

Dijana Djukanovic

From: milos kovacevic <miloss18@gmail.com>
Sent: Friday, July 15, 2022 1:39 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori 15.07.2022.
Attachments: Ugovor o djelu Sreten Žugic.PDF; Ugovori.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
18-07-2022	03-01-	920/		12288

Poštovani,

u prilogu akta dostavljamo zaključene Ugovore za korisnika JZU DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA, (član 44 stav 2 Zakona) zaključene 15.07.2022. godine.

Pozdrav

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA
E-mail: domzdravlja@t-com.me
Tel/faks 052/ 311 026 i 052/ 321 193
Tel. 052/ 311 942
PIB:02023695
Žiro račun:530-29824-72
Broj:01-1703
Pljevlja,15.07. 2022.godine

Crna Gore
Agencija za sprečavanje korupcije
n/r Jelene Dajković

Poštovani,

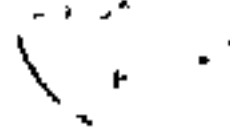
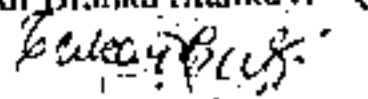
Obavještavamo Vas da je Ugovor o djelu br.01-1700 od 15.07.2022.godine zaključen zbog obima posla i nesmetanog funkcionisanja službe u Zdravstvenoj stanici Žabljak, a u cilju pružanja što efikasnije zdravstvene zaštite pacijenata iz razloga jer se jedan od zaposlenih-domaćin trenutno nalazi na privremenoj spriječenosti za rad, kao i zbog potreba ostalih zaposlenih za korišćenjem godišnjih odmora. Napominjemo da u prethodnom periodu zbog epidemije izazvane Covid -19 virusom naši zaposleni po Odluci Ministarstva o zabrani korišćenja godišnjih odmora nisu mogli koristiti godišnje odmore.

Takode Vas obavještavamo da u zdravstvenoj stanici Žabljak imamo stalno zaposlenog vozača u Jedinici za sanitetski prevoz.

S poštovanjem,

Dostaviti:
1x imenovanom
1x Dokumentacija
1x a/a

JZU Dom zdravlja Pljevlja
34 Direktorica
dr Branka Stanković



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA

DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA

Broj: 01-1702

Pljevlja, 15.07.2022. godine

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Sl. list CG“, br. 47/08 i 04/11), JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa direktor dr Branka Stanković, (u daljem tekstu: naručilac posla- korisnik usluga) i Peruničić Slobodan, NK radnik JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u [REDACTED] (u daljem tekstu: poslenik- davalac usluga), zaključuju:

UGOVOR O DJELU

Član 1.

Predmet ugovora je pružanje usluga NK radnika (trećim licima) od strane poslenika – davaoca usluga, po nalogu naručioca posla zbog pandemije virusa COVIDA 19 .

Član 2.

Poslenik-davalac usluga, se obavezuje da u svemu prema normativnim aktima naručioca posla - korisnika usluga, obavljati poslove NK radnika, shodno pozitivnim zakonskim propisima u oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja.

Član 3.

Naručilac posla – korisnik usluga će posleniku – davaocu usluga na ime zarade za izvršeni posao isplatiti naknadu za utvrđenu period od 17.07.2022. do 17.08.2022. godine, što iznosi 220,00 € (dvestadeseteura), na žiro račun [REDACTED]

Poslenik - davalac usluga, nema pravo na: korišćenje godišnjeg odmora, plaćeno i neplaćeno odsustvo, naknadu zarade zbog spriječenosti za rad, stručno usavršavanje i rad u stručnim komisijama Ustanove o trošku naručioca posla-korisnika usluga, kao ni pravo na druge naknade koje po Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru i Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu djelatnost pripadaju zaposlenim.

Član 4.

Ovaj ugovor će se u načelu primjenjivati sve dok ga jedna od ugovornih strana ne otkaže.

Član 5.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Član 6.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih naručilac zadržava 3 (tri) a poslenik 1 (jedan).

POSLENIK

Peruničić Slobodan

06 [REDACTED]

[REDACTED]

NARUČILAC POSLA

DR. DIREKTORICA

dr Branka Stanković

[REDACTED]

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA
Broj: 01-1701
Pljevlja, 15.07.2022.

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Sl. list CG“, br. 47/08 i 04/11), JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa direktor dr Branka Stanković, (u daljem tekstu: naručilac posla- korisnik usluga) i Potpara Radoš, NK radnik JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u [REDACTED] (u daljem tekstu: poslenik- davalac usluga), zaključuju:

UGOVOR O DJELU

Član 1.

Predmet ugovora je pružanje usluga NK radnika (trećim licima) od strane poslenika – davaoca usluga, po nalogu naručioca posla zbog pandemije virusa COVIDA 19.

Član 2.

Poslenik-davalac usluga, se obavezuje da u svemu prema normativnim aktima naručioca posla – korisnika usluga, obavljati poslove NK radnika, shodno pozitivnim zakonskim propisima u oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja.

Član 3.

Naručilac posla – korisnik usluga će posleniku – davaocu usluga na ime zarade za izvršeni posao isplatiti naknadu za utvrđenu period od 17.07.2022. do 17.08.2022. godine, što iznosi 220,00 € (dvestadeseteura), na žiro račun [REDACTED]

Poslenik - davalac usluga, nema pravo na: korišćenje godišnjeg odmora, plaćeno i neplaćeno odsustvo, naknadu zarade zbog spriječenosti za rad, stručno usavršavanje i rad u stručnim komisijama Ustanove o trošku naručioca posla-korisnika usluga, kao ni pravo na druge naknade koje po Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru i Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu djelatnost pripadaju zaposlenim.

Član 4.

Ovaj ugovor će se u načelu primjenjivati sve dok ga jedna od ugovornih strana ne otkaže.

Član 5.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Član 6.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih naručilac zadržava 3 (tri) a poslenik 1 (jedan).

POSLENIK
Potpara Radoš

06 [REDACTED]

[Signature]

NARUČILAC POSLA
DIREKTORICA
dr Branka Stanković

[Signature]

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA
E-mail: domzdravljav@t-com.me
Tel/faks 052/ 311 026 i 052/ 321 193
Tel. 052/ 311 942
PIB:02023695
Žiro račun:530-29824-72
Broj: 01 - 40704
Pljevlja, 15. 07.2022..godine

Crna Gore
Agencija za sprečavanje korupcije
n/r Jelene Dajković

Poštovani,

Obavještavamo Vas da su Ugovori o djelu broj 01-1701 od 15.07.2022.godine i 01-1702 od 15.07.2022.godine zaključeni zbog potreba obezbjeđivanja Covid – ambulante koja se nalazi u prostorijama Vojnog stacionara, koji je odvojen od ostalih objekata Doma zdravlja, a u kojoj se nalazi veliki broj lijekovi, kao i medicinska i računarska oprema. Ugovori su zaključeni sa licima koji imaju licencu profesionalnog obezbjeđenja, i prostorije obezbjeđuju tokom noći.

S poštovanjem,

Dostaviti:
1x Imenovanom
1x Dokumentacija
1x a/a

JZU Dom zdravlja Pljevlja
39 Direktorica
dr Branka Stanković

Branka Stanković
15.07.2022.

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA

E-mail: domzdravlja@t-com.me

Tel/faks 052/ 311 026 i 052/ 321 193

Tel. 052/ 311 942

PIB:02023695

Žiro račun:530-29824-72

Broj: 01-1698

Pljevlja, 15. 07. 2022. godine

Na osnovu člana 202 i 203. Zakona o radu, ("Sl.list CG", 74/19,008/21;059/21,068/21), čl. 98. Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list CG", br. 3/16;39/16;2/17;44/18;24/19;82/20;8/21), Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika u mreži zdravstvenih ustanova (Sl.list CG br.64/16;17/17;70/17) zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa direktorica dr Branka Stanković (u daljem tekstu poslodavac), s jedne strane i

2. Čolović Budimirka, medicinska sestra- tehničar zaposlena u JZU Dom zdravlja Pljevlja, JMBG [REDACTED] u daljem tekstu zaposleni) sa druge strane

Član 1.

Ugovorne strane su saglasne da zaposleni nakon završetka svog radnog vremena na radnom mjestu medicinske sestre Centru za plućne bolesti i tuberkulozu u Domu zdravlja Pljevlja, obavlja dopunski rad i vrši upis pacijenata u protokol za sanitarne preglede.

Član 2.

Zaposleni se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavlja posle svog radnog vremena, a na osnovu prethodno utvrđenog i kreiranog rasporeda u Centru za plućne bolesti i tuberkulozu.

Sastavni dio ovog Ugovora čini Izvještaj o dopunskom radu.

Član 3.

Za obavljeni dopunski rad, zaposleni će ostvariti zaradu u skladu sa Odlukom direktora o broju obavljenih usluga za sanitarne preglede po cijeni od 0,70€ po pacijentu.

Član 4.

Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme od 15.07.2022.godine do 01.01.2023.godine.

U slučaju prestanka potrebe za dopunskim radom zaposleni će biti blagovremeno obavješten.

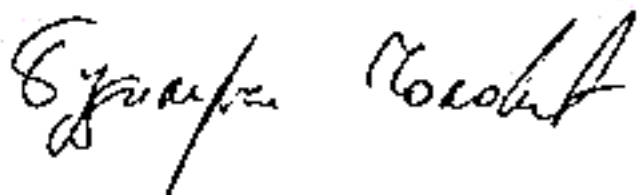
Član 5.

U slučaju spora ugovorne strane će riješiti na osnovu postignutog dogovora, a u protivnom utvrđuje se nadležnost Agencije za mirno rešavanje radnih sporova Podgorica.

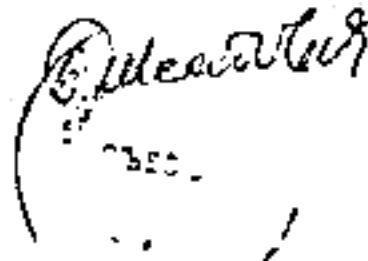
Član 6.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka od kojih poslodavac zadržava 3 (tri) a zaposleni 1 (jedan).

ZAPOSLENI
Budimirka Čolović



POSLODAVAC
Zg Direktorica
dr Branka Stanković



JZU DOM ZDRAVLJA

PLJEVLJA

Br. 01- 1692

Pljevlja, 12.07.2022. godine

(ugovor o radu na odred. vrijeme za strance)

Na osnovu čl. 44. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68) JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa direktorica dr Branka Stanković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Selma Kusamović, doktor medicine JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice [REDACTED] od 25.06.2009 godine (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme po osnovu Uvjerenja o dozvoli za privremeni boravak stranca broj 28 Broj:30UPI-264/22/2783-225/22-1560/1 od 11.07.2022.godine, koja važi od 04.07.2022.godine do 04.07.2023. godine.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca 12.07.2022.godine nakon dobijanja Uvjerenja o privremenoj dozvoli za boravak i rad stranaca broj broj 28 Broj:30-UP1-264/222783-225/221560/1 od 11.07.2022.godine primljenog u našoj Ustanovi dana 12.07.2022.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada i radiće do 04.07.2023.godine, do kada traje dozvola za boravak. Nakon isteka važeće dozvole za privremeni boravak, kao i nakon regulisanja nove dozvole za privremeni boravak stranca od strane zaposlene, postoji mogućnost produžetka ugovora o radu na odred. vrijeme za strance, a na period na koji je zaposlena regulisala dozvolu za privremeni boravak stranca, pošto je zaposlena primljena po oglasu na upražnjeno radno mjesto na neodređeno vrijeme.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – Izabranog doktora za odrasle u JZU Dom zdravlja Pljevlja.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu načina obračuna zarade za zaposlene u zdravstvenim ustanovama u kojima se pružaju usluge primarne zdravstvene zaštite, koje se ostvaruju putem izabranog tima ili izabranog doktora, u skladu sa Projektom unapređenja sistema zdravstva Crne Gore. Mjesečna zarada se utvrđuje na osnovu metodologije određivanja vrijednosti kapitulacije i cijena zdravstvenih usluga u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, u skladu sa članom 10 Granskog kolektivnog ugovora ("Sl.list CG", br.30/16), s tim što ne može biti niža od iznosa koji se dobija na osnovu odgovarajućeg koeficijenta iz člana 11 Granskog kolektivnog ugovora, što znači da zaposleni na osnovu člana 11 istog Granskog kolektivnog ugovora ima koeficijent stručnosti i složenosti 11.30 iz grupe poslova V a koji je sastavni dio navedene metodologije, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1,00%.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetna, primjerka od kojih se 2 (dva) primjeraka uručuju zaposlenom, a 4 (četiri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, a u slučaju nepostizanja sporazuma, može se pokrenuti postupak pred Osnovnim Sudom u Pljevljima u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

dr Selma Kasamović

06

POSLODAVAC

dr Branka Stanković

Branka Stanković

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA

DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA

Broj: 01-1700

Pljevlja, 15.07.2022. godine

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Sl. list CG“, br. 47/08 i 04/11), JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa Direktorica dr Branka Stanković, (u daljem tekstu: naručilac posla- korisnik usluga), i Žugić Sretena JMBG [REDACTED] sa prebivalištem u [REDACTED] (u daljem tekstu: poslenik- davalac usluga), zaključuju:

UGOVOR O DJELU

Član 1.

Predmet ugovora je pružanje usluga domara i vozača Zdravstvenoj stanici Žabljak (trećim licima) od strane poslenika – davalca usluga, po nalogu naručioca posla kao zamjena do povratka stalno zaposlenih sa korišćenja godišnjih odmora i privremene spriječenosti za rad.

Član 2.

Poslenik-davalac usluga, se obavezuje da u svemu prema normativnim aktima naručioca posla - korisnika usluga, obavljati poslove domara i vozača u Zdravstvenoj stanici Žabljak shodno pozitivnim zakonskim propisima u oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja.

Član 3.

Naručilac posla – korisnik usluga će posleniku – davalcu usluga na ime zarade za izvršeni posao isplatiti naknadu, što iznosi 470,00€ (četiristasedamdesetura), za period od 15.07.2022. do 15.08.2022. godine

Poslenik - davalac usluga, nema pravo na: korišćenje godišnjeg odmora, plaćeno i neplaćeno odsustvo, naknadu zarade zbog spriječenosti za rad, stručno usavršavanje i rad u stručnim komisijama Ustanove o trošku naručioca posla-korisnika usluga, kao ni pravo na druge naknade koje po Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru i Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu djelatnost pripadaju zaposlenim.

Član 4.

Ovaj ugovor će se u načelu primjenjivati sve dok ga jedna od ugovornih strana ne otkáže.

Član 5.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Član 6.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih naručilac zadržava 3 (tri) a poslenik 1 (jedan).

POSLENIK
Sreten Žugić

Sreten Žugić

NARUČILAC POSLA
DIREKTORICA
Šef dr Branka Stanković
Branka Stanković