

Matija Mirocevic

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORIŠĆENJE
PODGORICA

From:
Sent:
To:
Subject:
Attachments:

JPU "Irena Radović" <vrtic@iradovic.edu.me>

Monday, May 9, 2022 2:06 PM

Finansiranje

putni nalozi, izvodi i ugovori

putni nalozi.pdf; Ivana Popović, str.2.pdf; Ivana Popović, str.3.pdf; Izvod 94, str.1.pdf; Izvod 94, str.2.pdf; Izvod 94, str.3.pdf; Izvod 94, str.4.pdf; Izvod 95, str.3.pdf; Izvod 95, str.4.pdf; Izvod 95, str.5.pdf; Izvod 95, str.6.pdf; Izvod 97, str (1).pdf; Izvod 97, str (2).pdf; Izvod, 96, str.1.pdf; Izvod, 95, str.1.pdf; Izvod, 95, str.2.pdf; Izvod, 96, str.2.pdf; Izvod, 96, str.3.pdf; Mirjana Đonović, str.2.pdf; Mirjana Đonović, str.3.pdf; Putni nalog za teretno vozilo, str.2.pdf; Putni nalog.pdf; Rajka Mušikić, str.2.pdf; Rajka Mušikić, str.3.pdf; Ugovor, Ivana Popović, str.1.pdf; Ugovor, Rajka Mušikić, str.1.pdf; Ugovor, „Mirjana Đonović, str.1.pdf

Primljeno:		
Org. jed.	Datum	Vrijednost
03-01-	11-05-2022	
920/		

/2307

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem izvode, putne naloge i ugovore u periodu od 04.05. do 06.05.2022. godine.

Srdačan pozdrav

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 716
Danilovgrad, 04.05.2022. godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019, 08/21, 059/21, 068/21), direktorica JPU „Irena Radović“ mr Dragica Tvrdišić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: poslodavac) i Ivana Popović sa mjestom stanovanja [] Danilovgrad sa JMBG: [] dana 01.05.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Ivanom Popović (dalje: zaposlena) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je medicinska sestra – tehničar.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre u Danilovgradu na određeno vrijeme, kao zamjena zaposlene Marije Keković koja se nalazi na bolovanju. Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.05.2022. najduže do 31.05.2022. godine, (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (5,96) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 716/2
Danilovgrad, 04.05.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019; 08/21; 059/21; — 068/21;145/21), direktorica JPU „Irena Radović“ mr Dragica Tvrdišić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Rajka Muškić, mjesto stanovanja [REDACTED] [REDACTED] Nikšić, sa JMBG: [REDACTED] dana 01.05.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Rajkom Muškić (u daljem tekstu: Zaposlena) koja ima VII stepen stručne spreme i po zanimanju je profesorica predškolskog vaspitanja - vaspitačica.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova profesorice predškolskog vaspitanja u Danilovgradu na određeno vrijeme.
Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.05.2022.godine, a najduže do 31.05.2022.godine, (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7.67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 716/1
Danilovgrad, 04.05.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/19; 08/21;059/21;068/21;145/21), direktorica JPU „Irena Radović“ Dragica Tvrdišić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Mirjana Donović, mjesto stanovanja [REDACTED], sa JMBG [REDACTED], dana 01.05.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Mirjana Donović (u daljem tekstu: Zaposlena) koja ima VI stepen stručne spreme i po zanimanju je nastavnica predškolskog vaspitanja - vaspitačica.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnice predškolskog vaspitanja u Danilovgradu na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Snežane Vulić sa bolovanja, a ne duže od 31.05.2022.godine.

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.05.2022.godine, a najduže do 31.05.2022.godine, (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (6,69) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 18

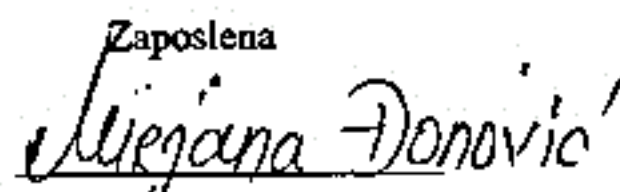
Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

direktorica


mr. Bragica Tvrđić

Zaposlena


Mirjana Donović

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom;
- ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca:


direktorica
mr Dragica Tirošić

Zaposlena

Ivana Popović
Ivana Popović

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 18

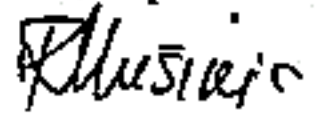
Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

direktorica


2. maj 1995. godine
mr Dragica Tvrđić

Zaposlena



Rajka Mušić