



D.O.O.
VODOVOD
PLJEVLJA

Ulica Kralja Petra I br. 29, 84210 Pljevlja

T: +382 (0)52 300 156

F: +382 (0)52 300 157

M: +382 (0)67 005 444

E: pvodovod@gmail.com

W: www.vodovodpljevlja.com

PRVA: 535-10504-92

NLB: 530-14722-79

ATLAS: 505-8407-70

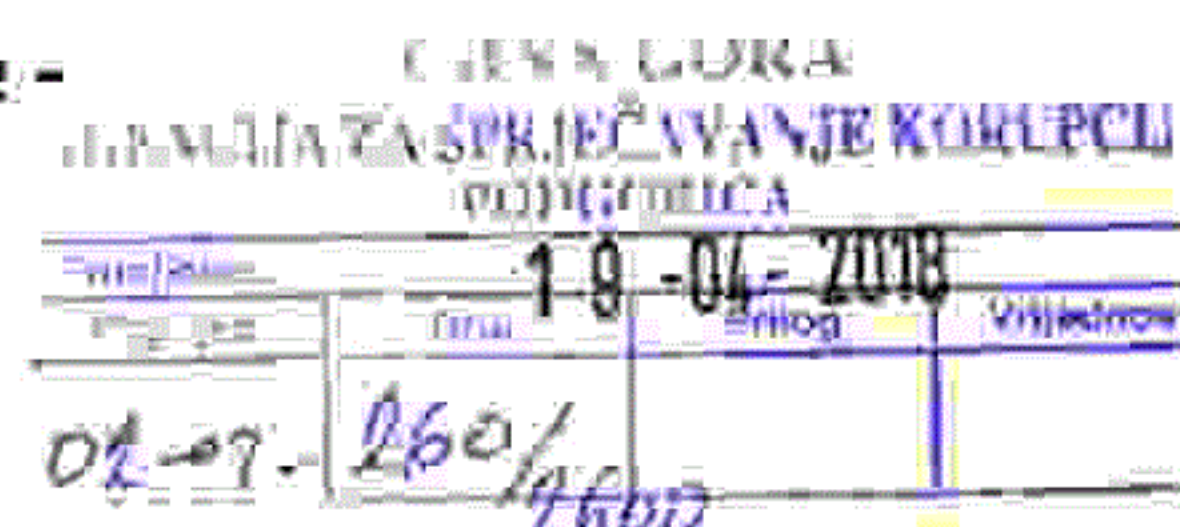
CKB: 510-11466-77

PIB: 02343762

PDV: 50/31-00339-5

Crna Gora

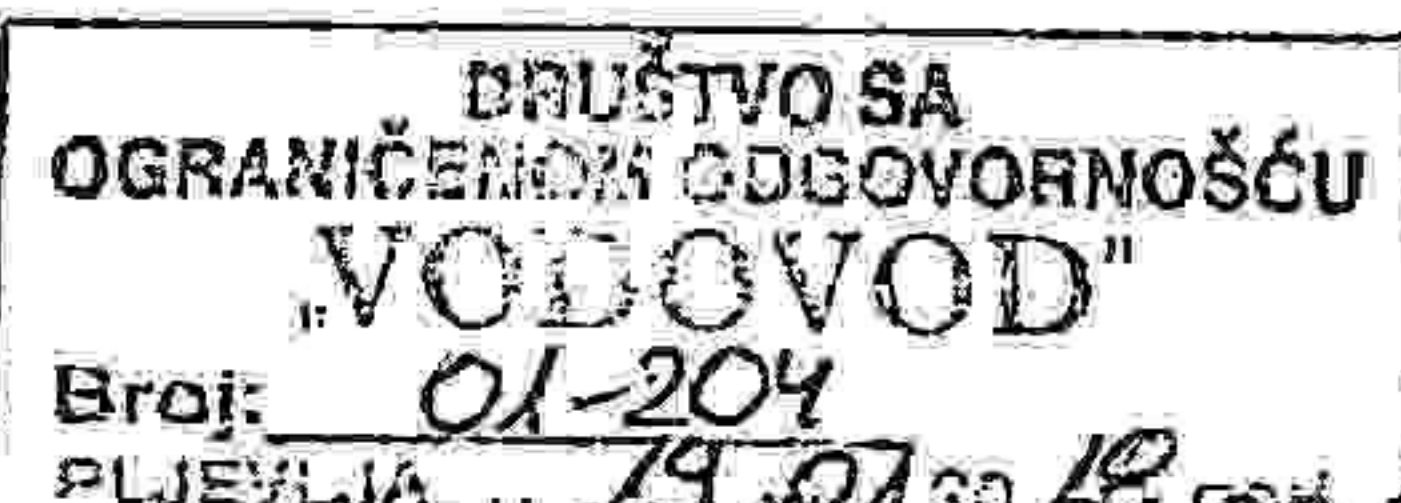
-Agencija za sprječavanje korupcije -



Predmet : Odgovor na dopis broj 02-02-260/2041 od 5.4.2018 godine

S poštovanjem,

Izvršni direktor
Čedo Gospić, dipl. pravnik



Na osnovu odredbi iz člana 21,22,23,25 Zakona o radu („Službeni list CG“, br.26/09,59/11,66/12,31/14 i 53/14,), člana 33 stav 1 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („sl.list CG br52/14), člana 35 Statuta Društva, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za stambeno komunalne djelatnosti i Pojedinačnog kolektivnog ugovora DOO „Vodovod“ Pljevlja, zaključuje se:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim Ugovorom o radu Ječmenica Maja (SSŠ) iz Pljevalja, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni) zasniva radni odnos kod DOO „Vodovod“ Pljevlja, ul. Kralja Petra br. 29, matični broj: 02343762, koga zastupa Čedo Gospić, Izvršni direktor Društva (u daljem tekstu: Poslodavac).

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kao zamjena odsutnog radnika počev od 22.01.2018.god.

Član 3.

- 1) Zaposlena se kod Poslodavca raspoređuje na radno mjesto **terenski inkasant.**
 - 2) Zarada zaposlenog se isplaćuje u skladu sa Pojedinačnim kolektivnim ugovorom Društva i Zakona o radu.
- (1) Zaposleni za vrijeme trajanja radnog odnosa, u slučaju potrebe procesa i organizacije rada, može biti raspoređen i na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, ali zadržava koeficijent predviđen za poslove iz člana 3 stav 1 ovog Ugovora.
- (2) Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu Poslodavca, a prema potrebi i van sjedišta Poslodavca ukoliko to zahtjevaju potrebe procesa rada.

Član 4.

- (1) Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 (četrdeset) časova nedeljno.
- (2) Raspored radnog vremena (početak i završetak) kao i način rada (jednokratno ili po smjenama), određuje Poslodavac posebnim aktom u zavisnosti od potrebe procesa rada.

Član 5.

Poslodavac i Zaposleni su saglasni da se mjesečna zarada Zaposlenog odredi na osnovu cijene rada i drugih elemenata utvrđenih Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorima, u skladu sa stepenom stručne spreme, grupom složenosti poslova-koeficijentom i ostvarenim rezultatima rada.

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenom najmanje jedanput mjesečno isplati zaradu i to najkasnije 15-og dana u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj Zakonom o radu i Pojedinačnim kolektivnim ugovorom, za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave za obavezno socijalno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8.

Zaposleni ima prvo na odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa Zakonom o radu i Pojedinačnim kolektivnim ugovorom, a plan godišnjeg odmora donosi Poslodavac i isti je podložan promjeni bez prethodne najave.

Član 9.

- (1) Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa odredbama Zakona o zaštiti na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu i drugim tehničkim normativima zaštite na radu.
- (2) Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

- (1) Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako Zaposleni tokom rada ili u vezi sa radom, namjerno ili iz nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da istu nadoknadi, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa Zaposlenog može doći u slučajevima koji su predviđeni Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 12.

- (1) Poslodavac i zaposleni mogu otkazati ovaj ugovor u slučajevima i na način propisan Zakonom uz poštovanje međusobnih prava, kao i zaključiti sporazum o prestanku radnog odnosa.
- (2) Ako do prestanka radnog odnosa dođe zbog otkaza Zaposlenog, otkazni rok iznosi 30 (trideset) dana.

Član 13.

Prilozi ovog Ugovora obuhvataju sve datoteke, izjave i druge priložne isprave koje su odredbama Ugovora ili prilogima označene kao sastavni dio ovog Ugovora.

Personalni karton Zaposlenog predstavlja prilog i sastavni dio Ugovora i Zaposleni je dužan da svaku izmjenu podataka koji su evidentirani u personalnom kartonu prijavi Poslodavcu u roku od (3) dana od datuma nastanka takve pojave.

Član 14.

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za stambeno komunalne djelatnosti i Pojedinačnog kolektivnog ugovora.

Prava i obaveze povodom ovog ugovora teku od 22.01.2018. godine.

Član 15.

Ugovor je sačinjen u 3 (tri) jednaka primjerka od kojih Poslodavac zadržava 2 (dva) primjerka, a Zaposleni 1 (jedan).

ZAPOSLENI

Jezmenica Maja
Jezmenica Maja

ZA POSLODAVCA

IZVRŠN I DIREKTOR

Cedo Gospić, dipl. pravnik



ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:

Биро рада - Ресула

5504

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ

(ддммгг)

29.01.2018

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

29.01.2018

1.	НАЗИВ	D.O.O. "VODOVOD" RUSULA
2.	АДРЕСА	ул. Краља Петра вб. 29
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02343762
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	РЕСЕТОВАЊА / РЕПРАРА УОДБ 3600
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ	0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државна 5
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	Ресула
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	109

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	ЉЕЖИЊИЋА НАЈА
3.	ПОЛ	1. Мушки 2. Женски 2
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	ПРАВНО-АДМИНИСТРАТИВНИ ТРАЖИЛАК 406801
5.	ДРЖАВЉАНСТВО	1. ЦГ 2. Страно 1

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг) 22.01.18
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	2014118000111
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	1. Са евиденције незапослених лица 2. Из радног односа 3. Остало 1
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме 2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	1. Новоотворено 2. Упражњено 2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	1. Радник 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послови 1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ	1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета 4. Остало 1

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг)
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО:

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:



ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Ручић</u> <u>5500</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>201411908011</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>D.O.O. "Vodovod" Rучић</u> <u>ul. Краља Петра бр. 29</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>160118</u>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>02343762</u>		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>3600</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>5</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Телевизијски ТЕХНИКАР</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u> </u>	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>РЧ</u> <u>209082</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 0. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само поћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену <u>1</u>	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>SSS</u> <u>409901</u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>0</u> 3. Заједнички смештај	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>IV stepen</u> <u>40</u> <u>SSS</u> <u>481</u> 2. <u> </u> <u> </u> <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u> <u> </u> <u> </u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>0</u>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 0. Без искуства 4. Положен стручни - 1. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u>2</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u> </u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>0</u>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u> </u> <u> </u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u> </u>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u> </u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u> </u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u> </u> г. до <u> </u> с.	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>0</u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>2</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>3 дана</u> 2. Оглас <u>3 дана</u> (дд) <u>03</u> 3. Без оглашавања Основ <u> </u>	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u> </u>	28. НАПОМЕНА: <u>Закључак одсутног радника</u>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено <u>2</u>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 0. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног Број сати недељно <u>40</u>		
18.1		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:



ZZZCG

TERENSKI /A INKASANT/CA

JP VODOVOD – PLJEVLJA

17 Jan

2018

Opis posla

Oglas je objavljen 17-01-2018 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – dan/a

Naziv zanimanja: SŠS-IV

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Zamjena odsutnog radnika

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052/323-492

Fax: 052/300-157

e-mail: jpvodovod@t-com.me

3 ukupno pregleda, 3 danas