

DOO "KOMUNALNO" BUDVA

Broj: 01 - 282/2

Budva, 16. 5. 2018. god.

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primljeno	Broj	Datum	Priloga
02-02-	260	15.2.2	

**AGENCIJA ZA
SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**

Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica
Crna Gora

PREDMET: Dostava spisa

Ovim putem vršimo dostavu spisa koju smo po Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, a u vezi sa članom 33 (»Sl. list CG«, br. 52/2014 i 76/2015) obavezni poslati. U prilogu Vam šaljem Odluku kao i Ugovore o radu.

S poštovanjem,

v. d. Izvršnog direktora,

Bauk Radovan

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01-282/1

Budva, 31. 1. . 2018. godine

Na osnovu člana 33. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja(»Sl. list CG«, br. 52/2014 i 76/2015) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Komunalno-stambenog javnog preduzeća »Budva« Budva, sada DOO »Komunalno« Budva, br. 01-5597/1 od 29. 12. 2006. godine, donosim sljedeću

O D L U K U

Da se radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u Društvu, sačine ugovori o radu sledećim zaposlenima:

- Đurđević Petru, Demaj Petritu, Krushja Petritu, Špatolaj Leonardu, Špatolaj Petritu i Sklenar Danijelu.

Odluku dostaviti Agenciji za sprječavanje korupcije.

O sprovođenju ove Odluke stara će se Služba pravnih i opštih poslova.

O b r a z l o ž e n j e

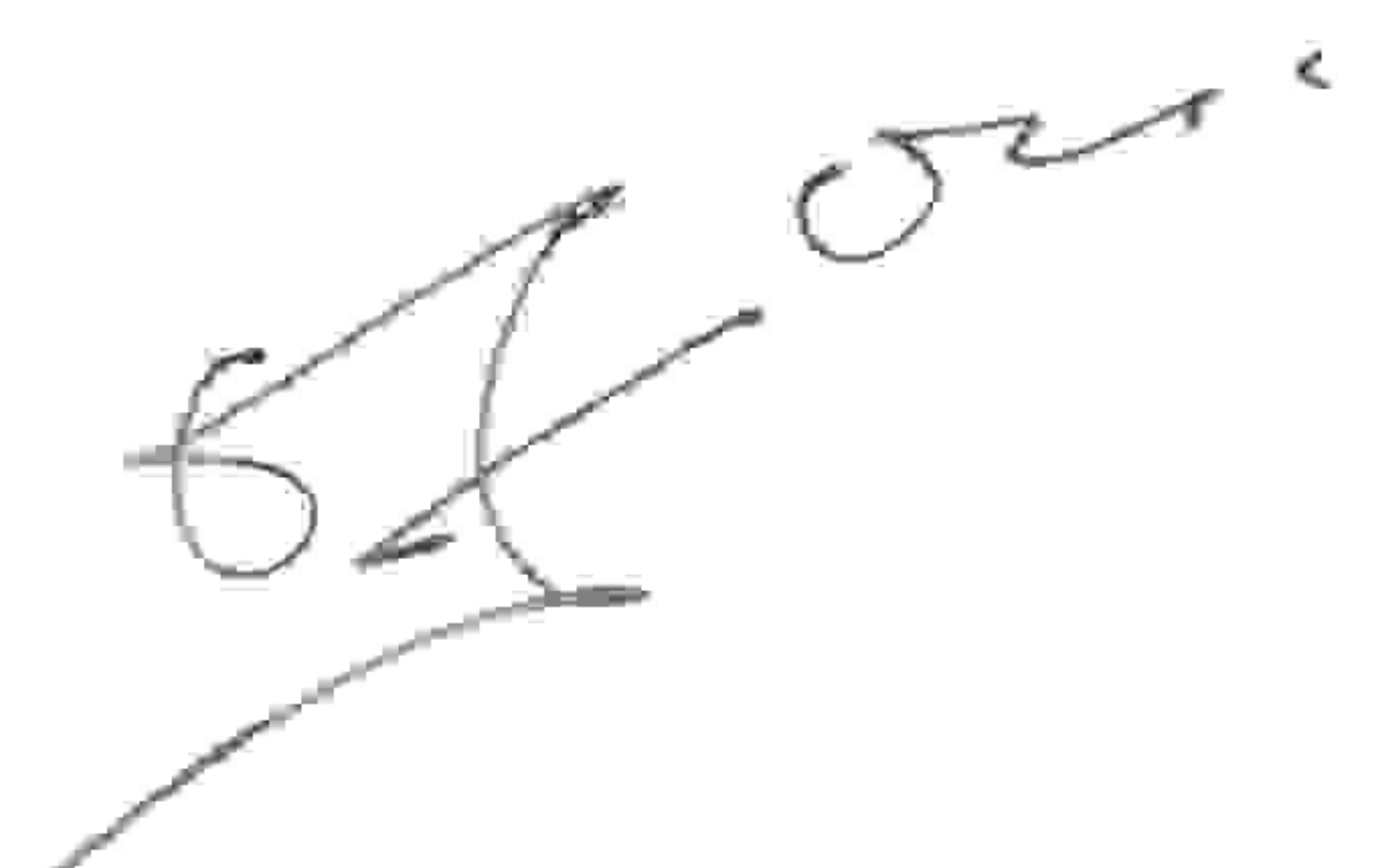
S obzirom da se bliži predstojeća turistička sezona gore nabrojani zaposleni se primaju u rad na određeno vrijeme a u skladu sa procedurom zapošljavanja stranaca i isti su neophodno potrebni poslodavcu radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada, a s obzirom na obavezu iz člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, zbog raspisivanja predsjedničkih izbora u Crnoj Gori, odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

DOSTAVLJENO:

- Agenciji,
- u personalni dosije,i
- a/a

v. d. Izvršnog direktora,

Bauk Radovan



DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01-283/1

Budva, 31. 1. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18), DOO »KOMUNALNO« BUDVA, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i ĐURĐEVIĆ PETAR iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 31. 1. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. 830899882 od 01. 02. 2018. godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02. 02. 2018. godine.**

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25.**

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **01. 02. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Durđević Petar
Durđević Petar

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan
Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01-163

Budva, 27. 01. 2017. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA**, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **ĐURĐEVIĆ PETAR** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 27. 01. 2017. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. 360592028 od 06. 02. 2017 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**.

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **06. 02. 2017. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **01. 02. 2018. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

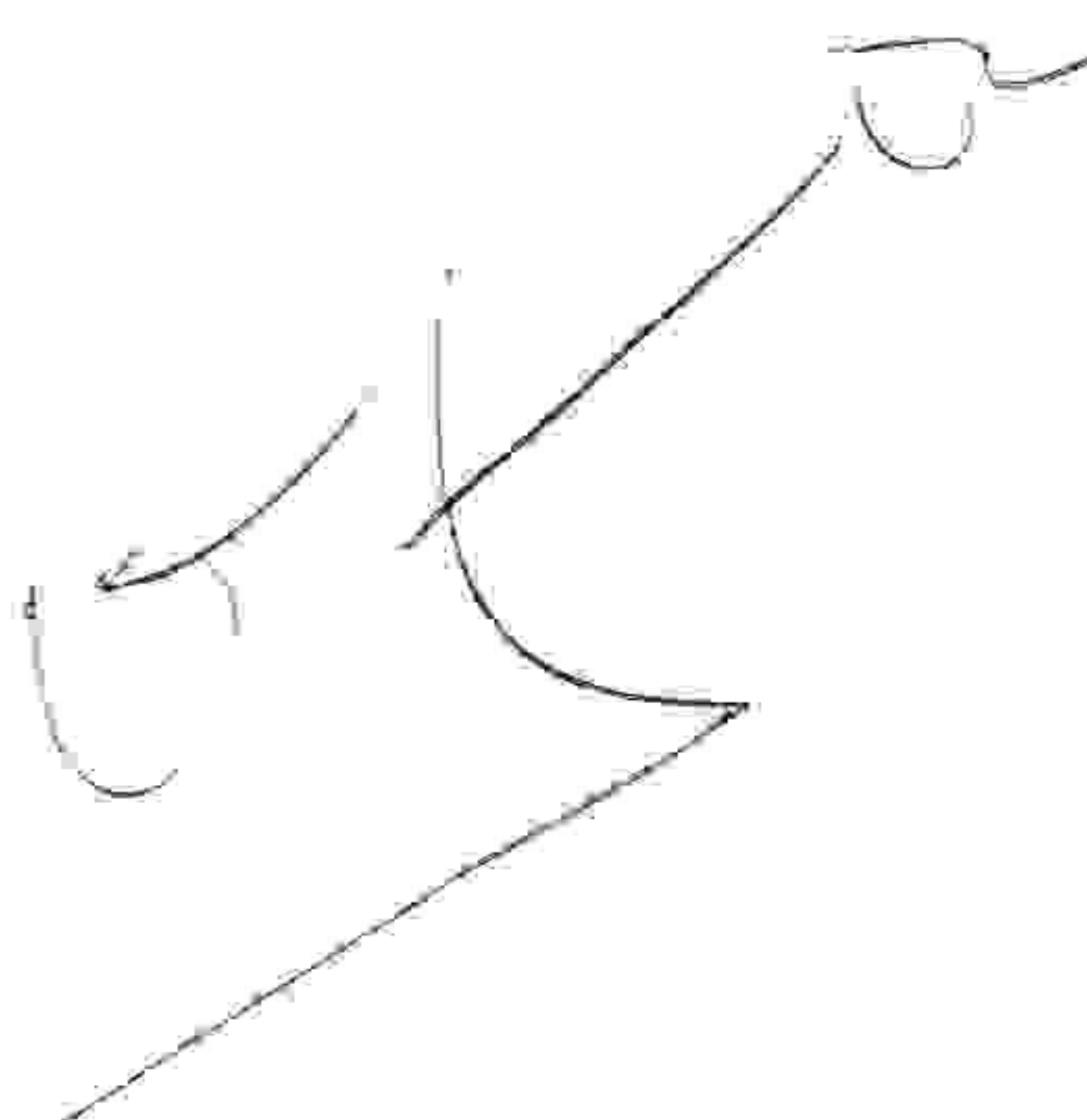
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a 4 (četiri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI
Durđević Petar
 Durđević Petar

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Medin Dordje

Obrazac KB QP 12-01



DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01-084/1

Budva, 31. 1. 2018. godine

BRANKO ✓

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18), DOO »KOMUNALNO« BUDVA, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i DEMAJ PETRIT iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. 492791572, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 31. 1. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. 492791572 od 06. 02. 2018 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **07. 02. 2018. godine.**

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25.**

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijским organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **06. 02. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Demaj Petrit

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01-313/1

Budva, 30.01. 2017. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA**, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **DEMAJ PETRIT** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. 789793719, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 30.01. 2017. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. 789793719 od 06. 02. 2017 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **06. 02. 2017. godine.**

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25.**

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspeksijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **06. 02. 2018. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a 4 (četiri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

 Demaj Petrit

ZA POSLODAVCA,
 Izvršni direktor

 Medin Đorđe

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01- 748/1

Budva, 28. 2. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18), DOO »KOMUNALNO« BUDVA, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i KRUSHJA PETRIT iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. 647397780, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 28. 2. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. 647397780 od 23. 02. 2018. godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 03. 2018. godine.**

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25.**

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspeksijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **23. 02. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,


Krushja Petrit

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor


Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01



DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01- ~~777~~/1

Budva, 28. 2. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18), DOO »KOMUNALNO« BUDVA, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i ŠPATOLAJ LEONARD iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. 109196610, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 28. 2. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. 109196610 od 05. 03. 2018. godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **05. 03. 2018. godine.**

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25.**

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspeksijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **05. 03. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,


Špatolaj Leonard

ZA POSLODAVCA,

Izvršni direktor


Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01



DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01-~~476~~/1

Budva, 28. 2. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18), **DOO »KOMUNALNO« BUDVA**, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **ŠPATOLAJ PETRIT** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. 253798927, JMBG [REDACTED], (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 28. 2. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. 253798927 od 28. 02. 2018. godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**.

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 03. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **28. 02. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Špatolaj Petrit

Špatolaj Petrit

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

[Signature]
Bank Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01-~~479~~/1

Budva, 18.2. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18), **DOO »KOMUNALNO« BUDVA**, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i [REDACTED] iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. 648399537, JMBG 0912984810805, (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 18.2. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. 648399537 od 07. 03. 2018. godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme.**

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **07. 03. 2018. godine.**

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25.**

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **30. 01. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

S.D.
Sklénar Danijel

ZA POSLODAVCA,
Izvršni direktor

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

BK