"13. Jul - Plantaže" a.d.

"13. JUL-PLANTAŽE" a.d.
2338
16. 05. 2018

Podgorica, 16.05.2018. godine

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
Ulica Kralja Nikole 27/5

"13. JUL-PLANTAŽE" a.d.
18-05-2018
02-02-1042
6+3

n/r Gospođe Aleksandre Golubović

[redacted]

Verica Maraš, dipl. ecc

,,13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 281
Podgorica, _____*godine*
15. 05. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***DURCHEVSKI SEVERDJAN*** *iz Makedonije, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Dinoš".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 07.05.2018. god. do 07.10.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Durchevski Severdjan
SEVERDAN

„13 JUL-PLANTAŽE" a.d. PODGORICA

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE“a.d.
PODGORICA
Broj: 782
Podgorica, _____*godine*
15. 05. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE“*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***DURCHEVSKA FADILJA*** *iz Makedonije, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Dinoš".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 07.05.2018. god. do 07.10.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

M. Fadilja
R. Dejanić

ZAPOSLENI,

Durchevska Fadilja
FADILJA

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13 JUL-PLANTAŽE“ a.d. PODGORICA

,,13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 283
Podgorica, _____*godine*
15. 05. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

*I **„13 JUL-PLANTAŽE"** a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ZEKIRI RAMBO iz Makedonije, JMB [redacted] zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u Sektoru investicija.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 07.05:2018. god. do 07.10.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

RAMBO
ZAPOSLENI,

Zekiri Rambo

M. Pavlović
R.Đ.

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 284
Podgorica, _____*godine*
15. 05. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ZEKIRI ZEKIR iz Makedonije, JMB: [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u Sektoru investicija.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 07.05.2018. god. do 07.10.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

2. ZEKIRI

ZAPOSLENI,

Zekiri Zekir

M. Šundić

P. Pejović

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13 JUL-PLANTAŽE" a.d. PODGORICA

„13-JUL PLANTAŽE“a.d.
PODGORICA
Broj: 285
Podgorica, _____ *godine*
15. 05. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE“*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II DJAFER ETIJAN iz Makedonije, JMB [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u Sektoru investicija.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 07.05.2018. god. do 07.10.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ETMJAH
ZAPOSLENI,

Djafer Etijan

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 279
Podgorica, 15. 05. 2018 godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I „**13 JUL-PLANTAŽE**" a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).

II **ŠIPOVAC PREDRAG** iz BIH, JMB. [redacted] zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Aerodrom".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 01.05.2018. god. do 01.10.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

M. Ćundić

P. Pejović

D. Kaluđerović

ZAPOSLENI,

Šipovac Predrag

Šipovac Predrag

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 271
Podgorica, 15. 05. 2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

*I **„13 JUL-PLANTAŽE"** a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

*II **KRSTIĆ DIVNA** iz BIH, JMB: [redacted] zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Breskva".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 07.05.2018. god. do 07.10.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

M. Ćurdić
R. Pejović

ZAPOSLENI,

Krstić Divna

KRSTIĆ DIVNA

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

D. Kaluđerović

„13 JUL-PLANTAŽE" a.d. PODGORICA

„13-JUL PLANTAŽE“a.d.
PODGORICA
Broj: 272
Podgorica, _____ *godine*
15. 05. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE“*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***KRSTIĆ DANIJELA*** *iz BIH, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje” O.M. „Breskva”.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 07.05.2018. god. do 07.10.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Krstić Danijela
Danijela Krstić

M. Šundić
R. Pejović

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 273
Podgorica, 15. 05. 2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***TAHIRI ELVIS*** *iz Srbije, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Cijevna 9".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 07.05.2018. god. do 07.10.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Tahiri Elvis

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE“a.d.
PODGORICA
Broj: 274
Podgorica, _____*godine*
15. 05. 2018
Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE“*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***VUKOVIĆ DRAGO*** *iz BIH, JMB* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje” O.M. „Breskva”.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 07.05.2018. god. do 07.10.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Vuković Drago

Vuković Drago

M. Ćurdić
P.Đajić

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

D. Kaluđerović

„13 JUL-PLANTAŽE“ a.d. PODGORICA

„13-JUL PLANTAŽE“a.d.
PODGORICA
Broj: 280
Podgorica, 15. 05. 2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE“*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***MORINA ISNI*** *iz Srbije, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje” O.M. „Bunar 4”.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 01.05.2018. god. do 29.08.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

M. Isni
R. Pejović
D. Kavkavar

ZAPOSLENI,

Morina Isni

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 278
Podgorica, _____*godine*
15. 05. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***VELIČKOVIĆ SLOBODANKA*** *iz Srbije, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske - proizvodnje" O.M. „Bunar 4".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 01.05.2018. god. do 28.08.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Veličković Slobodanka

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

,,13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 277
Podgorica, 15. 05. 2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***ŠIPOVAC RADOMIR*** *iz BIH, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Bunar 4".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 30.04.2018. god. do 30.09.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Šipovac Radomir

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.