

DOO "KOMUNALNO" BUDVA

Broj: 01 - 1145/1

Budva, 15. 3. 2018. god.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 19-03-2018			
Org. jed.	SPJ	Grupa	Vrijednost
02-02	260		

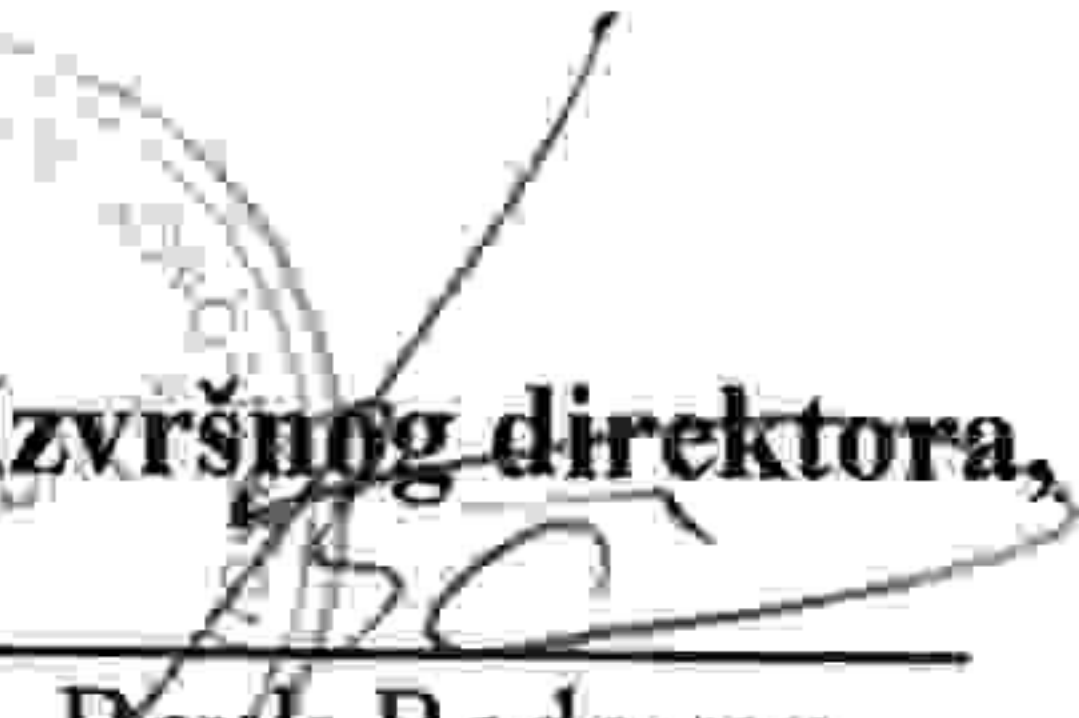
**AGENCIJA ZA
SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE**

Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica
Crna Gora

PREDMET: Dostava spisa

Ovim putem vršimo dostavu spisa koju smo po Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, a u vezi sa članom 33 (»Sl. list CG«, br. 52/2014 i 76/2015) obavezni poslati. U prilogu Vam šaljemo Odluku kao i Ugovore o radu.

S poštovanjem,


v. d. Izvršnog direktora,

Bauk Radovan



DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01- ¹¹⁴³

Budva, ¹⁵. ³. 2018. godine

Na osnovu člana 33. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (»Sl. list CG«, br. 52/2014 i 76/2015) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Komunalno-stambenog javnog preduzeća »Budva« Budva, sada DOO »Komunalno« Budva, br. 01-5597/1 od 29. 12. 2006. godine, donosim sljedeću

O D L U K U

Da se radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u Društvu, sačine ugovori o radu sledećim zaposlenima: Vavić Kseniji, Franeta Boru i Vukčević Branislavu.

Odluku dostaviti Agenciji za sprječavanje korupcije.

O sprovođenju ove Odluke stara će se Služba pravnih i opštih poslova.

O b r a z l o ž e n j e

S obzirom da se bliži predstojeća turistička sezona, a samim tim i povećava obim posla gore navedeni zaposleni se primaju u rad na određeno vrijeme i isti su neophodno potrebni poslodavcu radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada, a s obzirom na obavezu iz člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, zbog raspisivanja predsjedničkih izbora u Crnoj Gori, odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

DOSTAVLJENO:

- Agenciji,
- u personalni dosije, i
- a/a



v. d. Izvršnog direktora,

Bauk Radovan

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01-1144

Budva, 15.3.2018. godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14, 53/14 i 4/18), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i VAVIĆ KSENIJA iz Budve, l. k. br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 15.3.2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposlena, sa stečenim visokim obrazovanjem – diplomirani ekonomista, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 0089874 i registarski broj 1472 izdate u Budvi, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme** radi vršenja poslova, na radnom mjestu **Službenik za javne nabavke u Službi nabavke**.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **15. 03. 2018. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **4,80**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspekcijskim organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 20. 04. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLjeni,

Vavić Ksenija

ZA POSLODAVCA,
v. d. Izvršnog direktora

Bank Radovan
Obrazac KB QP 12-01



DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01-1145

Budva, 15. 3. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14, 53/14 i 4/18), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **FRANETA BORO** iz Budve, l. k. br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 15. 3. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, sa stečenim višim obrazovanjem – strukovni naziv pomorski ekonomist, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 27287 i registarski broj 42 izdate u Budvi, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme** radi vršenja poslova, na radnom mjestu **Administrativni radnik u RJ Javna rasvjeta**.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **15. 03. 2018. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,75**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspeksijskim organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 20. 04. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Franeta Boro

ZA POSLODAVCA,
v. d. Izvršnog direktora

Bauk Radovan
Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01-1146

Budva, 15. 3. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14, 53/14 i 4/18), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i VUKČEVIĆ BRANISLAV iz Budve, l. k. br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 15. 3. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, sa stečenim višim obrazovanjem, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme** radi vršenja poslova, na radnom mjestu **Referent za administrativne poslove u Službi pravnih i opštih poslova**.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **15. 03. 2018. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **3,10**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspeksijskim organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 20. 04. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

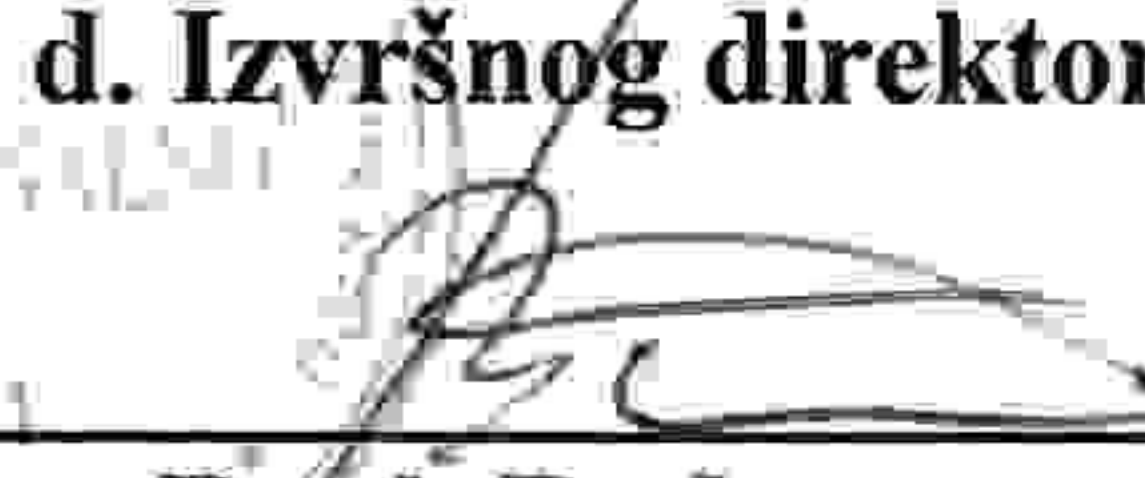
Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Vukčević Branislav

ZA POSLODAVCA,
v. d. Izvršnog direktora

Bauk Radovan
Obrazac KB QP 12-01

