

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** -sekretarica direktorice- <sekretarica@domzdravljaberane.me>  
**Sent:** Thursday, January 26, 2023 2:27 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Izveštaj  
**Attachments:** Scan2023-01-26\_133317.pdf; Scan2023-01-26\_130103.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Број	Датум	Прилог	Број
07-01	26/01/2023		

Poštovani,

u prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju za Ivanović Oliveru, sekretaricu.

S poštovanjem,

Kabinet direktorice Doma zdravlja Berane, tel/fax 051/233-324 [www.domzdravljaberane.me](http://www.domzdravljaberane.me)

**ZDRAVSTVENA USTANOVA  
DOM ZDRAVLJA "DR NIKA LABOVIĆ" BERANE  
BR. 01-99  
BERANE, 26.01.2023.GODINE**

Na osnovu čl. 36 i 140. Zakona o radu (Sl.list CG<sup>4</sup>, br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i čl. 11 izmjene i dopune Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl. list CG" br. 9/20 i 142/21 od 01.12.2022.god), ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane sa sjedištem u Beranama koju zastupa direktorica Janković Marica (u daljem tekstu poslodavac) i Olivera Ivanović, JMBG [REDACTED] br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju :

**UGOVOR O RADU  
NA NEODREĐENO VRIJEME**

**Čl. 1.**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavaca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Izrazi koji se u ovom ugovoru koriste za fizička lica u muškom rodu obuhvataju iste izraze u ženskom rodu.

**Čl. 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na poslovima i radnim zadacima Sekretarica direktora od 26.01.2023.godine u Domu zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane.

**Čl. 3.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 26.01.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada

**Čl. 4.**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Čl. 5.**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

**Čl.6.**

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od 6,05 i grupa III-1 i uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

**Čl. 7.**

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

**Čl. 8.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec. i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

**Čl. 9.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Čl. 10.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Čl. 11.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Čl. 12.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

**Čl. 13.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Čl. 14.**

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

**Čl. 15.**

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležna Agencija za mirno rješavanje radnih sporova ili Centar za alternativno rješavanje sporova.

**ZAPOSLANI  
OLIVERA IVANOVIĆ**

*Olivera Ivanović*

**POSLODAVAC  
JANKOVIĆ MARICA**  
*Janković Marica*