

Црна Гора - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број 82
Подгорица, 30.01. 2023 год.

Црна Гора	
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ	
ПОДГОРИЦА	
Датум:	30.01.2023
До:	Прим.
01-0110/690	

Agencija za sprečavanje korupcije

Podgorica

Kralja Nikole 27/V

Predmet: OBAVJEŠTENJE za JU OŠ "Oktoih" - Podgorica

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljamo vam ugovore o radu koje je JU OŠ „Oktoih“-Podgorica zaključila u periodu od 23.01.do 30.01.2023.godine u cilju redovnog odvijanja nastavnog procesa.

Prilog:

- Odluka o izboru po konkursu za nastavnika njemačkog jezika,
- Ugovor o radu za:

- 1.Mladena Čogurića, nastavnika njemačkog jezika i
- 2.Danijelu Jelić, nastavnika informatike sa tehnikom.

S poštovanjem,

U Podgorici, 30.01.2023. godine



Za Direktorica,

Aleksandra Prelević
Tanja Leković

Црна Гора - Главни град Подгорица
У Основна школа "ОКТОИХ"

Број 2240
Подгорица, 22. 12. 2022 год.

Na osnovu člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Službeni list Crne Gore“, br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU Osnovne škole „Oktoih“- Podgorica, donosim

ODLUKU *o izboru kandidata*

Mladen Čogurić, Stepen Specijaliste Njemački jezik i književnost-Prosvjetno pedagoški smjer, izabran je na radno mjesto nastavnika njemačkog jezika za 8 nastavnih časova na određeno vrijeme najduže do 31.08.2023.godine.

Odluka je konačna.

Образложење

Osnovna škola „Oktoih“ raspisala je konkurs u dnevnom listu „Pobjeda“ od 9.12.2022.godine za popunu slobodnog radnog mjesta nastavnika njemačkog jezika za 8 časova na određeno vrijeme najduže do 31.08.2023.godine.

Na raspisani konkurs prijavila su se 4 kandidata. Uslove tražene konkursom ispunjavaju 2 kandidata. Kandidat Sara Pajović, koja ispunjava uslove, odustala je od prijave na konkurs, zbog rada u drugoj školi.

Nakon razmatranja dostavljenih prijava, na osnovu zakonskih ovlašćenja i na predlog nadležne Komisije, odlučila sam da za navedeno radno mjesto izaberem kandidata Mladena Čogurića. Imenovan ispunjava uslove tražene konkursom.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Podgorici u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostaviti:

- prijavljenim kandidatima,
- a/a.


Direktorica,
Aleksandra Belenac
Tanja Leković

Број 72

Потписан: 27.01. 2023 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i Odluke o izboru kandidata br.2240 od 29.12.2022.godine JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Mladen Čogurić Stepen Specijaliste Niemački jezik i književnost Prosvjetno-pedagoški smjer iz [REDACTED] JMB [REDACTED] (daljem tekstu: zaposleni) dana 27.01.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 8 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme najduže do 31.08.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče od 30.01.2023.godine.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta njemačkog jezika za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Probni rad traje 3 mjeseca.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta prestaje radni odnos danom isteka roka probnog rada.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata: obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog je 9,20.

Zaposlenom pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 1% koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova, povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 13.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 30.01.2023.godine najduže do 31.08.2023.godine.

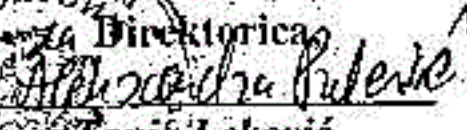
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

Zaposleni,


Mladen Cogurić

Poslodavac,


za Direktorica

Tanja Leković

Број 80

Датум: 27.01.2023 год.

На основу члана 29 и 37 Закона о раду („Сл.лист Црне Горе“, бр:74/19, 59/21, 68/21, 145/21) и члана 101б Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РCG“, бр:64/02, 31/05 и 49/07 и „Сл.лист Црне Горе“ бр:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 и 3/23) ЈУ Основна школа „Октоих“-Подгорица, коју заступа директорка Танја Лековић, (у даљем тексту: послодавац) и Данијела Јелић, Степен Специјалисте Студије примijenjenog рачунарства из [REDACTED] ЈМБ [REDACTED] (у даљем тексту: запослена) дана 27.01.2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос са **непуним радним временом** од 6 наставних часова недељно на **одређено вријеме најдуже до 30 дана**.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Рад по овом уговору теће од 30.01.2023. године.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста **наставника информатике са техником** за које је општим актом о систематизацији радних мјеста утврђен одговарајући VII ниво националног оквира квалификација, подниво један, односно подниво два (240 односно 300 кредита CSPK-а) у складу са Законом о основном образовању и васпитању, položen стручни испит за рад у образовно-васпитним установама, односно дозвола за рад (licenca) и црногорско држављанство.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста (члан 19).

Члан 5

Запослена има право на зарadu, накнаде зарade и друга приманја која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 9,20.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 1,50% koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 30.01.2023. godine najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposleni i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Daniela Jelić
Daniela Jelić

Poslodavac,
Direktorica,
Aleksandra Prelević
Tanja Leković

