

Aleksandra Lekovic

From: sekretar <sekretar@os-donjarzanica.edu.me>
Sent: 17. oktobar 2022 10:53
To: Finansiranje
Attachments: Marija do 31.08.2023.pdf; Ugovor viktoria do 31.08.2023.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu sa zaposlenima koji su primljeni po konkursu na određeno vrijeme, do 31.08.2023.godine

Srdačan pozdrav!

JU OS "Donja Rzanica" Berane

Aleksandra Lekovic

Preuzmite [Outlook za iOS](#)

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno	Org. jed	Broj	Prilog	Vrijednost

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
17.10.2022

Primljeno	Org. jed	Broj	Prilog	Vrijednost
		83-01-220/2022		



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Број:02-100/22-457

Доња Ржаница, 11.10.2022.године

На основу члана 3, члана 30, став 1 и члана 31 и 37 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 074/19 од 30.12.2019, 008/21 од 26.01.2021, 059/21 од 04.06.2021, 068/21 од 23.06.2021, 145/21 од 31.12.2021) и члана 1016 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, бр.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21), ЈУ Основна Школа „Доња Ржаница“ са сједиштем у Доњој Ржаници, општина Беране, коју заступа директор Бандовић Александар (у даљем тексту:послодавац) и запослена Зечевић Марија (у даљем тексту: запослени), дипломирани педагог (VIII степен стручне спреме), адреса: [REDACTED] ЈМБГ: [REDACTED] а регистарским бројем радне књижице 131/10, дана 11.10.2022.године, закључују:

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1

Овим Уговором се регулишу међусобна права, обавезе и одговорности послодавца и запослене у складу са Законом о раду, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 2

Овим уговором заснива се радни однос између послодавца и запослене на одређено вријеме са пуним радним временом.

Овај уговор се закључује на основу одлуке по конкурс број 02-100/22-453 од 11.10.2022.године, до 31.08.2023.године, уз обавезан пробни рад у трајању од 30 дана.

Уколико запослена не задовољн на пробном раду истој престаје радни однос након истека пробног рада.

Запослена је дужна да ступи на рад 11.10.2022.године, од када јој теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 3

Запослена заснива радни однос на радно мјесто педагог у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Доње Ржаница-Беране (0,40%). Допуну врши у ЈУ ОШ „Полица“ Полица (0,40%) и ЈУ ОШ „Вукајло Кукаљ“ Шекулар (0,20%).



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Бране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Запослена ће послове из става 1 овог члана обављати у матичној школи, ЈУ ОШ „Полица“ Полица и ЈУ ОШ „Вукајло Кукаљ“ Шекулар.

Члан 4

Радно вријеме запослене износи 40 часова седмично и распоређује се према распореду који утврди Послодавац.

Члан 5

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог Уговора, који су утврђени у Општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 6

За вријеме трајања Уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова рада-Анекс уговора о раду у случајевима утврђеним законом и колективним уговором. Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца који одговара степену његове стручне спреме, знању и способностима уз његову сагласност.

Члан 7

Запослени има право на зараду по коефицијенту сложености 7.67 на основу Гранског колективног уговора за област просвјете („Сл.лист ЦГ“ бр.10/2016 и 79/2019), те накнаде зарада и увећање зарада и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима. Обрачун зарада ће се вршити у матичној школи.

Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплате зарада и накнаде зараде врше једанпут мјесечно по правилу до 10ог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење дневног, недељног и годишњег одмора, плаћено и неплаћено одсуство и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац се обавезује да пријави запосленог на обавезно социјално осигурање, у складу са законом, даном ступања на рад.

Члан 11



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66

84300 Беране, Црна Гора

тел: +382 68 854 825

skola@os-donjarzanica.edu.me

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, Колективним уговором и општим актима послодавца

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај Уговор о раду у складу са Законом о раду и Колективним уговором за област просвјете.

Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од најмање 30 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа (отказни рок).

Члан 13

За остваривање права по овом уговору, одговоран је послодавац, а заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 14

Послодавац се обавезује да запосленом, у случају престанка радног односа врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

Овај Уговор се сматра закљученим када га потпишу послодавац и лице које заснива радни однос.

Члан 16

У случају спора поводом одредаба овог Уговора, а прије покретања спора пред надлежним судом опште надлежности у Беранама, запослени/а је дужан/а да поднесе предлог за мирно рјешавање спорова пред Агенцијом за мирно рјешавање спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова.

Овај Уговор је сачињен у четири истоветна примјерка, од којих три задржава послодавац, а један примјерак задржава запослени.

Запослена:

Зечевић Марија

Zecević Marija

Послодавац:

ДИРЕКТОР

Александар Бандовић

Bandović



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Број:02-100/22-458

Доња Ржаница, 11.10.2022.године

На основу члана 3, члана 30, став 1 и члана 31 и 37 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 074/19 од 30.12.2019, 008/21 од 26.01.2021, 059/21 од 04.06.2021, 068/21 од 23.06.2021, 145/21 од 31.12.2021) и члана 1016 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, бр.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21), ЈУ Основна Школа „Доња Ржаница“ са сједиштем у Доњој Ржаници, општина Беране, коју заступа директор Бандовић Александар (у даљем тексту:послодавац) и запослена Кљајић Викторија (у даљем тексту: запослени), (IV степен стручне спреме), адреса: [REDACTED] ЈМБГ: [REDACTED] са регистарским бројем радне књижице [REDACTED] ана 11.10.2022.године закључују:

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1

Овим Уговором се регулишу међусобна права, обавезе и одговорности послодавца и запослене у складу са Законом о раду, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 2

Овим уговором заснива се радни однос између послодавца и запосленог на одређено вријеме са непуним радним временом, са $\frac{1}{2}$ радног времена.

Овај уговор се закључује на основу одлуке по конкурс број 02-633/22-456 од 11.10.2022.године до 31.08.2023.године, уз обавезан пробни рад у трајању од 30 дана.

Уколико запослена не задовољи на пробном раду, радни однос јој престаје истеком пробног рада.

Запослена је дужна да ступи на рад 11.10.2022.године, од када јој теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослена заснива радни однос на радно мјесто помоћна радница у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Доње Ржаница-Беране у ПО Загорје.

Запошљена ће послове из става 1 овог члана обављати у ПО Загорје.

Члан 4



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Радно вријеме запошљеног износи 20 часова седмично и распоређује се према распореду који утврди Послодавац.

Члан 5

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог Уговора, који су утврђени у Општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 6

За вријеме трајања Уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова рада-Анекс уговора о раду у случајевима утврђеним законом и колективним уговором. Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца који одговара степену његове стручне спреме, знању и способностима уз његову сагласност.

Члан 7

Запослени има право на зараду по коефицијенту сложености 3.10 на основу Гранског колективног уговора за област просвјете („Сл.лист ЦГ“ бр.10/2016 и 79/2019), те накнаде зарада и увећање зарада и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима.

Измјенама Закона о раду (145/12 од 31.12.2021.године) (члан 101 Закона о раду) предвиђена је минимална зарада у износу од 450еура, док запослени који ради на пола норме ће примати зараду у износу од 225еура.

Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплате зарада и накнаде зараде врше једанпут мјесечно, по правилу до 10ог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење дневног, недељног и годишњег одмора, плаћено и неплаћено одсуство и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац се обавезује да пријави запосленог на обавезно социјално осигурање, у складу са законом, даном ступања на рад.

Члан 11



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, Колективним уговором и општим актима послодавца

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај Уговор о раду у складу са Законом о раду и Колективним уговором за област просвјете.

Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од најмање 30 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа (отказни рок).

Члан 13

За остваривање права по овом уговору, одговоран је послодавац, а заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 14

Послодавац се обавезује да запосленом, у случају престанка радног односа врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

Овај Уговор се сматра закљученим када га потпишу послодавац и лице које заснива радни однос.

Члан 16

У случају спора поводом одредаба овог Уговора, а прије покретања спора пред надлежним судом опште надлежности у Беранама, запослени/а је дужан/а да поднесе предлог за мирно рјешавање спорова пред Агенцијом за мирно рјешавање спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова.

Овај Уговор је сачињен у четири истоветна примјерка, од којих три задржава послодавац, а један примјерак задржава запослени.

Запослени:

Кљајић Викторија

Кљајић Викторија

Послодавац:

ДИРЕКТОР

Александар Бандовић

Бандовић