

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Bajo Pivljanin" Pluzine <skola@os-bpivljanin.edu.me>
Sent: Thursday, September 22, 2022 4:47 PM
To: Finansiranje
Subject: Analitička kartica i ugovori o radu
Attachments: 001.jpg; Scanify 22-Sep-2022 04-23 PM.pdf; Scanify 22-Sep-2022 10-02 AM.pdf

direktor:
Milutin Mirjačić
JU OŠ "Bajo Pivljanin"
Donja Brezna 38,
Plužine
[REDACTED]

22-09-2022
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Datum	Vrijednost
02-01-920/18MS			

Poštovana/i šaljem Vam analitičku karticu i dva ugovora koja sam ostao dužan. Ugovori su zakasnjeli jer sam morao da konsultujem pravnike iz Ministarstva prosvete, pa je trajalo i dok druga strana nije prihvatila, ja sam gledao da poštujem član 109. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, a nudjeno mi je suprotno u sporazumu. Drugi ugovor je bio iz grupe posebnih ugovora, ugovor o radnom angažovanju pošto za 3 časa nije se javio profesor koji bi dobio časove po zakonu sporazumno kao dopunu.

S poštovanjem,
Milutin Mirjačić

Број 415

Датум Брезна 01.09.2022 год.

На основу члана 201 Закона о раду („Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021) ЈУ ОШ „Бајо Пивљанин“ Брезна, коју заступа директор, Милутин Мирјачић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Јеленом Ашић (ЈМБГ [REDACTED] из Никшића, по занимању дипломирани академски сликар (у даљем тексту запослени), закључили су:

УГОВОР О РАДНОМ АНГАЖОВАЊУ

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослена се распоређује на послове радног мјеста професорица ликовне културе у ЈУОШ „Бајо Пивљанин“ Брезна на 3 часа за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме - са непуним радним временом од 7 радних сати недјељно, а најдуже до 31.08.2023. године

Запослена је дужна да ступи на рад 1.9.2022., године

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослена без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запослене на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

1 Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Гранском колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку започету годину радног стажа, увежану 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Основна зарада запосленог увећава се, у складу са колективним уговором и уговором о раду, по основу година радног стажа за сваку започету годину.

Увећање зараде може се утврдити по Колективном уговору за област просвјете и уговором о раду и по другим основама.

Запослена има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослена има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленој обезбиједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослена подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослена прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и нормативе рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослена има право и дужност да останена радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленој може престати радни однос, односно Уговор и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослена,

Јелена Ацић



директор,

Милутин Мирјачић

Ц Р Н А Г О Р А
Ј.У. ОШ "БАЈО ПИВЉАНИН"

Број 421

Донја Брезна 01.09. 2022 год.

На основу члана 29 i члана 30 Закона о раду („Сл. листа СГ бр. 74/19 i 59/21) i члана 109 став 1 Општег закона о образовању i васпитању („Сл. лист РСГ бр. 31/05, 49/07, 45/10, 39/13, 47/17 i 59/21) i измјене споразума о допуни норме наставника између ЈУ ОШ "Бајо Пивљанин", Донја Брезна, бр. 419 од 01.09.2022. године i ЈУ ОШ "Ратко Жарић", Никшић бр. 924 од 01.09.2022. године, закључили су

UGOVOR O RADU

Између

ЈУ ОШ "Бајо Пивљанин" Донја Брезна, коју заступа директор Милутин Мирјачић (у даљем тексту Послодавац) i професора Драгана Живковића из Никшића (у даљем тексту Зaposлени).

Члан 1

Послодавац заснива радни однос са Драганом Живковићем, по занимању професор историје i географије, са пребивалиштем у Никшићу, ЈМБГ [REDACTED] на радном мјесту професора историје i географије. Зaposлени који је радни однос засновао на неодређено вријеме i нема пуну норму часова утврђену Законом у ЈУ ОШ "Ратко Жарић" Никшић, допуњаваће норму часова у ЈУ ОШ "Бајо Пивљанин" Донја Брезна, са 3 наставна часа седмично, у периоду од 01.09.2022. године до 31.08.2023. године.

Члан 2

Зaposлени је дужан да ступи на рад дана 01.09.2022. године, i да послове обавља у ЈУ ОШ "Бајо Пивљанин", Донја Брезна.

Члан 3

Зaposлени се распоређује на послове радног мјеста професора историје i географије за које је Актом о унутрашњој организацији i систематизацији радних мјеста утврђен VII степен стручне спреме – професор

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава, а зaposлени прихвата обављање послова i задатака из члана 3 овог уговора а који су утврђени у општем Акту о организацији i систематизацији радних мјеста Послодавца /члан 19/.

Члан 5

Зaposлени прихвата да у току рада буде распоређен на друго мјесто, односно у друго мјесто рада, у складу са Законом i колективним уговором.

Члан 6

Зaposлени има право на зарadu, накнаду i друга примања која ће му се на основу Потврде о извршеном раду од стране Послодавца, обрачунавати i исплаћивати у ЈУ ОШ "Ратко Жарић", Никшић, у складу са Законом, колективним уговором i својим општим актом.

Члан 7

Зaposлени има право на додатке, накнаду i друга примања у складу са Законом i колективним уговором.

Члан 8

Послодавац се обавезује да благовремено доставља податке потребне за обрачун зарade Зaposленог.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno kolektivnim ugovorom. Zaposleni je obavezan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Zaposleni

Dragan Živković

Dragan Živković

direktor
M. Mirjačić
M. Mirjačić

