Crna Gora
AGENCIJA [illegible] KORUPCIJE
PODGORICA
13-03-2018
02-02- 2601/1805

MONTECARGO
AD Podgorica JSC

Broj: 1633/1
Podgorica, 07.03.2018.godine

Na osnovu člana 40, 41 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), člana 31 Statuta Akcionarskog društva "MONTECARGO" Podgorica od marta 2013 godine, Kolektivnog ugovora Akcionarskog društva "MONTECARGO" Podgorica od januara 2010.godine, Izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora od oktobra 2010.godine, Aneksa Kolektivnog ugovora: Aneks I od jula 2011.godine, Aneks II od januara 2012.godine, Aneks III od maja 2012.godine, Aneksa IV od septembra 2012.godine, Aneksa V od septembra 2013.godine, Aneksa VI od oktobra 2013.godine i Aneksa VII od januara 2014.godine, Aneksa VIII od jula 2014.godine, Aneksa IX od oktobra 2016.godine i Aneksa X od septembra 2017 godine i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Akcionarskog društva „MONTECARGO" Podgorica od septembra 2017 godine, zaključuje se

ANEKS 1
Ugovora o radu broj 7548/1-1 od 06.12.2017.godine

Između: Akcionarskog društva „MONTECARGO" Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa izvršni direktor Muradif Grbović

Bašanović Darka (u daljem tekstu: Zaposleni), raspoređen na radno mjesto Manevrista.

Član 1

Član 1 Ugovora o radu broj 7548/1-1 od 06.12.2017.godine, mijenja se i glasi:
„Poslodavac i Zaposleni Bašanović Darko (u daljem tekstu: Zaposleni), JMB 1202996210036, tehničar vuče (IV₁- kvalifikacija srednjeg obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a), položen ispit za manevristu zaključuju Aneks I Ugovora o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1 mjesec, raspoređen na radno mjesto – Manevrista – Sektor za prevoz – Službe za transportne poslove – Jedinica Bar, za koje radno mjesto su propisani uslovi: Niže stručno obrazovanje u obimu 120 kredita CSPK, PK radnik, Stručni ispit na željeznici."

Član 2

Član 3 Ugovora o radu broj 7548/1-1 od 06.12.2017.godine, mijenja se i glasi:
„Zaposleni je obavezan stupiti na radu **08.03.2018.godine**, a zaključno sa **08.04.2018.godine**, prestaje mu radni odnos.

Zaposleni radi sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 časova u radnoj sedmici.

Početak i završetak radnog vremena utvrđuje Poslodavac, u skladu sa potrebama procesa rada."

Član 3

Ostale odredbe Ugovora o radu broj 7548/1-1 od 06.12.2017.godine, ostaju neprmijenjene.

Član 4

Ovaj Aneks Ugovora je sastavni dio Ugovora o radu broj 7548/1-1 od 06.12.2017.godine i prestaje da važi istekom roka na koji je zaključen, odnosno zaključno sa 08.04.2018.godine.

Član 5

Ovaj Aneks Ugovora je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) primjerak Zaposleni.

ZAPOSLENI

Bašanović Darko

IZVRŠNI DIREKTOR

Muradif Grbović

Podgorica

MONTE CARGO
AD Podgorica JSC

SEKTOR ZA PREVOZ
Broj: 1635
Podgorica, 05.03.2018. godine

IZVRŠNOM DIREKTORU

PREDMET: Produženje Ugovora o radu radnicima kojima ističe radni odnos 07.03.2018.godine.

Zbog kontinuiranog i nesmetanog procesa rada u Sektoru za prevoz, potrebno je radnicima kojima 07.03.2018 godine ističe radni odnos, produžiti Ugovor o radu i to:

Jedinica Bar
Darko Bašanović – manevrista

Jedinica Podgorica
Jovan Zejak – manevrista

Predlažemo da se Ugovori o radu produže na jedan mjesec.

S poštovanjem,

Dostavljeno:
-Naslovu
-Pom.izvršnog direktora za kom.teh.poslove
-a/a

RUKOVODILAC SLUŽBE
Dušanka Dragojević, spec.ecc

DIREKTOR SEKTORA
Raiko Koprivica,dipl.saob.ing.

Broj
Podgorica [illegible] 20 [illegible] god.

[illegible]

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

[illegible]

НАПОМЕНА

[illegible]

Podgorica

[illegible]
Br. ______
Podgorica [illegible] 20__ god.

Образац [illegible]

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ / ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

[illegible]	[illegible]
[illegible] ПРИЈАВЕ	шифра [illegible]

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ [illegible]	
2.	АДРЕСА [illegible]	
3.	МАТИЧНИ БРОЈ [illegible]	[illegible]
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра) [illegible]	[illegible]
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ [illegible]	☒
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА Подгорица	[illegible]
7.	[illegible]	[illegible]

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	[redacted]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ [illegible]	
3.	ПОЛ [✓ 1. Мушки] 2. Женски	☒
4.	[illegible]	[illegible]
5.	[illegible] 1. [illegible] 2. [illegible]	[illegible]

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА	датум [illegible]
2.	[illegible]	[illegible]
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА [illegible]	[illegible]
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. [illegible] 2. [illegible]	☒
5.	[illegible] 1. [illegible] 2. [illegible]	☒
6.	[illegible]	☒
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. [illegible]	[illegible]
8.	[illegible]	[illegible]

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	датум
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПОПУНИО ______

ДАТУМ [illegible]

ТЕЛЕФОН ______

[illegible] [illegible]

[illegible] [illegible]

[illegible] 030/[illegible]

MONTECARGO
AD Podgorica JSC

Broj: 7548/1
Podgorica, 06.12.2017.godine

Na osnovu člana 51 Statuta Akcionarskog društva "MONTECARGO" Podgorica i člana 12 Pravilnika o radu Akcionarskog društva "MONTECARGO" Podgorica, donosim

ODLUKU

Bašanović Darko, tehničar vuče, položen ispit za manevristu (IV kvalifikacija srednjeg obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a), prima se u radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, zbog potrebe procesa rada i organizacije posla, na radno mjesto – **Manevrista** – Sektor za prevoz – Služba za transportne poslove – Jedinica Bar.

Imenovani će početi sa radom **07.12.2017.godine.**

Prije početka rada imenovani i Poslodavac će zaključiti Ugovor o radu kojim će se utvrditi međusobna prava i obaveze.

Obrazloženje

Akcionarsko društvo "MONTECARGO" Podgorica, prijavilo je Zavodu za zapošljavanje Crne Gore – Biro rada Bar, slobodno radno mjesto za prijem jednog izvršioca u radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca na radno mjesto Manevrista – Sektor za prevoz – Jedinica Bar.

Kako imenovani ispunjava uslove zahtjevane Oglasom, to je na osnovu izloženog odlučeno kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke imenovani ima pravo da se za zaštitu prava obrati nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema iste.

IZVRŠNI DIREKTOR

Muradif Grbović

DOSTAVLJENO:
- **Imenovanom,**
- **Sektoru za pravne poslove,**
- **Sektoru za ekonomske poslove,**
- **Sektoru za prevoz,**
- **Službi za transportne poslove,**
- **Jedinici Bar,**
- **a/a**

MONTECARGO
AD Podgorica JSC

Broj: 7548/1-1
Podgorica, 06.12.2017.godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24, 27 i 28 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), Statuta Akcionarskog društva "MONTECARGO" Podgorica od marta 2013. godine, Kolektivnog ugovora Akcionarskog društva "MONTECARGO" Podgorica od januara 2010.godine, Izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora od oktobra 2010.godine, Aneksa Kolektivnog ugovora: Aneks I od jula 2011.godine, Aneks II od januara 2012.godine, Aneks III od maja 2013.godine, Aneksa IV od septembra 2013.godine, Aneksa V od septembra 2013.godine, Aneksa VI od oktobra 2013.godine i Aneksa VII od januara 2014.godine, Aneksa VIII od jula 2014.godine, Aneksa IX od oktobra 2016.godine, Aneksa X od septembra 2017.godine, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Akcionarskog društva „MONTECARGO" Podgorica od septembra 2017.godine i Odluke Akcionarskog društva „MONTECARGO" Podgorica broj 7548/1 od 06.12.2017.godine, zaključuje se

Ugovor o radu

Član 1

Akcionarsko društvo „MONTECARGO" Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa izvršni direktor Muradif Grbović, zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, sa Bašanović Darkom (u daljem tekstu: Zaposlena), JMB: [redacted] tehničar vuče, položen ispit za manevristu (IV - kvalifikacija srednjeg obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a), raspoređen na radno mjesto – Manevrista – Sektor za prevoz – Služba za transportne poslove – Jedinica Bar, za koje radno mjesto su propisani uslovi: Niže stručno obrazovanje u obimu 120 kredita CSPK, PK radnik, počev od 07.12.2017.godine.

Član 2

Zaposleni iz člana 1 ovog Ugovora počinje sa radom od 07.12.2017.godine, sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 časova u radnoj nedelji, a sa 07.03.2018.godine prestaće mu radni odnos.

Početak i završetak radnog vremena utvrđuje Poslodavac, u skladu sa potrebama procesa rada.

Član 3

Koeficijent radnog mjesta za obračun zarade Zaposlenog je 3,70.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i na druga primanja, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Zarada se isplaćuje jedenput mjesečno.

Član 4

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, dnevni i nedeljni odmor, praznik i druga odsustva sa rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Društva.

Član 5

Opis poslova Zaposlenog po Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta:
- Obavlja poslove kvačenja i raskvačivanja kola i lokomotiva pri sastavljanju i rastavljanju voza,
- učestvuje u dostavi kola i voza na manipulativna mjesta,

- prati i usporava vožnju i zaustavlja odbačena kola pri manevrisanju, rukuje se ručnim zaustavnim papučama;
- vrši davanje i prenošenje signalnih znakova pri manevrisanju,
- vrši kuplovanje, pritezanje kvačila, kod voza u otpremi i prenošenje završnog signala sa lokomotive na završna kola,
- kod dolazećeg voza vrši raskvačivanje kola i lokomotive i prenošenje završnog signala do lokomotive,
- prati vožnju lok. na staničnom području i vrši zakvačivanje i raskvačivanje na vozu,
- vrši osiguranje i obezbjeđuje kola od samopokretanja i odbjegnuća,
- obavlja i ostale poslove pri manevrisanju propisane Uputstvom 42,
- odgovoran je za primjenu i sprovođenje odredaba SUB-a iz domena svoje oblasti,
- obavlja i druge poslove po nalogu šefa jedinice i
- za svoj rad odgovara šefu jedinice.

Član 6

Zaposleni je dužan da blagovremeno, disciplinovano i kvalitetno izvršava dužnosti i obaveze u duhu poslovnog morala, pravila struke i profesionalne odgovornosti i da čuva sredstva Društva i svu drugu imovinu koja se nalazi u radnom ili pravnom prometu, kao i da se pridržava odluka donijetih u Društvu.

Član 7

Poslodavac je dužan da obezbijedi potrebne poslove za zaštitu na radu i da zaposlenog upozna sa svim opasnostima radnog mjesta, s pravima i obavezama u vezi sa zaštitom na radu i uslovima rada.

Član 8

Ugovorne strane su dužne da se pridržavaju odredaba ovog Ugovora, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovor o radu je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od od kojih 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) primjerak Zaposleni.

U Podgorici, 06. decembra 2017 godine

ZAPOSLENI

Dašanović Darko

IZVRŠNI DIREKTOR

Muradif Grbović

MONTECARGO
AD Podgorica JSC

Broj: 1633/2
Podgorica, 07.03.2018.godine.

Na osnovu člana 40. i 41. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), člana 51. Statuta Akcionarskog društva „MONTECARGO" Podgorica od marta 2013. godine, Kolektivnog ugovora Akcionarskog društva „MONTECARGO" Podgorica od januara 2010. godine, Izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora od oktobra 2010. godine, Aneksa Kolektivnog ugovora: Aneks I od jula 2011. godine, Aneks II od januara 2012. godine, Aneks III od marta 2013. godine, Aneksa IV od septembra 2013. godine, Aneksa V od septembra 2016. godine, Aneksa VI od oktobra 2013. godine i Aneksa VII od januara 2014. godine, Aneksa VIII od jula 2014. godine, Aneksa IX od oktobra 2016. godine i Aneksa X od septembra 2017. godine i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Akcionarskog društva „MONTECARGO" Podgorica od septembra 2017. godine, zaključuje se:

ANEKS I
Ugovora o radu broj 7466/1-1 od 06.12.2017.godine

Između: Akcionarskog društva „MONTECARGO" Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa izvršni direktor Muradif Grbović

i

Zejak Jovana (u daljem tekstu: Zaposleni), raspoređen na radno mjestu Manevrista.

Član 1
Član 1 Ugovora o radu broj 7466/1-1 od 06.12.2017.godine, mijenja se i glasi:
„Poslodavac i Zaposleni: Zejak Jovan (u daljem tekstu: Zaposleni) JMB [redacted] (kondukter u željezničkom saobraćaju, položen ispit za manevristu (III- kvalifikacija srednjeg obrazovanja u obimu od 180 kredita CSPK-a), zaključuju Aneks I Ugovora o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1 mjesec, raspoređen na radno mjesto – Manevrista – Sektor za prevoz – Služba za transportne poslove – Jedinica Podgorica, za koje radno mjesto su propisani uslovi: Niže stručno obrazovanje u obimu 120 kredita CSPK, PK radnik, Stručni ispit na željeznici."

Član 2
Član 2 Ugovora o radu broj 7466/1-1 od 06.12.2017.godine, mijenja se i glasi:
„Zaposleni je obavezan stupiti na radu **08.03.2018.godine**, a zaključno sa **08.04.2018.godine**, prestaje mu radni odnos.

Zaposleni radi sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 časova u radnoj nedelji.

Početak i završetak radnog vremena utvrđuje Poslodavac, u skladu sa potrebama procesa rada."

Član 3
Ostale odredbe Ugovora o radu broj 7466/1-1 od 06.12.2017.godine, ostaju nepromijenjene.

Član 4
Ovaj Aneks Ugovora je sastavni dio Ugovora o radu broj 7466/1-1 od 06.12.2017.godine i prestaje da važi istekom roka na koji je zaključen, odnosno zaključno sa 08.04.2018.godine.

Član 5
Ovaj Aneks Ugovora je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) primjerak Zaposleni.

ZAPOSLENI

Zejak Jovan

IZVRŠNI DIREKTOR

Muradif Grbović

Podgorica

MONTECARGO
AD Podgorica JSC

SEKTOR ZA PREVOZ
Broj: 1635
Podgorica, 05.03.2018. godine

IZVRŠNOM DIREKTORU

PREDMET: Produženje Ugovora o radu radnicima kojima ističe radni odnos 07.03.2018.godine

Zbog kontinuiranog i nesmetanog procesa rada u Sektoru za prevoz, potrebno je radnicima kojima 07.03.2018.godine ističe radni odnos, produžiti Ugovor o radu i to:

Jedinica Bar
Darko Bašanović – manevrista

Jedinica Podgorica
Jovan Zejak – manevrista

Predlažemo da se Ugovori o radu produže na jedan mjesec.

S poštovanjem,

Dostavljeno:
-Naslovu
-Pom.izvršnog direktora za kom.teh.poslove
-a/a

RUKOVODILAC SLUŽBE
Dušanka Dragojević, spec.ecc

DIREKTOR SEKTORA
Rajko Koprivica,dipl.saob.ing

AD MONTECARGO JSC Podgorica
Crna Gora – Montenegro, 20 000 Podgorica, Trg Golootočkih žrtava 13, P.O. Fah 263
Tel: + 382 20 441 303, Fax: + 382 20 601 725, E-mail: id@montecargo.
www.montecargo.me

16	Manevrista II Niže stručno obrazovanje u obimu 120 kredita CSPK. - PK radnik - Ispit za STR - Šest mjeseci radnog iskustva - Stručni ispit na željeznici - Zdravstvena grupa	7	- Obavlja poslove kvačenja i raskvačivanja kola i lokomotiva pri sastavljanju i rastavljanju voza, - učestvuje u dostavi kola i voza na manipulativna mjesta, - prati i usporava vožnju i zaustavlja odbačena kola pri manevrisanju, rukuje sa ručnim zaustavnim papučama, - vrši davanje i prenošenje signalnih znakova pri manevrisanju, - vrši kuplovanje, pritezanje kvačila, kod voza u otpremi i prenošenje završnog signala sa lokomotive na završna kola, - kod dolazećeg voza vrši raskvačivanje kola i lokomotive i prenošenje završnog signala sa završnih kola do lokomotive, - prati voznu lokomotivu na staničnom području i vrši zakvačivanje i raskvačivanje na vozu, - vrši osiguranje i obezbjeđuje kola od samopokretanja i odbjegnuća, - obavlja i ostale poslove pri manevrisanju propisane Uputstvom 42, - odgovoran je za primjenu i sprovođenje odredaba SUD-a iz domena svoje oblasti, - obavlja i druge poslove po nalogu šefa jedinice i - za svoj rad odgovara šefu jedinice.
17	Šef jedinice Bar; VII; Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK. - Dipl. saobraćajni ing. - Specijalista saobraćajni ing. - Specijalista strukovni ekonomista. - Dvije godine radnog iskustva. - Stručni ispit na željeznici.	1	- Organizuje, koordinira, vrši nadzor i usmjerava rad zaposlenih u jedinici, - predlaže poslovnik o radu jedinice, - sarađuje sa poslovnim partnerima i korisnicima prevoza u cilju pravilnog korišćenja kolskih kapaciteta i uspješne i kvalitetne ponude transportne usluge, - koordinira rad sa organima državne uprave (carina, inspekcija i dr.), - sarađuje sa drugim radnim jedinicama radi obavljanja tehnološkog procesa rada, - stara se o blagovremenoj dostavi kola na kolosjeke za utovar i istovar, kao i o otpremi kola iz stanice i nadzornog službenog mjesta, - aktivno učestvuje u sprovođenju i ostvarivanju radne i tehnološke discipline, - kontroliše primjenu normativnih akata u vezi sa povredama radnih obaveza, - utvrđuje nepravilnosti, isleđuje i predlaže pokretanje disciplinske odgovornosti, - obrađuje isledne materijale i vodi evidenciju o učinjenim nepravilnostima, - po potrebi vrši školovanje i podučavanje zaposlenih, - kontroliše primjenu saobraćajno-transportnih propisa u jedinici, - učestvuje u radu komisija za periodične i stručne ispite, - učestvuje u radu prvostepene komisije za vanredne događaje, - sprovodi program stručne prakse, za učenike koji polažu stručne ispite, - prati zdravstvenu i stručnu sposobnost zaposlenih, - analizira rad zaposlenih i određuje način otklanjanja nepravilnosti, - po potrebi pruža narudžbine kola, tovarnog pribora i stara se za njihovu realizaciju, - prati vođenje evidencija primopredaje kola, tovarnog pribora, kontejnera i paleta sa korisnicima usluga, - vrši nadzor nad radom blagajni, - nadzire sprovođenje i primjenu odredbi sporazuma, pravilnika i uputstava, - rukovodi popisom i prebrojavanjem kola i organizuje potragu za kolima, - čuva duplikate ključeva blagajni, magacina i skladišta, - odgovoran je za sprovođenje mjera bezbjednosti pri odvijanju željezničkog saobraćaja, zaštiti i zdravlju zaposlenih iz svoje nadležnosti, - odgovoran je za primjenu i sprovođenje odredaba SUD-a na nivou jedinice, - obavlja i druge poslove po nalogu direktora Sektora i rukovodioca Službe za transportne poslove i - za svoj rad odgovara rukovodiocu Službe za transportne poslove.
18	Stanično robni blagajnik IV; - Srednje obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK. - Srednja stručna sprema - Saobraćajno transportni tehničar željezničkog smjera - Ispit za transportnog komercijalistu - Jednu godinu radnog iskustva	1	- Vrši nadzor nad poslovima potražnog postupka, - obavlja blagajničke poslove stanične blagajne, - trebuje, čuva i vodi evidenciju strogouračunatih obrazaca i obrazaca za prodaju, - vrši kontrolu stanja depozita po zaključenim ugovorima, - vrši obračun sa blagajnama i utvrđuje ispravnost blagajničkog poslovanja, - utvrđuje ispravnost blagajničkog poslovanja sastavljanjem dnevnih, dekadnih i mjesečnih zaključaka i izvještaja, - vodi potrebne evidencije i stara se o rokovima za davanje objašnjenja i izvršenja ispostavljenih kontrolnih primjedbi, - daje tarifska objašnjenja korisnicima usluga, - otprema transportne prihode iz osnova prevoza i druge prihode, - vrši provjeru zaračunatih troškova prevoza i naplaćuje prevozne troškove, - dostavlja dnevne i mjesečne račune Kontroli prihoda, - vodi evidenciju ispostavljenih kontrolnih primjedbi i preduzima mjere za njihovu naplatu, odnosno sređenje, - obavlja i druge poslove po nalogu šefa jedinice.

73 05/2

13.11.2014

Образац П-1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЕСТУ

1. [illegible] — ПОДГОРИЦА 5002
2. [illegible] [illegible]
3. [illegible]

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

4. [illegible] 21
5. [illegible]
6. [illegible] 11111
7. [illegible] 209900
8. [illegible]
9. [illegible]
10. [illegible]
11. [illegible]
12. [illegible]
13. [illegible]
14. [illegible]
15. [illegible]
16. [illegible]
17. [illegible]

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

18. [illegible]
19. [illegible]
20. [illegible]
21. [illegible]
22. [illegible]
23. [illegible]
24. [illegible]
25. [illegible]
26. [illegible]
27. НАПОМЕНА: [illegible]

ПРИЈАВУ ПОДНИО: [illegible]

[illegible]

Датум: [illegible]

Телефон: 020/[illegible]

MONTECARGO Podgorica

Образац Е-3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	Подгорица 5400
ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ	14 11 2017

T-037 5650 /040

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1	НАЗИВ [illegible] "[illegible]" Подгорица	
2	АДРЕСА [illegible] бр. 13	
3	МАТИЧНИ БРОЈ [illegible]	[illegible]
4	ДЕЛАТНОСТ (шифра делатности) [illegible]	[illegible]
5	ОБЛИК СВОЈИНЕ [illegible]	4
6	ОПШТИНА СЕДИШТА Подгорица	
7	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	[illegible]

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1	МАТИЧНИ БРОЈ	[redacted]
2	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ZEČAK JOVAN	
3	ПОЛ [✓ 1. Мушки] 2. Женски	1
4	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА [illegible]	[illegible]
5	ДРЖАВЉАНСТВО [✓ 1. ...] 2. Страно	[illegible]

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА	[illegible]
2	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЕСТУ	[illegible]
3	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА [✓ 1. [illegible]] 2. [illegible] 3. [illegible]	1
4	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено време [✓ 2. Одређено време]	2
5	ВРСТА РАДНОГ МЕСТА 1. Новоотворено [✓ 2. Упражњено]	2
6	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ [✓ 1. [illegible]] 3. [illegible] 4. [illegible] 5. [illegible] 6. [illegible]	1
7	РАДНО ВРЕМЕ [✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. [illegible]	1
8	[illegible] [✓ 1. [illegible]] 2. [illegible] 3. [illegible] 4. [illegible]	1

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	
2	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО: ____

14 11 2017

[illegible] 050 - 404 330

ПОТПИС: ____

ДАТУМ: 14 11 2017

ТЕЛЕФОН: 020 [illegible] - [illegible]

MONTECARGO
AD Podgorica JSC

Broj: 7466/1
Podgorica, 06.12.2017.godine

Na osnovu člana 51 Statuta Akcionarskog društva "MONTECARGO" Podgorica i člana 12 Pravilnika o radu Akcionarskog društva "MONTECARGO" Podgorica, donosim

ODLUKU

Zejak Jovan, konduktor u željezničkom saobraćaju, položen ispit za manevristu (III-kvalifikacija srednjeg obrazovanja u obimu od 180 kredita CSPK-a), prima se u radni odnos na odredeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, zbog potrebe procesa rada i organizacije posla, na radno mjesto - **Manevrista** – Sektor za prevoz – Služba za transportne poslove – Jedinica Podgorica.

Imenovani će početi sa radom **07.12.2017.godine.**

Prije početka rada imenovani i Poslodavac će zaključiti Ugovor o radu kojim će se utvrditi medusobna prava i obaveze.

Obrazloženje

Akcionarsko društvo "MONTECARGO" Podgorica, prijavilo je Zavodu za zapošljavanje Crne Gore – Biro rada Podgorica, slobodno radno mjesto za prijem jednog izvršioca u radni odnos na odredeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca na radno mjesto Manevrista – Sektor za prevoz – Jedinica Podgorica.

Kako imenovani ispunjava uslove zahtijevane Oglasom, to je na osnovu izloženog odlučeno kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke imenovani ima pravo da se za zaštitu prava obrati nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema iste.

IZVRŠNI DIREKTOR

Muradif Grbović

DOSTAVLJENO :
- **Imenovanom,**
- **Sektoru za pravne poslove,**
- **Sektoru za ekonomske poslove,**
- **Sektoru za prevoz,**
- **Službi za transportne poslove,**
- **Jedinici Podgorica,**
- **a/a**

MONTECARGO
AD Podgorica JSC

Broj: 7466/1-1
Podgorica, 06.12.2017.godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24, 27 i 28 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), Statuta Akcionarskog društva „MONTECARGO" Podgorica od marta 2013. godine, Kolektivnog ugovora Akcionarskog društva „MONTECARGO" Podgorica od januara 2010.godine, Izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora od oktobra 2010.godine, Aneksa Kolektivnog ugovora: Aneks I od jula 2011.godine, Aneks II od januara 2012.godine, Aneks III od maja 2013.godine, Aneksa IV od septembra 2013.godine, Aneksa V od septembra 2013.godine, Aneksa VI od oktobra 2013.godine i Aneksa VII od januara 2014.godine, Aneksa VIII od jula 2014.godine, Aneksa IX od oktobra 2016.godine, Aneksa X od septembra 2017.godine, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Akcionarskog društva „MONTECARGO" Podgorica od septembra 2017.godine i Odluke Akcionarskog društva „MONTECARGO" Podgorica broj 7466/1 od 06.12.2017.godine, zaključuje se

Ugovor o radu

Član 1

Akcionarsko društvo „MONTECARGO" Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa izvršni direktor Muradif Grbović, zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, sa **Zejak Jovanom** (u daljem tekstu: Zaposleni), JMB [redacted] kondukter u željezničkom saobraćaju, položen ispit za manevristu (III- kvalifikacija srednjeg obrazovanja u obimu od 180 kredita CSPK-a), raspoređen na radno mjesto – **Manevrista** – Sektor za prevoz – Služba za transportne poslove – Jedinica Podgorica, za koje radno mjesto su propisani uslovi: Niže stručno obrazovanje u obimu 120 kredita CSPK, PK radnik, počev od **07.12.2017.godine**.

Član 2

Zaposleni iz člana 1 ovog Ugovora počinje sa radom od 07.12.2017.godine, sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 časova u radnoj nedelji, a sa 07.03.2018.godine prestaće mu radni odnos.

Početak i završetak radnog vremena utvrđuje Poslodavac, u skladu sa potrebama procesa rada.

Član 3

Koeficijent radnog mjesta za obračun zarade Zaposlenog je 3,70.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i na druga primanja, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno.

Član 4

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, dnevni i nedeljni odmor, praznik i druga odsustva sa rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Društva.

Član 5

Opis poslova Zaposlenog po Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta:

- Obavlja poslove kvačenja i raskvačivanja kola i lokomotiva pri sastavljanju i rastavljanju voza.

- učestvuje u dostavi kola i voza na manipulativna mjesta,
- prati i usporava vožnju i zaustavlja odbačena kola pri manevrisanju, rukuje sa ručnim zaustavnim papučama,
- vrši davanje i prenošenje signalnih znakova pri manevrisanju,
- vrši kumplovanje, pritezanje kvačila, kod voza u otpremi i prenošenje završnog signala sa lokomotive na završna kola,
- kod dolazećeg voza vrši raskvačivanje kola i lokomotive i prenošenje završnog signala sa završnih kola do lokomotive,
- prati voznu lokomotivu na staničnom području i vrši zakvačivanje i raskvačivanje na vozu,
- vrši osiguranje i obezbjeđuje kola od samopokretanja i odbjegnuća,
- obavlja i ostale poslove pri manevrisanju propisane Uputstvom 42,
- odgovoran je za primjenu i sprovođenje odredaba SUB-a iz domena svoje oblasti,
- obavlja i druge poslove po nalogu šefa jedinice i
- za svoj rad odgovara šefu jedinice.

Član 6

Zaposleni je dužan da blagovremeno, disciplinovano i kvalitetno izvršava dužnosti i obaveze u duhu poslovnog morala, pravila struke i profesionalne odgovornosti i da čuva sredstva Društva i svu drugu imovinu koja se nalazi u radnom ili pravnom prometu, kao i da se pridržava odluka donijetih u Društvu.

Član 7

Poslodavac je dužan da obezbjedi potrebne poslove za zaštitu na radu i da zaposlenog upozna sa svim opasnostima radnog mjesta, s pravima i obavezama u vezi sa zaštitom na radu i uslovima rada.

Član 8

Ugovorne strane su dužne da se pridržavaju odredaba ovog Ugovora, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovor o radu je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od od kojih 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) primjerak Zaposleni.

U Podgorici, 06. decembra 2017.godine

ZAPOSLENI

Zejak Jovan

IZVRŠNI DIREKTOR

Muradif Grbović