



POSREDOVANJE SA OSTRANOSTI I ODGOVORNOSTI "VODOVOD I KANALIZACIJA"
81100 PODGORICA, ul. Zetskih vladara bb.
POS 020 (3741, PDA 3031-00109) i
Telefon: centrala 020/440 300, fax 440 302, iznajmljivanje i održavanje 440 364
Vodovodna mreža: 440 309, Kanalizacija: 440 325, tehnička priprema: 440 312
E-mail: vikpg@com.me, Web: www.vikpg.co.me

Žirni račun:
PG banka: 550-1109-66
OKB: 510-8284-20
Prva banka CG: 535-9570-08
Diplobanka banka: 520-9074-13

Broj: 6310
Podgorica: 2.04.2018.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
Ul. Kralja Nikole 27/V
Podgorica

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Prethodno	Org. jec	Priloga	Prilog	Arhivirano
02-04-2018	02-04-2018	250/1827		

Poštovani,

Shodno obavezama propisanim članom 33 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG" br. 52/14, 76/15, 083/16 i 092/17), u prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju na osnovu koje se zaposlenom Piranić Merhisu koji je raspoređen na radno mjesto referent za kontrolu mreže na terenu, produžava radni odnos do 29.09.2018. godine, u d.o.o. "Vodovod i kanalizacija" Podgorica.

izvršni direktor
Vladan Vučelić, dipl. ecc.

'P O B G O R I C A

Broje

Podgorica, 28. 12. 2017. godine

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „VODOVOD I KANALIZACIJA“, Podgorica, koje zastupa Izvršni direktor Vladan Vučelić, dipl.ing. (u daljem tekstu Poslodavac)

UGOVOR O RADU

Zaposleni **Piranić Merhis**, zasniva radni odnos na određeno vrijeme kod Poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto referent za kontrolu mreže na terenu u Odjeljenju – Tuzi, Milješ, Dinoša, u Službi mjerenja u Sektoru za ekonomske poslove na period od 3 (tri) mjeseca

Radni odnos Zaposleni počinje od 29.12.2017.godine i trajeće do 29.03.2018.godine, s kojim danom mu prestaje radni odnos, a radiće puno radno vrijeme, sa rasporedom radnog vremena saglasno aktima Poslodavca

Mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje se primjenom koeficijenta **2,95** na obračunsku vrijednost koeficijenta utvrđenu kod Poslodavca i uvećana po kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Zaposlenom će se zarada isplaćivati u roku utvrđenim članom 58 Kolektivnog ugovora Poslodavca.

Zaposleni ostvaruje i pravo na isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Zaposleni će koristiti odmore i druga odsustva na način utvrdjen Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Zaposleni ostvaruje i druga prava i obaveze, koja nijesu utvrdjena ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Zaposleni je obavezan da se pridržava obaveza na radu i u vezi sa radom, koje su utvrdjene Zakonom i opštim aktima Poslodavca.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 3 (tri) primjerka za Poslodavca i 1 (jedan) za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

POSLODAVAC

Typical Leaf

D.O.O. „VODOVOD I KANALIZACIJA“

PODGORICA

Broj: 6088

Podgorica, 28.03.2018. godine

Na osnovu člana 21., 23. i 25. Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14), člana 3. i 10. Kolektivnog ugovora DDO „Vodovod i kanalizacija“ Podgorica, „Aneksa V Kolektivnog Ugovora Društva br 20488 od 1.08.2017. godine, a u skladu sa Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 20487 od 1.08.2017. godine i shodno Predlogu broj 3288 od 20.02.2018. godine

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „VODOVOD I KANALIZACIJA“, Podgorica, koje zastupa Izvršni direktor Vladan Vučelić, dipl. ecc. (u daljem tekstu Poslodavac)

Zaposleni **Piranić Merhis**, iz Podgorice, JMB po zanimanju **mašinbravar – III nivo kvalifikacije (180 kredita CSPK-a)** (u daljem tekstu Zaposlena), dana 28.03.2018. godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Zaposleni **Piranić Merhis**, zasniva radni odnos na određeno vrijeme kod Poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto referent za kontrolu mreže na terenu u Odjeljenju – Tuzi, Milješ, Dinoša, u Službi mjerenja u Sektoru za ekonomske poslove na period od 6 (šest) mjeseci.

Član 2.

Radni odnos Zaposleni počinje od 29.03.2018. godine i trajeće do 29.09.2018. godine, s kojim danom mu prestaje radni odnos, a radiće puno radno vrijeme, sa rasporedom radnog vremena saglasno aktima Poslodavca.

Član 3.

Mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje se primjenom koeficijenta **2,95** na obračunsku vrijednost koeficijenta utvrdjenu kod Poslodavca i uvećana po kriterijumima utvrdjenim Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Zaposlenom će se zarada isplaćivati u roku utvrdjenim članom 58. Kolektivnog ugovora Poslodavca.

Član 4.

Zaposleni ostvaruje i pravo na isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 5.

Zaposleni će koristiti odmore i druga odsustva na način utvrdjen Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ostvaruje i druga prava i obaveze, koja nijesu utvrdjena ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Zaposleni je obavezan da se pridržava obaveza na radu i u vezi sa radom, koje su utvrdjene Zakonom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 3 (tri) primjerka za Poslodavca i 1 (jedan) za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

[Signature]

POSLODAVAC

[Signature]