

DOO "KOMUNALNO" BUDVA

Broj: 01-775/1

Budva, 28. 02. 2018. god.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

14-03-2018			
Broj	Mail	Prilog	Vrijednost
01-01-1	260		246

**AGENCIJA ZA
SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**

Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica
Crna Gora

PREDMET: Dostava spisa

Ovim putem vršimo dostavu spisa koju smo po Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, a u vezi sa članom 33 (»Sl. list CG«, br. 52/2014 i 76/2015) obavezni poslati.

U prilogu Vam šaljem Odluku br. 01-775 od 28. 02. 2018. godine kao i Ugovore o radu.

S poštovanjem.

v. d. Izvršnog direktora,
Bauk Radovan.

[Handwritten signature]

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01- 775

Budva, 28. 02 . 2018. godine

Na osnovu člana 33. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja(»Sl. list CG«, br. 52/2014 i 76/2015) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Komunalno-stambenog javnog preduzeća »Budva« Budva, sada DOO »Komunalno« Budva, br. 01-5597/1 od 29. 12. 2006. godine, donosim sljedeću

O D L U K U

Da se radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u Društvu, produže ugovori o radu sledećim zaposlenima:

- Grujić Sanji, Hoxha Rexhepu, Otašević Ivani, Ramaj Florentu, Stanić Slobodanu, Shota Bekimu, Šiljak Radomanu, Šutović Radosavu, Trošović Miloradu i Krivokapić Radosavu.

Odluku dostaviti Agenciji za sprječavanje korupcije.

O sprovođenju ove Odluke stara će se Služba pravnih i opštih poslova.

O b r a z l o ž e n j e

Kako gore nabrojanim zaposlenima ističu ugovori o radu, a isti su neophodno potrebni poslodavcu radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada, a s obzirom na obavezu iz člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, zbog raspisivanja predsjedničkih izbora u Crnoj Gori, odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

DOSTAVLJENO:

- Agenciji,
- u personalni dosije,i
- a/a

v. d. Izvršnog direktora,

Bank Radovan

A large, stylized handwritten signature in blue ink, possibly reading 'OK', is written over a circular official stamp. The stamp contains the text 'v. d. Izvršnog direktora' and 'Bank Radovan'.

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01-~~381~~

Budva, 28. 02. 2018, godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 4/18), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i GRUJIĆ SANJA iz Budve, l. k.br. 726243751, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 28. 02. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposlena, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 0083187 i registarski broj 907 izdate u Budvi, diplomom sa fakulteta za biznis i turizam, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, na radnom mjestu **arhivara u Službi pravnih i opštih poslova**.

Član 2.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana **01. 03. 2018. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **3,10**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%.
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspeksijskim organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 30. 04. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,


Grujić Sanja

ZAPOSLODAVCA,

v. d. Izvršnog direktora


Bank Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01 - ~~KL~~

Budva, ~~11~~ 11 2017. godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 34/14), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i GRUJIĆ SANJA iz Budve, l. k.br. 726243751, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 11 11 2017. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposlena, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 0083187 i registarski broj 907 izdate u Budvi, diplomom sa fakulteta za biznis i turizam, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, na radnom mjestu **arhivara u Službi pravnih i opštih poslova**.

Član 2.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana **01. 01. 2018. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **3,10**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspeksijskim organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom nanjemo ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 28. 02. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

S. Grujić

Grujić Sanja

ZA POSLODAVCA,

v. d. Izvršnog direktora

Bauk Radovan

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

[Handwritten signature]

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01- 776

Budva, 28. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 4/18), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i HOXHA REXHEP iz Podgorice, l. k. za stranca br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 28. 02. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 0120329 i registarski broj 1167/17 izdate u Podgorici, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme** radi vršenja sezonskih poslova, na radnom mjestu **fizičkog radnika u RJ Čistoća**.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 03. 2018. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspeksijskim organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 31. 05. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumno Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Hoxha Rexhep

ZA POSLODAVCA,
v. d. Izvršnog direktora

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01 - 404-0/1

Budva, 29. 12. 2017. godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 34/14), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i HOXHA REXHEP iz Podgorice, I. k. za stranca br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 29. 12. 2017. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 0120329 i registarski broj 1167/17 izdate u Podgorici, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme radi vršenja sezonskih poslova, na radnom mjestu fizičkog radnika u RJ Čistoća.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 10. 01. 2018. godine.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi 2,25.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspekcijskim organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 28. 02. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a 4 (četiri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Rexhep
Hoxha Rexhep

ZA POSLODAVCA,
v. d. Izvršnog direktora

Bauk Radovan
Bauk Radovan
Obrazac KB QP 12-01

[Handwritten signature]

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01- 777

Budva, 28. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i OTAŠEVIĆ IVANA iz Danilovgrada, l. k. br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 28. 02. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposlena, sa diplomom biotehničkog fakulteta-stepen specijaliste, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 0006469 i registarski broj 11702/2011 izdate u Danilovgradu, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, radi obavljanja poslova, na radnom mjestu **projektant zelenih površina u RJ Zelenilo u Preduzeću**.

Član 2.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana **01. 03. 2018. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **4,60**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspeksijskim organima.

Član 10.

Zaposlena se obavezuje da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposlena svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 30. 04. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumno Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA,

Otašević Ivana
Otašević Ivana

ZA POSLODAVCA,
M. d. Izvršnog direktora

Bauk Radovan
Bauk Radovan
Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01- 6529

Budva, 30. 11. 2017. godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i OTAŠEVIĆ IVANA iz Danilovgrada, l. k. br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 30. 11. 2017. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposlena, sa diplomom biotehničkog fakulteta-stepen specijaliste, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 0006469 i registarski broj 11702/2011 izdate u Danilovgradu, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, radi obavljanja poslova, na radnom mjestu **projektant zelenih površina u RJ Zelenilo u Preduzeću**.

Član 2.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana **01. 12. 2017. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **4,60**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspeksijskim organima.

Član 10.

Zaposlena se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposlena svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 28. 02. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA,

Otašević Ivana
Otašević Ivana

ZA POSLODAVCA,

v. d. Izvršnog direktora

Bank Radovan
Bank Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01- 778
Budva, 28. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i RAMAJ FLORENT iz Budve, l. k. za stranca br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 28. 02. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 0099963 i registarski broj 232/16 izdate u Podgorici, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, na radnom mjestu **fizički radnika u RJ Čistoća u Preduzeću**.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 03. 2018. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspeksijskim organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

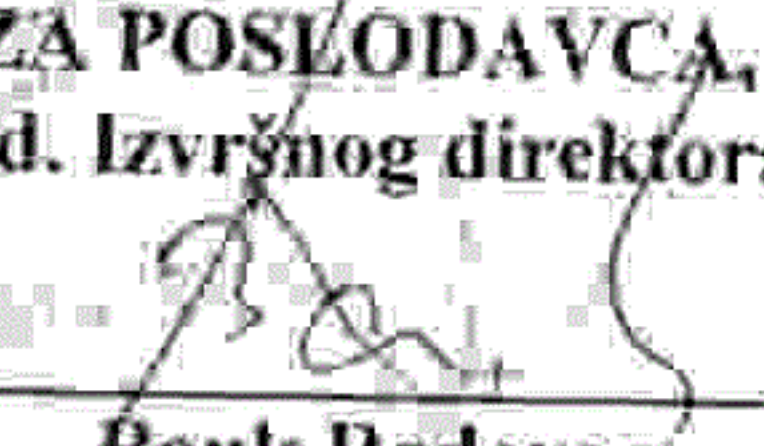
Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 31. 05. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,
FLORENT
Ramaj Florent

ZA POSLODAVCA,
v. d. Izvršnog direktora

Bauk Radovan
Obrazac KB QP 12-01



DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01- 6524

Budva, 30. 11. 2017. godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i RAMAJ FLORENT iz Budve, l. k. za stranca br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 30. 11. 2017. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 0099963 i registarski broj 232/16 izdate u Podgorici, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, na radnom mjestu **fizički radnika u RJ Čistoća u Preduzeću**.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 12. 2017. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspekcijским organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 28. 02. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjeraka od kojih se jedan (1) primjerak nručuje Zaposlenom, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,
FLORENT RAMAJ
Ramaj Florent

ZA POSLODAVCA,
v. d. Izvršnog direktora

Bauk Radovan
Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01- 779

Budva, 28. 02. 2018. godine

Bodan

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 4/18), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i STANIĆ SLOBODAN iz Budve, l. k. br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 28. 02. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 38491 i registarski broj 125/86 izdate u Mojkovcu, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, radi obavljanja sezonskih poslova, na radnom mjestu **fizičkog radnika u RJ Zelenilo u Preduzeću**.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 03. 2018. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije osnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspeksijskim organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 30. 04. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLANI,
Stanić Slobodan
Stanić Slobodan

ZA POSLODAVCA,
v. d. Izvršnog direktora
Bauk Radovan
Bauk Radovan

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01- 653/

Budva, 30. 11. 2017. godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("SL. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14). DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i STANIĆ SLOBODAN iz Budve, l. k. br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 30. 11. 2017. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 38491 i registarski broj 125/86 izdate u Mojkovcu, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, radi obavljanja sezonskih poslova, na radnom mjestu **fizičkog radnika u RJ Zelenilo u Preduzeću**.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 12. 2017. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspeksijskim organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 28. 02. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Stanić Slobodan

Stanić S

ZA POSLODAVCA,

v. d. Izvršnog direktora

Bauk Radovan

Bauk
Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01- 780

Budva, 28. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 4/18), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i SHOTA BEKIM iz Podgorice, l. k. za stranca br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 28. 02. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 043245 i registarski broj 2678/16 izdate u Podgorici, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme** radi vršenja sezonskih poslova, na radnom mjestu **fizičkog radnika u RJ Čistoća**.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 03. 2018. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspeksijskim organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 31. 05. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak urničuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Shota Bekim
Shota Bekim

ZA POSLODAVCA,
v. d. Izvršnog direktora

Bauk Radovan
Bauk Radovan
Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01- 6524

Budva, 30. 11. 2017. godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 34/14), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i SHOTA BEKIM iz Podgorice, l. k. za stranca br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 30. 11. 2017. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 043245 i registarski broj 2678/16 izdate u Podgorici, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme** radi vršenja sezonskih poslova, na radnom mjestu **fizičkog radnika u RJ Čistoća**.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 12. 2017. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije osnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspeksijskim organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 28. 02. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,
SHOTA BEKIM
Shota Bekim

ZA POSLODAVCA,
v. d. Izvršnog direktora


Bayk Radovan
Obrazac KB QP 12-01



DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01-781

Budva, 28. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i ŠILJAK RADOMAN iz Podgorica, l. k. br. [REDACTED], JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 28. 02. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 932336 i registarski broj 15437 izdate u Pljevljima, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, radi obavljanja sezonskih poslova, na radnom mjestu **fizičkog radnika u RJ Zelenilo u Preduzeću**.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 03. 2018. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspeksijskim organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 30. 04. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Siljak Radoman

ZA POSLODAVCA,
v. d. Izvršnog direktora

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01-~~70~~19

Budva, 19. 12. 2017. godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i ŠILJAK RADOMAN iz Podgorica, l. k. br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 19. 12. 2017. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 932336 i registarski broj 15437 izdate u Pljevljima, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, radi obavljanja sezonskih poslova, na radnom mjestu **fizičkog radnika u RJ Zelenilo u Preduzeću**.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 01. 2018. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspekcijским organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 28. 02. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLjeni,

Šiljak Radoman

ZA POSLODAVCA,
v. d. Izvršnog direktora

Bauk Radovan
Obrzac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01-784

Budva, 28.02.2018. godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 4/18), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i ŠUTOVIĆ RADOSAV iz Mojkovac, l. k. za br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 28.02.2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 0029096 i registarski broj 155/2002 izdate u Mojkovcu, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme** radi vršenja sezonskih poslova, na radnom mjestu **fizičkog radnika u RJ Zelenilo**.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 03. 2018. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspeksijskim organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 30. 04. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

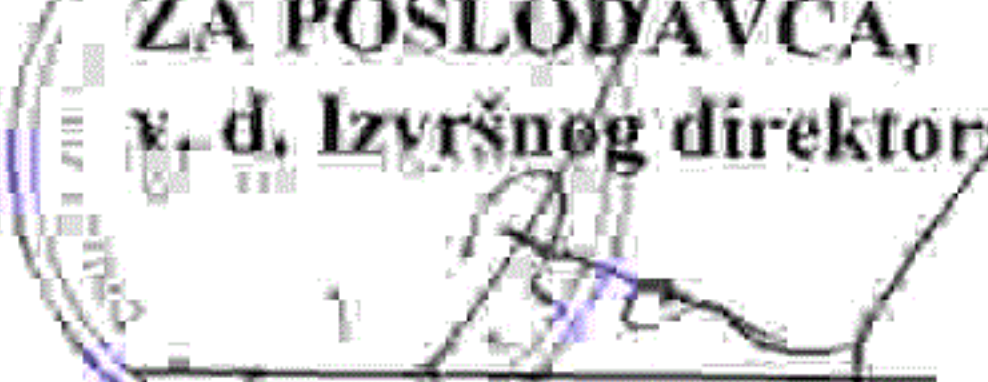
Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

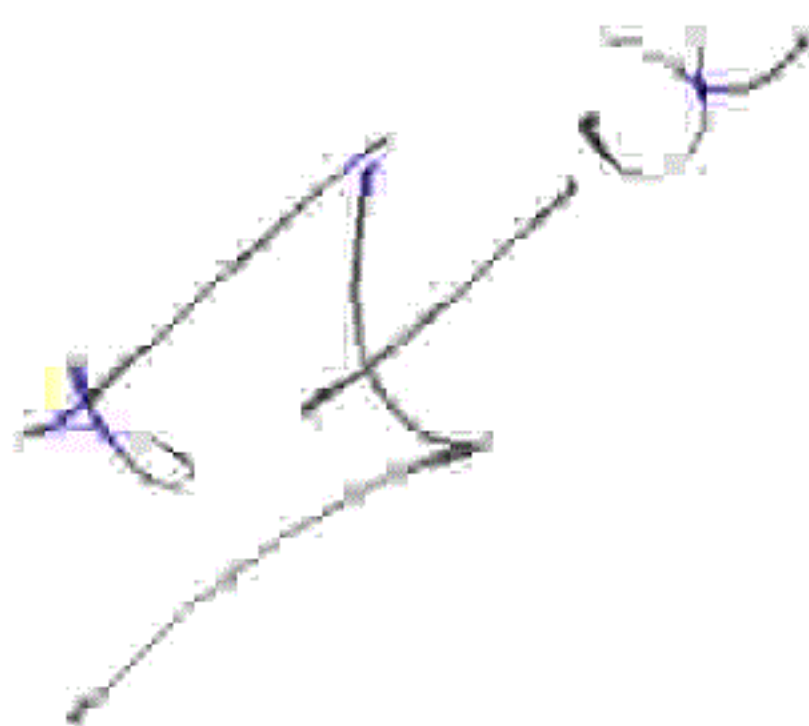
Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Šutović Radosav

ZA POSLODAVCA,
 v. d. Izvršnog direktora

Bank Radovan
Obrazac KB QP 12-01



DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01- 6532

Budva, 30. 11. 2017. godine

Božićić

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 34/14), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i ŠUTOVIĆ RADOSAV iz Mojkovac, l. k. za br. [REDACTED], JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 30. 11. 2017. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 0029096 i registarski broj 155/2002 izdate u Mojkovcu, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme** radi vršenja sezonskih poslova, na radnom mjestu **fizičkog radnika u RJ Zelenilo**.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 12. 2017. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspeksijskim organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 28. 02. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Šutović Radosav

ZA POSLODAVCA,
v. d. Izvršnog direktora

Ranko Radovan
Obrazac KB QP 12-01



DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01- 783

Budva, 28. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i TROŠOVIĆ MILORAD iz Budve, l. k. br. [REDACTED], JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 28. 02. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 00066 i registarski broj 51584 izdate u Nikšiću, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, radi obavljanja sezonskih poslova, na radnom mjestu **fizičkog radnika u RJ Zelenilo u Preduzeću**.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 03. 2018. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspeksijskim organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 30. 04. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI
Trošović Milorad

ZA POSLODAVCA,
v. d. Izvršnog direktora
Bauk Radovan

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A
Broj: 01-6532
Budva, 30. 11. 2017. godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i TROŠOVIĆ MILORAD iz Budve, l. k. br. [REDACTED], JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 30. 11. 2017. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 00066 i registarski broj 51584 izdate u Nikšiću, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, na **određeno vrijeme**, radi obavljanja sezonskih poslova, na radnom mjestu **fizičkog radnika u RJ Zelenilo u Preduzeću**.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 12. 2017. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspeksijskim organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 28. 02. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.


Trošović Milorad

ZA POSLODAVCA,
v. d. Izvršnog direktora

Ranko Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01- 181 /

Budva, 31. 1. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12, 31/14, 54/14 i 4/18), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA**, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **KRIVOKAPIĆ RADOSAV** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 31. 1. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. 327692938 od 27. 02. 2017 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**.

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. **na radnom mjestu fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **14. 02. 2018. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0.5%,
- od 10 – 20 godina za 0.75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspeksijskim organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **13. 02. 2019. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

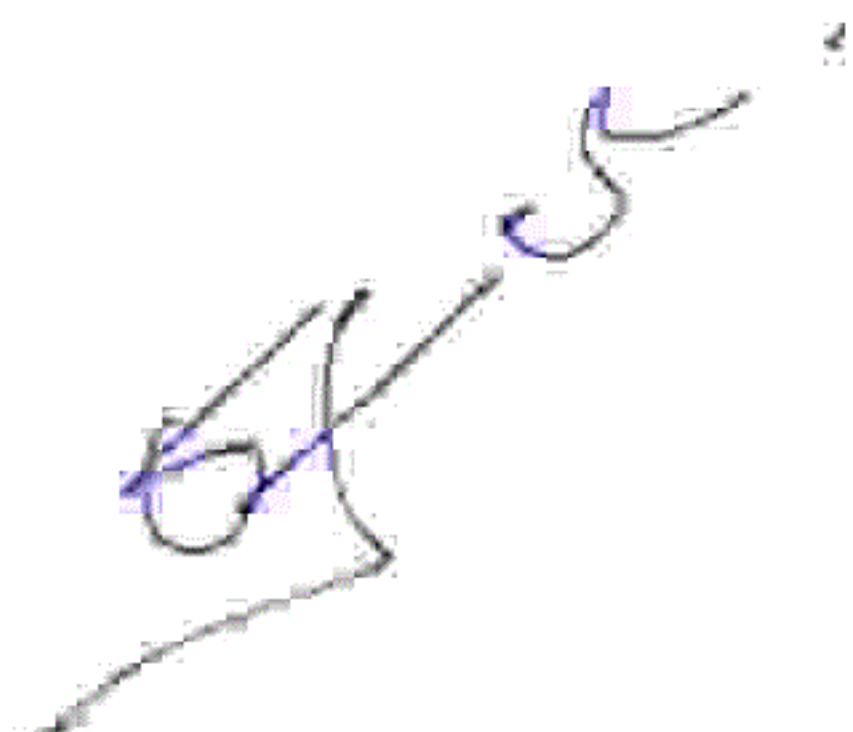
Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.


ZAPOSLANI
 Krivokapić Radosav


ZA POSLODAVCA,
 v. d. Izvršnog direktora
Bank Radovan

Obrazac KB QP 12-01



DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01-~~801/1~~

Budva, 28. 2. 2017. godine

Kep

Na osnovu člana 16., 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/12 i 31/14), **KOMUNALNO-STAMBENO JAVNO PREDUZEĆE "BUDVA" BUDVA**, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i **KRIVOKAPIĆ RADOSAV** iz R. Srbija, Dozvola za privremeni boravak i rad br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 28. 2. 2017. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, nekvalifikovani radnik, sa Dozvola za privremeni boravak i rad br. 327692938 od 27. 02. 2017 godine zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**.

Zaposleni se raspoređuje na poslovima za koje mu je izdata Dozvola za zapošljavanje, tj. na radnom mjestu **fizičkog radnika** u RJ Čistoća kod Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 03. 2017. godine**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%,
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijским organima i sudom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje **13. 02. 2018. godine**, odnosno istekom roka važenja odobrenja za privremeni boravak stranca, pa se Ugovor neće posebno otkazivati.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a 4 (četiri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Krivokapić Radosav

ZA POSLODAVCA,
v. d. Izvršnog direktora

Bauk Radovan

Obrazac KB QP-12-01