"13. Jul" Plantaže" a.d.

ČRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
16-04-2018

Podgorica, 13.04.2018. godine

[redacted]

Vesna Maraš, dipl.ecc

13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 201
Podgorica, _____*godine*
07. 03. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2, koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***MITROVIĆ DRAGO*** *iz BIH,* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Centar".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 26.02.2018. god. do 26.02.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Mitrović Drago

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13 JUL-PLANTAŽE" a.d. PODGORICA

13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 131
Podgorica, 13. 02. 2018 godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I **„13 JUL-PLANTAŽE"** a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).

II **KALABA ALJISE** iz Srbije, [redacted] zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Dinoš".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 25.01.2018. god. do 25.01.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Kalaba Aljise

I. Alisa

M. Šundić
R. Bjović
D. Kaukaran

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

13 JUL-PLANTAŽE a.d. PODGORICA

„13-JUL PLANTAŽE“a.d.
PODGORICA
Broj: 165
Podgorica, 19. 02. 2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

*I **„13 JUL-PLANTAŽE“** a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

*II **OROSHAJ TOMO** iz Kosova, [redacted] zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje” O.M. „Tuzi”.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 08.02.2018. god. do 08.02.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Oroshaj Tomo

„13 JUL-PLANTAŽE“ a.d. PODGORICA

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

3-JUL PLANTAŽE"a.d.
ODGORICA
Broj: 103
Podgorica 07. 02. 2018 godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I „13 JUL-PLANTAŽE" a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).

*II **NOVOSEL MILIVOJE** iz Srbije, [redacted] zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Bunar 4".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 25.01.2018.god. do 25.01.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Novosel Milivoje

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 204
Podgorica, _____*godine*
07. 03. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***ŽIGOVIĆ MIRALEM*** *iz Srbije,* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Cijevna 7".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 22.02.2018. god. do 22.02.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

M. Žigović
R. Pejović

ZAPOSLENI,

Žigović Miralem

Miralem Žigović

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13 JUL-PLANTAŽE" a.d. PODGORICA

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 200
Podgorica, _____ *godine*
06. 03. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***PETROVSKI DANE*** *iz Makedonije,* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Tuzi".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 22.02.2018. god. do 22.02.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Petrovski Dane
Petrovski Dane

IZVRŠNI DIREKTOR,
Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 203
Podgorica, _____*godine*
07 03 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***ŽIGOVIĆ SELMAN*** *iz Srbije, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Cijevna 7".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 22.02.2018. god. do 22.02.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Žigović Selman

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13 JUL-PLANTAŽE" a.d. PODGORICA

„13-JUL PLANTAŽE“a.d.
PODGORICA
Broj: 100
Podgorica, 07 02. 2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE“*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***ALIJI AFRDITA*** *iz Srbije,* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje“ O.M. „Dinoš“.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 25.01.2018.god. do 25.01.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

M. Šundrić
R.Pejović

ZAPOSLENI,

Aliji Afrdita

A. AFRODITA

D. Kaluđerović

„13 JUL-PLANTAŽE“ a.d. PODGORICA

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 101
Podgorica, 07. 02. 2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***RUSHITI MUZAFER*** *iz Makedonije,* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).*

Član 1.
Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.
Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Dinoš".

Član 3.
Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 25.01.2018.god. do 25.01.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.
Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.
Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.
Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.
Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.
Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.
U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

M. Đurdić
R. Pejaj
D. Kamcovar

ZAPOSLENI,

Rushiti Muzafer

Rushiti MUZAFER.

„13 JUL-PLANTAŽE" a.d. PODGORICA

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

3-JUL PLANTAŽE"a.d.
ODGORICA
Broj: 121
Podgorica, 07.02.2018 godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I „13 JUL-PLANTAŽE" a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).

*II **ALITOVSKI DAVID** iz Makedonije, [redacted] zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Cijevna 7".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 25.01.2018.god. do 25.01.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

DAVID

ZAPOSLENI,

Alitovski David

M. Jauković
R. Pejović

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 120
Podgorica, 07. 02. 2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***DJAFER VASKA*** *, iz Makedonije,* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Cijevna 7".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 25.01.2018.god. do 25.01.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

VASKA

ZAPOSLENI,

Djafer Vaska

M. Šundrić

R. Đjurić

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 118
Podgorica, 07. 02. 2018 godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I **„13 JUL-PLANTAŽE"** a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).

II **BEKIRI IGBAL** iz Makedonije, [redacted] zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Cijevna 7".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 25.01.2018.god. do 25.01.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

Bekiri Igbal
ZAPOSLENI,

Bekiri Igbal

M. Šundić
R. Pejović

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 117
Podgorica, 07. 02. 2018 godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I **„13 JUL-PLANTAŽE"** a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).

II **BEKIRI SAMET** iz Makedonije, [redacted] zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Cijevna 7".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 25.01.2018.god. do 25.01.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Bekiri Samet

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

3-JUL PLANTAŽE"a.d.
ODGORICA
Broj: 115
Podgorica, 07. 02. 2018 godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I **„13 JUL-PLANTAŽE"** a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).

II **RAIMOVSKA ELJBETA** iz Makedonije, [redacted] zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao sezonac-stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Centar".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 26.01.2018.god. do 26.03.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

M. Šundić

ZAPOSLENI,

Raimovska Eljbeta

R. ELJBETA.

D. Kaluđerović

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13 JUL-PLANTAŽE" PODGORICA

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 1NC
Podgorica, 07. 02. 2018 godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I **„13 JUL-PLANTAŽE"** a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).

II **RUŽIČIĆ SAVA** iz BIH, [redacted], zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Centar".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 26.01.2018.god. do 26.01.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

M. Ruvidić

ZAPOSLENI,

Ružičić Sava

R. SAVA

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

D. Kamcarac

„13-JUL PLANTAŽE“a.d.
PODGORICA
Broj: 114
Podgorica, _____*godine*
07. 02. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE“*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***PJETRI MARK*** *iz Kosova,* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje” O.M. „Tuzi”.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 26.01.2018.god. do 26.01.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Pjetri Mark

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 113
Podgorica, _____*godine*
07. 02. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***BOJKOVIĆ NIKOLA*** *iz Srbije,* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Aerodrom".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 26.01.2018.god. do 26.01.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Bojković Nikola

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 122
Podgorica, _____*godine*
09. 02. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***SALIJEVIĆ SLAVIŠA*** *iz Srbije, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao sezonac-stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Šipčanik – stari zasad".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 26.01.2018.god. do 26.03.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Salijević Slaviša

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE“a.d.
PODGORICA
Broj: 123
Podgorica, 09. 02. 2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE“*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***SALIJEVIĆ SANTIJANA*** *iz Srbije, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao sezonac-stranac u „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje” O.M. „Šipčanik – stari zasad”.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 26.01.2018.god. do 26.03.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Salijević Santijana

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 104
Podgorica, 07.02.2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

*I **„13 JUL-PLANTAŽE"** a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

*II **MILIĆEVIĆ MARICA** iz Srbije, JMB [redacted] zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Bunar 4".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 25.01.2018.god. do 25.01.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

M. Pavlović

R. Pejović

ZAPOSLENI,

Milićević Marica

MILIĆEVIĆ MARICA

D. Kavarcar

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

,,13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 108
Podgorica, 07 02. 2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***MORINA ISNI*** *iz Srbije, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao sezonac-stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Bunar 4".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 25.01.2018.god. do 25.03.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveže u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Morina Isni

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 105
Podgorica, 07.02.2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***JANJIĆ MARA*** *iz BIH, JMB [redacted] zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Bunar 4".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 25.01.2018.god. do 25.01.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Janjić Mara

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 109
Podgorica 07. 02. 2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***DEMIROVIĆ MARTIN*** *iz Srbije, JMB* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao sezonac-stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Nikolj Crkva".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 26.01.2018.god. do 26.03.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6:

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

M. Đurđić

ZAPOSLENI,

Demirović Martin

MARTIN. D

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

D. Kamišalić

„13 JUL-PLANTAŽE" a.d. PODGORICA

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: MA
Podgorica 07. 02. 2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***ALILOVIĆ LEPKA*** *iz Srbije, JMB* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao sezonac-stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Nikolj Crkva".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 26.01.2018.god. do 26.03.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Alilović Lepka

ALILOVIĆ LEPKA

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13 JUL-PLANTAŽE" a.d. PODGORICA

D. Kankaraš

,,13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 106
Podgorica 07. 02. 2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***ĆIRKOVIĆ VASILIJA*** *iz BIH, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI):*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Bunar 4".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 25.01.2018.god. do 25.01.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Ćirković Vasilija

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE“a.d.
PODGORICA
Broj: 132
Podgorica, _____*godine*
13. 02. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE“*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***VELIČKOVIĆ SLOBODANKA*** *iz Srbije, JMB.* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje“ O.M. „Bunar 4“.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 30.01.2018. god. do 30.03.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Veličković Slobodanka

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 130
Podgorica, 13. 02. 2018 godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I „**13 JUL-PLANTAŽE**" a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).

II **MUJIĆ HARIS** iz BiH, JMB: [redacted] zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Breskva".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 26.01.2018. god. do 26.03.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Mujić Haris

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

JUL PLANTAŽE"a.d.
ODGORICA
roj: 412
Podgorica 07. 02. 2018 godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

*I **„13 JUL-PLANTAŽE"** a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

*II **DEMIROVIĆ BEDŽA** iz Srbije, JMB [redacted] zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao sezonac-stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Nikolj Crkva".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 26.01.2018.god. do 26.03.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

M. Đurđić

ZAPOSLENI,

Demirović Bedža

D. Bedža

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

D. Kavcaran

„13 JUL-PLANTAŽE" a.d. PODGORICA

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 102
Podgorica 07.02.2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***RUSHITI ANET*** *iz Makedonije, JMB* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Dinoš".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 25.01.2018.god. do 25.01.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Rushiti Anet

IZVRŠNI DIRETKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE“a.d.
PODGORICA
Broj: 110
Podgorica, 07.02.2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE“*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***SELIMOVIĆ GORICA*** *iz Srbije, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao sezonac-stranac u „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje” O.M. „Nikolj Crkva”.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 26.01.2018.god. do 26.03.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

M. Šumdić

ZAPOSLENI,

Selimović Gorica

Selimović GORICA

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13 JUL-PLANTAŽE“ a.d. PODGORICA

D. Kankaraš

„13-JUL PLANTAŽE“a.d.
PODGORICA
Broj: 175
Podgorica, _____ *godine*
20. 02. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE“*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***BRAŠANAC RADOJICA*** *iz Srbije, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje” O.M. „Bunar 12 i 13”.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 08.02.2018. god. do 08.02.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Brašanac Radojica

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

,,13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 196
Podgorica, _____*godine*

27.02.2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***BRAHIMI MENDUH*** *iz Kosova, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Cijevna 9".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 15.02.2018. god. do 15.02.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Brahimi Menduh

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13 JUL-PLANTAŽE" a.d. PODGORICA

,,13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 183
Podgorica, _____*godine*
20. 02. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***BOŽIĆEVIĆ RANKO*** *iz BIH, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Bunar 4".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 08.02.2018. god. do 08.02.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

M. Pundić
R. Pejović

ZAPOSLENI,

Božićević Ranko

Božićević R.

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13 JUL-PLANTAŽE" a.d. PODGORICA

„13-JUL PLANTAŽE“a.d.
PODGORICA
Broj: 174
Podgorica, 20. 02. 2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

*I **„13 JUL-PLANTAŽE“** a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

*II **PETKOVIĆ STOJKA** iz Srbije, JMB [redacted], zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje” O.M. „Cijevna 7”.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 08.02.2018. god. do 08.04.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Petković Stojka

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 161
Podgorica, _____*godine*
16. 02. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***ŽIGOVIĆ DENIS*** *iz Srbije, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Nikolj Crkva".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 26.01.2018. god. do 26.03.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Žigović Denis

Žigović Denis

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE“a.d.
PODGORICA
Broj: 133
Podgorica, _____*godine*
14. 02. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE“*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***SHABEDINOVSKI DEJAN*** *iz Makedonije, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje” O.M. „Centar”.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 26.01.2018. god. do 26.03.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Shabedinovski Dejan

S.D

M. Šundić
R. Pejović

„13 JUL-PLANTAŽE“ a.d. PODGORICA

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 182
Podgorica, _____*godine*
20. 02. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***STANKOVIĆ NENAD*** *iz Srbije, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Bunar 4".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 08.02.2018. god. do 08.02.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Stanković Nenad
STANKOVIĆ N.

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 177
Podgorica, _____ *godine*
20. 02. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***MEHIĆ ELDIN*** *iz BIH, JMB* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Breskva".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 08.02.2018. god. do 08.02.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

M. Mehić
R. Đoić

ZAPOSLENI,

Mehić Eldin

Mehić Eldin

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13 JUL-PLANTAŽE" a.d. PODGORICA

,,13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 179
Podgorica, _____*godine*

20. 02. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***HERIĆ FERIDA*** *iz BIH, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Breskva".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 08.02.2018. god. do 08.02.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

M. Đurđić
R. Đurđić

ZAPOSLENI,

Herić Ferida

HERIĆ FERIDA

"13 JUL-PLANTAŽE" a.d. PODGORICA

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 193
Podgorica, 26. 02. 2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***MATIĆ SVETLANA*** *iz Srbije, JMB [redacted] zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Bunar 4".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 12.02.2018. god. do 12.02.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Matić Svetlana
Matić S.

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 178
Podgorica, 20. 02. 2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

*I **„13 JUL-PLANTAŽE"** a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

*II **FAZLIĆ SLAĐAN** iz BIH, JMB: [redacted] zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Breskva".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 08.02.2018. god. do 08.02.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Fazlić Slađan

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13 JUL-PLANTAŽE" a.d. PODGORICA

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 107
Podgorica, 07.02.2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***ŠIŠIĆ SAMIR*** *iz BIH, JMB: [redacted], zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao sezonac – stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Breskva".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 26.01.2018.god. do 26.03.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Šišić Samir

ŠIŠIĆ
SAMIR

M. Šundić
R. Pejović
D. Kaukarov

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE“a.d.
PODGORICA
Broj: 191
Podgorica, _____*godine*
26. 02. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE“*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***BEKIRI SEJID*** *iz Makedonije, JMB:* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje.“ O.M. „Cijevna 7“.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 25.01.2018. god. do 25.01.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Bekiri Sejid

„13 JUL-PLANTAŽE“ a.d. PODGORICA

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 195
Podgorica, _____*godine*
27. 02. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***ŽIVAK MILAN*** *iz BIH, JMB* [redacted] *zasniva radni odnos-(u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Bunar 12 i 13".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 15.02.2018. god. do 15.02.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Živak Milan

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

,,13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 188
Podgorica, _____*godine*
23. 02. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***AŠĆERIĆ NEDA*** *iz BIH, JMB* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Centar".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 15.02.2018. god. do 15.02.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Ašćerić Neda

Neda AŠĆERIĆ

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE“a.d.
PODGORICA
Broj: 180
Podgorica, _____*godine*
20. 02. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE“*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***BEĆKANOVIĆ HASIB*** *iz BIH, JMB* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje“ O.M. „Breskva“.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 08.02.2018. god. do 08.02.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Bećkanović Hasib

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

,,13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 119
Podgorica, _____ *godine*
07. 02. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I „13 JUL-PLANTAŽE" a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).

*II **BEKIRI SAFET** , iz Makedonije, JMB [redacted] zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Cijevna 7".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 25.01.2018.god. do 25.01.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Bekiri Safet

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

,,13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 194
Podgorica, _____*godine*
27. 02. 2018
Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I „13 JUL-PLANTAŽE" a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).

*II **BRAHIMI SEDAT** iz Kosova, JMB [redacted] zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Cijevna 9".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 15.02.2018. god. do 15.04.2018. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Brahimi Sedat

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13 JUL-PLANTAŽE" a.d. PODGORICA

,,13-JUL PLANTAŽE"a.d.
PODGORICA
Broj: 190
Podgorica, _____*godine*
26. 02. 2018
Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE"*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***MARINKOVIĆ SLAĐANA*** *iz Srbije, JMB* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Dinoš".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 16.02.2018. god. do 16.02.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Marinković Slađana

M. SLAĐANA

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE“a.d.
PODGORICA
Broj: 181
Podgorica, _____*godine*
20. 02. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE“*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***MLADENOVIĆ MILIJA*** *iz Srbije, JMB* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje“ O.M. „Bunar 4“.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 08.02.2018. god. do 08.02.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Mladenović Milija

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13-JUL PLANTAŽE“a.d.
PODGORICA
Broj: 192
Podgorica, 26. 02. 2018 *godine*

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

I ***„13 JUL-PLANTAŽE“*** *a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

II ***MILIĆEVIĆ GORDANA*** *iz Srbije, JMB.* [redacted] *zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje“ O.M. „Bunar 4“.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 13.02.2018. god. do 13.02.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Milićević Gordana

MILIČEVIĆ G.

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13 JUL-PLANTAŽE“ a.d. PODGORICA

UL PLANTAŽE"a.d.
GORICA
176
dgorica, _____godine
20. 02. 2018

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24,25,27 i člana 34. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA - SA STRANCEM

Između:

*I **„13 JUL-PLANTAŽE"** a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).*

*II **HERIĆ ZAJIM** iz BIH, JMB: [redacted] zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni sa završenim NK radnik zasniva radni odnos kao stranac u „13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinogradarsko voćarske proizvodnje" O.M. „Breskva".

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 08.02.2018. god. do 08.02.2019. god. za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Za vrijeme rada zaposlenom je obezbijeđen smještaj.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade za te dane, ali ima pravo na smještaj u na način predviđen članom 5. ovog Ugovora.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

M. Šundić
R. Pejaid

ZAPOSLENI,

Herić Zajim

Herić Zajim

"13 JUL-PLANTAŽE" A.D. PODGORICA

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš ,dipl.ecc.

„13 JUL-PLANTAŽE“ a.d.
PODGORICA
Broj: 006
Podgorica, _____ *godine*
06. 02. 2018

Na osnovu člana 21., 22. i 23. Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08,29/09,59/2011) i člana 50 Statuta „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica, zaključuje se,

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Između:

I „13 JUL-PLANTAŽE“ a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu:POSLODAVAC).

***II EMINI SAFET** iz Podgorice, JMB [redacted] kao lice koje zasniva radni odnos (u daljem tekstu:ZAPOSLENI).*

Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos kao sezonac – u „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja sezonskih poslova u R/J „Vinagradarsko-voćarskoj proizvodnji,O.M.„Šipčanik mladi zasadi“.
Sastavni dio ovog ugovora čini opis posla nk radnika.

Član 3.

*Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od **07.02.2018**.god. do **07.03.2018**.godine, za puno radno vrijeme od 40 časova sedmično.*

Član 4.

Zaposlenom će se naknada zarade obračunavati prema učinku i cijenama koje su utvrđene za poslove koje obavlja, sa kojima je upoznat prije potpisivanja ovog Ugovora.

Član 5.

Probni rad će trajati deset dana, a ukoliko zaposleni ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, radni odnos mu prestaje istekom navedenog roka.

Član 6.

Za vrijeme kišnih dana kada je onemogućeno obavljanje poslova, zaposleni nema pravo na nadoknadu zarade.

Član 7.

Za vrijeme rada zaposleni ima prava i obaveze u skladu sa zakonom i dužan je da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog u slučajevima predviđenim zakonskim propisima.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Emini Safet
EMINI SAFET

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš, dipl.ecc.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ 4-0000895/000

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Подгорица 1600

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА
„Bjul Plantaže" A.D.
Put I Novakovića bb 2

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 20176180001127
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 150118
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 02011628
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 0121
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине 3. Задружна
1. Друштвена (4) Два или више облика
2. Приватна 5. Државна
4

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 001
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА 1K4 Agrotehničar
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) PG 21149
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 302564
1. Agrotehničar
2.
3.
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. III 30 Visoka S. 205
2.
3.
12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит
(2) Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
2
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж (3) Без обзира на пол 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови
(2) Одређено вријеме 7. Сезонски рад
3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање
4. Приправник-волонтер 9. Инвалид
5. Пољунски рад
2
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) 0600
17. РАДНО МЈЕСТО (1) Новоотворено 2. Упражњено 1
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
(1) Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 1
18.1 Број сати недјељно 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
(1) Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће
2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима
3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену
1
21. СМЈЕШТАЈ
(0) Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелини
1. Породични стан 5. Надокнађује се дјелимично
2. Самачки стан 6. По договору
3. Заједнички смештај
0
22. ИСХРАНА
(0) Није организована 2. Надокнађује се у цијелини
1. Организована 3. Надокнађује се дјелимично
0
23. ПРЕВОЗ
(0) Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично
1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности
0
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
(0) Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
0
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 12
1. Конкурс
(2) Оглас (дд) 08
3. Без оглашавања Основ
28. НАПОМЕНА:

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 170118

ПРИЈАВУ ПОДНИО RPgorid

ДАТУМ 01.2018 год

ТЕЛЕФОН 444-117

9405

„13 JUL-PLANTAŽE“ a.d.
PODGORICA
Broj: 384
Podgorica, 29. 01. 2018 godine

Na osnovu člana 16,21,22,23, i 24 Zakona o radu (Sl. RCG br.49/08,26/09,59/2011) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, i člana 50. Statuta „13 Jul-Plantaže“ a.d. zaključuje se

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME

Između:
I „**13 JUL-PLANTAŽE**“ a.d. Podgorica, Put Radomira Ivanovića br.2. koga zastupa Izvršni direktor Verica Maraš dipl. ecc kao poslodavca (u daljem tekstu: POSLODAVAC).
i
II **KALUĐEROVIĆ SAŠA** iz Podgorice, JMB: [redacted] kao lica koje zasniva radni odnos (u daljem tekstu: ZAPOSLENI).

Član 1.

Zaposleni Kaluđerović Saša iz Podgorice, sa završenim SSS Elektrotehnička škola , zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično u „13 Jul-Plantaže“ a.d. Podgorica sa sjedištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja poslova **Autoelektričar u Službi održavanja poljoprivrednih i građevinskih mašina i opreme, u Sektoru Tehničkog održavanja..**
Prilog I ovog ugovora je opis radnog mjesta somelijera,sa kojim je zaposleni upoznat prije potpisivanja ovog ugovora.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **6 mjeseci** počev od **29.01.2018** godine.

Član 4.

Zaposlenom se utvrđuje koeficijenat za određivanje zarade u visini od **4,30.**

Član 5.

Poslodavac će zaposlenom isplatiti zaradu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom 1 (jedan put) mjesečno.

Član 6.

Novčane naknade i druga primanja po osnovu rada, zaposleni će ostvarivati u slučajevima i visini predviđenoj Kolektivnim ugovorom, a u skladu sa Zakonom.

Član 7.

Zaposleni ostvaruje pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor, dane državnih i vjerskih praznika i druga odsustva sa rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom i Zakonom.

Član 8.

Za vrijeme rada zaposleni je dužan da izvršava svoje radne obaveze, poštuje radnu disciplinu i da se pridržava svih obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoji opravdani razlog koji se odnosi na radnu sposobnost zaposlenog, zdravstvenog stanja zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radno mjesto na kojem je raspoređen, ili odbije da izvrši radne obaveze iz Ugovora o radu,
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu predviđenu aktom poslodavca i Ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca.

Član 10.

Stupanjem na rad Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene odredbama Zakona, opštih akata, Kolektivnog ugovora i Ugovora o radu.

Član 11.

U slučaju spora po ovom Ugovoru Zaposleni i Poslodavac prihvataju mjesnu nadležnost Suda u Podgorici.

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovorenim stranama.

ZAPOSLENI,

Kaluđerović Saša

KALUĐEROVIĆ SAŠA

IZVRŠNI DIREKTOR,

Verica Maraš, dipl.ecc