

Jovana Radovic

From: jzudza <jzudza@t-com.me>
Sent: Wednesday, October 5, 2022 8:03 AM
To: Finansiranje
Subject: Fwd: Prijem u radni odnos Svetlane Zeković
Attachments: Prijem u radni odnos Svetlane Zeković - ASK.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
POŠTOVANJE

05-10-2022

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-04-20/19299			

----- Originalna poruka -----

Tema: Prijem u radni odnos Svetlane Zeković

Datum: Utorak, Septembar 13, 2022 08:38 CEST

Od: "jzudza" <jzudza@t-com.me>

Za: "Finansiranje - Antikorupcija" <finansiranje@antikorupcija.me>

From:

Sent:

To:

Subject:

Attachments: Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo kompletnu dokumentaciju za prijem u radni odnos Svetlane Zeković.

S poštovanjem,
Dom zdravlja Andrijevice

Tema: Prijem u radni odnos Svetlane Zeković

Datum: Utorak, Septembar 13, 2022 08:38 CEST

Od: "jzudza" <jzudza@t-com.me>

Za: "Finansiranje - Antikorupcija"

<finansiranje@antikorupcija.me>

From:

Sent:

To:

Subject:

Attachments:

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo kompletnu dokumentaciju za prijem u radni odnos Svetlane Zeković.

S poštovanjem,

Dom zdravlja Andrijevice

**ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA ANDRIJEVICA**
Br. 2640
Andrijevica, 12.04. 2022. godine

Na osnovu čl. 20, 29, 30, 31 i 36 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), člana 11 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Službeni list Crne Gore", br. 030/16, 009/20 i 142/21), Saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 1-502/22-2583/2 od 23.08.2022. godine, Odluke direktora Doma zdravlja Andrijevica o prijemu kandidata u radni odnos na neodređeno vrijeme broj 2636 od 12.09.2022. godine, člana 8 tačke 9 Pravilnika o Unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Doma zdravlja Andrijevica i člana 19 Statuta Zdravstvene ustanove Dom zdravlja Andrijevica sa sjedištem u Andrijevici, koju zastupa direktor Spec. dr Jugoslav Račić (u daljem tekstu: poslodavac) i Svetlane Zeković, sa SSS – IV stepen iz Andrijevice, sa JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjiž. [REDACTED] od 29.06.2005. godine izdate od Opštine Andrijevica (u daljem tekstu: zaposlena) zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na radno mjesto predviđeno članom 8 tačka 9 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zdravstvene ustanove Dom zdravlja Andrijevica.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 13.09.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre/tehničara za rad u timu Izabranog doktora za žene.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi u skladu sa članom 11 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Službeni list Crne Gore", br. 030/16 od 11.05.2016, 009/20 od 21.02.2020, 142/21 od 31.12.2021), da za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu ostvaruje prvo na zaradu po koeficijentu stručnosti i složenosti 6,58 iz grupe poslova I-1 (zdravstveni radnik) što čini osnovnu zaradu, a može ostvariti pravo na uvećanu zaradu za radni učinak u skladu sa kolektivnim ugovorom. Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog staža do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina 0,75% i preko 20 godina 1% u skladu sa odredbama člana 22 Opšteg kolektivnog ugovora („Službeni list Crne Gore“, broj 014/14, 040/18, 037/19, 074/19, 021/21).

Zarada zaposlene može se uvećati i po drugim osnovima u skladu sa odredbama člana 17 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost za: noćni rad, rad na dan državnog i vjerskog praznika i za prekovremeni rad.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećenje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može da otkaze ugovor o radu zaposlene u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok).

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad, podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 4 (četiri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualni sporovi po ovom ugovoru, rješavaće se pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, po predlogu zaposlenog za mirno rješavanje spora. Ako se radni spor ne riješi pred jednim od navedenih organa, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Obradila: Milica Vučeljić dipl. pravnik

Milica Vučeljić

ZAPOSLENA
Svetlana Zeković

Zeković Svetlana

POSLODAVAC
DIREKTOR
Spec. dr. Jugoslav Račić

