DOO "KOMUNALNO" BUDVA
Broj: 01 - 426/2
Budva, 30. 5. 2018. god.

30-05-2018
02-02-1042/939

AGENCIJA ZA
SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica
Crna Gora

PREDMET: Dostava spisa

Ovim putem vršimo dostavu spisa koju smo po Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, a u vezi sa članom 33 (»Sl. list CG«, br. 52/2014 i 76/2015) obavezni poslati.

U prilogu Vam šaljemo Odluku kao i Ugovore o radu.

S poštovanjem,

Izvršni direktor,

Bauk Radovan

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01- 1426/1
Budva, 30. 3 . 2018. godine

Na osnovu člana 33. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja(»Sl. list CG«, br. 52/2014 i 76/2015) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Komunalno-stambenog javnog preduzeća »Budva« Budva, sada DOO »Komunalno« Budva, br. 01-5597/1 od 29. 12. 2006. godine, donosim sljedeću

O D L U K U

Da se radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u Društvu, sačine ugovori o radu sledećim zaposlenim strancima kojima ističu ugovori o radu.

Odluku dostaviti Agenciji za sprječavanje korupcije.
O sprovođenju ove Odluke stara će se Služba pravnih i opštih poslova.

O b r a z l o ž e nj e

S obzirom da se bliži predstojeća turistička sezona gore nabrojani zaposleni se primaju u rad na određeno vrijeme, a u skladu sa procedurom zapošljavanja stranaca i isti su neophodno potrebni poslodavcu radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada, a s obzirom na obavezu iz člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, zbog raspisivanja predsjedničkih izbora u Crnoj Gori, odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

PRILOG: - Spisak zaposlenih stranaca i
- Ugovori o radu

Izvršni direktor,
Bauk Radovan

DOSTAVLJENO:
- Agenciji i
- a/a

1. Demaj Visar
2. Ganaj Uka
3. Elezaj Sani
4. Stanojević Zoran
5. Mirković Zoran
6. Qakolli Mentor
7. Qakolli Izver
8. Berisha Valon
9. Mashollaj Haxhi
10. Saku Visar
11. Llabjanaj Arjan
12. Petrović Petar
13. Saku Elzner
14. Mehaj Rust
15. Qakolli Naser
16. Berisha Naim
17. Qakollaj Milazim
18. Halili Blerim
19. Tomašević Nedeljko
20. Dakić Dragiša
21. Dakić Rajko
22. Ferizović Asmir
23. Qakolli Brahim
24. Asanaj Emerson
25. Qakolli Bardhec
26. Qakolli Cena
27. Hasanaj Egzon
28. Đurđević Josip



DOO »KOMUNALNO« B U D V A
Broj: 01- 1552/2
Budva, 02.04. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) i Dozvole za privremeni boravak i rad br. 137399321 izdate 10. 04. 2018. godine, **DOO »KOMUNALNO« BUDVA**, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **DEMAJ VISAR** iz Kline, R. Kosovo, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvole za privremeni boravak i rad br. [redacted] zdate 10. 04. 2018. godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **18. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **07. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Demaj Visar

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« B U D V A
Broj: 01- 1675 II
Budva, 13.04. 2018. godine

Broj.
Počiljke

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) i Dozvole za privremeni boravak i rad br. 950396064 izdate 09. 04. 2018. godine, **DOO »KOMUNALNO« BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **GANAJ UKA** iz Istoka, R. Kosovo, JMBG [redacted], (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvole za privremeni boravak i rad br. [redacted] izdate 09. 04. 2018. godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **17. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **09. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,
UKA GANAJ
Ganaj Uka

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor
Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01- 1439/1
Budva, 30. 03. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **ELEZAJ SANI** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] MBG [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] od 01. 04. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **01. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Elezaj Sani

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01- 1438/1
Budva, 30.03. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **STANOJEVIĆ ZORAN** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] MBG [redacted], (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] od 01. 04. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **01. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Stanojević Zoran

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01-1434
Budva, 30. 03. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **MIRKOVIĆ ZORAN** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] JMBG [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O RADU

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] od 01. 04. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Zelenilo kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **01. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Mirković Zoran

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01- 1436/2
Budva, 30. 03. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **QAKOLLI MENTOR** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] JMBG [redacted], (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] od 01. 04. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **01. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,
MENTOR
Qakolli Mentor

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01- 1437
Budva, 30. 03. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **QAKOLLI IZVER** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] JMBG [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] od 01. 04. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **01. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

IZVER

Qakolli Izver

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01-1438
Budva, 30. 03. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **BERISHA VALON** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] JMBG [redacted], (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

[redacted] Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. od 01. 04. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **01. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Berisha Valon

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01-1435
Budva, 30.03. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **MASHOLLAJ HAXHI** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br [redacted] JMBG [redacted] u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] od 06. 04. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **07. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **06. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Mashollaj Haxhi

Mashollaj Haxhi

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01-1439
Budva, 30. 03. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **SAKU VISAR** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] JMBG [redacted], (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] od 06. 04. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **07. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **06. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Saku Visar

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01-/438/2
Budva, 30.03. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **LLABJANAJ ARJAN** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br [redacted] JMBG [redacted] u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

[redacted] Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. od 06. 04. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **07. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **06. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,
LABLANAJ ARIJAN
Llabjanaj Arjan

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor
Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01- 1440
Budva, 30.03. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **PETROVIĆ PETAR** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] JMBG [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] od 06. 04. 2018. godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **07. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **06. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Petrović Petar

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01- 14357
Budva, 30.03. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **SAKU ELZNER** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] JMBG [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

[redacted] Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. od 01. 04. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **01. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,
Saku Elzner
Saku Elzner

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor
Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01-1939/2
Budva, 30.03. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **MEHAJ RUST** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] JMBG [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] od 13. 04. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **14. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **13. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Mehaj Rust

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01-1434/1
Budva, 30.03. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **QAKOLLI NASER** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br [redacted] JMBG [redacted], (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] od 01. 04. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **01. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Qakolli Naser

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01- 1919/2
Budva, 20. 03. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) i Dozvole za privremeni boravak i rad br. 801991815 izdate 06. 04. 2018. godine, **DOO »KOMUNALNO« BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **BERISHA NAIM** iz Zallq, R. Kosovo, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj [redacted] i registarski broj 1427 izdata u Budvi i Dozvole za privremeni boravak i rad br. [redacted] izdate 06. 04. 2018. godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **07. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **06. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

BERISHA NAIM

Berisha Naim

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01-1436
Budva, 30.03. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **QAKOLLAJ MILAZIM** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br[redacted]MBG [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. 578498547 od 01. 04. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **01. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Qakollaj Milazim

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01- 1437/2
Budva, 30.03. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **HALILI BLERIM** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br [redacted] JMBG [redacted], (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] od 06. 04. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **07. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **06. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Halili Blerim

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01- 2113/2
Budva, 08. 05. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12, 31/14 i 4/18), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **TOMAŠEVIĆ NEDELjKO** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] JMBG [redacted], (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] 10. 05. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **10. 05. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **25. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Tomašević Nedeljko

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01- 1440 II
Budva, 30.03. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **DAKIĆ DRAGIŠA** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] JMBG [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] od 03.04.2018. godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Zelenilo kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **04.04.2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **03. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Dakić Dragiša

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01-14012
Budva, 30.03. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **DAKIĆ RAJKO** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted], JMBG [redacted] u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] od 11. 04. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Zelenilo kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **12. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **11. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Dakić Rajko

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01- 1435 II
Budva, 30. 03. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **FERIZOVIĆ ASMIR** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] JMBG [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] od 01. 04. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **01. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

F. Asmir

Ferizović Asmir

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01-1437/1
Budva, 30.03. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **QAKOLLI BRAHIM** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] JMBG [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

[redacted] Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. od 21. 04. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **22. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **21. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Qakolli Brahim

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« B U D V A
Broj: 01- 1552 II
Budva, 05. 04. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21.,23. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18), **DOO »KOMUNALNO« BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **ASANAJ EMERSON** iz R. Kosovo, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted], JMBG [redacted], (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvolom za privremeni boravak i rad br. [redacted] izdata 06. 04. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **07. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenom **prestaje zaključno sa 06. 04. 2019. godine**, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Asanaj Emerson

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01- 1434/2
Budva, 30. 03. 2018. godine

GARAV
SAD POĆEO!

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 , 31/14 i 4/18), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **QAKOLLI BARDHEC** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] JMBG [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] od 02. 05. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02. 05. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **04. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

KARDAEC Qakolli

Qakolli Bardhec

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01-1436 //
Budva, 30. 05. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **QAKOLLI CENE** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] JMBG [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] od 07. 04. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **08. 04. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **07. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Qakolli Cene

Qakolli Cene

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01-2193/1
Budva, 11. 05. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12, 31/14 i 4/18), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **HASANAJ EGZON** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] JMBG [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

[redacted] Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. od 15. 05. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **15. 05. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **18. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

EGZON

Hasanaj Egzon

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01- 2034/2
Budva, 01. 05. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12, 31/14 i 4/18), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA,** Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **ĐURĐEVIĆ JOSIP** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] MBG [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana __. __. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. [redacted] od 10. 05. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **18. 05. 2018. godine.**

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **20. 04. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Đurđević Josip

Đurđević Josip

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01