

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: kontakt@hitna.me
Sent: Monday, June 5, 2023 10:23 AM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: Saglasnost Ugovori o radu
Attachments: Saglasnost za prijem medicinskog kadra u radni odnos na neodređeno vrijeme.pdf; Ugovor Marko Miljanić.pdf; Ugovor Nemanja Gutović.pdf; Ugovor Mira Labović.pdf; Ugovor Bojan Peličić.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

05-06-2023			
Prim. broj	Org. jed.	Broj	Vrijednost
	03-01-	587	2352

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovore o radu na određeno vrijeme, koja su sistematizovana upražnjena radna mjesta.

S poštovanjem,
Zavod za hitnu medicinsku pomoć



Црна Гора

Министарство здравља

**Zavod za hitnu medicinsku pomoć
Crne Gore**

Primiljeno:		17.05.2023		Adresa: Рински трг бр.45	
Opis:	Adresa:	Redovno:	Privatno:	81000 Подгорица, Црна Гора	
1	2	3	4	Телефон: +382 20 482 133	
				www.mzd.gov.me	

Број: 1-502/23-1570/2

Подгорица, 15.05.2023. године

ЗАВОД ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНСКУ ПОМОЋ ЦРНЕ ГОРЕ

директору, др Вуку Николићу

Вежа: Ваш захтјев број 6529 од 21.04.2023. године

Предмет: Сагласност за пријем медицинског кадра у радни однос на неодређено вријеме

Поштовани,

Поводом Вашег захтјева број 6529 од 21.04.2023. године, а у вези са пријемом у радни однос на неодређено вријеме, четири (4) лабораторијска техничара, на систематизована упражњена радна мјеста за рад у Јединици за ХМП Подгорица, у циљу обезбјеђивања континуиране и доступне здравствене заштите, обавјештавамо Вас о сагласности Министарства здравља са пријемом наведених извршилаца.

С поштовањем,

МИНИСТАР

Драгослав Шћепановић



Достављено:
-напомену;
-присли;
-а/а



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Broj: 9197

Podgorica, dana 05.06.2023. godine.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21 i 59/21), člana 6 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl. list CG 49/08, 40/11 i 80/20) i člana 20 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVODA ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, ul Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor Prim. Mr Sci. dr med. Vuk Niković (u daljem tekstu: Poslodavac) i Mire Labović, po zanimanju medicinska laboratorijska tehničarka (u daljem tekstu: Zaposlena).

Zasnivanje radnog odnosa;

Član 1

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa Mirom Labović, sa prebivalištem u Podgorici br. radne knjižice 52/23 izdata dana 17.01.2023. godine u Podgorici, jmb [REDACTED] sa stepenom stručne spreme IV stepen, medicinski laboratorijski tehničar (šifra zanimanja) 409231.

Početak i mjesto rada;

Član 2

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta medicinske laboratorijske tehničarke u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 06.06.2023. godine u mjestu rada jedinica za HMP u Podgorici. Zaposlena prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP) iz člana 9, Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom. Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos;

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 06.06.2023. do 06.07.2023. godine.

Radno vrijeme;

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Adresa: Vaka Đurovića bb | 81000 Podgorica, Crna Gora | Telefon: 020/226-081 | e-mail: kontakt@zhmp.me



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Zarada zaposlene, odnosno naknada zarade i druga primanja:

Član 5

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 6.95 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Član 6

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8

U radne aktivnosti spadaju:

- pružanje usluga pacijentima po nalogu doktora u timu za HMP
- prijem pacijenata u laboratoriju;
- vrši uzorkovanje, obilježavanje i razvrstavanje biološkog materijala;
- pravi krvne razmaze i boji preparate;
- vrši hemijsko-mikroskopski pregled urina;
- radi osnovne biohemijske analize;
- opslužuje hematološki brojač, sterilizacija i održavanje higijene radnog mjesta i opreme;
- određuje DKS, bavi se upisivanjem i razvođenjem pristiglih i potrošenih reagenasa i hemikalija; naručuje i vodi brigu o količinama potrošnog materijala (plastika, vata, alkohol);
- vodi statistiku rada u laboratoriji (mjesečnog, tromjesečnog, godišnjeg);
- upisuje rezultate analiza u protokol pacijenata kao i laboratorijski nalaza;
- obavještava biohemičara o stanju aparata i eventualnom kvaru; poznaje informacione tehnologije sa priznatim certifikatom, a naročito aplikacija u kojima rade i druge poslove u skladu sa stručnom spremom po nalogu odgovornog biohemičara i glavne sestre/tehničara Zavoda za HMP.
- Odgovara za svoj rad odgovornom strukovnom medicinsko laboratorijskom tehnologu/inženjeru medicinsko laboratorijske dijagnostike, glavnoj sestri/tehničaru Zavoda za HMP, specijalisti kliničke ili medicinske biohemije, Pomoćniku direktora i Direktoru Zavoda.

Adresa: Vaka Đurovića bb | 81000 Podgorica, Crna Gora | Telefon: 020/226-081 | e-mail: kontakt@zhmp.me



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava radnog vremena, propisanih mjera zaštite na radu i odgovorna je za eventualnu štetu Poslodavcu i trećim licima koja proizilazi iz rada.

Otkaz ugovora:

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 30 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjerci ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENA

Mira Labović

Adresa:

Kontakt:

Mira Labović

POSLODAVAC

DIREKTOR

Prim. Mr Sci. dr med. Vuk Niković



Vuk Niković



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Broj: 917-U

Podgorica, dana 05.06.2023. godine.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21 i 59/21), člana 6 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl. list CG 49/08, 40/11 i 80/20) i člana 20 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVODA ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, ul Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor Prim. Mr Sci. dr med. Vuk Niković (u daljem tekstu: Poslodavac) i Marka Miljanića, po zanimanju medicinski laboratorijski tehničar (u daljem tekstu: Zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa Markom Miljanićem, sa prebivalištem u Podgorici br. radne knjižice 134/23 izdata dana 27.01.2023. godine u Podgorici, jmbg [REDACTED] sa stepenom stručne spreme IV stepen medicinski laboratorijski tehničar (šifra zanimanja) 409231.

Početak i mjesto rada:

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta medicinskog laboratorijskog tehničara u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 06.06.2023. godine u mjestu rada jedinica za HMP u Podgorici. Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP) iz člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos:

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 06.06.2023. do 06.07.2023. godine.

Radno vrijeme:

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja:

Član 5

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 6.95 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8

U radne aktivnosti spadaju:

- pružanje usluga pacijentima po nalogu doktora u timu za HMP
- prijem pacijenata u laboratoriju;
- vrši uzorkovanje, obilježavanje i razvrstavanje biološkog materijala;
- pravi krvne razmaze i boji preparate;
- vrši hemijsko-mikroskopski pregled urina;
- radi osnovne biohemijske analize;
- opslužuje hematološki brojač, sterilizacija i održavanje higijene radnog mjesta i opreme;
- određuje DKS, bavi se upisivanjem i razvođenjem pristiglih i potrošenih reagenasa i hemikalija; naručuje i vodi brigu o količinama potrošnog materijala (plastika, vata, alkohol);
- vodi statistiku rada u laboratoriji (mjesecnog, tromjesecnog, godišnjeg);
- upisuje rezultate analiza u protokol pacijenata kao i laboratorijski nalaza;
- obavještava biohemičara o stanju aparata i eventualnom kvaru;
- poznaje informacione tehnologije sa priznatim certifikatom, a naročito aplikacija u kojima rade i druge poslove u skladu sa stručnom spremom po nalogu odgovornog biohemičara i glavne sestre/tehničara Zavoda za HMP,
- Odgovara za svoj rad odgovornom strukovnom medicinsko laboratorijskom tehnologu/inženjeru medicinsko laboratorijske dijagnostike, glavnoj sestri/tehničaru Zavoda za HMP, specijalisti kliničke ili medicinske biohemije, Pomoćniku direktora i Direktoru Zavoda.

Adresa: Vaka Đurovića bb | 81000 Podgorica, Crna Gora | Telefon: 020/226-081 | e-mail: kontakt@zhmp.me



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava radnog vremena, propisanih mjera zaštite na radu i odgovoran je za eventualnu štetu Poslodavcu i trećim licima koja proizilazi iz rada.

Otkaz ugovora:

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 30 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjerci ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENI

Marko Miljanić

Marko Miljanić

Adresa:

Kontakt:

POSLODAVAC
DIREKTOR

Prim. M. Božić Vuk Niković

[Signature]



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Broj: 3173

Podgorica, dana 05.06.2023. godine.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21 i 59/21), člana 6 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl. list CG 49/08, 40/11 i 80/20) i člana 20 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVODA ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, ul Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor Prim. Mr Sci. dr med. Vuk Niković (u daljem tekstu: Poslodavac) i Bojana Peličića, po zanimanju medicinski laboratorijski tehničar (u daljem tekstu: Zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa Bojanom Peličićem, sa prebivalištem u Podgorici br. radne knjižice 4462/22 izdata dana 21.11.2022. godine u Podgorici, jmbg [REDACTED] sa stepenom stručne spreme IV stepen medicinski laboratorijski tehničar (šifra zanimanja) 409231.

Početak i mjesto rada:

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta medicinskog laboratorijskog tehničara u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 06.06.2023. godine u mjestu rada jedinica za HMP u Podgorici. Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP) iz člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom. Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos:

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 06.06.2023. do 06.07.2023. godine.

Radno vrijeme:

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja:

Član 5

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 6.95 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8

U radne aktivnosti spadaju:

- pružanje usluga pacijentima po nalogu doktora u timu za HMP
- prijem pacijenata u laboratoriju;
- vrši uzorkovanje, obilježavanje i razvrstavanje biološkog materijala;
- pravi krvne razmaze i boji preparate;
- vrši hemijsko-mikroskopski pregled urina;
- radi osnovne biohemijske analize;
- opslužuje hematološki brojač, sterilizacija i održavanje higijene radnog mjesta i opreme;
- određuje DKS, bavi se upisivanjem i razvođenjem pristiglih i potrošenih reagenasa i hemikalija; naručuje i vodi brigu o količinama potrošnog materijala (plastika, vata, alkohol);
- vodi statistiku rada u laboratoriji (mjesečnog, tromjesečnog, godišnjeg);
- upisuje rezultate analiza u protokol pacijenata kao i laboratorijski nalaza;
- obavještava biohemičara o stanju aparata i eventualnom kvaru; poznaje informacione tehnologije sa priznatim certifikatom, a naročito aplikacija u kojima rade i druge poslove u skladu sa stručnom spremom po nalogu odgovornog biohemičara i glavne sestre/tehničara Zavoda za HMP.
- Odgovara za svoj rad odgovornom strukovnom medicinsko laboratorijskom tehnologu/inženjeru medicinsko laboratorijske dijagnostike, glavnoj sestri/tehničaru Zavoda za HMP, specijalisti kliničke ili medicinske biohemije, Pomoćniku direktora i Direktoru Zavoda.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava radnog vremena, propisanih mjera zaštite na radu i odgovoran je za eventualnu štetu Poslodavcu i trećim licima koja proizilazi iz rada.

Otkaz ugovora:

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkaže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 30 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjerci ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENI

Bojan Peličić

Adresa:

Kontakt:

Bojan Peličić

POSLODAVAC DIREKTOR

Prim. Mr Sci. dr med. Vuk Niković



[Handwritten signature of Vuk Niković]



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Broj: 9175

Podgorica, dana 05.06.2023. godine.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21 i 59/21), člana 6 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl. list CG 49/08, 40/11 i 80/20) i člana 20 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVODA ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, ul' Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor Prim. Mr Sci. dr med. Vuk Niković (u daljem tekstu: Poslodavac) i Nemanje Gutovića, po zanimanju medicinski laboratorijski tehničar (u daljem tekstu Zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa Nemanjom Gutovićem, sa prebivalištem u Podgorici br. radne knjižice 3182/12 izdata dana 17.08.2012. godine u Podgorici, jmbg [REDACTED] sa stepenom stručne spreme IV stepen medicinski laboratorijski tehničar (šifra zanimanja) 409231.

Početak i mjesto rada:

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta medicinskog laboratorijskog tehničara u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 06.06.2023. godine u mjestu rada jedinica za HMP u Podgorici. Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP) iz člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom. Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos:

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 06.06.2023. do 06.07.2023. godine.

Radno vrijeme:

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja:

Član 5

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 6.95 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8

U radne aktivnosti spadaju:

- pružanje usluga pacijentima po nalogu doktora u timu za HMP
- prijem pacijenata u laboratoriju;
- vrši uzorkovanje, obilježavanje i razvrstavanje biološkog materijala;
- pravi krvne razmaze i boji preparate;
- vrši hemijsko-mikroskopski pregled urina;
- radi osnovne biohemijske analize;
- opslužuje hematološki brojač, sterilizacija i održavanje higijene radnog mjesta i opreme;
- određuje DKS, bavi se upisivanjem i razvođenjem pristiglih i potrošenih reagenasa i hemikalija;
- naručuje i vodi brigu o količinama potrošnog materijala (plastika, vata, alkohol);
- vodi statistiku rada u laboratoriji (mjesečnog, tromjesečnog, godišnjeg);
- upisuje rezultate analiza u protokol pacijenata kao i laboratorijski nalaza;
- obavještava biohemičara o stanju aparata i eventualnom kvaru;
- poznaje informacione tehnologije sa priznatim certifikatom, a naročito aplikacija u kojima rade i druge poslove u skladu sa stručnom spremom po nalogu odgovornog biohemičara i glavne sestre/tehničara Zavoda za HMP.
- Odgovara za svoj rad odgovornom strukovnom medicinsko laboratorijskom tehnologu/inženjeru medicinsko laboratorijske dijagnostike, glavnoj sestri/tehničaru Zavoda za HMP, specijalisti kliničke ili medicinske biohemije, Pomoćniku direktora i Direktoru Zavoda.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava radnog vremena, propisanih mjera zaštite na radu i odgovoran je za eventualnu štetu Poslodavcu i trećim licima koja proizilazi iz rada.

Otkaz ugovora:

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkaze Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 30 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjerci ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENI

Nemanja Gutović

Adresa: [REDACTED]

Kontakt: [REDACTED]

[Signature]

POSLODAVAC
DIREKTOR
Prim. Mr. Sc. dr. med. Vuk Niković

