

PRAVNA POUKA: Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:
-imenovanom
-dosije
-a/a

IZVRŠNI DIREKTOR

Daga Popović, dipl.pec



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	2511161809111
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	17/01/18
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	61214074113
		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	58111
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЛИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	1	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	Експерт за послове у области...	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	РБ	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туриусима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену	11
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>медицинска сестра</u> 2. <u>медицинска сестра</u> 3. <u>ССС</u>	11111 11111 41091011	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	0
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>IV</u> 2. <u>ССС</u> 3. <u>481</u>	111 111 111	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	2
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	3 06	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	3
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u></u> 2. <u></u> 3. <u></u>	111 111 111	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	111
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	3	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	11
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>11</u> г. до <u>11</u> г.		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	0
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	12 12	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ	12 (дл) 018
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)	111	28. НАПОМЕНА: <u>пријављивање врше у складу са условима и захтјевима изјављеним под написком "општи услови" и без накнадних трошкова</u>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено	2		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1		
18.1. Број сати недељно	40		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)



ПРИЈАВУ ПОДНИО



„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA

Broj: 2790/1

Podgorica, 27.02.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list CG 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16) izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta referent/kinja naplate i obrade podataka, na određeno vrijeme u trajanju od 3 mjeseca, u Službi naplate, Sektor za ekonomsko-finansijske, opšte i pravne poslove, koji će sprovesti Služba za ljudske resurse i pravne poslove.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 17196 od 01.12.2017. godine, na koji je Gradonačelnik dao saglasnost Rješenjem broj 01-031/17-9459 od 20.12.2017. godine predviđeno je radno mjesto referent/kinja naplate i obrade podataka u Službi naplate, Sektor za ekonomsko-finansijske, opšte i pravne poslove, za koje su predviđeni uslovi srednje opšte ili srednje stručno obrazovanje u obimu 240 CPKS kredita, IV1 nivo kvalifikacije, radno iskustvo 6 mjeseci.

Imajući u vidu da je radno mjesto referent/kinja naplate i obrade podataka utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta „Čistoća“ d.o.o, kao da nije popunjeno predviđenim brojem izvršilaca, to postoje uslovi za donošenje odluke o pokretanju postupka za popunu navedenog radnog mjesta, u cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u čijem sastavu je Služba eksploatacije vozila i mehanizacije.

U skladu sa članom 26 stav 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, navedeno radno mjesto se smatra slobodnim radnim mjestom, te će shodno tome Zavodu za zapošljavanje podnijeti prijava o slobodnom radnom mjestu radi javnog oglašavanja.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi eksploatacije vozila i mehanizacije
- a/a

Popović
Izvršni direktor
Daca Popović
