

“ČISTOĆA” D.O.O

Broj: 1500

Podgorica, 05.02.2018.godine

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

06-02-2018			
Prethodno	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-260			
3/5			

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
ul.Kralja Nikole 27/V

Poštovani,

U skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG 52/14), u prilogu dostavljamo dokumentaciju o produženju ugovora o radu zaključenih na određeno vrijeme radi redovnog funkcionisanja procesa rada.

Osim zaključenih ugovora sa zaposlenima, dostavljamo odluke i dokumentaciju o zasnivanju radnog odnosa.

Srdačan pozdrav,

IZVRŠNI DIREKTOR

D - o - 10 / -
Daca Popović, dipl.ecc

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA

Broj: 1086/8

Podgorica, 30.01.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Kurgaš Irfanom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Kurgaš Irfanom** zaključi novi ugovor o na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

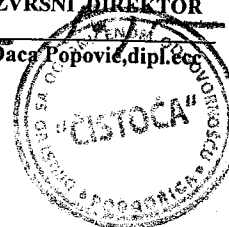
PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

Abuse Izvršni direktor
J - c - 12
Daca Popović, dipl.ecc





“ČISTOĆA” d.o.o.

Broj: 21321

Podgorica, 23.11.2016. godine

Na osnovu člana 32 Statuta Društva , donosim

ODLUKU
o izboru kandidata po raspisanom oglasu

Shodno raspisanom oglasu, objavljenom u dnevnom listu “Pobjeda” i “Dan” 19.11.2016.godine za popunu radnog mjesta nk radnik u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu na određeno vrijeme u trajanju od mjesec (1) dana **prima se:**

- **KURGAŠ IRFAN**

Izabrani kandidat će stupiti na rad odmah po potpisivanju ugovora o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog potrebe popunjavanja radnog mjesta nk radnik u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu preko ZZZCG prijavljeno je oglašavanje slobodnog radnog mjesta i objavljen oglas u dnevnom listu “Pobjeda” i “Dan” 19.11.2016.godine.

Prijavu sa dokumentacijom traženom oglasom dostavio je neposrednom predajom na arhivi Društva dana 21.11.2016.god.(zavodni broj 21181) kandidat:

- **KURGAŠ IRFAN**

Izvršni direktor je razmatrao prijavu i dokumentaciju kandidata **Kurgaš Irfana** i donio odluku kao u dispozitivu, zbog toga što izabrani kandidat ispunjava sve tražene uslove za zasnivanje radnog odnosa.

Dostavljeno:

-imenovanom

-dosije

-a/a

9 **IZVRŠNI DIREKTOR**
D - c -
Daca Popovic dipl.ecc



ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:

Biro rada - Podgorica

51400

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ

(ддммгг)

21/11/16

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	<u>"Cisac" d.o.o. - Podgorica</u>
2.	АДРЕСА	<u>"Golub obodars" bbr.</u>
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	<u>62940773</u>
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	<u>шмуклуци бр. опш. одр.</u> <u>518111</u>
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика	<u>5 Државна</u> <u>1</u>
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	<u>Podgorica</u> <u>20176</u>
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	<u>11567</u>

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	<u>01910993372003</u>
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	<u>KURGAS Irfan</u>
3.	ПОЛ ☒ Мушки ☐ Женски	<u>1</u>
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	<u>НК РАДНИК</u> <u>109908</u>
5.	ДРЖАВЉАНСТВО ☒ ЦГ ☐ Страно	<u>1</u> <u>1</u> <u>1</u> <u>1</u>

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг) <u>21/11/16</u>
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	<u>2617616037411</u>
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА ☒ Са евиденције незапослених лица ☐ Из радног односа ☐ Остало	<u>1</u>
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено вријеме ☐ 2. Одређено вријеме ☒	<u>2</u>
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Новоотворено ☐ 2. Упућено ☒	<u>2</u>
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ ☒ Радник ☐ Приправник ☐ Инвалид ☐ Приправник-волонтер ☐ Привремено радно ангажован ☐ Привремени и повремени послови	<u>1</u>
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ ☒ Пуно ☐ Краће од пуног ☐ Дуже од пуног	<u>1</u>
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА ☒ Из средстава послодавца ☐ Из средстава организације за запошљавање ☐ Из средстава републичког буџета ☐ Остало	<u>01</u>

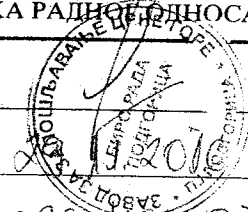
4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг) <u>21/11/16</u>
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	<u>1</u> <u>1</u>

ПРИЈАВУ ПРИМИО:

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

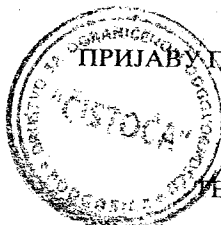


М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:



М.П.

ИЗВЈЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)
Biro rada - Podgorica 5649		2017/616037511	29/11/16
3. НАЗИВ ПОДНОСИОЦА ИЗВЈЕШТАЈА:	5. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА		
"Сигора" д.о.о. Подгорица	624071913		
4. АДРЕСА ПОДНОСИОЦА ИЗВЈЕШТАЈА:	6. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА		
Žetkić d.o.o. bb.	38111		
7. ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ ЈЕ РЕАЛИЗОВАНА:			
1. БРОЈ ЛИЦА СА КОЈИМА ЈЕ ЗАСНОВАН РАДНИ ОДНОС		1001	
2. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА			
1. Неодређено вријеме		5. Допунски рад	
2. Одређено вријеме		6. Привремени и повремени послови	
3. Приправник		7. Сезонски рад	
4. Приправник - волонтер		8. Привремено радно ангажовање	
3. БРОЈ ЛИЦА ЗА КОЈЕ СЕ ПОСТУПАК ОБНАВЉА		1001	
4. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА ОБНОВЉЕНИ КОНКУРС - ОГЛАС		(дд) 11	
5. БРОЈ ЛИЦА ЗА КОЈЕ СЕ ПОСТУПАК ОБУСТАВЉА		111	
8. РАЗЛОЗИ ЗБОГ КОЈИХ ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ НИЈЕ РЕАЛИЗОВАНА:			
1. НЕДОВОЉАН БРОЈ КАНДИДАТА			
2. КАНДИДАТИ НИЈЕСУ ИСПУЊАВАЛИ УТВРЂЕНЕ УСЛОВЕ			
3. ПРЕСТАНАК ПОТРЕБЕ ЗА ПОПУНОМ СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТА			
4. ОСТАЛИ РАЗЛОЗИ			

ИЗВЈЕШТАЈ ПРИМЉЕНО

ИЗВЈЕШТАЈ ПОДНИО

ДАТУМ ПОНОВНОГ ЗАПОШЉАВАЊА
СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ (ддммгг)

ДАТУМ: 28.11.2016

ТЕЛЕФОН: 020/ 625-349

М.П.

М.П.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Биро рада - Подгорица</u> <u>5600</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>291761603741</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>"Сиснеа" д.о.о. Подгорица</u> <u>ул. Јефкић брата 66</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>17/11/16</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>02494493</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>002</u>		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>38111</u>
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>МК РАДНИК</u> <u>ШУБ ЗА ЗАКОНСКО, ТРАНСПОРТ,</u> <u>ТАЖЕ ИЛИСА</u>		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>5</u>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>РГ</u> <u>211419</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>МК РАДНИК</u> <u>199908</u> 2. <u></u> <u></u> 3. <u></u> <u></u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u></u>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>7</u> <u></u> <u>03</u> <u>198</u> 2. <u></u> <u></u> <u></u> <u></u> 3. <u></u> <u></u> <u></u> <u></u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>95</u>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u>2</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>1</u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>0</u>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u></u> <u></u> 2. <u></u> <u></u> 3. <u></u> <u></u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>2</u>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>3</u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u></u> г. до <u></u> г.	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u></u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>02</u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u></u>	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u>01</u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>0</u>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Практично <u>2</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>2</u> 2. Оглас (дд) <u>01</u> 3. Без оглашавања Основ <u></u>	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <u>1</u>	28. НАПОМЕНА: 1. ОУЖЕЊЕ КОРИТУ Л.К. КХ 2. ОУЖЕЊЕ ОД С.К. КХ КОЈИ КРИВИНИ ПОСТУПАК - НЕ СТАЈИ ОД 6. МЕСЕЦА 3. БЕКАРСКО ОУЖЕЊЕ - НЕ СТАЈИ ОД 6 МЕСЕЦА	
18.1 Број сати недељно <u>40</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

М.П.

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

ODLUKU

Utvrdjuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Škrijelj Irfanom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu radnik na otvorenom vozilu u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Obrazloženje

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Škrijelj Irfanom** zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na otvorenom vozilu na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

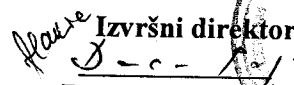
S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

Daca Izvršni direktor

Daca Popović, dipl.ecc


“ČISTOĆA” d.o.o.

Broj: 20555

Podgorica, 09.11.2016. godine

Na osnovu člana 32 Statuta Društva , donosim

O D L U K U

o izboru kandidata po raspisanom oglasu

Shodno raspisanom oglasu, objavljenom u dnevnom listu “Pobjeda” i “Dan” 05.11.2016.godine za popunu radnog mjesta nk radnici u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu na određeno vrijeme u trajanju od mjesec (1) dana **primaju se :**

- **VUKOVIĆ VIOLETA**
- **ŠKRIJELJ IRFAN**
-

Izabrani kandidati će stupiti na rad odmah po potpisivanju ugovora o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog potrebe popunjavanja radnog mjesta nk radnici u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu preko ZZZCG prijavljeno je oglašavanje slobodnog radnog mjesta i objavljen oglas u dnevnom listu “Pobjeda” i “Dan” 05.11.2016.godine.

Prijave sa dokumentacijom traženom oglasom dostavili su neposrednom predajom na arhivi Društva dana 07.11.2016.god. kandidati:

- **VUKOVIĆ VIOLETA** (zavodni broj 20366)
- **ŠKRIJELJ IRFAN** (zavodni broj 20365)

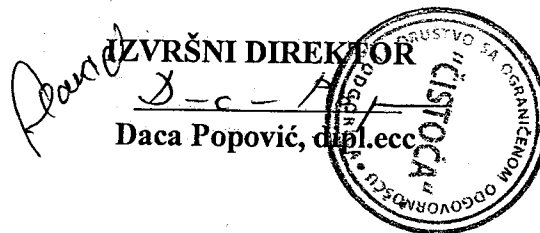
Izvršni direktor je razmatrao prijave i dokumentaciju kandidata i donio odluku kao u dispozitivu, zbog toga što izabrani kandidati ispunjavaju sve tražene uslove za zasnivanje radnog odnosa.

Dostavljeno:

-imenovanom

-dosije

-a/a



ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА за више лица

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Биро за зап.</u>	
ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): <u>10/11/16</u>	
1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ	
1. НАЗИВ	<u>"Система" д.о.о.</u> <u>Подгорица</u>
2. АДРЕСА	<u>ул. Делатности 66.</u>
3. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	<u>02407493</u>
4. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ	<u>38111</u>
5. ОБЛИК СВОЈИНЕ	0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна <u>Државна</u>
6. ОПШТИНА СЕДИШТА	<u>Подгорица</u> <u>20176</u>
7. УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	<u>46</u>
3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА	
1. ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	<u>10/11/16</u>
2. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЕСТУ	<u>201761604192</u>
3. НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	0. По евиденције незапослених 3. Остало 2. Из радног односа ☒
4. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	1. Неопређено време 2. Опређено време <u>2</u>
5. ВРСТА РАДНОГ МЕСТА	1. Новоотворено 2. Упућено <u>2</u>
6. РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	1. Радник 4. Приправник - волонтер 2. Приправник 5. Привремено радно ангажовање 3. Инвалид 6. Привремени и повремени послови ☒
7. РАДНО ВРЕМЕ	1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног ☒
8. НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	1. Из средстава послодавца 4. Остало 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета <u>2</u>
4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА	
1. ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	<u>10/11/16</u>
2. РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

2. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА

Р.Б.	МАТИЧНИ БРОЈ ГРАЂАНА	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	ПОЛ (1.М 2.Ж)
1.	2.	3.	4.	5.
1.	<u>1508978215278</u>	<u>VIOLETA VUKASIC</u>	<u>НК МОНИК</u>	<u>199908</u>
2.	<u>2103197211017</u>	<u>IRAN ZKREJED</u>	<u>НК МОНИК</u>	<u>109908</u>
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				

БИРО РАДА ПОДГОРИЦА

ПРИЈАВА РАДНОГ ОДНОСА

ДАТУМ 10. 11. 2016.

625 349

10684

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

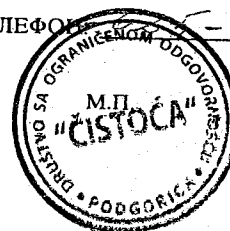
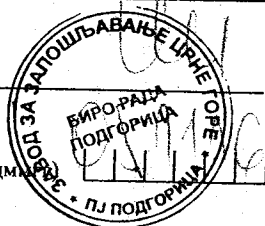
ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Biro rada</u> <u>5699</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>1011111111</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>"CISTOCA" d.o.o. Podgorica</u> <u>ul. Zetkinova ulazak 66</u>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>03.11.16</u>	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>6124674193</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>8111</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>002</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>5</u>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>НК РАДНИК</u> <u>ШТАБ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ, ТРАНСПОРТ,</u> <u>ЗАДАЦИ НАСТАВНИКА</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>РГ 21111119</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u> </u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>01</u>
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>НК РАДНИК</u> <u>10111111</u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>0</u> 22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>2</u>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>НК</u> <u>1</u> <u>НК РАДНИК</u> <u>108</u> 2. <u> </u> <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u> <u> </u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>3</u>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u>2</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u> </u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u> </u>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u> </u> <u> </u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u> </u>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>0</u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u> </u> г. до <u> </u> г.	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>2</u> 2. Оглас <u>01</u> 3. Без оглашавања Основ <u> </u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>012</u>	28. НАПОМЕНА: 1. ОУЗГЛАВНА КОПИЈА Л.К. - НЕ - НЕ 5. РАДНО ОД 6 МЈЕСЕЦИ 2. ОУЗГЛАВНА ОД 8 МЈЕСЕЦИ 3. ОУЗГЛАВНА ОД 10 МЈЕСЕЦИ 4. ОУЗГЛАВНА ОД 12 МЈЕСЕЦИ 5. ОУЗГЛАВНА ОД 14 МЈЕСЕЦИ 6. ОУЗГЛАВНА ОД 16 МЈЕСЕЦИ	
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u>0111</u>		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено <u>2</u>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <u>1</u>		
18.1. Број сати недељно <u>40</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 03.11.16ТЕЛЕФОН: 349

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

ODLUKU

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Gaši Majirom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Gaši Majirom** zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

Daca Popović
Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc



„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA

Broj: 1086/7

Podgorica, 30.01.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

ODLUKU

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Komolka Redžepom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Obrazloženje

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Komolka Redžepom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

Daca **Izvršni direktor**
Daca Popović, dipl.ecc



„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA

Broj: 1086

Podgorica, 30.01.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Avdula Sandrom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Avdula Sandrom** zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

Daca **Izvršni direktor**
Daca Popović, dipl.ecc





Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOČA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
KOMOLKA REDŽEPOM iz Podgorice, JMP, NK radnik na radnom mjestu čistač javnih površina (br.rad. mj. 2-14), u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 28.02.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti 3,00.
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povredu radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora broj prijedloga 874 od 25.01.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

POSLODAVAC


KOMOLKA REDŽEP

stavljeno:
imenovanom
u službi za skup. transp. i jav. hig.
u službi finansija
za ljudske res. i prav. posl.

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR

Daca Popović dipl.ecc





“ČISTOĆA” d.o.o.

Broj: 20963

Podgorica, 16.11.2016. godine

Na osnovu člana 32 Statuta Društva , donosim

ODLUKU
o izboru kandidata po raspisanom oglasu

Shodno raspisanom oglasu, objavljenom u dnevnom listu “Pobjeda” i “Dan” 12.11.2016.godine za popunu radnog mjesta nk radnici u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu na određeno vrijeme u trajanju od mjesec (1) dana **primaju se :**

- **GAŠI MAJIR**
- **KOMOLKA REDŽEP**
- **AVDULA SANDRO**
- **MUSA ADMIR**

Izabrani kandidati će stupiti na rad odmah po potpisivanju ugovora o radu.

O b r a z l o ž e n j e

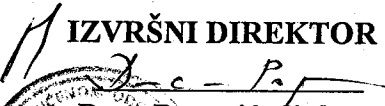
Zbog potrebe popunjavanja radnog mjesta nk radnici u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu preko ZZZCG prijavljeno je oglašavanje slobodnog radnog mjesta i objavljen oglas u dnevnom listu “Pobjeda” i “Dan” 12.11.2016.godine.

Prijave sa dokumentacijom traženom oglasom dostavili su neposrednom predajom na arhivi Društva dana 14.11.2016.god. kandidati:

- **GAŠI MAJIR** (zavodni broj 20814)
- **KOMOLKA REDŽEP** (zavodni broj 20815)
- **AVDULA SANDRO** (zavodni broj 20813)
- **MUSA ADMIR** (zavodni broj 20811)

Izvršni direktor je razmatrao prijave i dokumentaciju kandidata i donio odluku kao u dispozitivu, zbog toga što izabrani kandidati ispunjavaju sve tražene uslove za zasnivanje radnog odnosa.

Dostavljeno:
-imenovanom
-dosije
-a/a


IZVRŠNI DIREKTOR
Dža Popović, dipl.ecc



ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

за више лица

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Биро рада - Рајковица</u>	
ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>21.11.16</u>	
1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ	
1. НАЗИВ	"Система" д.о.о.
2. АДРЕСА	у/б Селак. б. обала бб.
3. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	03407493
4. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ	381115
5. ОБЛИК СВОЈИНЕ	0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна
6. ОПШТИНА СЕДИШТА	Рајковица 21.11.16
7. УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	466
3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА	
1. ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	18.11.16
2. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЕСТУ	201761604388
3. НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	1. Са евиденције незапослених 3. Остало 2. Из радног односа
4. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	1. Неодређено време 2. Одређено време
5. ВРСТА РАДНОГ МЕСТА	1. Новоотворено 2. Празњено
6. РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	1. Радник 4. Приправник - волонтер 2. Приправник 5. Привремено радно ангажовање 3. Инвалид 6. Привремени и повремени послови
7. РАДНО ВРЕМЕ	1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног
8. НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	1. Из средстава послодавца 4. Остало 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета
4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА	
1. ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2. РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

2. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА

Р.Б.	МАТИЧНИ БРОЈ ГРАЂАНА	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	ПОЛ (1.М 2.Ж)
1.	2.	3.	4.	5.
1.	2180799621101039	Амела Савић	МК РАДИО	109908
2.	1180799721101019	Муса Амрић	МК	109908
3.	0110599121101012	ГАСИ МАЈИЋ	МК	109908
4.	07121872110530	Комилка Рајковић	МК	109908
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				

ПРИЈАВА РАДНОГ ОДНОСА
ОСТАТ. 21.11.16
ТЕЛЕФОН 020/625-349

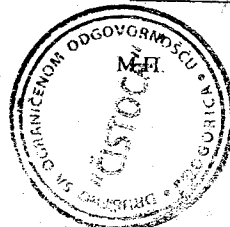
16
160684

ПРИЈАВУ ПРИМИО

С. В. Д. (ддмгг)
БИРО РАДА
ПОДГОРИЦА
П. ПОДГОРИЦА

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:



Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Perez-Machin Yasterom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Perez-Machin Yasterom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

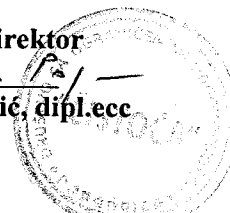
Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

 **Izvršni direktor**
Daka Popović, dipl.ecc



„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA

Broj: 1086/11

Podgorica, 30.01.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

ODLUKU

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Beriša Sulejmanom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Beriša Sulejmanom** zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

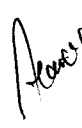
S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

 **Izvršni direktor**
Daka Popović, dipl.ecc



„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA

Broj: 1086/3

Podgorica, 30.01.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

ODLUKU

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Alija Seljadinom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Alija Seljadinom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

Daca Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc



Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

PEREZ MACHIN-YASTEROM iz Podgorice, JMB :

PEREZ MACHIN-YASTEROM iz Podgorice, JMB 1 **ANK** radnik na radnom mjestu čistač javnih površina (br.rad. mj. 2-14), u Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018.godine.

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 28.02.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,00**.

arada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

aposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

posleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

uposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

uposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

slodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

slodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

posleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

posleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze. povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

posleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

10. Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
od prijedloga 874 od 25.01.2018. godine).

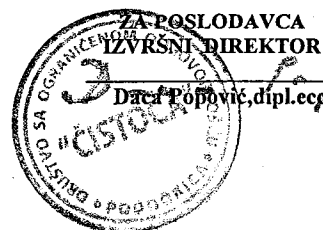
Član 16

Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

'OSLENI


JEZ MACHIN YASTER

javljeno:
novanom
žbi za sakup. transp. i jav. hig.
žbi finansija
za ljudske res. i prav. posl.



UGOVOR O RADU

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
BERIŠA SULEJMANOM iz Podgorice, JMBG: [redacted] radnik na radnom mjestu čistač javnih površina (br.rad. mj. 2-14), u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3
Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

**Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 28.02.2018. godine**

Član 5
Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,00**.
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6
Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7
aposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
aposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8
uposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9
Zlodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Posleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11
Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Povredu radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

posleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13
slodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

aj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
oj prijedloga 874 od 25.01.2018. godine).

aj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

RISA SULEJMAN

stavljeno:
 enovanom
 žbi za sakup. transp. i jav. hig.
 žbi finansija
 za ljudske res. i prav. posl.

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Bata Popović, dipl. eco

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOČA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
ALIJA SELJADINOM iz Podgorice, JMBG: [redacted] NK radnik na radnom mjestu čistač javnih površina (br.rad. mj. 2-14), u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018. godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 28.02.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti 3,00.
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora broj prijedloga 874 od 25.01.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

ALIJA SELJADIN
ALIJA SELJADIN

Ostavljeno:
imenovanom
Službi za skup. transp. i jav. hig.
Službi finansija
Sl. za ljudske res. i prav. posl.
u/a



“ČISTOĆA” d.o.o.

Broj: 15020

Podgorica, 24.10.2017. godine

Na osnovu člana 32 Statuta Društva, donosim

O D L U K U
o izboru kandidata po raspisanom oglasu

Shodno raspisanom oglasu, objavljenom u dnevnom listu "DAN" 18.10.2017.godine za popunu radnog mjesta nek radnik/ca u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu, na određeno vrijeme u trajanju od jedan (1) mjesec primaju se:

- **Perez Machin Yaster**
- **Beriša Sulejman**
- **Alija Seljadin**

Izabrani kandidati će stupiti na rad odmah po potpisivanju ugovora o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog potrebe popunjavanja radnog mjesta nek radnik/ca u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu preko ZZZCG prijavljeno je oglašavanje slobodnog radnog mjesta i objavljen oglas u dnevnom listu "Dan" 18.10.2017.godine.

Prijavu sa dokumentacijom traženom oglasu dostavili su neposrednom predajom na arhivi Društva kandidati:

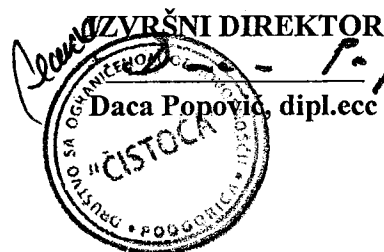
- **Perez Machin Yaster** (zavodni broj 1477/1 dana 18.10.2017.godine)
- **Beriša Sulejman** (zavodni broj 1477/2 dana 18.10.2017.godine)
- **Alija Seljadin** (zavodni broj 1477/3 dana 18.10.2017.godine)

Imenovani su uz molbu za prijem u radni odnos uredno dostavili traženu dokumentaciju: ovjerenu kopiju lične karte, zdravstveno uvjerenje i uvjerenje da se protiv njih ne vodi krivični postupak (koji su istaknuti u uokvirenom dijelu pod naznakom opšti uslovi).

Izvršni direktor je razmatrao prijave i dokumentaciju kandidata i donio odluku kao u dispozitivu, zbog toga što izabrani kandidati ispunjava sve tražene uslove za zasnivanje radnog odnosa.

Dostavljeno:

- imenovanom
- dosije
- a/a



od 20.08.2013.

Образац Е-3/1

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА за више лица

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Биро рада</u>	
ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): <u>20.10.17</u>	
1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ	
1. НАЗИВ	"Cisteca" d.o.o. Podgorica
2. АДРЕСА	ul. Zetskih vladara 66
3. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	024109493
4. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ	3811
5. ОБЛИК СВОЛИНЕ	0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна
6. ОПШТИНА СЕДИШТА	Podgorica 20.10.17.6
7. УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	462
3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА	
1. ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	25.10.17
2. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЕСТУ	201761703403
3. НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	1. Са евиденције незапослених 3. Остало 2. Из радног односа
4. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	1. Неодређено време 2. Одређено време
5. ВРСТА РАДНОГ МЕСТА	1. Новоотворено 2. Упразњено
6. РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	1. Радник 4. Приправник - волонтер 2. Приправник 5. Привремено радно ангажовање 3. Инвалид 6. Привремени и повремени послови
7. РАДНО ВРЕМЕ	1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног
8. НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	1. Из средстава послодавца 4. Остало 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета
4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА	
1. ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2. РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

2. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА

111 кућа - 192

Р.Б.	МАТИЧНИ БРОЈ ГРАЂАНА	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	ПОЛ (1.М 2.Ж)
1.	2.	3.	4.	5.
1.	1.707983210082	Perez Machin Yaster	NK-Radnik	109900
2.	1.5110995210013	Bezir Sulejmon	NK-Radnik	109900
3.	2.0109812100282	Alij. Seljadin	NK-Radnik	109900
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				

Пријави поштом:
Datum: 26.10.2017.
tel: 020/625-349

1106

20.08.2013

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Biro rada</u> 15690		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>291761798493</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>"Cistoća d.o.o. Podgorica"</u> <u>ul. Jetskih radara 66</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>16.10.17</u>
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>1924974913</u>
		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>381111</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЛИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>5</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1003</u>		
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Racnik/ca и</u> <u>Službi za sakupljanje, transport i javna</u>		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>2111419</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>мк Racnik</u> <u>1199909</u> 2. <u></u> <u></u> 3. <u></u> <u></u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u>11111</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену <u>191</u>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>I</u> <u>110</u> <u>ES</u> <u>191</u> 2. <u></u> <u></u> <u></u> <u></u> 3. <u></u> <u></u> <u></u> <u></u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај <u>10</u>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Полбжен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u>2</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>1</u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>2</u>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u></u> <u></u> 2. <u></u> <u></u> 3. <u></u> <u></u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>3</u>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u>1111</u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>1</u> г. до <u>1</u> г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>11</u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>102</u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>10</u>	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u>10111</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>2</u> 2. Оглас (дд) <u>101</u> 3. Без оглашавања Основ <u></u>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упразњено <u>2</u>	28. НАПОМЕНА: Сви кандидati moraju ispunjavati opste uslove koji su istaknuti u konkursnom dijelu pod nazivom "opsti uslovi" i službi sakupljanje, transport i javna higijena - tražanje oglasa 1 dan	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1 Број сати недељно <u>119</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 18.10.17

М.П.



М.П.

ДАТУМ: 16.10.2017ТЕЛЕФОН: 020/625-349

Služba za sakupljanje, transport i javnu higijenu - sa P. J.

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

ODLUKU

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Bejtaj Arbenom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Obrazloženje

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Bejtaj Arbenom** zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

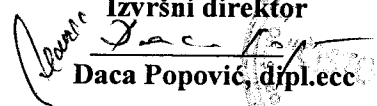
S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

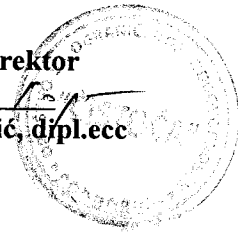
Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a


Izvršni direktor
Dacia Popović, dipl.ecc



Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

ODLUKU

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Malješaj Kadrijom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Obrazloženje

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Malješaj Kadrijom** zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

Daca Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc



Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Jovanović Slobodanom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Jovanović Slobodanom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

Plavc
Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc



Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOČA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
BEJTAJ ARBENOM iz Podgorice, JMBG: [redacted] NK radnik na radnom mjestu čistač javnih površina (br.rad. mj. 2-14), u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018. godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 28.02.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti 3,00.
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu i Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

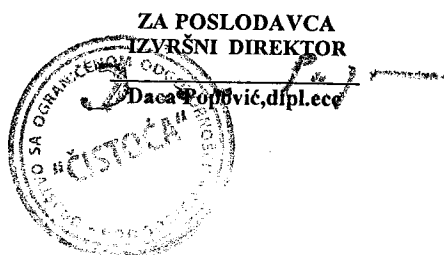
Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
prijedloga 874 od 25.01.2018. godine).

Član 16

Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
BEJTAJ ARBEN
[signature]

Ime:
Prezime:
i za sakup. transp. i jav. hig.
i finansija
ljudske res. i prav. posl.



Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc
daljem tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

MALEŠAJ KADRIJOM iz Podgorice, JMBG: 1711111111 NK radnik na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu otpada (br.rad. mj. 2-10)**, u
Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018. godine.

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 28.02.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent
i koeficijenta složenosti 3,20.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
(broj prijedloga 874 od 25.01.2018. godine).

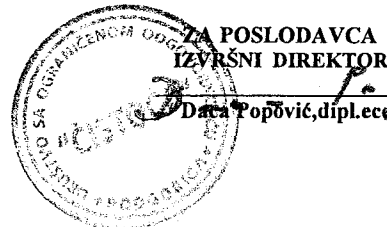
Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

MALEŠAJ KADRIJA
MALEŠAJ KADRIJA

Dostavljeno:
imenovanom
Službi za skup. transp. i jav. hig.
Službi finansija
Sl. za ljudske res. i prav. posl.
a/a



Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
JOVANOVIĆ SLOBODANOM iz Podgorice, JMB . radnik na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu otpada (br.rad. mj. 2-10)**, u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018. godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 28.02.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti 3,20.
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povredu radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora broj prijedloga 874 od 25.01.2018. godine).

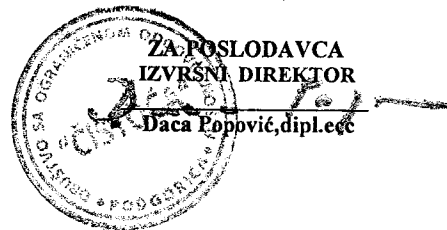
Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

JOVANOVIĆ SLOBODAN

stavljeno:
imenovanom
izdaci za sakup. transp. i jav. hig.
izdaci finansija
za ljudske res. i prav. posl.



“ČISTOĆA” d.o.o.

Broj: 15456

Podgorica, 31.10.2017. godine

Na osnovu člana 32 Statuta Društva, donosim

O D L U K U
o izboru kandidata po raspisanom oglasu

Shodno raspisanom oglasu, objavljenom u dnevnom listu "DAN" 25.10.2017.godine za popunu radnog mjesta nk radnik/ca u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu, na određeno vrijeme u trajanju od jedan (1) mjesec **primaju se:**

- **Bejtaj Arben**
- **Malešaj Kadrija**
- **Jovanović Slobodan**

Izabrani kandidati će stupiti na rad odmah po potpisivanju ugovora o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog potrebe popunjavanja radnog mjesta nk radnik/ca u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu preko ZZZCG prijavljeno je oglašavanje slobodnog radnog mjesta i objavljen oglas u dnevnom listu "Dan" 25.10.2017.godine.

Prijavu sa dokumentacijom traženom oglasu dostavili su neposrednom predajom na arhivi Društva kandidati:

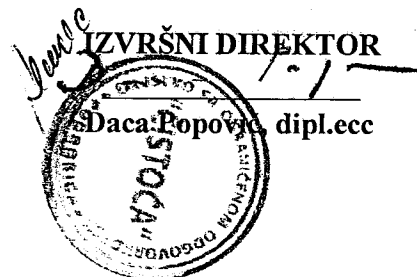
- **Bejtaj Arben** (zavodni broj 15212 dana 26.10.2017.godine)
- **Malešaj Kadrija** (zavodni broj 15201 dana 26.10.2017.godine)
- **Jovanović Slobodan** (zavodni broj 15181 dana 26.10.2017.godine)

Imenovani su uz molbu za prijem u radni odnos uredno dostavili traženu dokumentaciju: ovjerenu kopiju lične karte, zdravstveno uvjerenje i uvjerenje da se protiv njih ne vodi krivični postupak (koji su istaknuti u uokvirenom dijelu pod naznakom opšti uslovi) .

Izvršni direktor je razmatrao prijave i dokumentaciju kandidata i donio odluku kao u dispozitivu, zbog toga što izabrani kandidati ispunjava sve tražene uslove za zasnivanje radnog odnosa.

Dostavljeno:

- imenovanom
- dosije
- a/a



ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА за више лица

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: 56100 Bira rada		ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 09.11.17	
1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ		3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА	
1.	НАЗИВ "Cistoca" d.o.o. Podgorica	1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг) 01.11.17
2.	АДРЕСА ul. Zetskih Vladara 66	2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЕСТУ 2017.6.17.032.06
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА 02.4.07.49.3	3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденције незапослених 3. Остало 2. Из радног односа 1
4.	ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ 3811	4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено време 2. Одређено време 2
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна 5	5.	ВРСТА РАДНОГ МЕСТА 1. Новоотворено 2. Упражњено 2
6.	ОПШТИНА СЕДИШТА Podgorica 20.11.17	6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ 1. Радник 4. Приправник - волонтер 2. Приправник 5. Привремено радно ангажовање 3. Инвалид 6. Привремени и повремени послови 1
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ 468	7.	РАДНО ВРЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 1
		8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 4. Остало 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета 01
		4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА	
		1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)
		2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА

2. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА

Р.Б.	МАТИЧНИ БРОЈ ГРАЂАНА	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	ПОЛ (1.М 2.Ж)
1.	2.5.03.9.7.7.2.1.0.0.2.9	Stevan Jovanovic	NK-Radnik 1.0.9.9.0.0	1
2.	2.2.06.9.9.9.2.1.1.0.1.6	Berta Arben	NK-Radnik 1.0.9.9.0.0	1
3.	1.5.03.9.7.4.2.1.0.0.6.7	Malesky Kadara	NK-Radnik 1.0.9.9.0.0	1
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				

Пријави поштом
Датум: 06.11.2017
Телефон: 020/6219

Печат: ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
БРОЈ РАДА
ПОДАЦИ
ПОДГОРНИКА

Печат: ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
БРОЈ РАДА
ПОДАЦИ
ПОДГОРНИКА

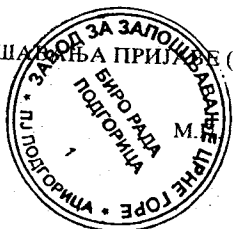
ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Biro rada</u> <u>1999</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>101601191401</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>"Cistoca" d.o.o. Podgorica</u> <u>ul. Zetkih Uladara 66</u>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>13.10.14</u>	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>0124107493</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>38111</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>003</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>5</u>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Radnik u</u> <u>Služi za samoposluživanje i kulinu</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>2111419</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u>11111</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену <u>011</u>
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>НК-Radnik</u> <u>109500</u> 2. <u></u> <u></u> 3. <u></u> <u></u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>0</u> 3. Заједнички смештај	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>I</u> <u>119</u> <u>05</u> <u>1101</u> 2. <u></u> <u></u> <u></u> <u></u> 3. <u></u> <u></u> <u></u> <u></u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>2</u>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u>2</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>1</u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>3</u>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u></u> <u></u> 2. <u></u> <u></u> 3. <u></u> <u></u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u></u> <u></u> <u></u> <u></u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u></u> <u></u>
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>0</u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u></u> г. до <u></u> г.	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>2</u> 2. Оглас <u>03</u> 3. Без оглашавања Основ <u></u> (дл) <u>03</u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>0114</u>	28. НАПОМЕНА: <u>Vi kandidati možete ispu-</u> <u>vati opšte uslove koji su istaknuti u ovoj</u> <u>reviji dijelu pod naslovom "opšti uslovi"</u> <u>i sluzbi za samoposluživanje, transport, jela</u> <u>i pića</u> <u>trajanje oglasa 3 dana</u>	
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдл) <u>0114</u>		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упразњено <u>2</u>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <u>1</u>		
18.1. Број сати недјељно <u>40</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ДАТУМ: 23.10.2014ТЕЛЕФОН: 020/625-1111

М.П.

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA

Broj: 1086/14

Podgorica, 30.01.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

ODLUKU

Utvrdjuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Vukčević Darkom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Vukčević Darkom** zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

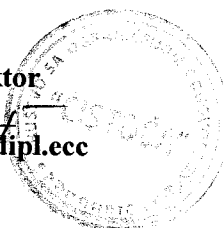
-Zaposlenom

-Službi za ljudske resurse i pravne poslove

-Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.

- a/a

Ante D. P. Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc



Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
VUKČEVIĆ DARKOM iz Podgorice, JMBG :
sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018. godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 28.02.2018. godine

Član 5

Član 5
Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti 3,00.
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Član 6
aposljeni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Član 7
 zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
 zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Član 8
posleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Član 9

Isključiva odgovornost za isplatu otpremnine ima isključivo poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Član 10
 Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
 Posleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Član 11
posleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
povredu radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Član 12
posleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Član 13
 Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Član 14
sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Clan 15
aj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
oj prijedloga 874 od 25.01.2018. godine).

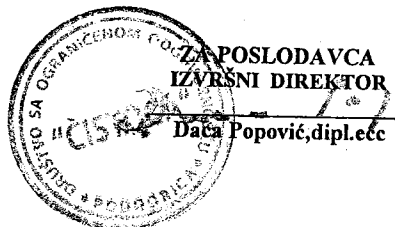
Član 16

čl. 16
Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

POSLENI

KCEVIĆ DARKO

tavljeno:
 novanom
 žbi za sakup. transp. i jav. hig.
 žbi finansija
 za ljudske res. i prav. posl.



“ČISTOĆA” d.o.o.
Broj: 23737
Podgorica, 30.12.2016. godine

Na osnovu člana 32 Statuta Društva , donosim

O D L U K U
o izboru kandidata po raspisanom oglasu

Shodno raspisanom oglasu, objavljenom u dnevnom listu “Pobjeda” i “Dan” 24.12.2016.godine za popunu radnog mjesta nk radnik u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu na određeno vrijeme u trajanju od mjesec (1) dana **prima se:**

- VUKČEVIĆ DARKO

Izabrani kandidat će stupiti na rad odmah po potpisivanju ugovora o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog potrebe popunjavanja radnog mjesta nk radnik u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu preko ZZZCG prijavljeno je oglašavanje slobodnog radnog mjesta i objavljen oglas u dnevnom listu “Pobjeda” i “Dan” 24.12.2016.godine.

Prijavu sa dokumentacijom traženom oglasom dostavio je neposrednom predajom na arhivi Društva dana 26.12.2016.god.(zavodni broj 23376) kandidat:

- VUKČEVIĆ DARKO

Izvršni direktor je razmatrao prijavu i dokumentaciju kandidata **Vukčević Darka** i donio odluku kao u dispozitivu, zbog toga što izabrani kandidat ispunjava sve tražene uslove za zasnivanje radnog odnosa.

Dostavljeno:
-imenovanom
-dosije
-a/a

IZVRŠNI DIREKTOR

Daca Popović
Daca Popović, dipl.ecc



M.П

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

Образац Е - 1

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Биро рад</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	<u>1111111111</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>Сисемска д.о.о. Пољопривреда</u> <u>ул. Београдска бр. 666</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	<u>21.12.16</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	<u>1034011111</u>
		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	<u>31111</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	<u>001</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА	0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државна
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>РАДНИК ЗА ПОСРЕДСТВО</u>		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	<u>РГ</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)	<u>199999</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА	1. Прије подне 2. По подне 3. Двократно 4. У двије смјене 5. три смјене 6. У четири смјене 7. Само ноћу 8. У турнусима 9. На терену
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)	<u>108</u>	21. СМЈЕШТАЈ	0. Није предвиђен 1. Породични стан 2. Самачки стан 3. Заједнички смештај 4. Надокнађује се у цјелини 5. Надокнађује се делимично 6. По договору
12. РАДНО ИСКУСТВО	1. Без искуства 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима)	22. ИСХРАНА	0. Није организована 1. Организована 2. Надокнађује се у цјелини 3. Надокнађује се делимично
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)		23. ПРЕВОЗ	0. Није обезбијеђен 1. Обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 3. Надокнађује се у потпуности
14. ПОЛ КАНДИДАТА	1. М 2. Ж <u>3. Без обзира на пол</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА	од <u> </u> г. до <u> </u> г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА	1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме 3. Приправник 4. Приправник-волонтер 5. Допунски рад	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ	0. Није предвиђена 1. Провјеру врши послодавац 2. Провјеру врши организација за запошљавање
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд)	<u>011</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС	1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања
17. РАДНО МЈЕСТО	1. Новоотворено 2. Пажњено	28. НАПОМЕНА:	<u>ОУПРЕДНА КОРИЈА Б.К. М.А.С.О.О.Б</u> <u>Н.О.С.С.О.</u> <u>УПРЕДНА КОРИЈА Б.К. М.А.С.О.О.Б</u> <u>РОДНИ РАД - М.А.С.О.О.Б</u> <u>Б.К. М.А.С.О.О.Б</u>
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ	1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		
18.1. Број сати недјељно	<u>49</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 1086/10
Podgorica, 30.01.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

ODLUKU

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Kajtazi Denisom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Kajtazi Denisom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

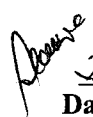
S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

 Izvršni direktor
Daka Popović, dipl.ecc


„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA

Broj: 1086/9

Podgorica, 30.01.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Omerićić S. Senadom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Omerićić S. Senadom** zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

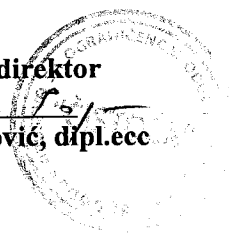
Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

Daca Popović
Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc



Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Emini Saverio Hasanom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Emini Saverio Hasanom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

Ala... Izvršni direktor
Daca Popović
Daca Popović, dipl.ecc



Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

ODLUKU

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Žabelji Samirom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Obrazloženje

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Žabelji Samirom** zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

Daca Popović
Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.pec



UGOVOR O RADU

Član 1

KAJTAZI DENISOM iz Podgorice, JMB

sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Član 3

Član 4

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 28.02.2018. godine

Član 5

arada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Član 7

posleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Član 9

Član 10

posleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Član 13

Član 14

Član 15

voj prijedloga 874 od 25.01.2018. godine).

Član 16

3) pri prijavi na radni odnos (u slučaju prijave) zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

POSLENI

JTAZI DENIS *JTB*

stavljeno:
 enovanom
 izbi za sakup. transp. i jav. hig.
 izbi finansija
 za ljudske res. i prav. posl.

**ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR**

Daca Popović, dipl.ecc



Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
OMERIČIĆ S. SENADOM iz Podgorice, JMBG: [] radnik na radnom mjestu čistač javnih površina (br.rad. mj. 2-14), u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 28.02.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti 3,00.
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
U slučaju povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora broj prijedlogam 874 od 25.01.2018 .godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

POSLODAVAC

[Signature]
OMERIČIĆ S. SENAD

stavljeno:
poslovanom
Službi za sakup. transp. i jav. hig.
Službi finansija
za ljudske res. i prav. posl.



Član 1

Član 1
DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
 zasniva radni odnos sa
EMINI SAVERIO-HASANOM iz Podgorice, JMBG: 21010010000000000000, NK radnik na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu otpada** (br.rad. mj. **2-10**), u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Član 3
Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 28.02.2018. godine

Član 5

Član 5
Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti **3,20**.
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Član 6
aposljeni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Član 7
Isposljeni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Isposljeni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Člau 8

Član 8
posleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Član 9

Isključivo se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Član 10
slodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
posleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Clan 11

Član 11
posleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze. povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Član 12
posleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Član 13
 Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Clan 14
sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

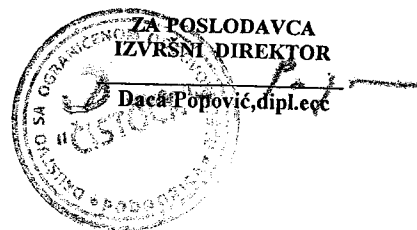
aj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
oj prijedloga 874 od 25.01.2018. godine).

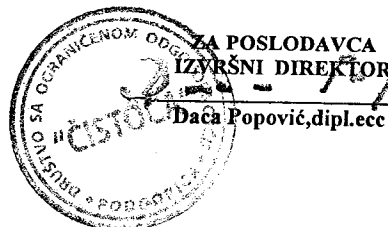
Član 16

Član 16
Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

SAVERIO
INI SAVERIO-HASAN

tavljeno:
 novanom
 žbi za sakup. transp. i jav. hig.
 žbi finansija
 za ljudske res. i prav. posl.





“ČISTOĆA” d.o.o.

Broj: 14171

Podgorica, 09.10.2017. godine

Na osnovu člana 32 Statuta Društva , donosim

O D L U K U
o izboru kandidata po raspisanom oglasu

Shodno raspisanom oglasu, objavljenom u dnevnom listu "DAN" i "DNEVNE NOVINE" 04.10.2017.godine za popunu radnog mjesta radnik/ca u Službi za sakupljanje i transport komunalnog otpada i javnu higijenu na određeno vrijeme u trajanju od mjesec (1) dana **prima se**:

- **KAJTAZI DENIS**
- **OMERIČIĆ SENAD**
- **EMINI SAVERIO-HASAN**
- **ŽABELJI SAMIR**

Izabrani kandidati će stupiti na rad odmah po potpisivanju ugovora o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog potrebe popunjavanja radnog mjesta radnik/ca u Službi za sakupljanje i transport komunalnog otpada i javnu higijenu preko ~~ZZZZZZ~~ prijavljeno je oglašavanje slobodnog radnog mjesta i objavljen oglas u dnevnom listu "DAN" i "DNEVNE NOVINE" 04.10.2017.godine.

Prijavu sa dokumentacijom traženom oglasom dostavili su neposrednom predajom na arhivi Društva dana 04.10.2017.god. kandidati:

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| - Kajtazi Denis | (zavodni broj 13938) |
| - Omerićić Senad | (zavodni broj 13933) |
| - Emini Saverio-Hasan | (zavodni broj 13941) |
| - Žabelji Samir | (zavodni broj 13946) |

Imenovani su uz molbu za prijem u radni odnos uredno dostavili traženu dokumentaciju: ovjerenu kopiju lične karte, zdravstveno uvjerenje i uvjerenje da se protiv njih ne vodi krivični postupak (koji su istaknuti u uokvirenom dijelu pod naznakom opšti uslovi).

Izvršni direktor je razmatrao prijavu i dokumentaciju kandidata i donio odluku kao u dispozitivu, zbog toga što izabrani kandidat ispunjava sve tražene uslove za zasnivanje radnog odnosa.

Dostavljeno:

-imenovanom

-dosije

-a/a



20.08.2013

Образец Е-3/1

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА за више лица

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: 5600	
Biro rada	
ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 10.10.17	
1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ	
1. НАЗИВ	Cistoća "doo Podgorica
2. АДРЕСА	ul. 4. jethkih vladara 66
3. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02407493
4. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ	3811
5. ОБЛИК СВОЈИНЕ	0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна
6. ОПШТИНА СЕДИШТА	Podgorica 201716
7. УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	458
3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА	
1. ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	10.10.17
2. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЕСТУ	201761702805
3. НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	1. Са евиденције незапослених 3. Остало 2. Из радног односа
4. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	1. Неодређено време 2. Одређено време
5. ВРСТА РАДНОГ МЕСТА	1. Новоотворено 2. Упражњено
6. РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	1. Радник 4. Приправник - волонтер 2. Приправник 5. Привремено радно ангажовање 3. Инвалид 6. Привремени и повремени послови
7. РАДНО ВРЕМЕ	1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног
8. НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	1. Из средстава послодавца 4. Остало 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета
4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА	
1. ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2. РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

2. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА

Р.Б.	МАТИЧНИ БРОЈ ГРАЂАНА	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	ПОЛ (1.М 2.Ж)
1.	1907996934801	Denis Rajtazi	nk Radnik	1
2.	0607993210023	Željko Džerić	nk Radnik	1
3.	1010994213007	Emil Savic-Husan	nk Radnik	1
4.	0908995210098	Samir Jabelji	nk Radnik	1
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				

Пријава почиње: 10.10.2017

Datum: 10.10.2017

Tel: 020/625-349

10.10.2017

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Биро рада</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>1041919191</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>Удружење за запословање и обуку</u> <u>у Јастребској Ободској №</u>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>10/10/19</u>	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>102407493</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>381111</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1019</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>5</u>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Бодовица и</u> <u>услуге заштитне, транспорт и јавна</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>11111111</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u>1111</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>111</u>
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>на бодови</u> <u>10191919</u> 2. <u></u> <u></u> 3. <u></u> <u></u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>0</u> 3. Заједнички смештај	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>1</u> <u>101</u> <u>05</u> <u>101</u> 2. <u></u> <u></u> <u></u> <u></u> 3. <u></u> <u></u> <u></u> <u></u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>1</u>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u>1</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>1</u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>1</u>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u></u> <u></u> 2. <u></u> <u></u> 3. <u></u> <u></u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u></u>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u></u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u></u> г. до <u></u> г.	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>0</u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>101</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>1</u> 2. Оглас (дл) <u>101</u> 3. Без оглашавања Основ <u></u>	
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдл) <u>1011</u>	28. НАПОМЕНА: <u>Сви кандидати морају испу</u> <u>њавати ове информације које ће бити</u> <u>укупно и уопштеном дјелу под</u> <u>напомену. Остали услови</u> <u>-услуге заштитне, транспорт</u> <u>и јавна бригада</u> <u>-услуге одбране и др.</u>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено <u>1</u>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <u>1</u>		
18.1. Број сати недељно <u>140</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 10/10/19ДАТУМ: 02/10ТЕЛЕФОН: 060/02

М.П.

„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA

Broj: 1086/1

Podgorica, 30.01.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

ODLUKU

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Bonešta Almirom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Obrazloženje

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Bonešta Almirom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

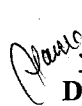
S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

 **Izvršni direktor**
Daka Popović, dipl.ecc



Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

ODLUKU

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Mujagić Mujom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Mujagić Mujom** zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a


Izvršni direktor
Daka Popović, dipl.ecc.



UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
BONEŠTA ALMIROM iz Podgorice, JMBG: 18010000000000000000, NK radnik, na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. 2-14), u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018.godine.

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 28.02.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti 3,00.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze. Za povredu radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora broj prijedloga 874 od 25.01.2018. godine).

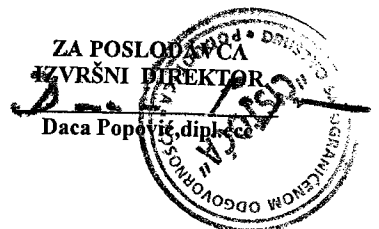
Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI


BONEŠTA ALMIR

stavljeno:
potpisovanom
izdaci za sakup. transp. i jav. hig.
izdaci finansija
za ljudske res. i prav. posl.



Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
MUJAGIĆ MUJOM iz Podgorice, JMBG: 1212012010000000000, NK radnik, na radnom mjestu čistač javnih površina (br.rad. mj. 2-14), u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018.godine.

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 28.02.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti 3,00.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povredu radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora broj prijedloga 874 od 25.01.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

Mujagić Mujo
MUJAGIĆ MUJO

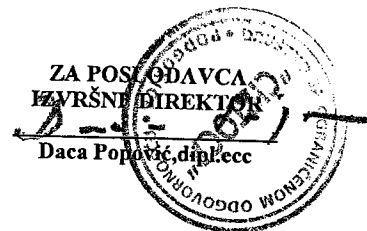
stavljeno:

enovanom

Službi za sakup. transp. i jav. hig.

Službi finansija

za ljudske res. i prav. posl.



“ČISTOĆA” d.o.o.

Broj: 2531

Podgorica, 22.02.2017. godine

Na osnovu člana 32 Statuta Društva , donosim

O D L U K U
o izboru kandidata po raspisanom oglasu

Shodno raspisanom oglasu, objavljenom u dnevnom listu “Pobjeda” i “Dan” 18.02.2017.godine za popunu radnog mjesta nk radnici u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu na određeno vrijeme u trajanju od mjesec (1) dana primaju se:

- ⑥ **Bonešta Almir**
- ⑥ **Mujagić Mujo**
- **Softić Elvir**

Izabrani kandidati će stupiti na rad odmah po potpisivanju ugovora o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog potrebe popunjavanja radnog mjesta nk radnici u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu preko ZZZCG prijavljeno je oglašavanje slobodnog radnog mjesta i objavljen oglas u dnevnom listu “Pobjeda” i “Dan” 18.02.2017.godine.

Prijavu sa dokumentacijom traženom oglasom dostavili su neposrednom predajom na arhivi Društva dana 20.02.2017.god. kandidati:

- **Bonešta Almir (zavodni broj 2335)**
- **Mujagić Mujo (zavodni broj 2348)**
- **Softić Elvir (zavodni broj 2377)**

Imenovani su uz molbu za prijem u radni odnos uredno dostavili traženu dokumentaciju: ovjerenu kopiju lične karte, zdravstveno uvjerenje i uvjerenje da se protiv njega ne vodi krivični postupak.

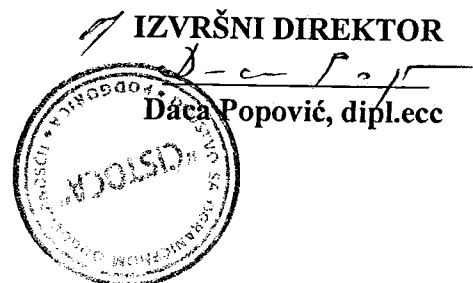
Izvršni direktor je razmatrao prijavu i dokumentaciju kandidata i donio odluku kao u dispozitivu, zbog toga što izabrani kandidati ispunjavaju sve tražene uslove za zasnivanje radnog odnosa.

Dostavljeno:

-imenovanom

-dosije

-a/a



al 20.08/13

Образак Е-3/1

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА за више лица

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Биро рада - Родосје</u>	
ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>28.02.17</u>	
1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ	
1.	НАЗИВ <u>"Систем" д.о.о.</u> <u>- Родосје</u>
2.	АДРЕСА <u>ул. Зелених олова</u> <u>66.</u>
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА <u>02404493</u>
4.	ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ <u>38111</u>
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна <u>Државна</u> <u>5</u>
6.	ОПШТИНА СЕДИШТА <u>Родосје</u> <u>20176</u>
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ <u>469</u>
3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА	
1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг) <u>23.08.17</u>
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЕСТУ <u>2017617004881</u>
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА <u>Са евиденције незапослених</u> 3. Остало 2. Из радног односа <u>1</u>
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено време <u>2</u> <u>Одређено време</u> <u>3</u>
5.	ВРСТА РАДНОГ МЕСТА 1. Новоотворено <u>2</u> <u>Празњено</u> <u>3</u>
6.	РАДНИ СТАТУС <u>1</u> <u>Радник</u> 4. Приправник - волонтер 2. Приправник 5. Привремено радно ангажовање 3. Инвалид 6. Привремени и повремени послови <u>1</u>
7.	РАДНО ВРЕМЕ <u>1</u> <u>Пуно</u> 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <u>1</u>
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА <u>2</u> <u>Из средстава послодавца</u> 4. Остало 2. Из средстава организације за запошљавање <u>21</u> 3. Из средстава републичког буџета
4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА	
1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг) <u>28.02.17</u>
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА

2. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА

Р.Б.	МАТИЧНИ БРОЈ ГРАЂАНА	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	ПОЛ (1.М 2.Ж)
1.	2.	3.	4.	5.
1.	<u>20104995210012</u>	<u>Алмир Бореџа</u>	<u>НК</u>	<u>109908</u>
2.	<u>18103980212997</u>	<u>Нико Мутаџић</u>	<u>НК</u>	<u>109908</u>
3.	<u>28104974280014</u>	<u>Елмир Саџић</u>	<u>НК</u>	<u>109908</u>
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				

ПРИЈАВА РАДНОГ ОДНОСА

ДАТУМ: 28.02.17

ТЕЛЕФОН: 625-349

ОПШТИНА СЕДИШТА: Родосје

УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ: 469

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>Biro poslo - Podgorica 5690</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	<i>100144</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>"Cigra" d.o.o. Podgorica u. Tolskih obolova 66.</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	<i>16.02.14</i>
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	<i>02407493</i>
		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	<i>38111</i>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна ☒	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА *	<i>003</i>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	<i>БЕ РАДНИК</i>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	<i>РБ</i>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену ☒	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <i>БЕ РАДНИК</i> 2. 3. 109998		21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај ☒	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>1</i> <i>Б</i> <i>НК</i> <i>108</i> 2. 3. 108		22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично ☒	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит ☒ 3. Са радним искуством (у мјесецима) ☐		23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности ☒	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3. 108		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) ☐	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол ☒		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) ☐	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ☐ г. до ☐ г.		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање ☒	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <i>02</i>		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс ☒ 2. Оглас ☒ 3. Без оглашавања Основ (дд) <i>01</i>	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <i>011</i>		28. НАПОМЕНА: <i>ОЗНАКА КОЈА Л.К. - НЕ ОДГ. ОД Б.М.С.С. УЗ ВЕЉА ОД СЕ НЕ ОДГ. КРИ. ПОСТАВЉА - НЕ ОДГ. ОБ.М.С.С. БЕКАРСКА УЗЕКА - НЕ ОДГ. ОД Б.М.С.С.</i>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. У праћено ☒			
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1 Број сати недељно <i>40</i>			

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

М.П.

ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA
Broj: 1086/16
Podgorica, 30.01.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Arsovski Boškom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Arsovski Boškom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu radnik na sakupljanju i transportu otpada na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

Arsovski **Izvršni direktor**
Daca Popović, dipl.ecc



„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA

Broj: 1086/4

Podgorica, 30.01.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrdjuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Balja Edinom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Balja Edinom** zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

Daca Popović **Izvršni direktor**
Daca Popović, dipl.ecc



Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOČA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
ARSOVSKI BOŠKOM iz Podgorice, JMBG: 18000000000000000000 NK radnik na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu otpada** (br.rad. mj. 2-10), u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018.godine.

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 28.02.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta složenosti 3,20.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze. Povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora (u daljem tekstu: Prijedlog) broj 874 od 25.01.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

POSLENI

Boško Arsovska
BOŠKO ARSOVSKI

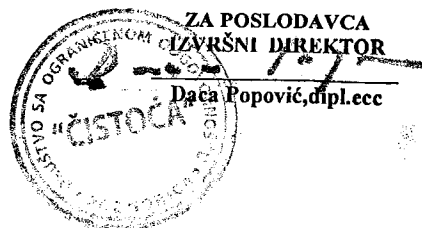
stavljeno:

novanom

žbi za skup. transp. i jav. hig.

žbi finansija

za ljudske res. i prav. posl.



Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOČA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc
daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
BALJA EDINOM iz Podgorice, JMB (.....) NK radnik na radnom mjestu čistač javnih površina (br.rad. mj. 2-14), u Službi za sakupljanje, transport i
javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 28.02.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenti i koeficijenta složenosti 3,00.
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povredu radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

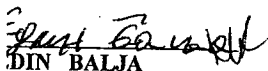
Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora broj prijedloga 874 od 25.01.2018. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI


EDIN BALJA

ostavljeno:
menovanom
Službi za sakup. transp. i jav. hig.
Službi finansija
Sl. za ljudske res. i prav. posl.
/a



“ČISTOĆA” d.o.o.

Broj: 2932

Podgorica, 01.03.2017. godine

Na osnovu člana 32 Statuta Društva , donosim

O D L U K U
o izboru kandidata po raspisanom oglasu

Shodno raspisanom oglasu, objavljenom u dnevnom listu “Pobjeda” i “Dan” 25.02.2017.godine za popunu radnog mjesta nk radnici u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu na određeno vrijeme u trajanju od mjesec (1) dana primaju se:

- ☉ Arsovski Boško
- ☉ Balja Edin
- Kerelaj Arton

Izabrani kandidati će stupiti na rad odmah po potpisivanju ugovora o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog potrebe popunjavanja radnog mjesta nk radnici u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu preko ZZZCG prijavljeno je oglašavanje slobodnog radnog mjesta i objavljen oglas u dnevnom listu “Pobjeda” i “Dan” 25.02.2017.godine.

Prijavu sa dokumentacijom traženom oglasom dostavili su neposrednom predajom na arhivi Društva dana 27.02.2017.god. kandidati:

- Arsovski Boško (zavodni broj 2824)
- Balja Edin (zavodni broj 2829)
- Kerelaj Arton (zavodni broj 2823)

Imenovani su uz molbu za prijem u radni odnos uredno dostavili traženu dokumentaciju: ovjerenu kopiju lične karte, zdravstveno uvjerenje i uvjerenje da se protiv njega ne vodi krivični postupak.

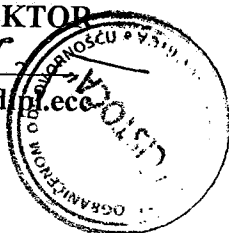
Izvršni direktor je razmatrao prijavu i dokumentaciju kandidata i donio odluku kao u dispozitivu, zbog toga što izabrani kandidati ispunjavaju sve tražene uslove za zasnivanje radnog odnosa.

Dostavljeno:

-imenovanom

-dosije

-a/a

9 IZVRŠNI DIREKTOR
D - a - r
Daca Popović, dipl. ecc.


od 20.08/13

Образак Е-3/1

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА за више лица

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: 5600		БИЛКА РАДА - ПОДЈОКА	
ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ДДММГГ) 06.05.17			
1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ		3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА	
1.	НАЗИВ "СИСТЕМ" Д.О.О. - ПОДЈОКА	1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ДДММГГ) 10.10.17
2.	АДРЕСА УБ, Зеленик олава 6.6	2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЕСТУ 201761400614
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА 02407493	3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденције незапослених 2. Из радног односа 1
4.	ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ 3811	4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено време 2. Одређено време 2
5.	ОБЛИК СВОЛИНЕ 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 3. Државна 5	5.	ВРСТА РАДНОГ МЕСТА 1. Новоотворено 2. Упражњено 2
6.	ОПШТИНА СЕДИШТА ПОДЈОКА 20176	6.	РАДНИ СТАТУС 1. Радник 4. Приправник - волонтер 2. Приправник 5. Привремено радно ангажовање 3. Инвалид 6. Привремени и повремени послови 1
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ 469	7.	РАДНО ВРЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 1
		8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 4. Остало 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета 2
		4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА	
		1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ДДММГГ)
		2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА

2. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА

Р.Б.	МАТИЧНИ БРОЈ ГРАЂАНА	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	ПОЛ (1.М 2.Ж)
1.	2.	3.	4.	5.
1.	0711995210049	ЕДИН БОЉО	МК 109908	1
2.	2008995210044	БОЈКО РАДОЉИ	МК 109908	1
3.	1303995210013	АРТОН КЕРЕЉИ	МК 109908	1
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				

Д. РАДОЉИ ПОДЈОКА

ДАТУМ: 03.03.17

Телефон 625-349

6.03.17

106-84

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Директорат Радне Заштите</u>		1.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	<u>101161700614</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>Систем д.о.о. Радница</u> <u>д. Радница 2. београд 11000</u>		2.	ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	<u>101114</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	<u>1011111111</u>
		5.	ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	<u>381111</u>
7.	БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	6.	ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна	<u>1011</u>
8.	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Б. Радница 1. београд</u> <u>Систем д.о.о. Радница</u> <u>д. Радница 2. београд 11000</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ		
9.	МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>РБ</u>	19.	МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	<u>101111</u>
10.	ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>Б. Радница</u> 2. <u>101111</u> 3. <u>101111</u>	20.	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	<u>1011</u>
11.	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>Б. Радница</u> 2. <u>101111</u> 3. <u>101111</u>	21.	СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	<u>1011</u>
12.	РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	22.	ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	<u>1011</u>
13.	ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>Б. Радница</u> 2. <u>101111</u> 3. <u>101111</u>	23.	ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	<u>1011</u>
14.	ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	24.	ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	<u>1011</u>
15.	ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>10</u> г. до <u>10</u> г.	25.	ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	<u>1011</u>
16.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	26.	ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	<u>1011</u>
16.1.	Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)	27.	РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ	<u>1011</u>
17.	РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено	28.	НАПОМЕНА: <u>Одобрава се за рад на одређеном мјесту</u> <u>у складу са условима рада</u> <u>у складу са условима рада</u> <u>у складу са условима рада</u>	<u>1011</u>
18.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног			
18.1.	Број сати недељно			

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ДДММГГ)



~~ПРИЈАВУ ПОШТОМ~~

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН



Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

ODLUKU

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Bežak Senadom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Bežak Senadom zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

Plav Izvršni direktor
Daca Popović
Daca Popović, dipl.ecc



„ČISTOĆA“ d.o.o. PODGORICA

Broj: 1086/13

Podgorica, 30.01.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Čistoća“ d.o.o. Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, (Sl.list Crne Gore 14/10, 39/11,40/11,45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

ODLUKU

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Ličina Nerminom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1(jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02.2018. godine, na radnom mjestu čistač javnih površina u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje i funkcionisanje procesa rada u Sektoru za tehničko-operativne poslove u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu ukazuje se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Ličina Nerminom** zaključi novi ugovor o radu na radnom mjestu čistač javnih površina na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 01.02.2018. godine, zaključno sa 28.02. 2018. godine.

S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno članu 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o slobodnom radnom mjestu.

Na osnovu prethodno iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

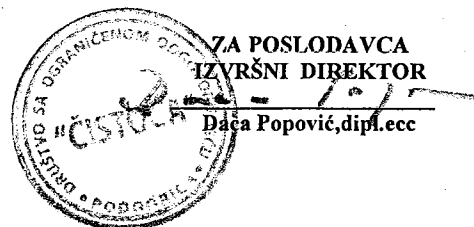
Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za ljudske resurse i pravne poslove
- Službi za sakupljanje, transport i javnu higij.
- a/a

[Signature] Izvršni direktor
Daca Popović, dipl.ecc







“ČISTOĆA” d.o.o.

Broj: 4172

Podgorica, 22.03.2017. godine

Na osnovu člana 32 Statuta Društva , donosim

ODLUKU
o izboru kandidata po raspisanom oglasu

Shodno raspisanom oglasu, objavljenom u dnevnom listu “Pobjeda” i “Dan” 18.03.2017.godine za popunu radnog mjesta nk radnici u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu na određeno vrijeme u trajanju od mjesec (1) dana primaju se:

- Bejzak Senad
- Ⓢ Ličina Nermin

Izabrani kandidati će stupiti na rad odmah po potpisivanju ugovora o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog potrebe popunjavanja radnog mjesta nk radnici u Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu preko ZZZCG prijavljeno je oglašavanje slobodnog radnog mjesta i objavljen oglas u dnevnom listu “Pobjeda” i “Dan” 18.03.2017.godine.

Prijavu sa dokumentacijom traženom oglasom dostavili su neposrednom predajom na arhivi Društva dana 20.03.2017.god. kandidati:

- Bejzak Senad (zavodni broj 3969)
- Ličina Nermin (zavodni broj 3973)

Imenovani su uz molbu za prijem u radni odnos uredno dostavili traženu dokumentaciju: ovjerenu kopiju lične karte, zdravstveno uvjerenje i uvjerenje da se protiv njega ne vodi krivični postupak (koji su istaknuti u uokvirenom dijelu pod naznakom opšti uslovi).

Izvršni direktor je razmatrao prijavu i dokumentaciju kandidata i donio odluku kao u dispozitivu, zbog toga što izabrani kandidati ispunjavaju sve tražene uslove za zasnivanje radnog odnosa.

Dostavljeno:

-imenovanom

-dosije

-a/a



ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА за више лица

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: 5600	
Датум пријема пријаве (ддммгг): 27.03.17	
1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ	
1. НАЗИВ	2. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА
1. "Сигурас" д.о.о.	1. ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг) 23.03.17
2. АДРЕСА	2. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЕСТУ 201761700825
2. "Сигурас" д.о.о.	3. НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденције незапослених 3. Остало
3. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	2. Из радног односа
3. 024074913	4. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено време 2. Одређено време 2
4. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ 3811	5. ВРСТА РАДНОГ МЕСТА 1. Новоотворено 2. Упућено 2
5. ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 3. Државна 5	6. РАДНИ СТАТУС 1. Радник 4. Приправник - волонтер 2. Приправник 5. Привремено радно ангажовање 3. Инвалид 6. Привремени и повремени послови
6. ОПШТИНА СЕДИШТА Рагуж 20176	7. РАДНО ВРЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног
7. УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ 455	8. НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 4. Остало 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета
4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА	
1. ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2. РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

2. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА

Р.Б.	МАТИЧНИ БРОЈ ГРАЂАНА	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	ПОЛ (1.М 2.Ж)
1.	20101998211054	Зенод Вежак	МК 109908	1
2.	10404995210049	ВЕРМИН ЂИЊА	МК 109908	1
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				

Д. ПРИЈАВА РАДНОГ ОДНОСА: 27.03.17

СТАТУС: 27.03.17

СТАТУС: 27.03.17

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

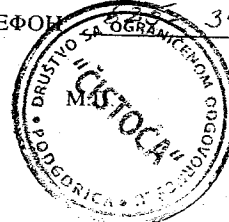
ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>Виро Клод - Подгорица</i> <i>5600</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>2017161100425</i>																				
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>"Ситро" д.о.о. - Подгорица</i> <i>У. Јеленић бр. 66</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <i>160311</i>																				
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>62140741931</i>																				
		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <i>38111</i>																				
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <i>002</i>	6. ОБЛИК СВОЛИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна <i>5</i> Државна																					
УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ																						
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>УК РАДНИЦИ И</i> <i>ЖИТЉИ ЗА САНУПЛАЊЕ, ТРАНСПОРТ И ОДМАН</i> <i>У. Јеленић бр. 66</i>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>						20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне <i>3</i> три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <i>10</i>															
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <i>РГ</i> <i>2111119</i>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <i>9</i> 3. Заједнички смештај																					
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <i>УК РАДНИЦИ</i> <i>109908</i> 2. <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> 3. <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>											22. ИСХРАНА 0. Није организована 0. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <i>2</i>											
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>1</i> <i>19</i> <i>УК</i> <i>108</i> 2. <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> 3. <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>											23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <i>3</i>											
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <i>2</i> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>						24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>																
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> 2. <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> 3. <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>																25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>						
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <i>3</i>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Провјеру врши послодавац 2. Провјеру врши организација за запошљавање <i>9</i>																					
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> г. до <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> г.											27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <i>2</i> 2. Оглас <i>1</i> (дд) <i>01</i> 3. Без оглашавања Основ											
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. <i>2</i> Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид <i>02</i> 5. Допунски рад	28. НАПОМЕНА: <i>ЈУИ КАНДИДАТ, ОБИМ РАДНОГ</i> <i>ПОКАЖУ И САНУПЛАЊЕ И ОПСЕ УСЛАХ КОЈИ</i> <i>ЈУИ И САНУПЛАЊЕ И ОПСЕ УСЛАХ КОЈИ</i> <i>ПОКАЖУ И САНУПЛАЊЕ И ОПСЕ УСЛАХ</i> <i>- слободно сакупљање, транспорт</i>																					
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <i>011</i>																						
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено <i>2</i> Упражњено <i>2</i>																						
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 0. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <i>1</i> Број сати недељно <i>40</i>																						
18.1.																						

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 16.03.2017

ТЕЛЕФОН 345



SEKTOR ZA TEHNIČKO - OPERATIVNE POSLOVE

02	Pomoćnik/ca izvršnog/e direktora/ice	VIII1	Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK, Fakultet tehničkih nauka		3 godine	1
Služba za sakupljanje, transport i javnu higijenu						
2-1	Rukovodilac/teljka Službe	VIII1	Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK, Fakultet tehničkih ili društvenih nauka	poznavanje rada na računaru, vozačka dozvola B kategorije	3 godine	1

2-2	Samostalni/a referent/kinja za sakupljanje, transport i javnu higijenu	VIII1	Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK, Fakultet tehničkih ili društvenih nauka	poznavanje rada na računaru, vozačka dozvola B kategorije	1 godina	1
2-3	Referent/kinja za unos i obradu podataka	IV1	Srednje opšte ili srednje stručno obrazovanje u obimu 240 CSPK	poznavanje rada na računaru	6 mjeseci	1
2-4	Referent/kinja za izradu kalkulacija i obradu radnih naloga	IV1	Srednje opšte ili srednje stručno obrazovanje u obimu 240 CSPK	poznavanje rada na računaru	6 mjeseci	1
2-5	Referent/kinja za analizu i kontrolu satelitskog praćenja vozila	IV1	Srednje opšte ili srednje stručno obrazovanje u obimu 240 CSPK	poznavanje rada na računaru	6 mjeseci	1
2-6	Dispečer/ka službe	IV1	Srednje opšte ili srednje stručno obrazovanje u obimu 240 CSPK	poznavanje rada na računaru	6 mjeseci	3
2-7	Organizator/ka smjene	IV1	Srednje opšte ili srednje stručno obrazovanje u obimu 240 CSPK	poznavanje rada na računaru, vozačka dozvola B kategorije	6 mjeseci	3
2-8	Kontrolor/ka sakupljanja i transporta otpada	IV1	Srednje opšte ili srednje stručno obrazovanje u obimu 240 CSPK	poznavanje rada na računaru, vozačka dozvola B kategorije	6 mjeseci	1
2-9	Poslovođa/tkinja za sakupljanje i transport otpada	IV1	Srednje opšte ili srednje stručno obrazovanje u obimu 240 CSPK	vozačka dozvola B kategorije	6 mjeseci	5
2-10	Radnik/ca na sakupljanju i transportu otpada	I 1	Kvalifikacija stečena završetkom dijela programa osnovnog obrazovanja		/	90
2-11	Radnik/ca na otvorenom vozilu	I 1	Kvalifikacija stečena završetkom dijela programa osnovnog obrazovanja		/	15
2-12	Kontrolor/ka javne higijene	IV1	Srednje opšte ili srednje stručno obrazovanje u obimu	poznavanje rada na računaru, vozačka	6 mjeseci	1

2-13	Poslovođa/tkinja javne higijene	IV1	Srednje opšte ili srednje stručno obrazovanje u obimu 240 CSPK	vozačka dozvola B kategorije	6 mjeseci	19
------	------------------------------------	-----	---	------------------------------------	--------------	----

2-14	Čistač/ica javnih površina	I 1	Kvalifikacija stečena završetkom dijela programa osnovnog obrazovanja		/	107
2-15	Poslovođa/tkinja u Skloništu za napuštene i izgubljene kućne ljubimce	IV1	Srednje opšte ili srednje stručno obrazovanje u obimu 240 CSPK	poznavanje rada na računaru, vozačka dozvola B kategorije	6 mjeseci	2
2-16	Radnik/ca na poslovima hvatanja napuštenih i izgubljenih kućnih ljubimaca	I 1	Kvalifikacija stečena završetkom dijela programa osnovnog obrazovanja		/	6

Društvo sa ograničenom odgovornošću

„Čistoća“ - Podgorica

Broj: 18091/16

Podgorica, 18.12.2017. god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc
daljem tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

ARSOVSKI BOŠKOM iz Podgorice, JMB

NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. 2-15), u Odjeljenju javne higijene - Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.01.2018. godine.

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 31.01.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **2,80**.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.

Za povredu radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora

(broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

Boško Arsović
BOŠKO ARSOVSKI

Dostavljeno:

- imenovanom
- Službi za sakup. transp. i jav. hig.
- Službi fin. i komerc.
- Sl. za ljudske res. i prav. posl.
- a/a

**ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR**

Daca Popović
Daca Popović, dipl.ecc



T. II 14

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 18091/32
Podgorica, 18.12.2017. god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
ŽABELJI SAMIROM iz Podgorice, JMB , NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. 2-15), u Odjeljenju javne higijene - Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.01.2018. godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 31.01.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **2,80**.
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
(broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

Žabelji Samir
ŽABELJI SAMIR

Dostavljeno:

- imenovanom
- Službi za skup. transp. i jav. hig.
- Službi fin. i komerc.
- Sl. za ljudske res. i prav. posl.
- a/a

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR

Daca Popović
Daca Popović, dipl.ecc



Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
LIČINA NERMINOM iz Podgorice, JMBG , NK radnik, na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu komunalnog otpada (br.rad. m. 2-12)**, u Odjeljenju za sakupljanje i transport otpada - Služba za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.01.2018. godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 31.01.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **2,90**.
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
(broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

Ličina Nermin
NERMIN LIČINA

Dostavljeno:

- imenovanom
- Službi za skup. transp. i jav. hig.
- Službi fin. i komerc.
- Sl. za ljudske res. i prav. posl.
- a/a



POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović, dipl.ecc

Društvo sa ograničenom odgovornošću

„Čistoća“ - Podgorica

Broj: 18091/4

Podgorica, 18.12.2017

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl. ecc (u daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
VUKČEVIĆ DARKOM iz Podgorice, JMBG: 18091/4, NK radnik na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu komunalnog otpada (br.rad. mj. 2-12)**, u Odjeljenju za sakupljanje i transport otpada - Služba za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.01.2018. godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 31.01.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti **2,90**.
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povredu radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora (broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI


VUKČEVIĆ DARKO

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi fin. i komerc.
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR


Daca Popović, dipl. ecc



Društvo sa ograničenom odgovornošću

„Čistoća“ - Podgorica

Broj: 18091/6

Podgorica, 18.12.2017

Pravo m. D

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc
daljem tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

BEJTAJ ARBENOM iz Podgorice, JMB

NK radnik na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu komunalnog otpada (br.rad. mj. 212)**, u Odjeljenju za sakupljanje i transport otpada - Služba za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.01.2018. godine.

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 31.01.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti **2,90**.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze. Za povredu radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora (broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

ARBEN BEJTAJ
BEJTAJ ARBEN

Dostavljeno:

-imenovanom

-Službi za sakup. transp. i jav. hig.

-Službi fin. i komerc.

-Sl. za ljudske res. i prav. posl.

-a/a

ZA POSLODAVCA

IZVRŠNI DIREKTOR

Daca Popović, dipl.ecc



Društvo sa ograničenom odgovornošću

„Čistoća“ - Podgorica

Broj: 18091/31

Podgorica, 18.12.2017. god.

T.A. / 14

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (daljem tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

EMINI SAVERIO-HASANOM iz Podgorice, JMB

NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. 2-15), u Odjeljenju javne

higijene - Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.01.2018. godine.

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 31.01.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **2,80**.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora

(broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

EMINI SAVERIO HASAN
EMINI SAVERIO-HASAN

Dostavljeno:

-imenovanom

-Službi za sakup. transp. i jav. hig.

-Službi fin. i komerc.

-Sl. za ljudske res. i prav. posl.

-a/a



Društvo sa ograničenom odgovornošću

„Čistoća“ - Podgorica

Broj: 18091/5

Podgorica, 18.12.2017

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc

daljem tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

MALEŠAJ KADRIJOM iz Podgorice, JMB

mj. 2-12), u Odjeljenju za sakupljanje i transport otpada - Služba za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.01.2018. godine.

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 31.01.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti **2,90**.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora (broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

MALEŠAJ KADRIJA
MALEŠAJ KADRIJA

Dostavljeno:

-imenovanom

-Službi za skup. transp. i jav. hig.

-Službi fin. i komerc.

-Sl. za ljudske res. i prav. posl.

-a/a



Društvo sa ograničenom odgovornošću

„Čistoća“ - Podgorica

Broj: 18091/7

Podgorica, 18.12.2017

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc
daljem tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

JOVANOVIĆ SLOBODANOM iz Podgorice, JMBG: 151100000000000000, NK radnik na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu komunalnog otpada**
(br.rad. mj. 2-12), u Odjeljenju za sakupljanje i transport otpada - Služba za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u
daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.01.2018. godine.

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 31.01.2018. godine

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent
i koeficijenta složenosti **2,90**.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na
radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
(broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI


JOVANOVIĆ SLOBODAN

Dostavljeno:

-imenovanom

-Službi za sakup. transp. i jav. hig.

-Službi fin. i komerc.

-Sl. za ljudske res. i prav. posl.

-a/a

**ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR**


Daca Popović, dipl.ecc



Društvo sa ograničenom odgovornošću

„Čistoća“ - Podgorica

Broj: 18091/25

Podgorica, 18.12.2017.god.

Wagner T. I

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (daljem tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

ŠKRJELJ IRFANOM iz Podgorice, JMB

, NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. 2-15), u Odjeljenju javne higijene -

Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.01.2018. godine.

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 31.01.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **2,80**.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora

(broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

Škrelj Irfan
ŠKRJELJ IRFAN

Dostavljeno:

-imenovanom

-Službi za sakup. transp. i jav. hig.

-Službi fin. i komerc.

-Sl. za ljudske res. i prav. posl.

-a/a



ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR
Daca Popović
Daca Popović, dipl.ecc

Društvo sa ograničenom odgovornošću

„Čistoća“ - Podgorica

Broj: 18091/8

Podgorica, 18.12.2017.god

Blok

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“ - Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc daljem tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

AVDULA SANDROM iz Podgorice, JMB

NK radnik na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu čvrstog komunalnog otpada** (br.rad. mj. 2-13), u Odjeljenju za sakupljanje i transport otpada - Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.01.2018.godine.

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 31.01.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti **2,80**.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

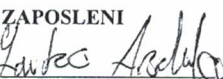
Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora

(broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI


AVDULA SANDRO

Dostavljeno:

-imenovanom

-Službi za sakup. transp. i jav. hig.

-Službi fin. i komerc.

-Sl. za ljudske res. i prav. posl.

-a/a



ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR


Daca Popović, dipl.ecc

Društvo sa ograničenom odgovornošću

„Čistoća“ - Podgorica

Broj: 18091/9

Podgorica, 18.12.2017.god

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (daljem tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

BONEŠTA ALMIROM iz Podgorice, JMB

čl. radnik, na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu čvrstog komunalnog otpada** (br.rad. mj. 2-13), u Odjeljenju za sakupljanje i transport otpada - Služba za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.01.2018.godine.

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 31.01.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **2,80**.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze. Za povredu radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

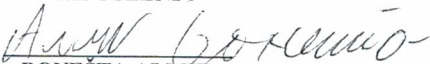
Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora (broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI


BONEŠTA ALMIR

Dostavljeno:

-imenovanom

-Službi za sakup. transp. i jav. hig.

-Službi fin. i komerc.

-Sl. za ljudske res. i prav. posl.

-a/a

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR


Daca Popović, dipl.ecc



Društvo sa ograničenom odgovornošću

„Čistoća“ - Podgorica

Broj: 18091/12

Podgorica, 18.12.2017.god

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOSTU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara bb, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (daljem tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

MUJAGIĆ MUJOM iz Podgorice, JMB

, NK radnik, na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu čvrstog komunalnog otpada** (br.rad. mj. 2-13), u Odjeljenju za sakupljanje i transport otpada - Služba za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.01.2018.godine.

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 31.01.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti **2,80**.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora

(broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

Mujagic Mujo
MUJAGIĆ MUJO

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR

Daca Popovic
Daca Popović, dipl.ecc



Dostavljeno:

- imenovanom
- Službi za sakup. transp. i jav. hig.
- Službi fin. i komerc.
- Sl. za ljudske res. i prav. posl.
- a/a

Društvo sa ograničenom odgovornošću

„Čistoća“ - Podgorica

Broj: 18091/14

Podgorica, 18.12.2017.god.

Handwritten signature

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc. daljem tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

ALIJA SELJADINOM iz Podgorice, JMB

, NK radnik na radnom mjestu **radnik na sakupljanju i transportu čvrstog komunalnog otpada** (br.rad. mj. 2-13), u Odjeljenju za sakupljanje i transport otpada- Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.01.2018. godine.

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 31.01.2018.godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti 2,80.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora

(broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

Handwritten signature
ALIJA SELJADIN

Dostavljeno:

-imenovanom

-Službi za sakup. transp. i jav. hig.

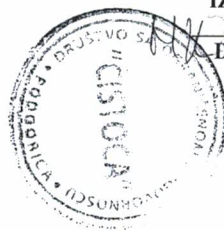
-Službi fin. i komerc.

-Sl. za ljudske res. i prav. posl.

-a/a

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR

Daca Popović, dipl.ecc



Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 18091/17
Podgorica, 18.12.2017.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (daljem tekstu: Poslodavac)
zasniva radni odnos sa
BALJA EDINOM iz Podgorice, JMBG: 18091/17, NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. 2-15), u Odjeljenju javne higijene - Služba za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.01.2018. godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 31.01.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti **2,80**.
Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.
Za povredu radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora
(broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

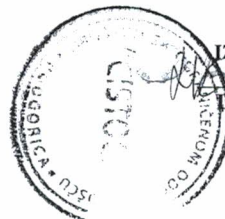

EDIN BALJA

Dostavljeno:

- imenovanom
- Službi za skup. transp. i jav. hig.
- Službi fin. i komerc.
- Sl. za ljudske res. i prav. posl.
- a/a

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR

Daca Popović, dipl.ecc



Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 18091/18
Podgorica, 18.12.2017.god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.eco
daljem tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

BEJZAK SENADOM iz Podgorice, JMB

NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. 2-15), u Odjeljenju javne higijene -

Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.01.2018. godine.

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 31.01.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti **2,80**.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora

(broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI
SENAD
SENAD BEJZAK

Dostavljeno:
-imenovanom
-Službi za sakup. transp. i jav. hig.
-Službi fin. i komerc.
-Sl. za ljudske res. i prav. posl.
-a/a



ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR

Daca Popović, dipl.eco

31

Društvo sa ograničenom odgovornošću
„Čistoća“ - Podgorica
Broj: 18091/20
Podgorica, 18.12.2017. god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl. list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl. ecc. (dalje u tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

GAŠI MAJIROM iz Podgorice, JMB

NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br. rad. mj. 2-15), u Odjeljenju javne higijene - Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u dalje u tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.01.2018. godine.**

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom **31.01.2018. godine.**

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti **2,80.**

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

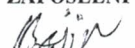
Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora

(broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI


GAŠI MAJIR

Dostavljeno:

-imenovanom

-Službi za sakup. transp. i jav. hig.

-Službi fin. i komerc.

-Sl. za ljudske res. i prav. posl.

-a/a



ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR

Daca Popović, dipl. ecc.

Društvo sa ograničenom odgovornošću

„Čistoća“ - Podgorica

Broj: 18091/22

Podgorica, 18.12.2017. god.

Star A

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (daljem tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

KOMOLKA REDŽEPOM iz Podgorice, JMB

, NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. 2-15), u Odjeljenju javne higijene

- Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.01.2018. godine.

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 31.01.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti **2,80**.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.

Za povredu radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora

(broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

KOMOLKA REDŽEP

Dostavljeno:

-imenovanom

-Službi za sakup. transp. i jav. hig.

-Službi fin. i komerc.

-Sl. za ljudske res. i prav. posl.

-a/a



**ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR**

Daca Popović, dipl.ecc

Društvo sa ograničenom odgovornošću

„Čistoća“ - Podgorica

Broj: 18091/23

Podgorica, 18.12.2017. god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc
daljem tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

KURGAŠ IRFANOM iz Podgorice, JMB

NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. 2-15), u Odjeljenju javne higijene - Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.01.2018. godine.**

Zaposlenom prestaje radni odnos **zaključno sa danom 31.01.2018. godine.**

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti **2,80.**

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

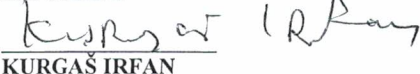
Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora

(broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI


KURGAŠ IRFAN

Dostavljeno:

-imenovanom

-Službi za sakup. transp. i jav. hig.

-Službi fin. i komerc.

-Sl. za ljudske res. i prav. posl.

-a/a

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR


Daca Popović, dipl.ecc



Centre 1 114

[illegible]

Društvo sa ograničenom odgovornošću

„Čistoća“ - Podgorica

Broj: 18091/29

Podgorica, 18.12.2017. god.

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc
daljem tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

KAJTAZI DENISOM iz Podgorice, JMB

NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. 2-15), u Odjeljenju javne higijene -

Službi za sakupljanje,transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.01.2018. godine.**

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom **31.01.2018. godine.**

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijent i koeficijenta složenosti **2,80.**

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora

(broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

Kajtazi Denis
KAJTAZI DENIS

Dostavljeno:

- imenovanom
- Službi za skup. transp. i jav. hig.
- Službi fin. i komerc.
- Sl. za ljudske res. i prav. posl.
- a/a



ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR

Daca Popović, dipl.ecc

Društvo sa ograničenom odgovornošću

„Čistoća“ - Podgorica

Broj: 18091/34

Podgorica, 18.12.2017.god.

Ante

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc (daljem tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

BERIŠA SULEJMANOM iz Podgorice, JMBG: [redacted], NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. 2-15), u Odjeljenju javne higijene

- Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.01.2018. godine**.

Zaposlenom prestaje radni odnos **zaključno sa danom 31.01.2018. godine**.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti **2,80**.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora

(broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

S. B.
BERIŠA SULEJMAN

Dostavljeno:

-imenovanom

-Službi za skup. transp. i jav. hig.

-Službi fin. i komerc.

-Sl. za ljudske res. i prav. posl.

-a/a

ZA POSLODAVCA
IZVRŠNI DIREKTOR

Daca
Daca Popović, dipl.ecc



Društvo sa ograničenom odgovornošću

„Čistoća“ - Podgorica

Broj: 18091/33

Podgorica, 18.12.2017.god.

Handwritten signature

Na osnovu člana 16, 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 49/08 i 59/11) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „ČISTOĆA“-Podgorica, Ul. Zetskih vladara 4, koje zastupa izvršni direktor Daca Popović, dipl.ecc daljem tekstu: Poslodavac)

zasniva radni odnos sa

PEREZ MACHIN-YASTEROM iz Podgorice, JMBG: 180913300000000000, NK radnik na radnom mjestu **čistač javnih površina** (br.rad. mj. 2-15), u Odjeljenju javne higijene - Službi za sakupljanje, transport i javnu higijenu - Sektor za tehničko - operativne poslove (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.01.2018. godine.

Zaposlenom prestaje radni odnos zaključno sa danom 31.01.2018. godine.

Član 5

Zarada zaposlenog za radno mjesto iz člana 1. u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti **2,80**.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni i sedmični odmor.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, a vrijeme korišćenja godišnjeg odmora u zavisnosti od potreba procesa rada, određuje poslodavac.

Član 8

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa odnosno raskid ugovora o radu.

Član 12

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sa zaposlenim sačinjen je na osnovu predloga pomoćnika izvršnog direktora

(broj prijedloga 18037 od 14.12.2017. godine).

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni a 4 (četiri) poslodavac.

ZAPOSLENI

Handwritten signature of Perez Machin Yasterom
PEREZ MACHIN YASTER

Dostavljeno:

- imenovanom
- Službi za skup. transp. i jav. hig.
- Službi fin. i komerc.
- Sl. za ljudske res. i prav. posl.
- a/a

