

Marija Madzgalj

From: bolnicaberane <bolnicaberane@t-com.me>
Sent: Monday, October 17, 2022 1:24 PM
To: Marija Madzgalj
Subject: Dopis
Attachments: Scan.pdf

Srdačan pozdrav.

--

Pomoću Operinog mail klijenta: <http://www.opera.com/mail/>

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

17-10-2022			
Primljeno	Org. jed.	Broj	Prilog
03-01920/20208		Vrijednost:	

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
OPŠTA BOLNICA BERANE
BR: 7673
BERANE, 17.10.2022.GODINE

Na osnovu člana 101,102,104,105 i 106. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl.list CG br.8/16,39/16,2/17,44/18,24/19,82/20 i 8/21) i Pravilnika o načinu i postupku dodjeljivanja specijalizacija i člana 15. Statuta Opšte bolnice Berane , zaključuje se

UGOVOR O SPECIJALIZACIJI

Izdaju:

1. Opšta bolnica Berane, koju zastupa direktor Dr Milorad Magdelinić , s jedne strane , i
2. Dr Marko Barjaktarović, (doktor medicine),u daljem tekstu specijalizant, čije je prebivalište u Beranama , s druge strane.

Ugovorene strane su se sporazumjele o sledećem:

Obaveze ustanove:

Opšta bolnica Berane se obavezuje da specijalizantu obezbijedi dohodak u visini dohotka radnog mjesta lekara opšte prakse, za svo vrijeme trajanja specijalizacije, kao i druga prava koja mu pripadaju po osnovu radnog odnosa .

Opšta bolnica Berane se obavezuje da specijalizantu uplati novčani iznos na ime troškova polaganja specijalističkog ispita.

Opšta bolnica se takodje obavezuje da specijalizanta u roku od 30 dana po položenom specijalističkom ispitu, rasporedi na radno mjesto interniste.

Obaveze specijalizanta:

- da specijalistički staž koji traje 5 (pet) godina obavlja po osnovu programa stažiranja koji prethodi polaganju specijalističkog ispita,
- da specijalistički ispit iz interne medicine položi u roku od šest mjeseci posle završenog staza,
- da po položenom specijalističkom ispitu ostane na radu u Opštoj bolnici Berane, najmanje onoliko vremena koliko je trajao specijalistički staž,
- da u roku od 30 dana od dana neispunjenja ugovorne obaveze, kao i u slučaju prestanka radnog odnosa njegovom krivicom, odmah u cjelosti povрати ustanovi iznos svih troškova, koje je imala u vezi njegove specijalizacije, i to isplaćena sredstva za svo vrijeme trajanja specijalizacije za bruto plate, topli obrok, putne troškove, odvojeni život, regres za godišnje odmore, troškove oko upisa godina, troškove polaganja specijalističkog ispita. Iznos troškova se srazmjerno umanjuje za period vremena koliko je specijalizant radio u ustanovi nakon položenog specijalističkog ispita.

II

Specijalizacija po ovom ugovoru počinje teći od dana upisa specijalizanta na Medicinski fakultet, po dobijanju saglasnosti Ministarstva zdravlja CG.

IV

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Beranama.

V

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih jedan zadržava specijalizant, a tri ostaju Opštoj bolnici Berane.

SPECIJALIZANT,
Dr Marko Barjaktarović

Marko Barjaktarović



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
OPŠTA BOLNICA BERANE
BR: 7645
BERANE, 14.10.2022. GODINE

Na osnovu čl. 20, 25, 29, 30, 31, 32, 33, i 36 . Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/2019). Opšta bolnica Berane sa sjedištem u Beranama koga zastupa direktor dr Milorad Magdelinić (u daljem tekstu poslodavac) i dr Marko Barjaktarović JMBG [REDACTED] zaključuju

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavaca i zaposlenog

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 14.10.2022. godine.

Čl. 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 14.10.2022. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Čl. 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto ljekar na specijalizaciji iz interne medicine u Opštoj bolnici Berane.

Čl. 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedeljno.

Čl. 7.

Ugovorne strane su saglasne da se zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od 15.99 i grupa C-3 i dodatni koeficijent za rukovođenje uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0.5%, od 10 -20 godina 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Čl. 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Čl. 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Čl. 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Čl. 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Čl. 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI,

Dr Marko Barjaktarović

Marko Barjaktarović



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
OPŠTA BOLNICA BERANE
BR: 7671
BERANE, 17.10.2022.GODINE

Na osnovu člana 101,102,104,105 i 106. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl.list CG br.8/16,89/16,2/17,44/18,24/19,82/20 i 8/21) i Pravilnika o načinu i postupku dodjeljivanja specijalizacija i člana 15. Statuta Opšte bolnice Berane, zaključuje se

UGOVOR O SPECIJALIZACIJI

Izdaju:

1. Opšta bolnica Berane, koju zastupa direktor Dr Milorad Magdelinić, s jedne strane, i
2. Dr Aleksandra Dašić, (doktor medicine), u daljem tekstu specijalizant, čije je prebivalište u Beranama, s druge strane.

Ugovorene strane su se sporazumjele o sledećem:

Obaveze ustanove:

Opšta bolnica Berane se obavezuje da specijalizantu obezbijedi dohodak u visini dohotka radnog mjesta lekara opšte prakse, za svo vrijeme trajanja specijalizacije, kao i druga prava koja joj pripadaju po osnovu radnog odnosa.

Opšta bolnica Berane se obavezuje da specijalizantu uplati novčani iznos na ime troškova polaganja specijalističkog ispita.

Opšta bolnica se takodje obavezuje da specijalizanta u roku od 90 dana po položenom specijalističkom ispitu, rasporedi na radno mjesto interniste.

Obaveze specijalizanta:

- da specijalistički staž koji traje 5 (pet) godina obavlja po osnovu programa stažiranja koji prethodi polaganju specijalističkog ispita,
- da specijalistički ispit iz interne medicine položi u roku od šest mjeseci posle završenog staza,
- da po položenom specijalističkom ispitu ostane na radu u Opštoj bolnici Berane, najmanje onoliko vremena koliko je trajao specijalistički staž,
- da u roku od 30 dana od dana neispunjenja ugovorne obaveze, kao i u slučaju prestanka radnog odnosa njenom krivicom, odmah u cjelosti povрати ustanovi iznos svih troškova, koje je imala u vezi njegove specijalizacije, i to isplaćena sredstva za svo vrijeme trajanja specijalizacije za bruto plate, topli obrok, putne troškove, odvojeni život, regres za godišnje odmore, troškove oko upisa godina, troškove polaganja specijalističkog ispita. Iznos troškova se srazmjerno umanjuje za period vremena koliko je specijalizant radio u ustanovi nakon položenog specijalističkog ispita.

II

Specijalizacija po ovom ugovoru počinje teći od dana upisa specijalizanta na Medicinski fakultet, po dobijanju saglasnosti Ministarstva zdravlja CG.

IV

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Beranama.

V

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih jedan zadržava specijalizant, a tri ostaju Opštoj bolnici Berane.

SPECIJALIZANT,
Dr Aleksandra Dašić

Aleksandra Dašić



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
OPŠTA BOLNICA BERANE

BR: 7644

BERANE, 14.10.2022. GODINE

Na osnovu čl. 20, 25, 29, 30, 31, 32, 33. i 36. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/2019), Opšta bolnica Berane sa sjedištem u Beranama koga zastupa direktor dr Milorad Magdelinić (u daljem tekstu poslodavac) i dr Aleksandra Dašić JMBG [REDACTED] zaključuju

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavaca i zaposlenog

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 14.10.2022. godine.

Čl. 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 14.10.2022. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Čl. 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto ljekar na specijalizaciji iz interne medicine u Opštoj bolnici Berane.

Čl. 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrdjenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedeljno.

Čl. 7.

Ugovorne strane su saglasne da se zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od 15.99 i grupa C-3 i dodatni koeficijent za rukovodjenje uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0.5%, od 10 -20 godina 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Čl. 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Čl. 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Čl. 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Čl. 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 16.

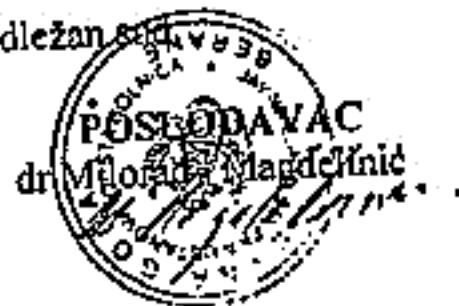
Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Čl. 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI,
Dr Aleksandra Dašić

Aleksandra Dašić



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
OPŠTA BOLNICA BERANE
BR: 7672
BERANE, 17.10.2022. GODINE

Na osnovu člana 101, 102, 104, 105 i 106. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl. list CG br. 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19, 82/20 i 8/21) i Pravilnika o načinu i postupku dodjeljivanja specijalizacija i člana 15. Statuta Opšte bolnice Berane, zaključuje se

UGOVOR O SPECIJALIZACIJI

Izdaju:

1. Opšta bolnica Berane, koju zastupa direktor Dr Milorad Magdelinić, s jedne strane, i
2. Dr Mara Kastratović, (doktor medicine), u daljem tekstu specijalizant, čije je prebivalište u Beranama, s druge strane.

Ugovorene strane su se sporazumjele o sledećem:

Obaveze ustanove:

Opšta bolnica Berane se obavezuje da specijalizantu obezbijedi dohodak u visini dohotka radnog mjesta lekara opšte prakse, za svo vrijeme trajanja specijalizacije, kao i druga prava koja joj pripadaju po osnovu radnog odnosa.

Opšta bolnica Berane se obavezuje da specijalizantu uplati novčani iznos na ime troškova polaganja specijalističkog ispita.

Opšta bolnica se takodje obavezuje da specijalizanta u roku od 30 dana po položenom specijalističkom ispitu, rasporedi na radno mjesto infektologa.

Obaveze specijalizanta:

- da specijalistički staž koji traje 4 (četiri) godine obavlja po osnovu programa stažiranja koji prethodi polaganju specijalističkog ispita,
- da specijalistički ispit iz oblasti infektivne medicine položi u roku od šest mjeseci posle završenog staza,
- da po položenom specijalističkom ispitu ostane na radu u Opštoj bolnici Berane, najmanje onoliko vremena koliko je trajao specijalistički staž,
- da u roku od 30 dana od dana neispunjenja ugovorne obaveze, kao i u slučaju prestanka radnog odnosa njenom krivicom, odmah u cjelosti povрати ustanovi iznos svih troškova, koje je imala u vezi njegove specijalizacije, i to isplaćena sredstva za svo vrijeme trajanja specijalizacije za bruto plate, topli obrok, putne troškove, odvojeni život, regres za godišnje odmore, troškove oko upisa godina, troškove polaganja specijalističkog ispita. Iznos troškova se srazmjerno umanjuje za period vremena koliko je specijalizant radio u ustanovi nakon položenog specijalističkog ispita.

II

Specijalizacija po ovom ugovoru počinje teći od dana upisa specijalizanta na Medicinski fakultet, po dobijanju saglasnosti Ministarstva zdravlja CG.

IV

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Beranama.

V

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih jedan zadržava specijalizant, a tri ostaju Opštoj bolnici Berane.

SPECIJALIZANT,
Dr Mara Kastratović

Mara Kastratović



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
OPŠTA BOLNICA BERANE
BR: 7646
BERANE, 14.10.2022. GODINE

Na osnovu čl. 20, 25, 29, 30, 31, 32, 33. i 36. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/2019), Opšta bolnica Berane sa sjedištem u Beranama koga zastupa direktor dr Milorad Magdelinić (u daljem tekstu poslodavac) i dr Mara Kastratović JMBG [REDACTED] zaključuju

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 14.10.2022. godine.

Čl. 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 14.10.2022. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Čl. 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto ljekar na specijalizaciji iz infektivnih bolesti u Opštoj bolnici Berane.

Čl. 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedeljno.

Čl. 7.

Ugovorne strane su saglasne da se zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od 15.99 i grupa C-3 i dodatni koeficijent za rukovođenje uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0.5%, od 10-20 godina 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Čl. 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Čl. 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Čl. 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Čl. 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Čl. 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI,

Dr Mara Kastratović

Mara Kastratović

