

Dijana Djukanovic

From: Marija Madzgalj
Sent: Thursday, May 11, 2023 1:29 PM
To: Finansiranje
Subject: FW: За АСК од ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране
Attachments: Scan_20230511 (2).jpg; Scan_20230511 (3).jpg; Scan_20230511 (4).jpg; Scan_20230511 (5).jpg; Scan_20230511.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
11-05-2023
ПОДПИС

Поштомарка	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
0701887/6163				

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane [mailto:skola@os-vradunovic.edu.me]
Sent: Thursday, May 11, 2023 9:27 AM
To: Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me>
Subject: За АСК од ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране

Поштована,
Шаљемо Вам потребну документацију.
Срдачан поздрав

Данијела Кнежевић
051/233-753



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23-334

Беране, 11.05. 2023. године

На основу члана 28 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослени Небојша Бајић, дипломирани инжењер саобраћаја– VII, ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) из Берана, ЈМБГ [REDACTED] елистарски број радне књижице [REDACTED] (у даљем тексту: запослена), дана 11.05.2023. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 часова седмично, због одласка у пензију наставника математике Радуна Бабовића, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запосленог утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.
Запослени је дужан да ступи на рад 11.05. 2023. год.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора математике, у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII, ниво националног оквира квалификације, подниво један односно подниво два (180 или 240 кредита ЦСПК-а), наставник математике који је стекао више образовање на универзитету, има положен стручни испит и лиценцу којом доказује потребан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.

Исплата зараде именованом обрачунаваће се по коефицијенту:

- а) по основу сложености послова 9.20
ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослени може без његове сагласности бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстава рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослени:

Борис Једрин



Послодавац:

Нериса П. Толубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skoia@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23-333

Беране, 11.05.2023. године

На основу члана 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17 и 59/21, 76/21, 146/21), директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси

ОДЛУКУ

о заснивању радног односа на одређено вријеме до 30 дана

1. Небојша Бајић, дипломирани инжењер саобраћаја – VII₁ ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а), заснива радни однос на одређено вријеме, због одласка у пензију наставника математике Радуна Бабовића, а најдуже до 30 дана, на радном мјесту професора математике.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке тече од 11.05. 2023.год.
3. Зарада именованом исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеном у Гранском колективном уговору за област просвјете за одговарајуће радно мјесто.

Образложење

Именовани заснива радни однос на одређено вријеме, у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, због одласка у пензију наставника математике Радуна Бабовића, а најдуже до 30 дана, у складу са чланом 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), јер због хитности посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања. Именовани испуњава како опште, тако и посебне услове за радно мјесто на које заснива радни однос.Остало ријешено као у изреци одлуке. Ова одлука је коначна.

Правна поука: Против ове одлуке, запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Достављено:

- Именованом;
- Рачуноводству
- Досије



Директор
Жељко В. Голубовић

Жељко Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-104/23-332

Беране, 11. 05. 2023. године

На основу члана 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19) директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е о престанку радног односа

Запосленој Маријани Стијовић, професору историје, која је обављала послове професора географије, у Основној школи „Вукашин Радуновић“ у Беранама, ПРЕСТАЈЕ РАДНИ ОДНОС на одређено вријеме, на 9 часова недељно, са даном 11.05.2023. године.

Образложење

Именована је засновала радни однос на одређено вријеме, због одласка у пензију наставника историје и географије Тома Барјактаровића, а најдуже до 30 дана у складу са чланом 101б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 и 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 и 76/21).

Због истека уговора запосленој, која је примљена на одређено вријеме, до 30 дана, престала је потреба за радом истог у складу са чланом 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21).

Остало одлучено као у изреци рјешења. Ово рјешење је коначно.

Ово рјешење је коначно.

Правна поука: Против овог рјешења, запослени који сматра да му је повријеђено парво из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, може да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центреом за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом/ој
- Рачуноводству
- А/А.



Директор

Жељко П. Голубовић

Жељко Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@cs-vradunovic.edu.me

Број: 02-104/23-330

Беране, 11. 05. 2023. године

На основу члана 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19)
директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е О престанку радног односа

Запосленом Василију Драгојевићу, професору географије, који је обављао послове професора географије, у Основној школи „Вукашин Радуновић“ у Беранама, **ПРЕСТАЈЕ РАДНИ ОДНОС** на одређено вријеме, на 7 часова недељно, са даном 11.05.2023. године.

Образложење

Именовани је засновао радни однос на одређено вријеме, због одласка у пензију наставника историје и географије Тома Барјактаровића, а најдуже до 30 дана у складу са чланом 101б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РСЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 и 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 и 76/21).

Због истека уговора запосленог, који је примљен на одређено вријеме, до 30 дана, престала је потреба за радом истог у складу са чланом 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21).

Остало одлучено као у изреци рјешења. Ово рјешење је коначно.

Ово рјешење је коначно.

Правна поука: Против овог рјешења, запослени који сматра да му је повријеђено парво из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, може да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центреом за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом/ој
- Рачуноводству
- А/А



Директор,

Жељко П. Голубовић
Жељко Голубовић.