



Crna Gora
JU Gimnazija „30.septembar“
Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje Crna Gora
tel:051/270-080
skola@gim-ro.edu.me

Br. 02-633/22-535
Rožaje, 13.10.2022.godine

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primitaj		17-10-2022	
Org. za	Broj	Prijeg	Vrijednost
02-633/22-535			

OBRAZLOŽENJE

ASK (Agenciji za sprječavanje korupcije)

Uvaženi,

Shodno Vašem zahtjevu da Vas informišemo o zapošljavanju uoči izbornih kampanja, a shodno članu 44 zakona koji propisuje ovu obavezu.

Obavještavamo Vas da smo zbog kadrovskih potreba i zahtjeva normalnog toka nastave uposlili četiri lica (Dženisa Mujević, Hazir Kujević, Amar Bećović i Selvija Kuč)

U prilogu Vam šaljem fotokopije ugovora sa gore pomenutim licima.

S postovanjem

Direktor:
Agim Ljaic, prof.



Crna Gora
JU Gimnazija „30.septembar“
Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje Crna Gora
tel:051/270-080
skola@gim-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-514
Rožaje, 06.10.2022.godine

Na osnovu članova 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. br. 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG", br. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017 i 59/21) JU Gimnazija "30.septembar" u Rožajama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Kujević Hazir** matični broj [REDACTED] završenom Internacionalni univerzitet Brčko, Bosna i Hercegovina- diplomirani profesor matematike i informatike (u daljem tekstu zaposleni), dana 06.10.2022.godine zaključili su,

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 06.10.2022.godine, na poslovima i radnim zadacima profesora matematike za punu normu časova, do povratka profesora Kalač Seada sa bolovanja, a ne duže od trideset (30) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06.10.2022.godine, ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove profesora matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji predviđen VII-1 stepen stručne spreme zanimanje diplomirani prof. matematike.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 3, tabela 1, broj 1).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u iznosu od.....i koeficijentom od 7,67....u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

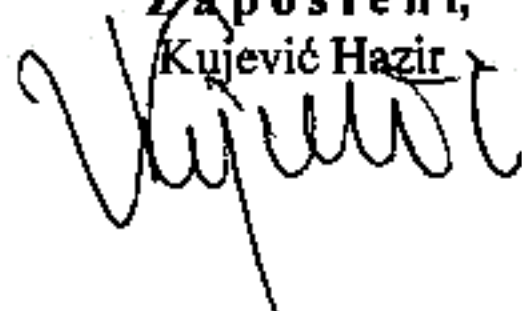
Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 06.10.2022.godine do povratka profesora Kalač Seada sa bolovanja, a ne duže trideset (30) dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Kujević Hazir



Direktor,
Ljano Agim prof.





Crna Gora
JU Gimnazija „30.septembar“
Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje Crna Gora
tel:051/270-080
skola@gim-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-433
Rožaje, 05.09.2022.godine

Na osnovu članova 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. br. 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG", br. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017 i 59/21) JU Gimnazija "30.septembar" u Rožajama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Kujević Hazir** matični broj [REDACTED] završenom Višom Pedagoškom školom "Dževdet Doda" u Prizrenu – odsjek matematika (u daljem tekstu zaposleni), dana 05.09.2022.godine zaključili su,

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 05.09.2022.godine, na poslovima i radnim zadacima profesora matematike za punu normu časova, do povratka profesora Kalač Seada sa bolovanja, a ne duže od trideset (30) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.09.2022.godine, ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove profesora matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji predviđen VII-I stepen stručne spreme zanimanje diplomirani prof. matematike.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 3, tabela 1, broj 1).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u iznosu od.....i koeficijentom od 7,67....u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 05.09.2022.godine do povratka profesora Kalač Seada sa bolovanja, a ne duže trideset (30) dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Kujević Nazir



Direktor,
Ljačić Agim prof.





Crna Gora
JU Gimnazija „30.septembar“
Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje Crna Gora
tel:051/270-080
skola@gim-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-435
Rožaje, 05.09.2022.godine

Na osnovu članova 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG", br. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013, 47/2017 i 59/21) JU Gimnazija "30.septembar" u Rožajama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Mujević Dženisa JMBG [REDACTED] sa završenim Filološkim fakultetom – Univerzitet Crne Gore – stepen bečelor 180 ECTS kredita sa uvjerenjem o položenim ispitima za još 60 ects kredita (u daljem tekstu zaposleni), 05.09.2022.godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Mujević Dženisa, zasniva radni odnos na određeno vrijeme 05.09.2022.godine na poslovima i radnim zadacima profesora Crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za punu normu časova, a ne duže od 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 05.09.2022.godine, ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove profesora Crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji predviđen VII-1 stepen stručne spreme zanimanje diplomirani profesor Crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 3, tabela 1, broj 1).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u iznosu od.....i koeficijentom od 7,67....u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

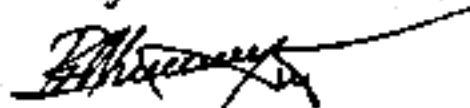
Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 05.09.2022.godine, za punu normu časova, a ne duže od trideset (30) dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Z a p o s l e n a,
Mujević Dženisa



Direktor,
Ljajić Agim, prof.





Crna Gora
JU Gimnazija „30.septembar“
Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje Crna Gora
tel:051/270-080
skola@gim-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-515
Rožaje, 06.10.2022.godine

Na osnovu članova 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG", br. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013, 47/2017 i 59/21) JU Gimnazija "30.septembar" u Rožajama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Mujević Dženisa JMBC [REDACTED] sa završenim Filološkim fakultetom – Univerzitet Crne Gore – stepen bečelor 180 ECTS kredita sa uvjerenjem o položenim ispitima za još 60 ects kredita (u daljem tekstu zaposleni), 06.10.2022.godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Mujević Dženisa, zasniva radni odnos na određeno vrijeme 06.10.2022.godine na poslovima i radnim zadacima profesora Crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za punu normu časova, a ne duže od 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 06.10.2022.godine, ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove profesora Crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji predviđen VII-1 stepen stručne spreme zanimanje diplomirani profesor Crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 3, tabela I, broj I).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u iznosu od.....i koeficijentom od 7,67....u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 06.10.2022.godine, za punu normu časova, a ne duže od trideset (30) dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Z a p o s l e n a,
Mujević Dženisa





Crna Gora
JU Gimnazija „30.septembar“
Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje Crna Gora
tel:051/270-080
skola@gim-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-513
Rožaje, 06.10.2022.godine

Na osnovu članova 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG", br. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013, 47/2017 i 59/21) JU Gimnazija "30.septembar" u Rožajama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena **Kuč Selvija JMBG** sa završenim Prirodno-matematičkim fakultetom – Univerzitet Crne Gore **180 ECTS kredita**(u daljem tekstu zaposleni), 06.10.2022.godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena **Kuč Selvija**, zasniva radni odnos na određeno vrijeme 06.10.2022.godine na poslovima i radnim zadacima profesora fizike, na **14 časova nedeljne norme**, a ne duže od 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 06.10.2022.godine, ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove profesora fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji predviđen VII-I stepen stručne spreme zanimanje diplomirani profesor fizike.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 3, tabela 1, broj 1).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u iznosu od.....i koeficijentom od 7,67....u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korištenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 06.10.2022.godine, na 14 časova nedeljne norme, a ne duže od trideset (30) dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Z a p o s l e n a,
Kuć Selvija

Selvija Kuć





Crna Gora
JU Gimnazija „30.septembar“
Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje Crna Gora
tel:051/270-080
skola@gim-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-434
Rožaje, 05.09.2022.godine

Na osnovu članova 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG", br. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013, 47/2017 i 59/21) JU Gimnazija "30.septembar" u Rožajama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Kuč Selvija JMBG [REDACTED] sa završenim Prirodno-matematičkim fakultetom – Univerzitet Crne Gore 180 ECTS kredita (u daljem tekstu zaposleni), 05.09.2022.godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Kuč Selvija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme 05.09.2022.godine na poslovima i radnim zadacima profesora fizike, na 14 časova nedeljne norme, a ne duže od 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 05.09.2022.godine, ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove profesora fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji predviđen VII-1 stepen stručne spreme zanimanje diplomirani profesor fizike.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 3, tabela 1, broj 1).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u iznosu od.....i koeficijentom od 7,67....u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 05.09.2022.godine, na 14 časova nedeljne norme, a ne duže od trideset (30) dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Z a p o s l e n a,
Kuč Selvija
Selvija Kuč

Direktor,
Ljajić Agim, prof.




Crna Gora
JU Gimnazija „30.septembar“
Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje Crna Gora
tel:051/270-080
skola@gim-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-455
Rožaje, 12.09.2022.godine

Na osnovu članova 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19 i 8/21) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG", br. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013, 47/2017 i 59/21) JU Gimnazija "30.septembar" u Rožajama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Bećović Amar JMBG [REDACTED] završenim, Univerzitetom u Prištini – fakultet za sport i fizičko vaspitanje, diplomirani profesor fizičkog vaspitanja (u daljem tekstu zaposleni), dana 12.09.2022.godine zaključili su,

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni Bećović Amar, zasniva radni odnos dana 12.09.2022.godine, na određeno vrijeme na 6 (časova) časova izabranog sporta i 4 (četiri) časa fizičkog vaspitanja, do 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 12.09.2022.godine, ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove profesora fizičkog vaspitanja koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji predviđen VII-1 stepen stručne spreme zanimanje diplomirani profesor fizičkog vaspitanja.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 3, tabela 1, broj 1).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u iznosu od.....i koeficijentom od 7,67....u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 12.09.2022.godine, do 30 (trideset) dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Z a p o s l e n i,
Bećović Amar, prof.
Bećović Amar





Crna Gora
JU Gimnazija „30.septembar“
Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje Crna Gora
tel:051/270-080
skola@gim-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-531
Rožaje, 13.10.2022.godine

Na osnovu članova 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19 i 8/21) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG", br. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013, 47/2017 i 59/21) JU Gimnazija "30.septembar" u Rožajama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Bećović Amar JMBG** sa završenim, Univerzitetom u Prištini – fakultet za sport i fizičko vaspitanje, diplomirani profesor fizičkog vaspitanja (u daljem tekstu zaposleni), dana 12.09.2022.godine zaključili su,

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni **Bećović Amar**, zasniva radni odnos dana 12.10.2022.godine, na određeno vrijeme na 6 (časova) časova izabranog sporta i 4 (četiri) časa fizičkog vaspitanja, do 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 12.10.2022.godine, ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove profesora fizičkog vaspitanjaza koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji predviđen VII-1 stepen stručne spreme zanimanje diplomirani profesor fizičkog vaspitanja.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 3, tabela 1, broj 1).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u iznosu od.....i koeficijentom od 7,67.....u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 12.10.2022.godine, do 30 (trideset) dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Bećović Amar, prof.

