

JU srednja mjesovita skola „Bratstvo-jedinstvo“ Ulcinj
IP shkolla e mesme e kombinuar “Vellezerim –bashkim” Ulqin
Totosi bb. 85360 Ulcinj-Ulqin
Tel: 030 411-798 Mob-069-938073- direktor i 069-573-378-sekretar
Fax: 030 401 630 e-mail: skola@sms-ul.edu.me
Broj: 543
Ulcinj- Ulqin me _ _ 09.._05..2023.g.

Црна Гора			
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ			
ПОДГОРИЦА			
Примљено	Број	Пријем	Вриједност
070188/6730	14-05-2023		

AGENCIJA ZA SPRECAVANJA KORUPCIJE
Ul.Kralja Nikole 27/V
81000 P O D G O R I C A

Predmet: Obaveza u toku izborne kampanje

Postovani..

Obavjestavamo Vas da smo od 08.05.2023.g.na osnovu ukazane potrebe rada , a u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na koji imamo saglasnost Ministarstva prosvjeta (saglasnost br.01-604/22-3120/ od 07.11.2022.g.) i realizacije objavljenih konkursa primili u radni odnos sledece radnike:

1. Maja Kasalica
2. Arbnor Dedovic
3. Amir Hollaj
4. Valbona Bajri
5. Mrika Marnikovic
6. Nimanbegovic Emina\
7. Tahiri Agron
8. Erjona Kalezic
9. Edona Kallaba

Napominjemo da su radnici Maja Kasalica, Arbnor Dedovic, Amir Hollaj, Mrika Marnikovic, Emina Nimanbegovic Erjona Kaleyic i Edona Kalaba primljeni na 30 dana a najdalje do realizaciju objavljenih konkursa.dok radnici Valbona Bajri i Tahiri Agron do povratka radnika sa odsustva. Ovim putem u prilogu Vam dostavljamo kopije zaključenih ugovora .

S poštovanjem ,



JU srednja mješovita škola

“Bratstvo-jedinstvo”

Broj: 538

Ulcinj, 08.05.2023.g

Na osnovu člana 37.. Zakona o radu (“Sl.list CG” br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG” br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG” br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole “B-jedinstvo” i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G.. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB **02022141**) koju zastupa direktor MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Hollaj Amir - [REDACTED] po zanimanju –diplomirani inženjer elektrotehnike-smjer elektronika 240ects, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta –profesora matematike i elektro grupe predmete za punu normu casova do 30 dana ,

Dana 08.05.2023.g u Ulcinju zaključuju

UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesor matematike i elektro grupe predmete za punu normu casova sedmicno odnosno 40 casova rada ,.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanje predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

Član 1.

Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrdjen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta matematike za punu normu casova sedmicno odnosno 40 casova rada, do 30 dana a najdalje do 07.06.2023.g.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 08.05.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrdjeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 9.20 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca. o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

R a d n i k,

(_____)

Direktorica,
(MSc Ardita Kovacevic)



Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 9 20 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca. o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kucnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik,

M. Milić

()

Direktor:

(MSc Ardita Kovacevic)



JU srednja mješovita škola
"Bratstvo-jedinstvo"

Broj: 530
Ulcinj, 08. 05..2023.g

**Ugovor o radu za zasnivanje radnog
odnosa na odredjeno**

Na osnovu člana 37. stava 1. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 ta;.6 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" direktor ustanove dana 08.05.2023.g. zaključio

UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na odredjeno vrijeme
između

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB **02022141**) koju zastupa v.d direktor MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Radniku-ci:– Mrika Marnikovic [REDACTED] po zanimanju –spec.sci za turizam 240 ectis -primljen-a je -za obavljanje poslova radnog mjesta –profesora .turisticke grupe predmeta

Preambula:

3. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof. turisticke predmeta najdalje do 30 dana za 12 casova sedmicno, **odnosno 26 casova rada.**

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanje predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 1.

Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrdjen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora engleskog jezika (zamjena prevremeno odsutne radnice Ardita Hoti koja je na bolovanje.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na odredjeno vrijeme počev od **08.05.2023.g.najdalje do 07.06.2023.g.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrdjeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 8.03 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca. o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kucnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

R a d n i k,

Direktorica
(MSc Ardita Kovacevic)



JU srednja mješovita škola

“Bratstvo-jedinstvo”

Broj: 538

Ulcinj, 08.05.2023.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu (“Sl.list CG” br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG” br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG” br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole “B-jedinstvo” i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB **02022141**) koju zastupa direktor MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Maja Kasalica [REDACTED] po zanimanju – Bachaleor primijenjene psihologije 180 ects prima se u radni odnos na radno mjesto profesor psihologije za 10 **casova** sedmicno odnosno 22 casova rada casova.do 30 dana.

Dana 08.05.2023.g u Ulcinju zaključuju

UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesor mjesto profesor psihologije 10 casova sedmicno odnosno 22 casova rada do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 1.

Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrdjen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora mjesto profesor psihologije 10 casova sedmicno odnosno 22 casova rada 30 dana a najdalje do 07.06.2023.g.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 08.05.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrdjeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 8.03 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca. o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kucnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

R a d n i k,

(_____)

Direktorica,

(MSc Ardita Kovacevic)



JU srednja mješovita škola
"Bratstvo-jedinstvo"
Broj: 539
Ulcinj, 08.05.2023.g

Na osnovu člana 37.. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G.. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB **02022141**) koju zastupa direktor MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Arbnor Dedovic [REDACTED] po zanimanju –Bachelor masinstva u trajanju od tri godine 180 ects-, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta –profesor fizike
Dana 08.05.2023.g u Ulcinju zaključuju

UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Preambula:

1. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesora fizike za punu normu casova .

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanje predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

Član 1.

1. Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrdjen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora profesora fizike do 30 dana a najdalje do 07.06.2023.g.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 08.05.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrdjeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 9 20 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca. o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

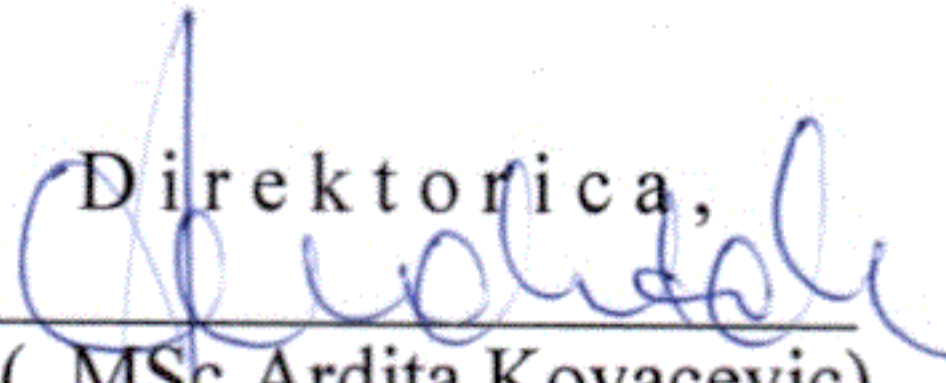
Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

R a d n i k,

(_____)

Direktorica,

(MSc Ardita Kovacevic)

JU srednja mješovita škola
"Bratstvo-jedinstvo"
Broj: 534 -
Ulcinj, 08.05.2023.g

Na osnovu člana 37.. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G.. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB **02022141**) koju zastupa direktor MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Edona Kallaba- [REDACTED] - po zanimanju –bachelor matematike 240 ect-
primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta –profesora matematike

Dana .08.05.2023.g u Ulcinju zaključuju

UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesora matematike najdalje do 30 dana

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

Član 1.

Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrdjen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora profesora matematike za punu normu casova najdalje do 30 dana odnosno do 07.06.2023.g.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 08.05.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrdjeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 9.20 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca. o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kucnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

R a d n i k,

_____.

Direktorica
(MSc Ardita Kovacevic)



JU srednja mješovita škola
"Bratstvo-jedinstvo"
Broj: 540
Ulcinj, 08.05.2023.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB **02022141**) koju zastupa v.d direktor MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Erjona Kalezic - [REDACTED] po zanimanju – Master u organizacionoj i socijalnoj psihologiji 300 ects prima se u radni odnos na radno mjesto profesor filozofske grupe predmeta za 18 casova sedmicno odnosno 40 casova rada casova.do 30 dana.

Dana 08.05..2023.g u Ulcinju zaključuju

UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesor mjesto profesor filozofske grupe predmeta za 18 casova sedmicno odnosno 40 casova rada.do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanje predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 1.

Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora mjesto profesor filozofske grupe predmeta za 18 casova do sedmicno odnosno 40 casova rada na 30 dana a najdalje do 07.06.2023.g.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 08.05.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca. o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

R a d n i k,

(_____)

Direktorica,

(MSc Ardita Kovacevic)



JU srednja mješovita škola
"Bratstvo-jedinstvo"
Broj: 541
Ulcinj, 08.05.2023.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G.. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa v.d direktor MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Nimanbegovic Emina ([REDACTED] po zanimanju –Bachelor grafickog dizajna u trajanju od tri godine 180 ects-,

Dana 08.05.2023.g u Ulcinju zaključuju

UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Preambula:

1. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesora likovne umjetnosti za punu normu casova .

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

Član 1.

1. Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora profesora likovne umjetnosti do 30 dana a najdalje do 07.06.2023.g.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 08.05.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrdjeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 8.03 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 9 20 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca. o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kucnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

R a d n i k,

(_____)

Direktorica,
(MSc Ardita Kovacevic)



JU srednja mješovita škola
"Bratstvo-jedinstvo"
Broj: 542
Ulcinj, 08.05.2023.g

Na osnovu člana 37.. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G.. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB **02022141**) koju zastupa v.d direktor MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Tahirovic Agron- [REDACTED] po zanimanju –master u oblasti uciteljstva za fizicku kulturu 300 ect-^s-, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta –profesora fizickog vaspitanja za 18 časova sedmicno odnosno 36 casova rada najdalje do 30 dana

Dana 08.05..2023.g u Ulcinju zaključuju

UGOVOR O RADU za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Preambula:

3. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesora fizickog vaspitanja za 18 časova sedmicno odnosno puno norma casova do povratka radnika Kadri Sinani sa bolovanja najdalje do 30 dana

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

Član 1.

1. Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrdjen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora fizickog vaspitanja za 18 časova sedmicno, odnosno 36 casova rada najdalje do povratka radnika Kadri Sinani sa bolovanja..

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 08.05..2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

JU srednja mješovita škola
"Bratstvo-jedinstvo"

Broj: 531
Ulcinj, 08. 05..2023.g

**Ugovor o radu za zasnivanje radnog
odnosa na određeno**

Na osnovu člana 37. stava 1. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 ta;6
čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG"
br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i
člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" direktor ustanove dana
08.05.2023.g. zaključio

UGOVOR O RADU
za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme
između

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB **02022141**) koju zastupa v.d
direktor MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Radniku-ci:– Valbona Bajri [REDACTED] po zanimanju – učitelj
albanskog jezika za srednje obrazovanje . primljen-a je po –konkursu-oglasu-za
obavljanje poslova radnog mjesta –profesora .albanskog jezika

Preambula:

3. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem
za radno mjesto prof. albanskog jeziku do povratka radnika Burim Ujkashi sa roditeljskog
odsustva a najdalje do 31.08.2023.g. za 6 casova sedmicno. *odnosno 16 čas radno*

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim
dogovara sledeće:

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa
Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 1.

Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o
unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo
nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora engleskog
jezika (zamjena prevremeno odsutne radnice Ardita Hoti koja je na bolovanje.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od **08.05.2023.g.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u
prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom,
Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i
radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj
organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 9 20 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca. o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kucnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

R a d n i k,

(U. Bajari)

Direktor:

(MSc Ardita Kovacevic)

