



D.O.O.
VODOVOD
PLJEVLJA

Ulica Kralja Petra I br. 29, 84210 Pljevlja

T: +382 (0)52 300 156

F: +382 (0)52 300 157

M: +382 (0)67 005 444

E: pvvodovod@gmail.com

W: www.vodovodpljevlja.com

PRVA: 535-10504-92

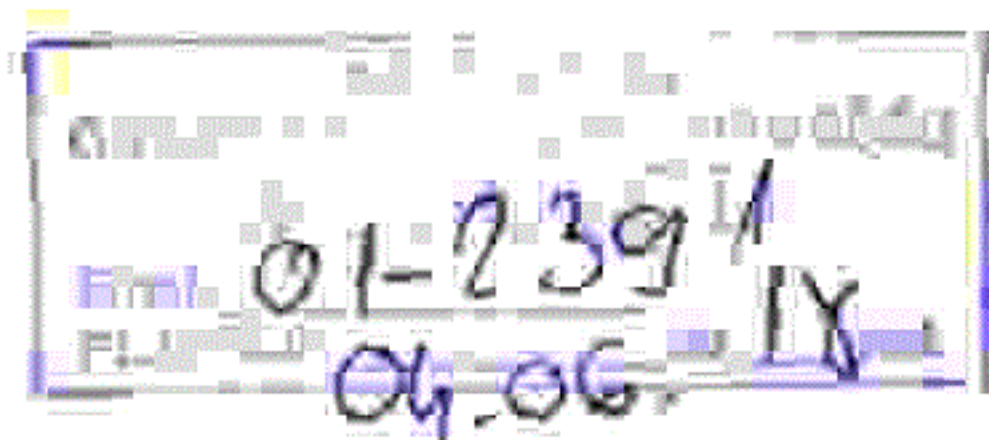
NLB: 530-14722-79

ATLAS: 505-8407-70

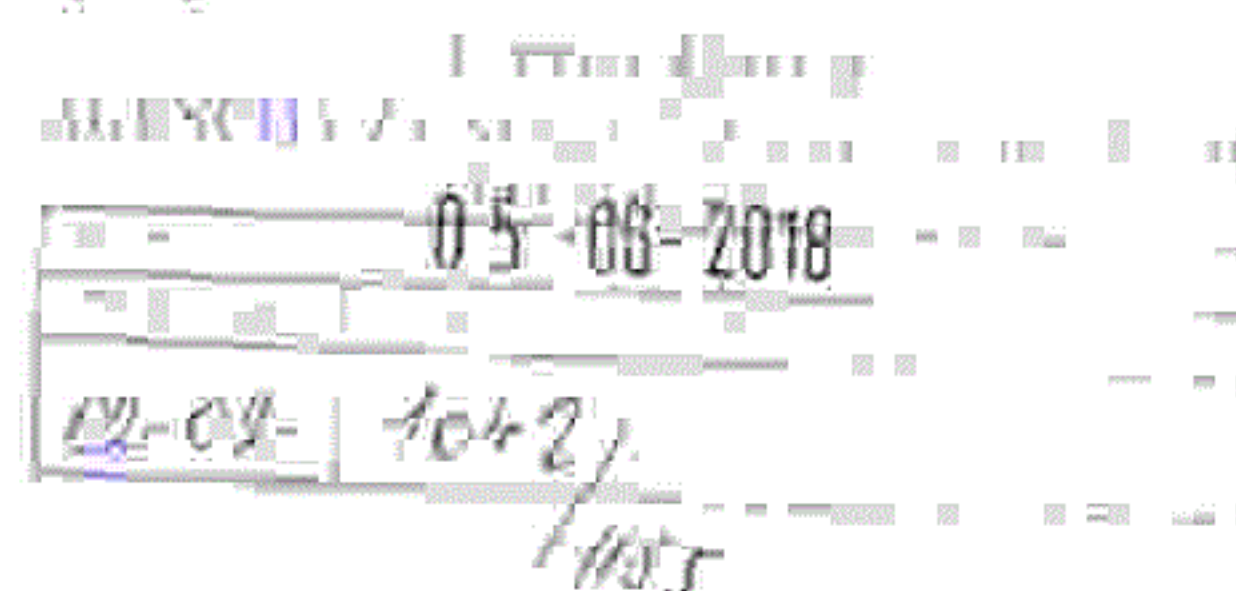
CKB: 510-11466-77

PIB: 02343762

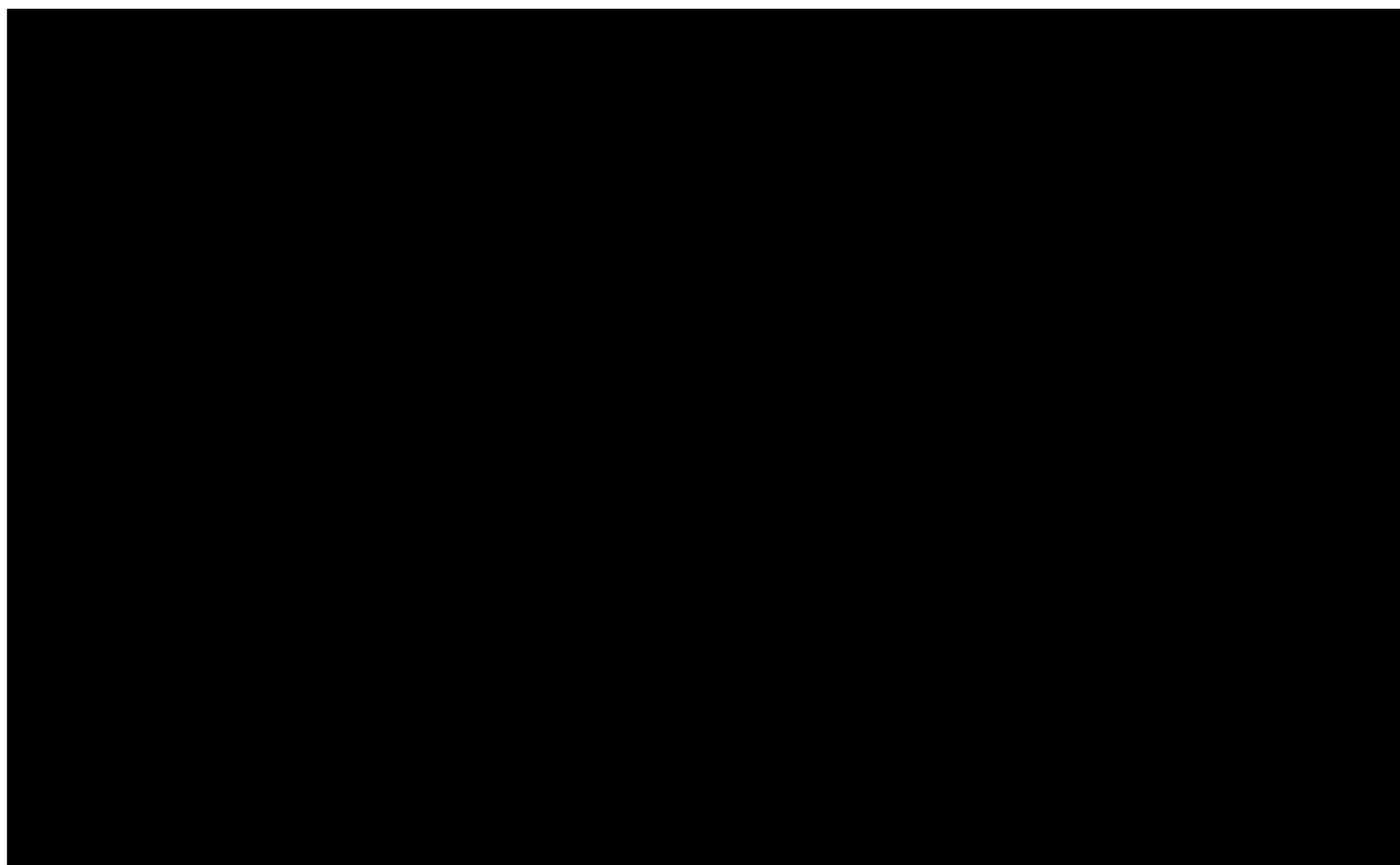
PDV: 50/31-00339-5



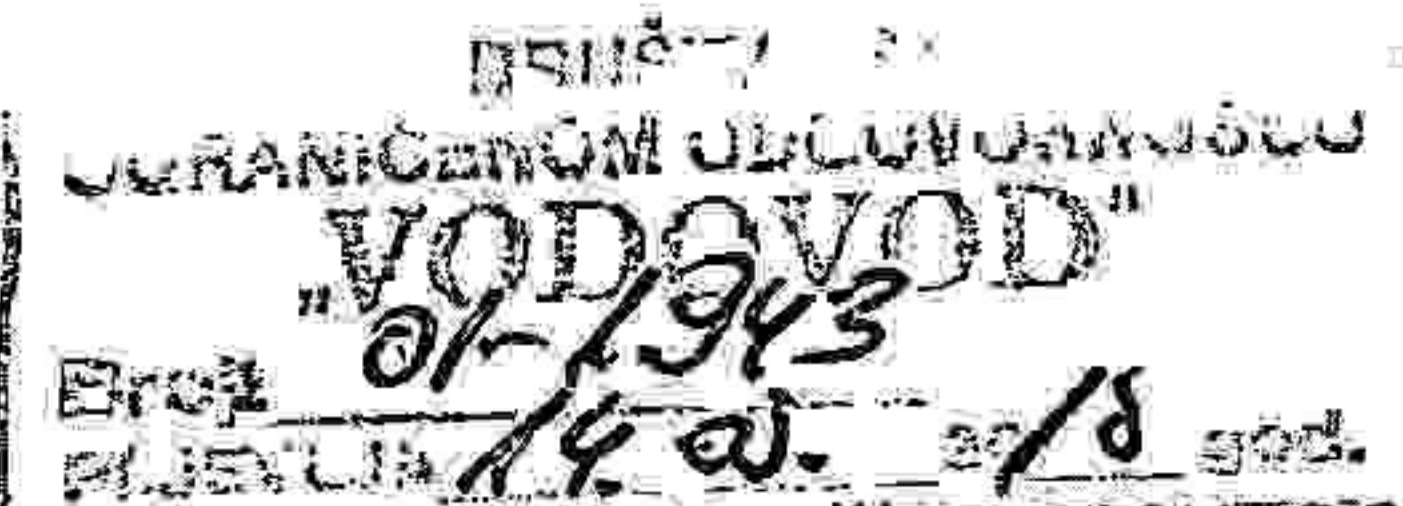
Crna Gora
-Agencija za sprječavanje korupcije-
Kralja Nikole 27 V
81000 Podgorica



Predmet : Dostavljanje dokumentacije



Izvršni direktor
Čedo Gospić, dipl.pravnik



Na osnovu odredbi iz člana 21,22,23,25 Zakona o radu („Službeni list CG“, br.26/09,59/11,66/12,31/14 i 53/14,), člana 33 stav 1 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („sl.list CG br.52/14), člana 35 Statuta Društva, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za stambeno komunalne djelatnosti i Pojedinačnog kolektivnog ugovora DOO „Vodovod“ Pljevlja, zaključuje se:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim Ugovorom o radu Čavić Vladan (SSS – IV stepen) iz Pljevalja, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni) zasniva radni odnos kod DOO „Vodovod“ Pljevlja, ul. Kralja Petra br. 29, matični broj: [REDACTED] koga zastupa Čedo Gospić, Izvršni direktor Društva (u daljem tekstu: Poslodavac).

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, počev od 14.05.2018.god.

Član 3.

- 1) Zaposleni se kod Poslodavca raspoređuje na radno mjesto knjigovođa analitike.
 - 2) Zarada zaposlenog se isplaćuje u skladu sa Pojedinačnim kolektivnim ugovorom Društva i Zakona o radu.
- (1) Zaposleni za vrijeme trajanja radnog odnosa, u slučaju potrebe procesa i organizacije rada, može biti raspoređen i na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, ali zadržava koeficijent predviđen za poslove iz člana 3 stav 1 ovog Ugovora.
- (2) Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu Poslodavca, a prema potrebi i van sjedišta Poslodavca ukoliko to zahtjevaju potrebe procesa rada.

Član 4.

- (1) Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 (četrdeset) časova nedeljno.
- (2) Raspored radnog vremena (početak i završetak) kao i način rada (jednokratno ili po smjenama), određuje Poslodavac posebnim aktom u zavisnosti od potrebe procesa rada.

Član 5.

Poslodavac i Zaposleni su saglasni da se mjesečna zarada Zaposlenog odredi na osnovu cijene rada i drugih elemenata utvrđenih Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorima, u skladu sa stepenom stručne spreme, grupom složenosti poslova-koeficijentom i ostvarenim rezultatima rada.

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenom najmanje jedanput mjesečno isplati zaradu i to najkasnije 15-og dana u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj Zakonom o radu i Pojedinačnim kolektivnim ugovorom, za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave za obavezno socijalno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8.

Zaposleni ima prvo na odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa Zakonom o radu i Pojedinačnim kolektivnim ugovorom, a plan godišnjeg odmora donosi Poslodavac i isti je podložan promjeni bez prethodne najave.

Član 9.

- (1) Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa odredbama Zakona o zaštiti na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu i drugim tehničkim normativima zaštite na radu.
- (2) Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

- (1) Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako Zaposleni tokom rada ili u vezi sa radom, namjerno ili iz nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da istu nadoknadi, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa Zaposlenog može doći u slučajevima koji su predviđeni Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 12.

- (1) Poslodavac i zaposleni mogu otkazati ovaj ugovor u slučajevima i na način propisan Zakonom uz poštovanje međusobnih prava, kao i zaključiti sporazum o prestanku radnog odnosa.
- (2) Ako do prestanka radnog odnosa dođe zbog otkaza Zaposlenog, otkazni rok iznosi 30 (trideset) dana.

Član 13.

Prilozi ovog Ugovora obuhvataju sve datoteke, izjave i druge priložne isprave koje su odredbama Ugovora ili prilogima označene kao sastavni dio ovog Ugovora.

Personalni karton Zaposlenog predstavlja prilog i sastavni dio Ugovora i Zaposleni je dužan da svaku izmjenu podataka koji su evidentirani u personalnom kartonu prijavi Poslodavcu u roku od (3) dana od datuma nastanka takve pojave.

Član 14.

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za stambeno komunalne djelatnosti i Pojedinačnog kolektivnog ugovora.

Prava i obaveze povodom ovog ugovora teku od 14.05.2018. godine.

Član 15.

Ugovor je sačinjen u 3 (tri) jednaka primjerka od kojih Poslodavac zadržava 2 (dva) primjerka, a Zaposleni 1 (jedan).

ZAPOSLENI

Čavić Vladan

**ZA POSLODAVCA
IZVRŠN I DIREKTOR**

Čedo Gospić, dipl. pravnik





D.O.O.
VODOVOD
PLJEVLJA

Ul. Kralja Petra I br. 29, 84210 Pljevlja

T: +382 (0)52 300 156

F: +382 (0)52 300 157

M: +382 (0)67 005 444

E: pwodovod@gmail.com

W: www.vodovodpljevlja.com

PRVA: 535-10504-92

NLB: 530-14722-79

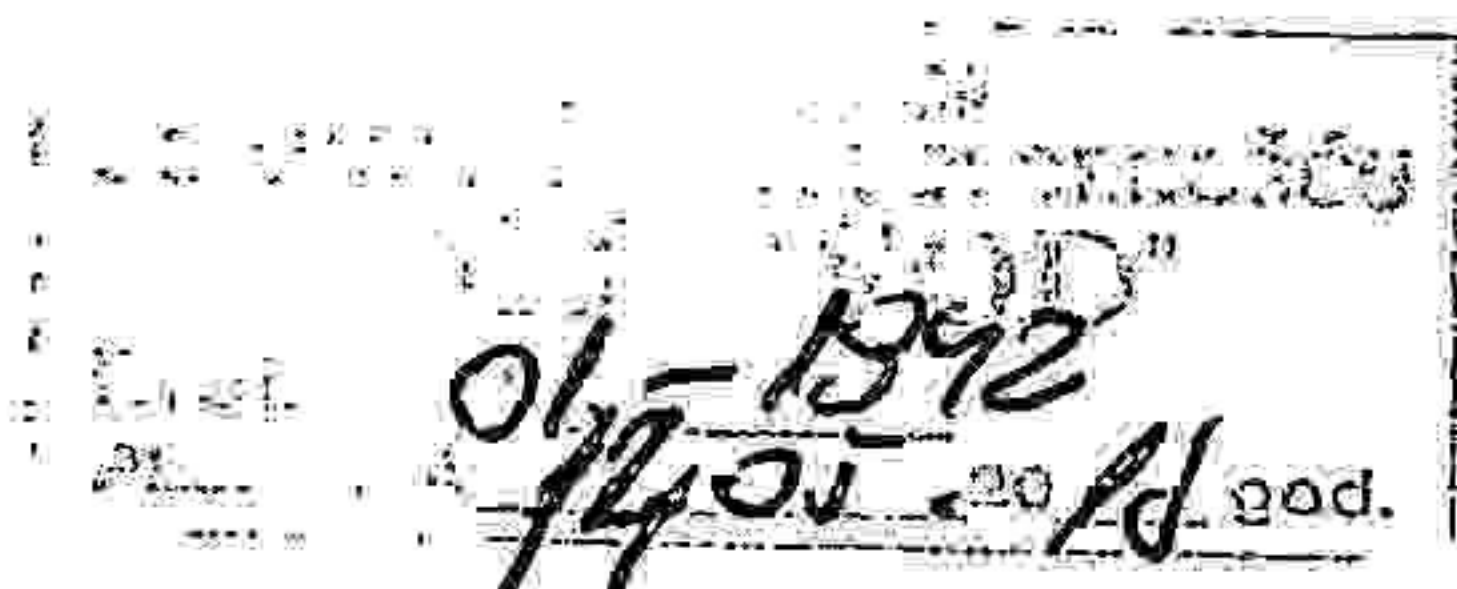
ATLAS: 505-8407-70

CKB: 510-11466-77

PIB: 02343762

PDV: 50/31-00339-5

Na osnovu člana 35 Statuta DOO "Vodovod Pljevlja, Izvršni direktor donosi



ODLUKU

Da se na radno mjesto knjigovođa analitike u Ekonomskoj službi na određeno vrijeme primi kandidat

1. Čavić Vladan

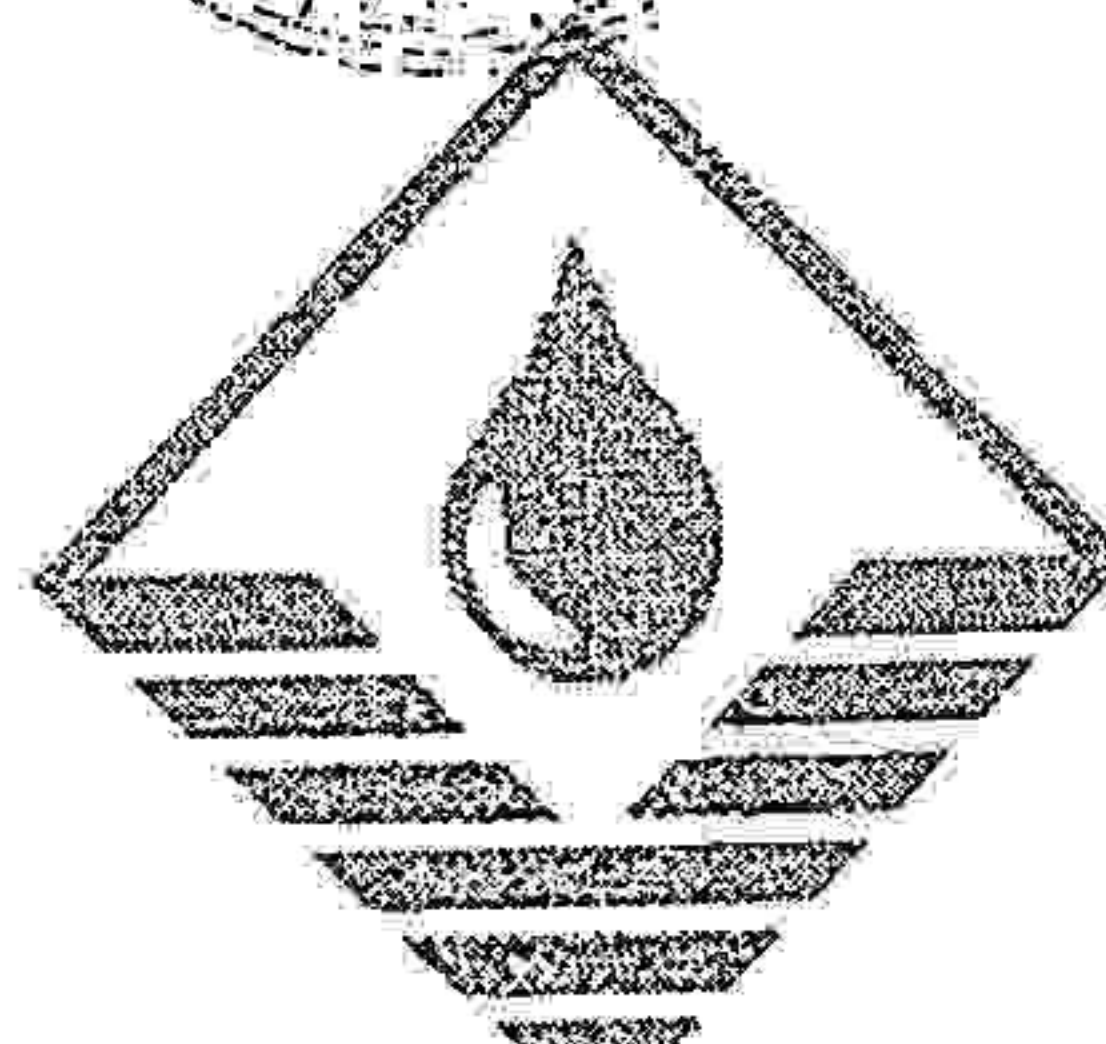
Ugovorom o radu sa kandidatom definisaće se prava i obaveze, početak rada kandidata kao i druga pitanja vezana za prava iz radnog odnosa.

Dostavljeno :

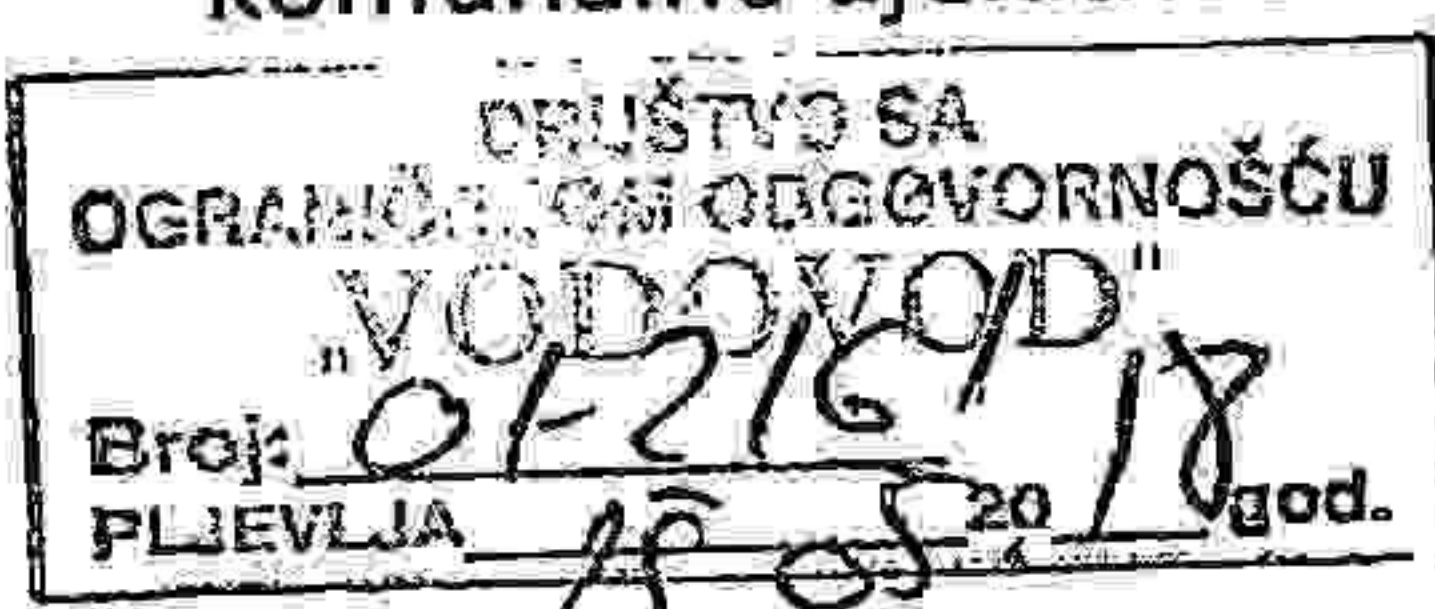
- Izvršni direktor
- Čavić Vladan
- a/a



Izvršni direktor
Čedo Gospić, dipl. pravnik



Na osnovu odredbi iz člana 21,22,23,24 Zakona o radu („Službeni list CG“, br.26/09,59/11,66/12,31/14 i 53/14,), člana 33 stav 1 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („sl.list CG br.52/14), člana 35 Statuta Društva, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za stambeno komunalne djelatnosti i Pojedinačnog kolektivnog ugovora DOO „Vodovod“ Pljevlja, zaključuje se:



UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim Ugovorom o radu **Drobnjak Zoran** iz Pljevalja (VII stepen – diplomirani inženjer geologije), JMBG : [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni) zasniva radni odnos kod DOO „Vodovod“ Pljevlja, ul. Kralja Petra br. 29, matični broj: [REDACTED], koga zastupa Čedo Gospić, Izvršni direktor Društva (u daljem tekstu: Poslodavac).

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 01.06.2018.godine.

Član 3.

- (1) Zaposleni se kod Poslodavca raspoređuje na radno mjesto referent za ispitivanje gubitka i mjerenje protoka sa koeficijentom složenosti poslova 6.9.
- (2) Zaposleni za vrijeme trajanja radnog odnosa, u slučaju potrebe procesa i organizacije rada, može biti raspoređen i na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, ali zadržava koeficijent predviđen za poslove iz člana 3 stav 1 ovog Ugovora.
- (3) Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu Poslodavca, a prema potrebi i van sjedišta Poslodavca ukoliko to zahtjevaju potrebe procesa rada.

Član 4.

- (1) Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 (četrdeset) časova nedeljno.
- (2) Raspored radnog vremena (početak i završetak) kao i način rada (jednokratno ili po smjenama), određuje Poslodavac posebnim aktom u zavisnosti od potrebe procesa rada.

Član 5.

Poslodavac i Zaposleni su saglasni da se mjesečna zarada Zaposlenog odredi na osnovu cijene rada i drugih elemenata utvrđenih Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorima, u skladu sa stepenom stručne spreme, grupom složenosti poslova-koeficijentom i ostvarenim rezultatima rada.
Poslodavac se obavezuje da Zaposlenom najmanje jedanput mjesečno isplati zaradu i to najkasnije 15-og dana u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj Zakonom o radu i Pojedinačnim kolektivnim ugovorom, za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave za obavezno socijalno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8.

Zaposleni ima prvo na odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa Zakonom o radu i Pojedinačnim kolektivnim ugovorom, a plan godišnjeg odmora donosi Poslodavac i isti je podložan promjeni bez prethodne najave.

Član 9.

- (1) Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa odredbama Zakona o zaštiti na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu i drugim tehničkim normativima zaštite na radu.
- (2) Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

- (1) Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako Zaposleni tokom rada ili u vezi sa radom, namjerno ili iz nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da istu nadoknadi, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa Zaposlenog može doći u slučajevima koji su predviđeni Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 12.

- 1) Poslodavac i zaposleni mogu otkazati ovaj ugovor u slučajevima i na način propisan Zakonom uz poštovanje međusobnih prava, kao i zaključiti sporazum o prestanku radnog odnosa.
- 2) Ako do prestanka radnog odnosa dođe zbog otkaza Zaposlenog, otkazni rok iznosi 30 (trideset) dana.

Član 13.

Prilozi ovog Ugovora obuhvataju sve datoteke, izjave i druge priložne isprave koje su odredbama Ugovora ili prilogima označene kao sastavni dio ovog Ugovora.

Personalni karton Zaposlenog predstavlja prilog i sastavni dio Ugovora i Zaposleni je dužan da svaku izmjenu podataka koji su evidentirani u personalnom kartonu prijavi Poslodavcu u roku od (3) dana od datuma nastanka takve pojave.

Član 14.

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za stambeno komunalne djelatnosti i Pojedinačnog kolektivnog ugovora.

Prava i obaveze povodom ovog ugovora teku od 01.06.2018. godine.

Član 15.

Ugovor je sačinjen u 3 (tri) jednaka primjerka od kojih Poslodavac zadržava 2 (dva) primjerka, a Zaposleni 1 (jedan).

ZAPOSLENI

Drobnjak Zoran

Zoran Drobnjak



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Ручица</u> <u>55010</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>20114111800210</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>D.O.O. "Vodovod" Ручица</u> <u>ul. Краља Петра Вр. 29</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>16.05.18</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>02343762</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1</u>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Референт за испитивање јуристе и</u> <u>информационог протокола</u>	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>3605</u>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>РУ</u> <u>20114111800210</u>	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>VSS - техничког смјера</u> <u>714902</u> 2. <u></u> 3. <u></u>	6. ОБЛИК СВОЛИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна ☒ Државна <u>5</u>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII степен</u> <u></u> 2. <u></u> 3. <u></u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u></u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>1</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u></u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 0. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У груписима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену <u>1</u>
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u></u> 2. <u></u> 3. <u></u>	21. СМЈЕШТАЈ ☒ Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смјештај <u>0</u>	22. ИСХРАНА ☒ Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>0</u>
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u></u>	23. ПРЕВОЗ ☒ Није обезбђијен 2. Надокнађује се цјелимично 1. Обезбђијен 3. Надокнађује се у потпуности <u>0</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u></u>
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u></u> г. до <u></u> г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u></u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ ☒ Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>0</u>
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА ☒ Неодређено вријеме 6. Привремен и повремен послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>1</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>2</u> ☒ Оглас <u>3 дана</u> (дд) <u>03</u> 3. Без оглашавања Основ <u></u>	28. НАПОМЕНА:
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд) <u></u>	17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено ☒ Упражњено <u>2</u>	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ ☒ Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <u>1</u>	18.1 Број сати недељно <u>40</u>	

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

М.П.

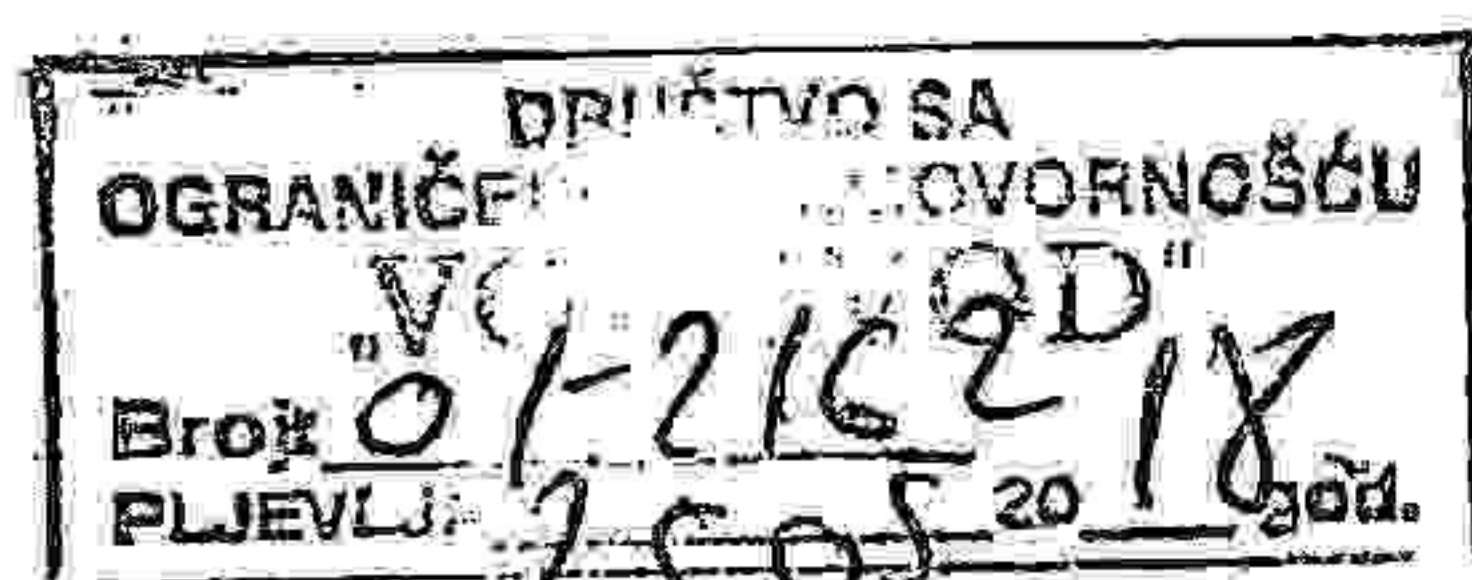
ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

Na osnovu odredbi iz člana 21,22,23,25 Zakona o radu („Službeni list CG“, br.26/09,59/11,66/12,31/14 i 53/14,), člana 33 stav 1 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („sl.list CG br.52/14), člana 35 Statuta Društva, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za stambeno komunalne djelatnosti i Pojedinačnog kolektivnog ugovora DOO „Vodovod“ Pljevlja, zaključuje se:



UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim Ugovorom o radu **Beljkaš Luka (SSS – IV stepen)** iz Pljevalja, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni) zasniva radni odnos kod DOO „Vodovod“ Pljevlja, ul. Kralja Petra br. 29, matični broj: [REDACTED] koga zastupa Čedo Gospić, Izvršni direktor Društva (u daljem tekstu: Poslodavac).

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kao zamjena odsutnog radnika, počev od 01.06.2018.god.

Član 3.

- 1) Zaposleni se kod Poslodavca raspoređuje na radno mjesto **čitač mjernih instrumenata**.
 - 2) Zarada zaposlenog se isplaćuje u skladu sa Pojedinačnim kolektivnim ugovorom Društva i Zakona o radu.
- (1) Zaposleni za vrijeme trajanja radnog odnosa, u slučaju potrebe procesa i organizacije rada, može biti raspoređen i na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, ali zadržava koeficijent predviđen za poslove iz člana 3 stav 1 ovog Ugovora.
- (2) Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu Poslodavca, a prema potrebi i van sjedišta Poslodavca ukoliko to zahtjevaju potrebe procesa rada.

Član 4.

- (1) Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 (četrdeset) časova nedeljno.
- (2) Raspored radnog vremena (početak i završetak) kao i način rada (jednokratno ili po smjenama), određuje Poslodavac posebnim aktom u zavisnosti od potrebe procesa rada.

Član 5.

Poslodavac i Zaposleni su saglasni da se mjesečna zarada Zaposlenog odredi na osnovu cijene rada i drugih elemenata utvrđenih Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorima, u skladu sa stepenom stručne spreme, grupom složenosti poslova-koeficijentom i ostvarenim rezultatima rada.

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenom najmanje jedanput mjesečno isplati zaradu i to najkasnije 15-og dana u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj Zakonom o radu i Pojedinačnim kolektivnim ugovorom, za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave za obavezno socijalno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8.

Zaposleni ima prvo na odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa Zakonom o radu i Pojedinačnim kolektivnim ugovorom, a plan godišnjeg odmora donosi Poslodavac i isti je podložan promjeni bez prethodne najave.

Član 9.

- (1) Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa odredbama Zakona o zaštiti na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu i drugim tehničkim normativima zaštite na radu.
- (2) Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

- (1) Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako Zaposleni tokom rada ili u vezi sa radom, namjerno ili iz nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da istu nadoknadi, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa Zaposlenog može doći u slučajevima koji su predviđeni Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 12.

- (1) Poslodavac i zaposleni mogu otkazati ovaj ugovor u slučajevima i na način propisan Zakonom uz poštovanje međusobnih prava, kao i zaključiti sporazum o prestanku radnog odnosa.
- (2) Ako do prestanka radnog odnosa dođe zbog otkaza Zaposlenog, otkazni rok iznosi 30 (trideset) dana.

Član 13.

Prilozi ovog Ugovora obuhvataju sve datoteke, izjave i druge priključne isprave koje su odredbama Ugovora ili prilogima označene kao sastavni dio ovog Ugovora.

Personalni karton Zaposlenog predstavlja prilog i sastavni dio Ugovora i Zaposleni je dužan da svaku izmjenu podataka koji su evidentirani u personalnom kartonu prijavi Poslodavcu u roku od (3) dana od datuma nastanka takve pojave.

Član 14.

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za stambeno komunalne djelatnosti i Pojedinačnog kolektivnog ugovora.

Prava i obaveze povodom ovog ugovora teku od 01.06.2018. godine.

Član 15.

Ugovor je sačinjen u 3 (tri) jednaka primjerka od kojih Poslodavac zadržava 2 (dva) primjerka, a Zaposleni 1 (jedan).

ZAPOSLENI

Beljkaš Luka

BELJKAŠ LUKA

ZA POSLODAVCA

IZVRŠN I DIREKTOR

Cedo Gospić, dipl. pravnik



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Ручка</u> <u>5506</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>201911800211</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>D.O.O. "Vodovod" Ручка</u> <u>u L. Краја Ротка 29</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>16.05.19</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>02343762</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1</u>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Čitač i uvođenje i instaliranje</u>	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>3600</u>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>PV</u> <u>209082</u>		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>5</u>
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) <u>г. 555-</u>		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>IV степen</u>		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 0. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У гурнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>1</u>
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>IV степen</u>		21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>0</u> 3. Заједнички смештај
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол		22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>0</u>
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>1</u> г. до <u>1</u> г.		23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбђијеан 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбђијеан 3. Надокнађује се у потпуности <u>0</u>
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>2</u>		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд) <u>1</u>		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. Упражњено <u>2</u>		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>0</u>
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 0. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <u>1</u>		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>2</u> 2. Оглас <u>3</u> ДАНА (дд) <u>03</u> 3. Без оглашавања Основ
18.1 Број сати недељно <u>1</u>		28. НАПОМЕНА: <u>као запослен одсутног радника</u>

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

М.П.

ПРИЈАВУ ПОПРАВИО

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

D.O.O. „Vodovod“ Pljevlja

Broj:01- 2212

25.05.2018.godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Vodovod“ d.o.o Pljevlja i člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, Izvršni direktor donosi

**ODLUKU
o izboru kandidata**

Drobnjak Zoran , prima se u radni odnos u DOO „Vodovod“Pljevlja na neodređeno vrijeme na radno mjesto referent za ispitivanje gubitaka i mjerenje protoka .

O b r a z l o ž e n j e

U okviru zakonskih ovlaštenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto referent za ispitivanje gubitaka i mjerenje protoka, a kako imenovani ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na neodređeno vrijeme u RJ Tehnička priprema , te u skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja,odlučeno je kao u izreci odluke .

Izvršni direktor

Čedo Gospić, dipl.pravnik



Dostaviti :

1x Agenciji
1x l.direktor
1x Imenovanom
1x a/a

D.O.O. "Vodovod" Pljevlja

Broj: 01- 2211

25.05.2018 godine

Na osnovu člana 35 Statuta „Vodovod“ d.o.o Pljevlja i člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, Izvršni direktor donosi

**ODLUKU
O izboru kandidata**

Beljkaš Luka , prima se u radni odnos u DOO „Vodovod“ Pljevlja na određeno vrijeme na radno mjesto čitač mjernih instrumenata .

O b r a z l o ž e n j e

U okviru zakonskih ovlaštenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto čitač mjernih instrumenata, a kako imenovani ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme u RJ Korisnički servis , te u skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, odlučeno je kao u izreci odluke .

Izvršni direktor
Čedo Gospić dipl. pravnik



Dostaviti :

1x Agenciji

1x I. direktor

1x Imenovanom

1x a/a