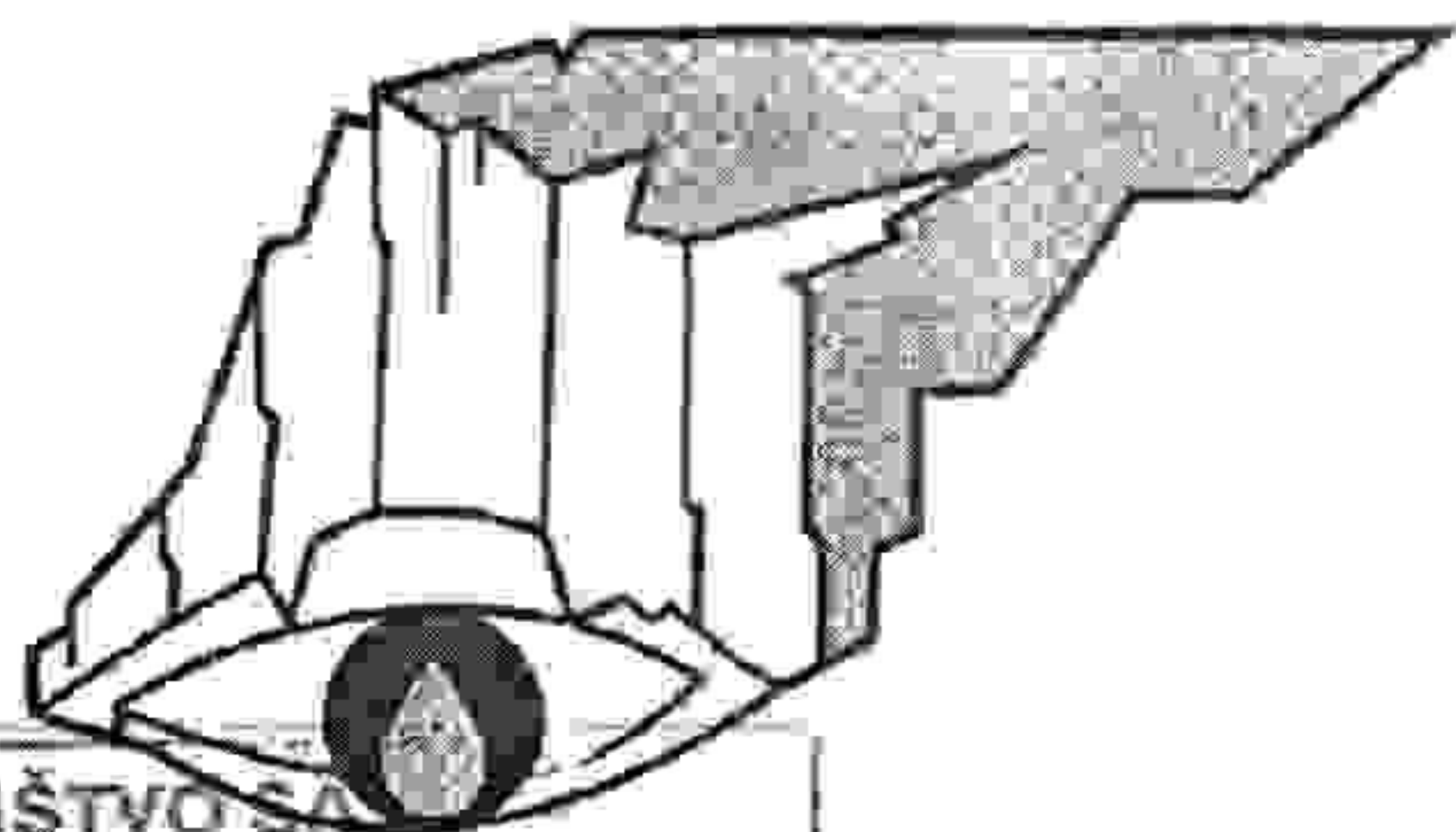


CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	10-04-2018	Prilog	Uredništvo
Org. Jrg.	Broj	Prilog	Uredništvo
01-02-260/	2272		



DRUŠTVO SA
OGRAĐENOM ODGOVORNOSTU
"KOMUNALNO I VODOVOD"
Broj: 496
ŽABLJAK 05.04. 2018 god.

"KOMUNALNO I VODOVOD" D.O.O. Žabljak
Ulica Narodnih heroja br. 2
84 220 Žabljak
Tel. 052/361-179
PIB. 02048221
PDV. 53/31-00027-8

CRNA GORA
Agencija za sprječavanje korupcije

Podgorica
Ul. Kralja Nikole 27/V

Poštovani,

U prilogu akta, shodno odredbama člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja i Objašnjenja odredbi o zapošljavanju u toku izborne kampanje dostavljamo vam dokumentaciji u vezi sa zapošljavanjem u "Komunalno i vodovod" d.o.o. Žabljak.

S poštovanjem,

Dostaviti:
-Imenovanj ✓
-a/a

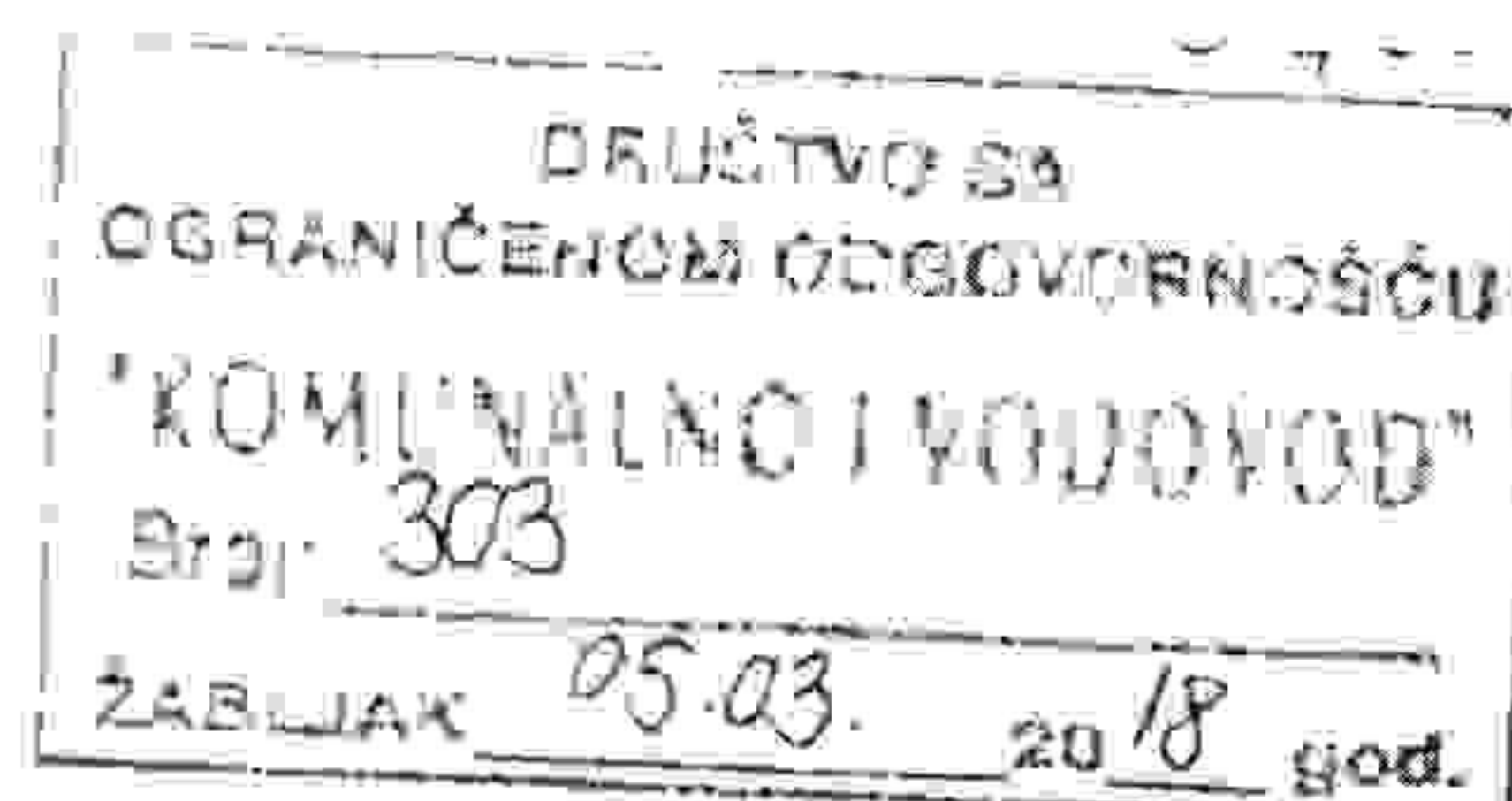
V.D. Direktor-a
Radovan Bošković, dipl.ing.mašinstva



CRNA GORA
MINISTARSTVO FINANSIJA

Broj: 13 - 1476/3

Podgorica, 01. mart 2018. godine



„KOMUNALNO I VODOVOD“ D.O.O. ŽABLJAK
-n/r v.d. direktora, g-dina Radovana Boškovića-

Poštovani gospodine Boškoviću,

DOO „Komunalno i vodovod“ Žabljak je aktom broj 215 od 12.02.2018. godine dostavilo Ministarstvu finansija zahtjev za raspisivanje javnog oglasa za popunjavanje radnog mjesta – radnik/ca na održavanju javnih površina i puteva – jedan izvršilac na neodređeno vrijeme.

U obrazloženju dostavljenog zahtjeva navedeno je da nakon isteka ugovora o radu na određeno vrijeme za trenutno angažovano lice preduzeće nije u mogućnosti da izvrši popunu radnog mjesta raspoređivanjem nekog od stalno zaposlenih i da bi nepopunjavanjem istog došlo do prekida u obavljanju redovnih aktivnosti.

Shodno članu 5 Ugovora o reprogramu poreskog duga Opštine Žabljak broj 01-15371/1 od 20.11.2015. godine, DOO „Komunalno i vodovod“ je u obavezi da prilikom svakog novog zapošljavanja obezbijedi pozitivno mišljenje Ministarstva finansija i Opštine.

Cijeneći opravdanost dostavljenog zahtjeva i imajući u vidu da je Opština Žabljak dostavila saglasnost na predmetni zahtjev, Ministarstvo finansija je saglasno sa raspisivanjem javnog oglasa za popunjavanje navedenog radnog mjesta.

S poštovanjem,



MINISTAR
Darko Radunović



"KOMUNALNO I VODOVOD" D.O.O. Žabljak
Ulica Narodnih heroja br. 2
84 220 Žabljak
Tel: 052/361-179
PIB: 02048221
PDV: 53/31-00027-8

Na osnovu člana 28 stav 7 Statuta „Komunalno i Vodovod“ d.o.o. Žabljak V.D.direktor donosi

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta putem javnog oglasa

1. „Komunalno i vodovod“ d.o.o. Žabljak pokreće postupak za popunu radnog mjesta putem javnog oglasa, za radna mjesta:

- Rukovaoc građevinskih mašina – 1 izvršilac na neodređeno vrijeme.
- Radnik/ca na održavanju javnih površina -1 izvršilac na neodređeno vrijeme.

2. Radna mjesta i uslovi za njegovo vršenje utvrđeni su Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u „Komunalno i vodovod“ d.o.o. Žabljak broj 01-15 od 26.11.2014.godine i izmjenama i dopunama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 442 od 03.05.2017.godine.

3. Radna mjesta su upražnjena i popunjavanje se sprovodi putem javnog oglasa, a u skladu sa dobijenom saglasnošću od Ministarstva finansija i Opštine Žabljak kao osnivača.

Dostaviti:
-ZZZCG
-Arhivi

V.D. Direktor
Radovan Bošković

Образец 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

Организација за запошљавање <u>Завод за запошљавање</u>		Број пријаве <u>123456789</u>	
3. Назив и адреса поштомало <u>Завод за запошљавање</u>		Датум пријаве <u>1.1.2015</u>	
Услови за заснивање радног односа		Место пријаве <u>123456789</u>	
7. Број тражених извршилаца		Врста радног односа <u>1.1.2</u>	
8. Наименовање радног места		Образложење <u>1.1.2</u>	
9. Место рада		Услови рада <u>1.1.2</u>	
10. Санимање и социјална заштита		Услови рада <u>1.1.2</u>	
11. Степен и врста стручне спреме		Услови рада <u>1.1.2</u>	
12. Радно вјештачење		Услови рада <u>1.1.2</u>	
13. Писмена изјава о пријави		Услови рада <u>1.1.2</u>	
14. Писмена изјава о пријави		Услови рада <u>1.1.2</u>	
15. Године живота		Услови рада <u>1.1.2</u>	
16. Врста радног односа или изјава		Услови рада <u>1.1.2</u>	
17. Радно мјесто		Услови рада <u>1.1.2</u>	
18. Радно вријеме		Услови рада <u>1.1.2</u>	

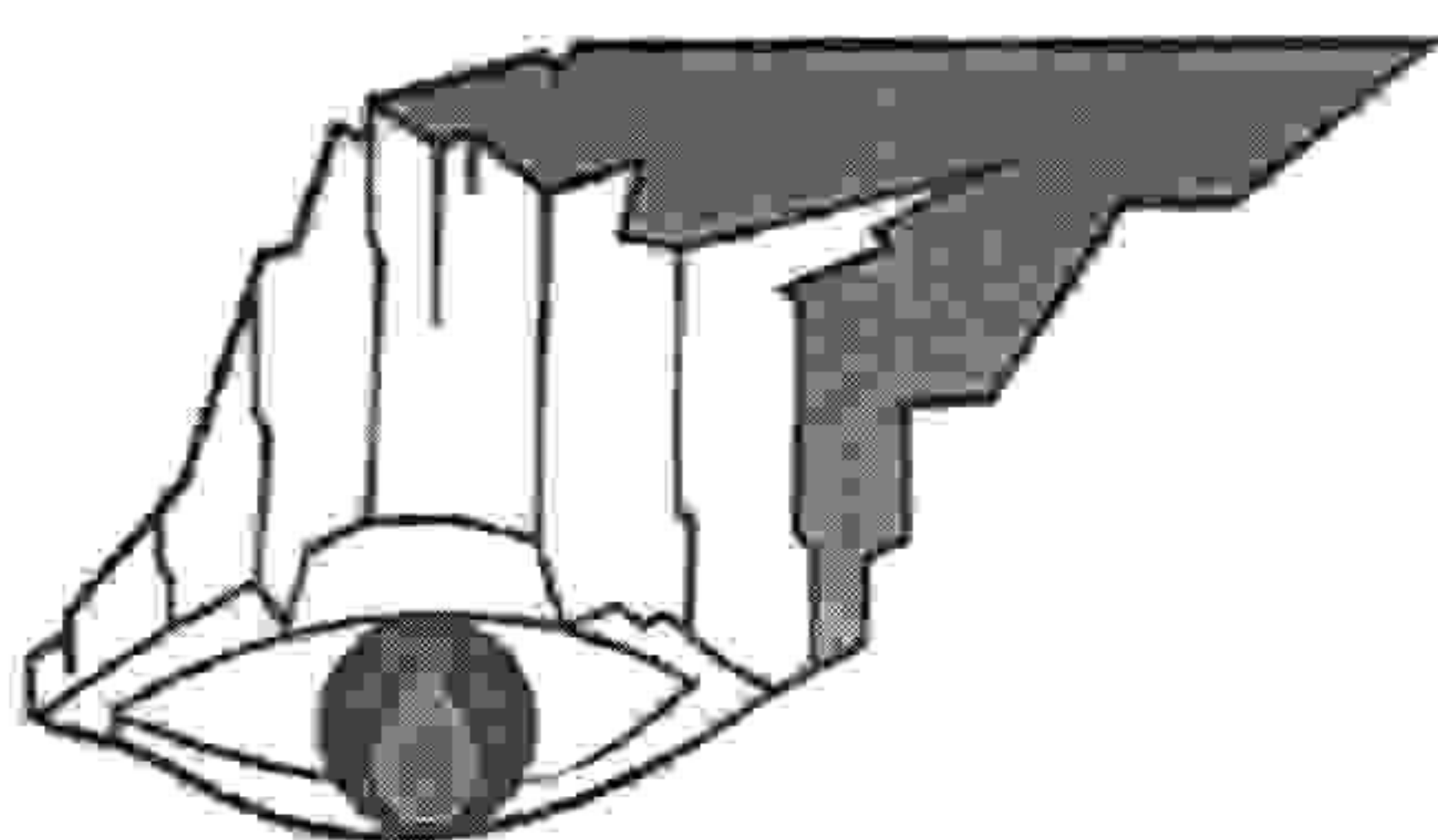
ПРИЈАВЉИТЕЉ

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА



ПРИЈАВЉИТЕЉ





"KOMUNALNO I VODOVOD" D.O.O. Žabljak
Ulica Narodnih heroja br. 2
84 220 Žabljak
Tel: 052/361-179
PIB: 02048221
PDV: B3/31-00027-8

Broj: 437
Žabljak 28.03.2018. godine

Na osnovu člana 28 stav 7 Statuta društva sa ograničenom odgovornošću „Komunalno i vodovod“, Žabljak broj 1109 od 10.10.2013. godine, V.D. direktor-a Društva donosi :

ODLUKU
o izboru kandidata

1. Po javnom pozivu od dana 19.03.2018. godine bira se kandidat Milenka Šamšal, JMBG [redacted] iz Žabljaka, stručna sprema - NKV, za vršenje poslova na radnom mjestu radnik/ca na održavanju javnih površina i puteva na neodređeno vrijeme, počevši od dana 02.04.2018. godine.
2. Sa izabranim kandidatom zaključuje se Ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.
3. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

„Komunalno i vodovod“ d.o.o. Žabljak je raspisalo javni oglas dana 19.03.2018. godine za popunu radnog mjesta radnik/ca na održavanju javnih površina i puteva na neodređeno vrijeme. U predviđenom roku prijavu je podnijela Milenka Šamšal iz Žabljaka, koja je i jedini prijavljeni kandidat, a koja ispunjava sve uslove predviđene oglasom.

Nakon uvida u dostavljenu dokumentaciju kandidatkinje, utvrđeno je da ista ispunjava uslove oglasa, te je shodno tome odlučeno kao što je i navedeno u ovoj odluci.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke se može pokrenuti spor pred agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred nadležnim sudom u roku od 15 (dano od dana prijema ove Odluke).

DOSTAVITI:

- Milenka Šamšal
- U personalni dosije ✓
- a/a

V.D. DIREKTOR-a
Radovan Bošković

„Komunalno i vodovod“ d.o.o. Žabljak

Broj: 468

Žabljak, 02.04.2018 godine

Na osnovu člana 16, 21 do 24 Zakona o radu (Službeni list Crne Gore 49/08, 26/09 i 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u „Komunalno i vodovod“ d.o.o. Žabljak, zaključuje se

U G O V O R O R A D U NA NEODREĐENO VRIJEME

Između „Komunalno i vodovod“ d.o.o. Žabljak, koga zastupa V.D. direktor-a Radovan Bošković, PIB: 02048221 (u daljem tekstu: poslodavac) i **Milenke Šamšal**, JMBG [REDACTED], nastanjena u Žabljaku - (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Milenkom Šamšal iz Žabljaka, stručna sprema - NKV, na radnom mjestu radnica na održavanju javnih površina i puteva, sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.

Poslodavac i zaposlena zaključuju ovaj Ugovor o radu na neodređeno vrijeme. Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 02.04.2018. godine.

Član 2.

Zaposlena prihvata da u toku rada može da bude raspoređjen i na drugo radno mjesto odnosno mjesto rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i potrebama poslodavca.

Član 3.

Zaposlena ima pravo na odgovarajuću zaradu, koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom, ovim Ugovorom i opštim aktima Privrednog društva.

Zarada zaposlenoj se utvrđuje primjenom koeficijenta 2,75 iz grupe poslova sa NK stepenom stručne sprema u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom („Sl. list CG“ broj 2/12 od 11.01.2012 godine) i drugih elemenata utvrdjenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom a isplaćuje se svakog mjeseca do kraja narednog mjeseca. Zaposleni ima pravo i na uvećanu zaradu (za prekovremeni rad, noćni rad, rad za dane državnih i vjerskih praznika i sl.), dodatke, naknade zarada i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko i zdravstveno i druge doprinose.

Član 5.

Zaposlena koja radi puno radno vrijeme ima pravo na odmor u toku dnevnog radnog vremena u trajanju 30 minuta. Zaposlena koja radi duže od četiri a kraće od šest časova dnevno ima pravo na odmor u toku dnevnog radnog vremena u trajanju 15 minuta. Zaposlena koja radi duže od deset časova dnevno ima pravo na odmor u toku dnevnog radnog vremena u trajanju 45 minuta. Odmor u toku dnevnog radnog vremena ne može se koristiti na početku i na kraju radnog vremena. Vrijeme odmora u smislu ovog člana uračunava se u radno vrijeme zaposlenog.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju 12 časova neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno koji se po pravilu koristi nedjeljom.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana, ako je mlađi od 18. godina ima pravo na godišnji odmor od najmanje 24 radna dana. Dani godišnjeg odmora utvrđuju se u smislu

člana 65 i 66 Zakona o radu. Poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora uz prethodnu konsultaciju zaposlenog.

Član 8.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor pismenim putem pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Ugovor može prestati i sporazumno.

Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna i ravnopravna primjerka, od kojih tri primjerka zadržava poslodavac a jedan zaposlena.

ZAPOSLENA,
Milenka Šamšal

Milenka Šamšal

ZAPOSLODAVCA,
V.D. direktor-a
Radovan Bošković

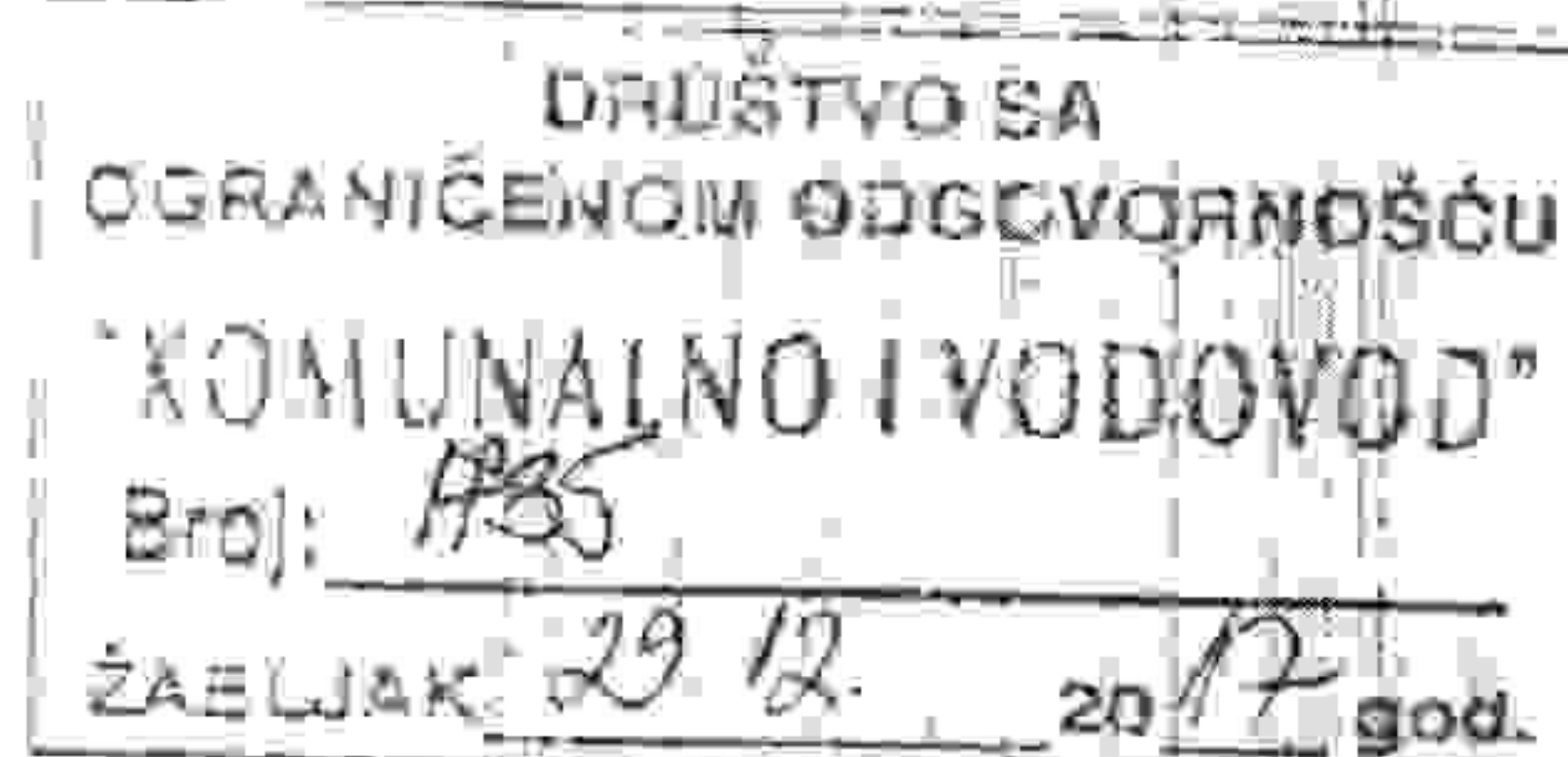
Radovan Bošković



CRNA GORA
MINISTARSTVO FINANSIJA

Broj: 014 – 22837

Podgorica, 25. decembar 2017. godine



OPŠTINA ŽABLJAK
-n/r predsjedniku, g-dinu Veselinu Vukićeviću-

Poštovani gospodine Vukićeviću,

DOO „Komunalno i vodovod“ Žabljak je aktom broj 1664/017 od 21.12.2017. godine dostavilo Ministarstvu finansija zahtjev za raspisivanje javnog oglasa za popunjavanje radnog mjesta – rukovaoc građevinskom mašinom – jedan izvršilac na neodređeno vrijeme.

U obrazloženju dostavljenog zahtjeva navedeno je da je preduzeće, zbog odlaska dva radnika u penziju, bilo prinuđeno da angažuje jednog izvršioca po struci rukovaoca građevinskim mašinama sa iskustvom po ugovoru o djelu na mjesec dana. U cilju obezbjeđenja nesmetanog funkcionisanja i izbjegavanja problema koji mogu nastati prekidom obavljanja redovnih aktivnosti u toku zimske turističke sezone neophodno je izvršiti popunu navedenog radnog mjesta.

Shodno članu 5 Ugovora o reprogramu poreskog duga Opštine Žabljak broj 01-15371/1 od 20.11.2015. godine, DOO „Komunalno i vodovod“ je u obavezi da prilikom svakog novog zapošljavanja obezbijedi pozitivno mišljenje Ministarstva finansija i Opštine.

Cijeneći opravdanost dostavljenog zahtjeva, Ministarstvo finansija je saglasno sa raspisivanjem javnog oglasa za popunjavanje navedenog radnog mjesta.

S poštovanjem,



Co: DOO „Komunalno i vodovod“ Žabljak, n/r v.d. direktora, g-dina Radovana Boškovića

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

Организација за запошљавање		Име и презиме кандидата	
1. <u>Универзитет "Св. Кирил и Методије"</u>		<u>Петровић Јован</u>	
2. <u>Универзитет "Св. Кирил и Методије"</u>		<u>Петровић Јован</u>	
3. <u>Универзитет "Св. Кирил и Методије"</u>		<u>Петровић Јован</u>	
Услови за заснивање радног односа		Политичка ставовна припадност	
7. Број тражених радних мјеста		1. <u>1</u>	
8. Назив радног мјеста		1. <u>Професор</u>	
9. Место рада		1. <u>Београд</u>	
10. Занимљивост кандидата		1. <u>Професор</u>	
11. Степен и врста стручне спреме		1. <u>Доктор</u>	
12. Радио искуство		1. <u>Нема</u>	
13. Писмена и усмена вјештина		1. <u>Добра</u>	
14. Пол кандидата		1. <u>Мушко</u>	
15. Година живота		1. <u>35</u>	
16. Врста радног односа		1. <u>Пун рад</u>	
17. Радно мјесто		1. <u>Професор</u>	
18. Радно вријеме		1. <u>Пун рад</u>	

ПРИЈАВУ ПРИМЉО

ПРИЈАВУ ПОДМИО

ДАТУМ ОСТАВЉАЊА ПРИЈАВЕ ПРИМЉО



Komunalno i vodovod" d.o.o. Žabljak

Broj: 445

Žabljak, 02. 04. 2018. godina

Na osnovu člana 28 stav 7 Statuta društva sa ograničenom odgovornošću „Komunalno i vodovod“, Žabljak broj 1109 od 10.10.2013. godine, V.D. direktor-a Društva donosi:

**ODLUKU
o izboru kandidata**

1. Po javnom oglasu od dana 23.03.2018. godine za vršenje poslova na radnom mjestu rukovalac građevinskih mašina na neodređeno vrijeme, bira se kandidat Marić Lazar, JMBG [REDACTED] iz Žabljaka, stručna sprema – IV SSS, stručno osposobljen za poslove rukovalac građevinskim mašinama – bager i utovarivač, počevši od dana 03.04.2018. godine.
2. Sa izabranim kandidatom zaključuje se Ugovor o radu na neodređeno vrijeme u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.
3. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

„Komunalno i vodovod“ d.o.o. Žabljak je raspisalo javni oglas dana 23.03.2018. godine za popunu radnog mjesta rukovalac građevinskih mašina na neodređeno vrijeme. U predviđenom roku prijavu je podnio Marić Lazar iz Žabljaka, koji je i jedini prijavljeni kandidat, a koji ispunjava sve uslove predviđene oglasom.

Nakon uvida u dostavljenu dokumentaciju kandidata, utvrđeno je da isti ispunjava uslove oglasa, te je shodno tome odlučeno kao što je i navedeno u ovoj odluci.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke se može pokrenuti spor pred agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred nadležnim sudom u roku od 15 (dana od dana prijema ove Odluke).

DOSTAVITI:

- Marić Lazar

-U personalni dosije ✓

-a/a

V.D. DIREKTOR-a
Radovan Bošković



„Komunalno i vodovod“ d.o.o. Žabljak

Broj: 1446

Žabljak, 03.04.2018 godine

Na osnovu člana 16, 21 do 24 Zakona o radu (Službeni list Crne Gore 49/08, 26/09 i 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u „Komunalno i vodovod“ d.o.o. Žabljak, zaključuje se

U G O V O R O R A D U NA NEODREĐENO VRIJEME

Između „Komunalno i vodovod“ d.o.o. Žabljak koga zastupa V.D. direktor-a Radovan Bošković, PIB:02048221 (u daljem tekstu: poslodavac) i Marić Lazara, JMBG [REDACTED] nastanjen u Žabljaku - (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Marić Lazarom iz Žabljaka, stručna sprema - IV SSS, stručno osposobljen za poslove rukovalac građevinskim mašinama - bager i utovarivač na radnom mjestu rukovalac građevinskih mašina, sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.

Poslodavac i zaposleni zaključuju ovaj Ugovor o radu na neodređeno vrijeme. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 03.04.2018. godine.

Član 2.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen i na drugo radno mjesto odnosno mjesto rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i potrebama poslodavca.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom, ovim Ugovorom i opštim aktima Privrednog društva.

Zarada zaposlenom se utvrđuje primjenom koeficijenta 3,00 u skladu sa Odlukom o koeficijentima zaposlenih u „Komunalno i vodovod“ d.o.o. br. 32 od 22.07.2015. godine, Granskim kolektivnim ugovorom („Sl. list CG“ broj 2/12 od 11.01.2012 godine), i drugih elemenata utvrdjenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom a isplaćuje se svakog mjeseca do kraja narednog mjeseca.

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko i zdravstveno i druge doprinose.

Član 5.

Zaposleni koja radi puno radno vrijeme ima pravo na odmor u toku dnevnog radnog vremena u trajanju 30 minuta. Zaposlena koja radi duže od četiri a kraće od šest časova dnevno ima pravo na odmor u toku dnevnog radnog vremena u trajanju 15 minuta. Zaposleni koja radi duže od deset časova dnevno ima pravo na odmor u toku dnevnog radnog vremena u trajanju 45 minuta. Odmor u toku dnevnog radnog vremena ne može se koristiti na početku i na kraju radnog vremena. Vrijeme odmora u smislu ovog člana uračunava se u radno vrijeme zaposlenog.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno koji se po pravilu koristi nedjeljom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana, ako je mlađi od 18 godina ima pravo na godišnji odmor od najmanje 24 radna dana. Dani godišnjeg odmora utvrđuju se u smislu člana 65 i 66 Zakona o radu. Poslodavac odlučuju o vremenu korišćenja godišnjeg odmora uz prethodnu konsultaciju zaposlenog.

Član 8.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Svaka od ugovorni strana može da otkaže ugovor pismenim putem pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Ugovor može prestati i sporazumno.

Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna i ravnopravna primjerka, od kojih tri primjerka zadržava poslodavac a jedan zaposlena.

ZAPOSLENI,
Marić Lazar

Marić Lazar

ZA POSLODAVCA,
V.D. direktor-a
Radovan Bošković


Radovan Bošković