

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Srednja strucna skola Niksic <skola@sss-nk.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, June 6, 2023 12:35 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Skenirani Ugovori o radu  
**Attachments:** tomo str 1 001.jpg; tomo str 2 001.jpg; Milica str 1 001.jpg; milica str 2 001.jpg; ana str 1 001.jpg; ana str 2 001.jpg

Poštovani,  
u prilogu Vam dostavljamo skenirane Ugovore o radu.

SRDAČAN POZDRAV,

JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA NIKŠIĆ

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОСЛУЖБА

|          |          |        |              |
|----------|----------|--------|--------------|
| ПРИЈЕМО  | 06.06.23 |        |              |
| ОБЈЕКАТ  | БРОЈ     | ТАРИФА | ВЕРИФИКАЦИЈА |
| 0707882/ | 892      |        |              |

ОПШТИНА НИКШИЋ  
СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА  
Број: 967  
Никшић, 05.06.2023. год.

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 59/21 i 146/21) i na osnovu čl.101. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.84/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", BR. 47/08, 21/09, 40/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21) direktor Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić, u Nikšiću (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni iz Nikšića, Miljuš Tomo JMBG [REDACTED] sa završenim specijalističkim studijama Elektrotehničkog fakulteta ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.06.2023. godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštima aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do okončanja postupka izbora po konkursu i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika teorijske i praktične nastave za 12 časova Informatike nedjeljno, za 6 časova Fotografija nedjeljno i za 2 časa IOT sistemi nedjeljno.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.06.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika teorijske i praktične nastave u za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje VII, stepen stručne spreme - stepen specijaliste primijenjenog računarstva.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 9,20. Zarada se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Prije pokretanja spora pred Osnovnim sudom u Nikšiću, mora se pokrenuti spor pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Milica Tomo

POSLODAVAC

Milica Tomo



ЦРНА ГОРА  
ОПШТИНА НИКШИЋ  
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА

Број: 968  
Никшић, 05.06.2023 год

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19 i 59/21 i 146/21) i na osnovu čl.101. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.84/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", BR. 47/08, 21/09, 40/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21) direktor Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić, u Nikšiću (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni, **BAOŠIĆ MILICA** iz Nikšića, jmbg: [REDACTED] sa završenim Elektrotehničkim fakultetom ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.06.2023. godine zaključili su,

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do izbora kandidata po Konkursu i raspoređuje na radno mjesto nastavnika teorijske i praktične nastave za 5 časova nedjeljno iz predmeta Specijalne električne instalacije, za 2 časa nedjeljno iz predmeta Eksploatacija elektroenergetskih sistema, za 2 časa nedjeljno iz predmeta IOT sistemi, za 2 časa nedjeljno iz predmeta Uvod u energetiku, za 2 časa nedjeljno iz predmeta Elektrotehnički materijali i za 6 časova nedjeljno iz predmeta Matematika.

Radno vrijeme imenovanog utvrđuje poslodavac u skladu sa zakonom i opštim aktima škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.06.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika teorijske i praktične nastave za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje VII-I stepen stručne spreme – Elektrotehnički fakultet: stepen specijaliste Energetika i automatika.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 9,20. Zarada se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Prije pokretanja spora pred Osnovnim sudom, mora se pokrenuti spor pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

M. Radović

POSLODAVAC

Munira Kocić



ДРНА ГОРА  
ОПШТИНА НИКШИЋ  
ЈУСРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА

Број: 066  
Никшић, 05. 06. 2023. год

На основу чл. 37. Закона о раду ("Сл.лист СГ", бр. 74/19 и 59/21 и 146/21 и на основу чл.101. Општег Закона о образовању и васпитању ("Сл.лист РСГ", бр.84/02, 31/05 и 49/07 и "Сл.лист СГ", БР. 47/08, 21/09, 40/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 и 146/21)) директор Јавне установе Средња стручна школа - Никшић, у Никшићу (у даљем тексту: послодавац) и запослени, Roganović Ana из Никшића, јмбг: [REDACTED] са завршеним Електротехничким факултетом ( у даљем тексту: запослени), дана 01.06.2023. године закључили су,

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме до 30 дана, односно до избора кандидата по Конкурсу и распоређује се на радно мјесто наставника теоријске и практичне наставе за 10 часова недјелјно из предмета Информатика.

Радно вријеме именованог утврђује послодавац у складу са законом и општим актима школе.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.06.2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника теоријске и практичне наставе за које је Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен најмање VII-1 степен стручне спреме – Електротехнички факултет-студије примјенjenог рачунарства.

### Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и задатака из чл. 3. овог уговора, а који су утврђени Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

### Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знанју и способностима.

У случајевима одређеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 9,20. Zarada se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Prije pokretanja spora pred Osnovnim sudom, mora se pokrenuti spor pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Ana Popović

POSLODAVAC

Muneca V. V. V. V. V.

