

Broj 4562

Cetinje, 16.10 2017 god.

Primljeno:	10.10.2017		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
01-01	2618/141		

Na osnovu člana 21, člana 22 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), člana 43. Statuta DOO „Vodovod i kanalizacija-Cetinje“, poslovne oznake 6029 od 20.10.2014.godine, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, poslovne oznake 2822/3 od 19.06.2015.godine i Kolektivnog ugovora za DOO „Vodovod i kanalizacija-Cetinje“, poslovne oznake 3044 od 02.07.2015.godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

- 1.) **DOO „Vodovod i kanalizacija“ Cetinje**, adresa Obilića poljana bb, PIB 02029928, PDV 31/31-00298-9, žiro račun br. 535-10441-87 kod Prve banke CG, koga zastupa izvršni direktor Miloš Ražnatović, dipl.ecc kao poslodavca (u daljem tekstu Poslodavac)
- 2.) **Marković Krcun**, adresa: Balšića Pazar bb Cetinje, stručna sprema: IV stepen, elektrotehničar, br. radne knjižice 17811/00 JMBG [REDACTED] kao zaposlenog, (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom Poslodavac reguliše osnovna prava i obaveze iz radnog odnosa sa Zaposlenim, na određeno vrijeme.
Ugovor se smatra zaključenim kad ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Član 2

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme.
Kao dan stupanja na rad, određuje se 09.10.2017.g. i radni odnos traje do 09.10.2019.godine.

Član 3

Prava i obaveze iz rada i po osnovu rada Zaposleni ostvaruje danom stupanja na rad.

Član 4

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni obavlja poslove i radne zadatke- **Zaštitar imovine i lica na rezervoaru „Zagrablje“**, predviđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta 2822/3 od 19.06.2015.godine, Prilogom II broj 2822/3 od 19.06.2015.godine i Prilogom III broj 2822/3 od 19.06.2015.godine.

ML

Član 6

Zaposleni prihvata pojedinačni opis poslova sa jasno definisanim poslovima, radnim zadacima, odgovornostima i ovlaštenjima (Izvod iz Priloga III broj 2822/3 od 19.06.2015.godine.)

Član 7

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.

Član 8

Zaposleni poslove obavlja u mjestu rada.

U slučaju potrebe procesa rada, Zaposleni je obavezan da poslove i radne zadatke obavlja van mjesta rada, odnosno na terenu.

Član 9

Radno vrijeme Zaposlenog može trajati i duže od radnog vremena - prekovremeni rad, kada to zahtijeva povećan obim posla.

Član 10

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen i na drugo radno mjesto, odnosno na druge poslove i radne zadatke u skladu sa potrebama procesa rada i radnim sposobnostima Zaposlenog.

Član 11

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor.

Zaposleni ne može da se odrekne prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 12

U svakoj kalendarskoj godini Zaposleni ima pravo na godišnji odmor utvrđen Kolektivnim ugovorom, odnosno Ugovorom o radu, a najmanje 21 radnih dana.

Član 13

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom, ovim Ugovorom i opštim aktima Privrednog društva.

Član 14

Ugovorena zarada je zarada koja je određena ovim Ugovorom i ne može biti niža od utvrđene cijene rada.

Član 15

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

112

Član 16

Zarada Zaposlenom se određuje na osnovu konačnog koeficijenta koji za navedene poslove i radne zadatke iznosi 3.00.

Član 17

Zarada Zaposlenom se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.
Prilikom isplate zarade Poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 18

Poslodavac može novčano potraživanje prema zaposlenom naplatiti obustavljanjem od njegove zarade samo na osnovu pravosnažne odluke suda, u slučajevima utvrđenim zakonom ili uz pristanak zaposlenog.

Član 19

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 20

Zaposleni je dužan da se na radu, pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 21

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze.

Član 22

Krivična odgovornost ne isključuje odgovornost zaposlenog za izvršenje radnih obaveza, ako te radnje predstavljaju povredu radne obaveze.
Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila predviđena Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 23

Radni odnos Zaposlenom može prestati:

- po sili zakona;
- sporazumom između zaposlenog i poslodavca;
- otkazom Ugovora o radu od strane Poslodavca ili Zaposlenog.

ML

Član 24

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 25

Poslodavac se obavezuje da o svojoj namjeri za raskid Ugovora, zbog nedostatka posla ili iz drugog razloga obavijesti Zaposlenog.
Takođe, Zaposleni je obavezan da Poslodavca blagovremeno obavijesti o namjeri da otkáže Ugovor.

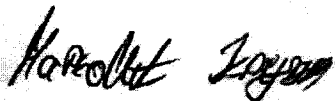
Član 26

Na sve što nije regulisano ovim Ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 27

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta, od kojih po 1 (jedan) primjerak zadržava Zaposleni a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

Zaposleni,
Marković Krcun



Poslodavac,
Zvanični direktor
Miloš Ražnatović, dipl.ecc



**ODLUKU
O IZBORU KANDIDATA**

1. Na radno mjesto **Zaštitar imovine i lica** izabran je kandidat **Marković Krcun** iz Cetinja.
2. Izabranom kandidatu prava i obaveze po osnovu rada na radnom mjestu **Zaštitar imovine i lica** počinje teći od **05.10.2017.g.**
3. Izabrani kandidat zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 24 (dvadesetičetiri) mjeseca.

Obrazloženje

Nakon dobijenog pozitivnog mišljenja o zapošljavanju dva lica za radno mjesto **Zaštitar imovine i lica** od strane Sekretarijata za finansije i održivi razvoj Prijestonice Cetinje raspisan je oglas na Zavodu za zapošljavanje Crne Gore. Marković Krcun se blagovremeno javio na oglas objavljen 15.09.2017 godine i ispunjava sve opšte i posebne uslove predviđene Oglasom.

Imenovani posjeduje svu potrebnu dokumentaciju.

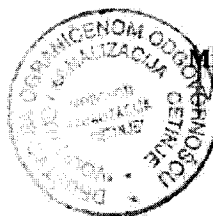
Na osnovu izloženog izvršen je izbor na način opisan u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke se može pokrenuti spor pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred nadležnim sudom u roku od 8 dana od dana prijema ove Odluke.

Direktorica sektora
za opšte i pravne poslove
Mirjana Latković, dipl. pravnik

Latković

DOSTAVITI: - Imenovanom
- U dosije
- Arhivi



IZVRŠNI DIREKTOR
Miloš Ražnatović, dipl. ecc.

Ražnatović

Zahtjevi radnog mjesta

- *Naziv radnog mjesta: Zaštitar imovine i lica na rezervoaru „Zagrablje“**
- *Odjeljenje za obezbjeđenje objekata i lica**
- *Stepen stručne spreme: IV stepen-IV 1 nivo kvalifikacija**
- *Radno iskustvo:12 mjeseci**
- *Neposredni pretpostavljeni :Direktor sektora za opšte i pravne poslove.**

Opis poslova

- Obezbjeduje nadzor i zaštitu objekta
- Vrš manipulaciju na objektima u skladu sa zadatim upustvima
- Kontrolirše video i zvučne uređaje za zaštitu ,protivpožarne sisteme i alarme
- Preduzima mjera za sprečavanje provala ,krađa i oštećenja objekata
- U slučaju ugrožavanja objekata obaviještava mjerodavne institucije kao što su policija, vatrogasci, civilna zaštita, elektrodistribucija u skladu sa procedurom privrednog društva o reagovanju u takvim okolnostima
- Odmah po ugrožavanju sam preduzima neophodne mjere radi gašenja požara, isključivanja struje i zatvaranje vode
- uočenim ugrožavanjima odmah začinjava službenu zabilješku
- Vrš svakodnevni obilazak objekta izvan a nakon završetka radnog vremena izvan i iznutra
- Svakodnevno radi i aktivnosti na pregledu objekta
- Odgovoran za pravilno i tačno izvršenje zadataka
- Obavezan je obavljati i ostale poslove koje mu se stave u zadatak od strane Izvršnog direktora i direktora sektora.
- Odgovoran je za sprovođenje mjera propisa zaštite na radu i korišćenje sredstava za rad.
- Obavezan je da poslove i radne zadatke na radnom mjestu obavlja savjesno, tačno i blagovremeno kao i da poštuje radno vrijeme.



ZVRŠNI DIREKTOR
Miroslav Ražnatović, dipl.ecc

Broj 4566

Cetinje, 16.10 2017 god.

Na osnovu člana 21, člana 22 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), člana 43. Statuta DOO „Vodovod i kanalizacija-Cetinje“, poslovne oznake 6029 od 20.10.2014.godine, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, poslovne oznake 2822/3 od 19.06.2015.godine i Kolektivnog ugovora za DOO „Vodovod i kanalizacija-Cetinje“, poslovne oznake 3044 od 02.07.2015.godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

- 1.) **DOO „Vodovod i kanalizacija“ Cetinje**, adresa Obilića poljana bb, PIB 02029928, PDV 31/31-00298-9, žiro račun br. 535-10441-87 kod Prve banke CG, koga zastupa izvršni direktor Miloš Ražnatović, dipl.ecc kao poslodavca (u daljem tekstu Poslodavac)
- i
- 2.) **Đukanović Božidar**, adresa: Peka Pavlovića 21, Cetinje, stručna sprema: IV stepen, mašinski tehničar, br. radne knjižice 37156 JMBG [REDACTED] kao zaposlenog, (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom Poslodavac reguliše osnovna prava i obaveze iz radnog odnosa sa Zaposlenim, na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Član 2

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme.

Kao dan stupanja na rad, određuje se 09.10.2017.g. i radni odnos traje do 09.10.2019.godine.

Član 3

Prava i obaveze iz rada i po osnovu rada Zaposleni ostvaruje danom stupanja na rad.

Član 4

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni obavlja poslove i radne zadatke- **Zaštitar imovine i lica na rezervoaru „Sandin vrh“**, predviđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta 2822/3 od 19.06.2015.godine, Prilogom II broj 2822/3 od 19.06.2015.godine i Prilogom III broj 2822/3 od 19.06.2015.godine.

Član 6

Zaposleni prihvata pojedinačni opis poslova sa jasno definisanim poslovima, radnim zadacima, odgovornostima i ovlaštenjima (Izvod iz Priloga III broj 2822/3 od 19.06.2015.godine.)

Član 7

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.

Član 8

Zaposleni poslove obavlja u mjestu rada.

U slučaju potrebe procesa rada, Zaposleni je obavezan da poslove i radne zadatke obavlja van mjesta rada, odnosno na terenu.

Član 9

Radno vrijeme Zaposlenog može trajati i duže od radnog vremena - prekovremeni rad, kada to zahtijeva povećan obim posla.

Član 10

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen i na drugo radno mjesto, odnosno na druge poslove i radne zadatke u skladu sa potrebama procesa rada i radnim sposobnostima Zaposlenog.

Član 11

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor.

Zaposleni ne može da se odrekne prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 12

U svakoj kalendarskoj godini Zaposleni ima pravo na godišnji odmor utvrđen Kolektivnim ugovorom, odnosno Ugovorom o radu, a najmanje 21 radnih dana.

Član 13

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom, ovim Ugovorom i opštim aktima Privrednog društva.

Član 14

Ugovorena zarada je zarada koja je određena ovim Ugovorom i ne može biti niža od utvrđene cijene rada.

Član 15

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

W ✓

Član 16

Zarada Zaposlenom se određuje na osnovu konačnog koeficijenta koji za navedene poslove i radne zadatke iznosi 3.00.

Član 17

Zarada Zaposlenom se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.
Prilikom isplate zarade Poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 18

Poslodavac može novčano potraživanje prema zaposlenom naplatiti obustavljanjem od njegove zarade samo na osnovu pravosnažne odluke suda, u slučajevima utvrđenim zakonom ili uz pristanak zaposlenog.

Član 19

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 20

Zaposleni je dužan da se na radu, pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 21

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze.

Član 22

Krivična odgovornost ne isključuje odgovornost zaposlenog za izvršenje radnih obaveza, ako te radnje predstavljaju povredu radne obaveze.
Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila predviđena Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 23

Radni odnos Zaposlenom može prestati:

- po sili zakona;
- sporazumom između zaposlenog i poslodavca;
- otkazom Ugovora o radu od strane Poslodavca ili Zaposlenog.

12

Član 24

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 25

Poslodavac se obavezuje da o svojoj namjeri za raskid Ugovora, zbog nedostatka posla ili iz drugog razloga obavijesti Zaposlenog.

Takođe, Zaposleni je obavezan da Poslodavca blagovremeno obavijesti o namjeri da otkáže Ugovor.

Član 26

Na sve što nije regulisano ovim Ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 27

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta, od kojih po 1 (jedan) primjerak zadržava Zaposleni a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

Zaposleni,
Đukanović Božidar



Poslodavac,
Izvršni direktor
Miloš Ražnatović, dipl. ece



**ODLUKU
O IZBORU KANDIDATA**

1. Na radno mjesto **Zaštitar imovine i lica** izabran je kandidat **Đukanović Božidar** iz Cetinja.
2. Izabranom kandidatu prava i obaveze po osnovu rada na radnom mjestu **Zaštitar imovine i lica** počinje teći od **05.10.2017.g.**
3. Izabrani kandidat zasniva radni odnos na određeno vrijeme od **24 (dvadesetičetiri)** mjeseca.

O b r a z l o ž e n j e

Nakon dobijenog pozitivnog mišljenja o zapošljavanju dva lica za radno mjesto **Zaštitar imovine i lica** od strane Sekretarijata za finansije i održivi razvoj Prijestonice Cetinje raspisan je oglas na Zavodu za zapošljavanje Crne Gore. Đukanović Božidar se blagovremeno javio na oglas objavljen 15.09.2017 godine i ispunjava sve opšte i posebne uslove predviđene Oglasom.

Imenovani posjeduje svu potrebnu dokumentaciju.

Na osnovu izloženog izvršen je izbor na način opisan u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke se može pokrenuti spor pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred nadležnim sudom u roku od 8 dana od dana prijema ove Odluke.

Direktorica sektora
za opšte i pravne poslove
Mirjana Latković, dipl. pravnik

Latković

DOSTAVITI: - Imenovanom
- U dosije
- Arhivi

IZVRŠNI DIREKTOR
Miloš Ražnatović, dipl. ecc.



Zahtjevi radnog mjesta

***Naziv radnog mjesta: Zaštitar imovine i lica na rezervoaru- „Sandin vrh“**

*** Odjeljenje za obezbjeđenje objekata i lica**

***Stepen stručne spreme: IV stepen-IV 1 nivo kvalifikacija**

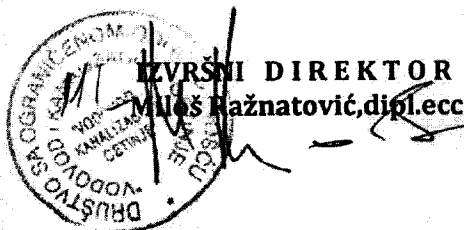
***Radno iskustvo:12 mjeseci**

***Neposredni pretpostavljeni :Direktor sektora za opšte i pravne poslove.**

Opis poslova

- Obezbeđuje nadzor i zaštitu objekta
- Vršiti manipulaciju na objektima u skladu sa zadatim upustvima
- Kontrolise video i zvučne uređaje za zaštitu ,protivpožarne sisteme i alarme
- Preduzima mjera za sprečavanje provala ,krađa i oštećenja objekata
- U slučaju ugrožavanja objekata obavještava mjerodavne institucije kao što su policija, vatrogasci, civilna zaštita, elektrodistribucija u skladu sa procedurom privrednog društva o reagovanju u takvim okolnostima
- Odmah po ugrožavanju sam preduzima neophodne mjere radi gašenja požara, isključivanja struje i zatvaranje vode
- uočenim ugrožavanjima odmah začinjava službenu zabilješku
- Vršiti svakodnevni obilazak objekta izvan a nakon završetka radnog vremena izvan i iznutra
- Svakodnevno radi i aktivnosti na pregledu objekta
- Odgovoran za pravilno i tačno izvršenje zadataka
- Obavezan je obavljati i ostale poslove koje mu se stave u zadatak od strane Izvršnog direktora i direktora sektora.
- Odgovoran je za sprovođenje mjera propisa zaštite na radu i korišćenje sredstava za rad.
- Obavezan je da poslove i radne zadatke na radnom mjestu obavlja savjesno, tačno i blagovremeno kao i da poštuje radno vrijeme.

IZVRŠNI DIREKTOR
Miloš Ražnatović, dipl.ecc



Broj 3967

Cetinje, 13.09.2017 god.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	2017091700298
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	13.09.17
"ОО" Водовод и канализација - Cetinje		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	000000000
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	00000
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	10	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА	0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	10	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. МЈЕСТО РАДА (насеље)	17171717	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)	1409001	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА	1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)	140 257 ссц. 1481	21. СМЈЕШТАЈ	0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај
12. РАДНО ИСКУСТВО	1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	22. ИСХРАНА	0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)	1. Лиценца за послове радника 2. 3.	23. ПРЕВОЗ	0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА	1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ	0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)	111214	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС	1. Конкурс 2. Оглас (да) 3. Без оглашавања Основ
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упуштено		28. НАПОМЕНА:	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ	1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		
18.1 Број сати недјелно			

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

063 19-108

Broj 4563

Cetinje, 16.10 2017 god.

Na osnovu člana 21, člana 22 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), člana 43. Statuta DOO „Vodovod i kanalizacija-Cetinje“, poslovne oznake 6029 od 20.10.2014.godine, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, poslovne oznake 2822/3 od 19.06.2015.godine i Kolektivnog ugovora za DOO „Vodovod i kanalizacija-Cetinje“, poslovne oznake 3044 od 02.07.2015.godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

- 1.) **DOO „Vodovod i kanalizacija“ Cetinje**, adresa Obilića poljana bb, PIB 02029928, PDV 31/31-00298-9, žiro račun br. 535-10441-87 kod Prve banke CG, koga zastupa izvršni direktor Miloš Ražnatović, dipl.ecc kao poslodavca (u daljem tekstu Poslodavac)
- i
- 2.) **Slobodan Bigović**, iz Cetinja, adresa Bogišin krš, stručna sprema NK, br. radne knjižice 11882 JMBG [REDACTED] kao zaposlenog, (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom Poslodavac reguliše osnovna prava i obaveze iz radnog odnosa sa Zaposlenim, na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Član 2

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme.

Kao dan stupanja na rad, određuje se 09.10.2017.g. i radni odnos traje do 09.10.2019.godine.

Član 3

Prava i obaveze iz rada i po osnovu rada Zaposleni ostvaruje danom stupanja na rad.

Član 4

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni obavlja poslove i radne zadatke- **fizički radnik**, predviđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta 2822/3 od 19.06.2015.godine, Prilogom II broj 2822/3 od 19.06.2015.godine i Prilogom III broj 2822/3 od 19.06.2015.godine.

Član 6

ML

Zaposleni prihvata pojedinačni opis poslova sa jasno definisanim poslovima, radnim zadacima, odgovornostima i ovlaštenjima (Izvod iz Priloga III broj 2822/3 od 19.06.2015.godine.)

Član 7

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.

Član 8

Zaposleni poslove obavlja u mjestu rada.

U slučaju potrebe procesa rada, Zaposleni je obavezan da poslove i radne zadatke obavlja van mjesta rada, odnosno na terenu.

Član 9

Radno vrijeme Zaposlenog može trajati i duže od radnog vremena - prekovremeni rad, kada to zahtijeva povećan obim posla.

Član 10

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen i na drugo radno mjesto, odnosno na druge poslove i radne zadatke u skladu sa potrebama procesa rada i radnim sposobnostima Zaposlenog.

Član 11

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor.

Zaposleni ne može da se odrekne prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 12

U svakoj kalendarskoj godini Zaposleni ima pravo na godišnji odmor utvrđen Kolektivnim ugovorom, odnosno Ugovorom o radu, a najmanje 21 radnih dana.

Član 13

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom, ovim Ugovorom i opštim aktima Privrednog društva.

Član 14

Ugovorena zarada je zarada koja je određena ovim Ugovorom i ne može biti niža od utvrđene cijene rada.

Član 15

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 16

42

Zarada Zaposlenom se određuje na osnovu konačnog koeficijenta koji za navedene poslove i radne zadatke iznosi 2.70.

Član 17

Zarada Zaposlenom se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.
Prilikom isplate zarade Poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 18

Poslodavac može novčano potraživanje prema zaposlenom naplatiti obustavljanjem od njegove zarade samo na osnovu pravosnažne odluke suda, u slučajevima utvrđenim zakonom ili uz pristanak zaposlenog.

Član 19

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 20

Zaposleni je dužan da se na radu, pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 21

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze.

Član 22

Krivična odgovornost ne isključuje odgovornost zaposlenog za izvršenje radnih obaveza, ako te radnje predstavljaju povredu radne obaveze.
Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila predviđena Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 23

Radni odnos Zaposlenom može prestati:

- po sili zakona;
- sporazumom između zaposlenog i poslodavca;
- otkazom Ugovora o radu od strane Poslodavca ili Zaposlenog.

Član 24

42

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 25

Poslodavac se obavezuje da o svojoj namjeri za raskid Ugovora, zbog nedostatka posla ili iz drugog razloga obavijesti Zaposlenog.

Takođe, Zaposleni je obavezan da Poslodavca blagovremeno obavijesti o namjeri da otkáže Ugovor.

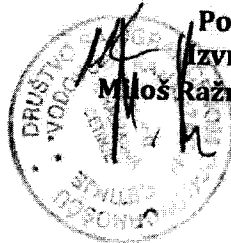
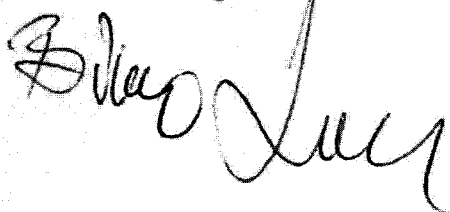
Član 26

Na sve što nije regulisano ovim Ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 27

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta, od kojih po 1 (jedan) primjerak zadržava Zaposleni a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

Zaposleni,
Slobodan Bigović



Poslodavac,
Izvršni direktor
Miloš Ražnatović, dipl.ecc



ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Na radno mjesto **fizički radnik u Tehničkom sektoru (Odjeljenje za izgradnju vodovodne infrastrukture)** izabran je kandidat **Bigović Slobodan** iz Cetinja.
2. Izabranom kandidatu prava i obaveze po osnovu rada na radnom mjestu **fizički radnik u Tehničkom sektoru (Odjeljenje za izgradnju vodovodne infrastrukture)** počinje teći od **05.10.2017.g.**
3. Izabrani kandidat zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 24 (dvadesetičetiri) mjeseca.

O b r a z l o ž e n j e

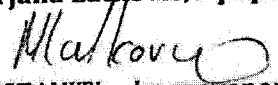
Nakon dobijenog pozitivnog mišljenja o zapošljavanju jednog lica za radno mjesto **fizički radnik u Tehničkom sektoru (Odjeljenje za izgradnju vodovodne infrastrukture)** od strane Sekretarijata za finansije i održivi razvoj Prijestonice Cetinje raspisan je oglas na Zavodu za zapošljavanje Crne Gore. Bigović Slobodan se blagovremeno javio na oglas objavljen 15.09.2017 godine i ispunjava sve opšte i posebne uslove predviđene Oglasom.

Imenovani posjeduje svu potrebnu dokumentaciju.

Na osnovu izloženog izvršen je izbor na način opisan u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke se može pokrenuti spor pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred nadležnim sudom u roku od 8 dana od dana prijema ove Odluke.

Direktorica sektora
za opšte i pravne poslove
Mirjana Latković, dipl. pravnik


DOSTAVITI: - Imenovanom
- U dosije
- Arhivi


IZVRŠNI DIREKTOR
Miloš Ražnatović, dipl. ecc.


Zahtjevi radnog mjesta

***Naziv radnog mjesta: fizički radnik**

***Odjeljenje za izgradnju vodovodne infrastrukture**

***Stepen stručne spreme: NK**

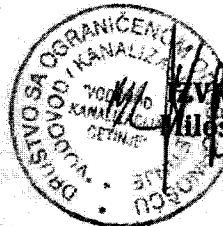
***Radno iskustvo: 12 mjeseci**

***Neposredni pretpostavljeni : Rukovodilac službe za održavanje i građevinske radove**

Opis poslova

- Obavlja zemljane i građevinske radove (raskopavanje, zatrpavanje, betoniranje,...) prilikom polaganja cjevovoda i sanacije kvarova na vodovodnoj i kanalizacionoj mreži,
- Pomaže vodoinstalaterima pri polaganju cijevi,
- Rukuje alatom i opremom za izvođenje zemljano-građevinskih radova,
- Pomaže kod svih zidarsko-tesarskih radova na izgradnji i održavanju objekata vodovoda i kanalizacije,
- Radi na utovaru i istovaru vodovodnog, građevinskog materijala i dr.
- Na poziv šefa odjeljenja dužan je da se odazove i poslije radnog vremena,
- Dužan je da vodi računa o opremi, alatu i materijalu sa kojim je zadužen,
- Obavezan je obavljati i ostale poslove koje mu se stave u zadatak od strane direktora tehničkog sektora.
- Odgovoran je za sprovođenje mjera propisa zaštite na radu i korišćenje sredstava za rad.

Obavezan je da poslove i radne zadatke na radnom mjestu obavlja savjesno, tačno i blagovremeno kao i da poštuje radno vrijeme.



GLAVNI DIREKTOR
Miroslav Ražnatović, dipl. ecc.

Сетинја

Образак Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	209161799243
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	140917
ДОО "Vodard" - Канализација - Сетинја		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	012102190281
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	16100
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЛИНЕ ПОСЛОДАВЦА	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	1011	0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облица 2. Приватна 5. Државна	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	Директор Радник	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	21312321	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)	1. НК	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)	1. II	21. СМЈЕШТАЈ	
12. РАДНО ИСКУСТВО	1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит	22. ИСХРАНА	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)	1. 2. 3.	23. ПРЕВОЗ	
14. ПОЛ КАНДИДАТА	1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА	од 11 г. до 11 г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА	1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сејонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ	
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС	
17. РАДНО МЈЕСТО	1. Новостворено 2. Упражњено	28. НАПОМЕНА:	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ	1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		
18.1. Број сати недељно			

ПРИЈАВУ ПРИМЉО

ПРИЈАВУ ПОДМЉО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ТЕЛЕФОН: 06 46 108 108

Broj 4565

Cetinje, 16.10 2017 god.

Na osnovu člana 21, člana 22 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), člana 43. Statuta DOO „Vodovod i kanalizacija-Cetinje“, poslovne oznake 6029 od 20.10.2014.godine, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, poslovne oznake 2822/3 od 19.06.2015.godine i Kolektivnog ugovora za DOO „Vodovod i kanalizacija-Cetinje“, poslovne oznake 3044 od 02.07.2015.godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

- 1.) **DOO „Vodovod i kanalizacija“ Cetinje**, adresa Obilića poljana bb, PIB 02029928, PDV 31/31-00298-9, žiro račun br. 535-10441-87 kod Prve banke CG, koga zastupa izvršni direktor Miloš Ražnatović, dipl.ecc kao poslodavca (u daljem tekstu Poslodavac)
- 2.) **Knežević Jovo**, adresa: Građani, Cetinje, stručna sprema: IV stepen, br. radne knjižice 140/13 JMBG [REDACTED] kao zaposlenog, (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom Poslodavac reguliše osnovna prava i obaveze iz radnog odnosa sa Zaposlenim, na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Član 2

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme.

Kao dan stupanja na rad, određuje se 16.10.2017.g. i radni odnos traje do 16.10.2019.godine.

Član 3

Prava i obaveze iz rada i po osnovu rada Zaposleni ostvaruje danom stupanja na rad.

Član 4

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni obavlja poslove i radne zadatke- **mašinista u CS „Podgor-Višnjica“**, predviđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta 2822/3 od 19.06.2015.godine, Prilogom II broj 2822/3 od 19.06.2015.godine i Prilogom III broj 2822/3 od 19.06.2015.godine.

ML

Član 6

Zaposleni prihvata pojedinačni opis poslova sa jasno definisanim poslovima, radnim zadacima, odgovornostima i ovlaštenjima (Izvod iz Priloga III broj 2822/3 od 19.06.2015.godine.)

Član 7

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.

Član 8

Zaposleni poslove obavlja u mjestu rada.

U slučaju potrebe procesa rada, Zaposleni je obavezan da poslove i radne zadatke obavlja van mjesta rada, odnosno na terenu.

Član 9

Radno vrijeme Zaposlenog može trajati i duže od radnog vremena - prekovremeni rad, kada to zahtijeva povećan obim posla.

Član 10

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen i na drugo radno mjesto, odnosno na druge poslove i radne zadatke u skladu sa potrebama procesa rada i radnim sposobnostima Zaposlenog.

Član 11

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor.

Zaposleni ne može da se odrekne prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 12

U svakoj kalendarskoj godini Zaposleni ima pravo na godišnji odmor utvrđen Kolektivnim ugovorom, odnosno Ugovorom o radu, a najmanje 21 radnih dana.

Član 13

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom, ovim Ugovorom i opštim aktima Privrednog društva.

Član 14

Ugovorena zarada je zarada koja je određena ovim Ugovorom i ne može biti niža od utvrđene cijene rada.

Član 15

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 16

AL

Zarada Zaposlenom se određuje na osnovu konačnog koeficijenta koji za navedene poslove i radne zadatke iznosi 3.35.

Član 17

Zarada Zaposlenom se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.
Prilikom isplate zarade Poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 18

Poslodavac može novčano potraživanje prema zaposlenom naplatiti obustavljanjem od njegove zarade samo na osnovu pravosnažne odluke suda, u slučajevima utvrđenim zakonom ili uz pristanak zaposlenog.

Član 19

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 20

Zaposleni je dužan da se na radu, pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 21

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze.

Član 22

Krivična odgovornost ne isključuje odgovornost zaposlenog za izvršenje radnih obaveza, ako te radnje predstavljaju povredu radne obaveze.
Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila predviđena Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 23

Radni odnos Zaposlenom može prestati:

- po sili zakona;
- sporazumom između zaposlenog i poslodavca;
- otkazom Ugovora o radu od strane Poslodavca ili Zaposlenog.

Član 24

ML

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 25

Poslodavac se obavezuje da o svojoj namjeri za raskid Ugovora, zbog nedostatka posla ili iz drugog razloga obavijesti Zaposlenog.

Takođe, Zaposleni je obavezan da Poslodavca blagovremeno obavijesti o namjeri da otkáže Ugovor.

Član 26

Na sve što nije regulisano ovim Ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

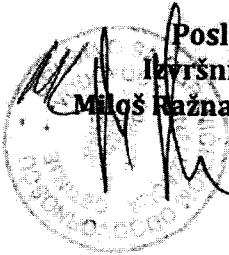
Član 27

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta, od kojih po 1 (jedan) primjerak zadržava Zaposleni a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

Zaposleni,
Knežević Jovo



Poslodavac,
Izvršni direktor
Miloš Ražnatović, dipl.ecc



19261
2. 09. 17

Na osnovu čl. 43. Statuta DOO "Vodovod i kanalizacija-Cetinje" donosim:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Na radno mjesto **mašinista** izabran je kandidat **Knežević Jovo iz Cetinja**.
2. Izabrani kandidat zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 24 (dvadesetičetiri) mjeseca.

Obrazloženje

Nakon dobijenog pozitivnog mišljenja o zapošljavanju dva lica za radno mjesto **mašinista** od strane Sekretarijata za finansije i održivi razvoj Prijestonice Cetinje raspisan je oglas na Zavodu za zapošljavanje Crne Gore.

Knežević Jovo se blagovremeno javio na oglas objavljen 15.09.2017 godine i ispunjava sve opšte i posebne uslove predviđene Oglasom.

Imenovani posjeduje svu potrebnu dokumentaciju.

Dapčević Đordije, se blagovremeno prijavio na oglas objavljen dana 15.09.2017.g. na ZZZCG na adresi mail-a DOO „Vodovod i kanalizacija“Cetinje, međutim zbog nepotpune dokumentacije isti se nije uzimao u razmatranje.

Na osnovu izloženog izvršen je izbor na način opisan u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke se može pokrenuti spor pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred nadležnim sudom u roku od 8 dana od dana prijema ove Odluke.

Direktorica sektora
za opšte i pravne poslove
Mirjana Latković, dipl. pravnik

DOSTAVITI: - Imenovanom

- U dosije
- Arhivi

IZVRŠNI DIREKTOR
Miloš Ražnatović, dipl. ecc.

Zahtjevi radnog mjesta

***Naziv radnog mjesta: Mašinista u CS "Podgor-Višnjica"**

***Tehnički sektor**

***Stepen stručne spreme: KV-III stepen-III nivo kvalifikacija**

***Radno iskustvo:12 mjeseci**

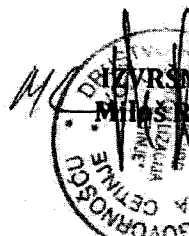
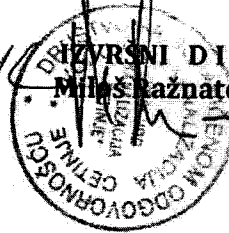
***Neposredni pretpostavljeni :Glavni mašinista**

Opis poslova

- Vršiti svakodnevno održavanje elektro-mašinske opreme ,uređaja i instrumenata u smjeni.
- Vršiti poslove održavanja i popravka crpnih stanica ,prema normativima i standardima struke
- Vodi računa o čistoći opreme ,mašina, alata i ostalih uređaja
- Vodi evidenciju o utrošenom materijalu te vodi računa o njegovom racionalnom utrošku
- Odgovoran je za ispravnost postrojenja
- U slučaju kvara na postrojenju ili vodovodnoj mreži dužan se odazvati i otklanjati kvar van radnog vremena;
- Svakodnevno vodi smjenski dnevnik o stanju pritiska i protoka.
- Izvršava aktivnosti održavanje elektro-mašinske opreme ,uređaja i instrumenata kroz planski remont
- Obavještava glavnog mašinistu o svim kvarovima
- Vršiti druge poslove iz domena svoje osposobljenosti po nalogu glavnog mašiniste
- Odgovoran za pravilno i tačno obavljanje radnih zadataka
- Obavezan je obavljati i ostale poslove koje mu se stave u zadatak od strane glavnog mašiniste i direktora Vršiti svakodnevno održavanje elektro-mašinske opreme ,uređaja i instrumenata u smjeni.
- Vršiti poslove održavanja i popravka crpnih stanica ,prema normativima i standardima struke
- Vodi računa o čistoći opreme ,mašina, alata i ostalih uređaja
- Vodi evidenciju o utrošenom materijalu te vodi računa o njegovom racionalnom utrošku
- Odgovoran je za ispravnost postrojenja

ML

- U slučaju kvara na postrojenju ili vodovodnoj mreži dužan se odazvati i otklanjati kvar van radnog vremena;
- Svakodnevno vodi smjenski dnevnik o stanju pritiska i protoka.
- Izvršava aktivnosti održavanje elektro-mašinske opreme ,uređaja i instrumenata kroz planski remont
- Obavještava glavnog mašinistu o svim kvarovima
- Vršiti druge poslove iz domena svoje osposobljenosti po nalogu glavnog mašiniste
- Odgovoran za pravilno i tačno obavljanje radnih zadataka
- Obavezan je obavljati i ostale poslove koje mu se stave u zadatak od strane glavnog mašiniste i direktora tehničkog sektora.
- Odgovoran je za sprovođenje mjera propisa zaštite na radu i korišćenje sredstava za rad.
- Obavezan je da poslove i radne zadatke na radnom mjestu obavlja savjesno, tačno i blagovremeno kao i da poštuje radno vrijeme.


DIREKTOR
 Miroslav Raznatovic, dipl. ecc.


Broj 4564

Cetinje, 16.10 2017 god.

Na osnovu člana 21, člana 22 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), člana 43. Statuta DOO „Vodovod i kanalizacija-Cetinje“, poslovne oznake 6029 od 20.10.2014.godine, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, poslovne oznake 2822/3 od 19.06.2015.godine i Kolektivnog ugovora za DOO „Vodovod i kanalizacija-Cetinje“, poslovne oznake 3044 od 02.07.2015.godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

- 1.) **DOO „Vodovod i kanalizacija“ Cetinje**, adresa Obilića poljana bb, PIB 02029928, PDV 31/31-00298-9, žiro račun br. 535-10441-87 kod Prve banke CG, koga zastupa izvršni direktor Miloš Ražnatović, dipl.ecc kao poslodavca (u daljem tekstu Poslodavac)
- i
- 2.) **Pavle Vujović**, adresa: Lovćenska Cetinje, stručna sprema: mašinski tehničar, br. radne knjižice 10186/78 JMBG [REDACTED] kao zaposlenog, (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom Poslodavac reguliše osnovna prava i obaveze iz radnog odnosa sa Zaposlenim, na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Član 2

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme.

Kao dan stupanja na rad, određuje se 16.10.2017.g. i radni odnos traje do 16.10.2019.godine.

Član 3

Prava i obaveze iz rada i po osnovu rada Zaposleni ostvaruje danom stupanja na rad.

Član 4

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni obavlja poslove i radne zadatke- **mašinista u CS „Vrela“**, predviđjene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta 2822/3 od 19.06.2015.godine, Prilogom II broj 2822/3 od 19.06.2015.godine i Prilogom III broj 2822/3 od 19.06.2015.godine.

Član 6

ML

Zaposleni prihvata pojedinačni opis poslova sa jasno definisanim poslovima, radnim zadacima, odgovornostima i ovlaštenjima (Izvod iz Priloga III broj 2822/3 od 19.06.2015.godine.)

Član 7

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.

Član 8

Zaposleni poslove obavlja u mjestu rada.

U slučaju potrebe procesa rada, Zaposleni je obavezan da poslove i radne zadatke obavlja van mjesta rada, odnosno na terenu.

Član 9

Radno vrijeme Zaposlenog može trajati i duže od radnog vremena - prekovremeni rad, kada to zahtijeva povećan obim posla.

Član 10

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen i na drugo radno mjesto, odnosno na druge poslove i radne zadatke u skladu sa potrebama procesa rada i radnim sposobnostima Zaposlenog.

Član 11

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor.

Zaposleni ne može da se odrekne prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 12

U svakoj kalendarskoj godini Zaposleni ima pravo na godišnji odmor utvrđen Kolektivnim ugovorom, odnosno Ugovorom o radu, a najmanje 21 radnih dana.

Član 13

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom, ovim Ugovorom i opštim aktima Privrednog društva.

Član 14

Ugovorena zarada je zarada koja je određena ovim Ugovorom i ne može biti niža od utvrđene cijene rada.

Član 15

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 16

ML

Zarada Zaposlenom se određuje na osnovu konačnog koeficijenta koji za navedene poslove i radne zadatke iznosi 3.35.

Član 17

Zarada Zaposlenom se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.
Prilikom isplate zarade Poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 18

Poslodavac može novčano potraživanje prema zaposlenom naplatiti obustavljanjem od njegove zarade samo na osnovu pravosnažne odluke suda, u slučajevima utvrđenim zakonom ili uz pristanak zaposlenog.

Član 19

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 20

Zaposleni je dužan da se na radu, pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 21

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze.

Član 22

Krivična odgovornost ne isključuje odgovornost zaposlenog za izvršenje radnih obaveza, ako te radnje predstavljaju povredu radne obaveze.
Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila predviđena Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 23

Radni odnos Zaposlenom može prestati:

- po sili zakona;
- sporazumom između zaposlenog i poslodavca;
- otkazom Ugovora o radu od strane Poslodavca ili Zaposlenog.

Član 24

ML

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 25

Poslodavac se obavezuje da o svojoj namjeri za raskid Ugovora, zbog nedostatka posla ili iz drugog razloga obavijesti Zaposlenog.

Takođe, Zaposleni je obavezan da Poslodavca blagovremeno obavijesti o namjeri da otkáže Ugovor.

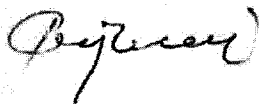
Član 26

Na sve što nije regulisano ovim Ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 27

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta, od kojih po 1 (jedan) primjerak zadržava Zaposleni a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

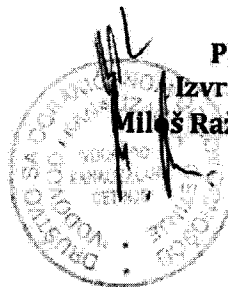
Zaposleni,
Vujović Pavle



Poslodavac,

Izvršni direktor

Miloš Ražnatović, dipl.ecc



4262
27.09.17

Na osnovu čl. 43. Statuta DOO "Vodovod i kanalizacija-Cetinje" donosim:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Na radno mjesto **mašinista** izabran je kandidat **Vujović Pavle** iz Cetinja.
2. Izabrani kandidat zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 24 (dvadesetičetiri) mjeseca.

O b r a z l o ž e n j e

Nakon dobijenog pozitivnog mišljenja o zapošljavanju dva lica za radno mjesto **mašinista** od strane Sekretarijata za finansije i održivi razvoj Prijestonice Cetinje raspisan je oglas na Zavodu za zapošljavanje Crne Gore.

Vujović Pavle se blagovremeno javio na oglas objavljen 15.09.2017 godine i ispunjava sve opšte i posebne uslove predviđene Oglasom.

Imenovani posjeduje svu potrebnu dokumentaciju.

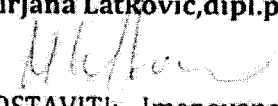
Dapčević Đordije se blagovremeno prijavio na oglas objavljen dana 15.09.2017.g. na ZZZCG na adresi mail-a DOO „Vodovod i kanalizacija“Cetinje, međutim zbog nepotpune dokumentacije isti se nije uzimao u razmatranje.

Na osnovu izloženog izvršen je izbor na način opisan u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke se može pokrenuti spor pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred nadležnim sudom u roku od 8 dana od dana prijema ove Odluke.

**Direktorica sektora
za opšte i pravne poslove
Mirjana Latković, dipl. pravnik**

**IZVRŠNI DIREKTOR
Miloš Ražnatović, dipl. ecc.**


DOSTAVITI: - Imenovanom
- U dosije
- Arhivi

**Izvod iz Priloga III Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj
(2822/3 od 19.06.2015. godine)**

Zahtjevi radnog mjesta

***Naziv radnog mjesta: Mašinista u CS "Vrela"**

*** Tehnički sektor**

***Stepen stručne spreme: KV-III stepen-III nivo kvalifikacija**

***Radno iskustvo:12 mjeseci**

***Neposredni pretpostavljeni :Glavni mašinista**

Opis poslova

- Vršiti svakodnevno održavanje elektro-mašinske opreme ,uređaja i instrumenata u smjeni.
- Vršiti poslove održavanja i popravka crpnih stanica ,prema normativima i standardima struke
- Vodi računa o čistoći opreme ,mašina, alata i ostalih uređaja
- Vodi evidenciju o utrošenom materijalu te vodi računa o njegovom racionalnom utrošku
- Odgovoran je za ispravnost postrojenja
- U slučaju kvara na postrojenju ili vodovodnoj mreži dužan se odazvati i otklanjati kvar van radnog vremena;
- Svakodnevno vodi smjenski dnevnik o stanju pritiska i protoka.
- Izvršava aktivnosti održavanja elektro-mašinske opreme ,uređaja i instrumenata kroz planski remont
- Obavještava glavnog mašinistu o svim kvarovima
- Vršiti druge poslove iz domena svoje osposobljenosti po nalogu glavnog mašiniste
- Odgovoran za pravilno i tačno obavljanje radnih zadataka
- Obavezan je obavljati i ostale poslove koje mu se stave u zadatak od strane glavnog mašiniste i direktora Vršiti svakodnevno održavanje elektro-mašinske opreme ,uređaja i instrumenata u smjeni.
- Vršiti poslove održavanja i popravka crpnih stanica ,prema normativima i standardima struke
- Vodi računa o čistoći opreme ,mašina, alata i ostalih uređaja
- Vodi evidenciju o utrošenom materijalu te vodi računa o njegovom racionalnom utrošku
- Odgovoran je za ispravnost postrojenja

ML

- U slučaju kvara na postrojenju ili vodovodnoj mreži dužan se odazvati i otklanjati kvar van radnog vremena;
- Svakodnevno vodi smjenski dnevnik o stanju pritiska i protoka.
- Izvršava aktivnosti održavanje elektro-mašinske opreme, uređaja i instrumenata kroz planski remont
- Obavještava glavnog mašinistu o svim kvarovima
- Vršiti druge poslove iz domena svoje osposobljenosti po nalogu glavnog mašiniste
- Odgovoran za pravilno i tačno obavljanje radnih zadataka
- Obavezan je obavljati i ostale poslove koje mu se stave u zadatak od strane glavnog mašiniste i direktora tehničkog sektora.
- Odgovoran je za sprovođenje mjera propisa zaštite na radu i korišćenje sredstava za rad.
- Obavezan je da poslove i radne zadatke na radnom mjestu obavlja savjesno, tačno i blagovremeno kao i da poštuje radno vrijeme.



IZVRŠNI DIREKTOR

Miloš Raznatović, dipl. ecc

Број 3969

Сетинје, 13. 09. 2017 год.

Образак Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	2070011700296
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА	ДОО "Водовод и канализација - Сетинје"	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	14/09/17
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	1021029928
		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	13600
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	102	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	НАСИНИСТА	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	21329	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. IV - ССС ТИП 409803 2. III - ССС 568801 3.		21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелин 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. III технички 428 2. 228 3. 114		22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелин 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима) 12		23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Припремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Припремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурсе 2. Оглас (да) 08 3. Без оглашавања Основ	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (мил) 124		28. НАПОМЕНА:	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. Упражњено			
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног			
18.1 Број сати недељно			

ПРИЈАВУ ПРИМЉО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ТЕЖИШТА

М.П.

М.П.

947233-064, 041233-065

D.O.O. „VODOVOD I KANALIZACIJA-CETINJE“

Adresa: Obilića poljana bb

Tel.: 041-231-221

Oglašava potrebu za:

1. FIZIČKI/A RADNIK/ICA, 1 izvršilac, na određeno od 24 mjeseci, radno vrijeme puno

Uslovi: Lica bez zanimanja i stručne spreme (Završena osnovna skola) I stepen, bez radnog iskustva, provjera radnih sposobnosti nije predviđena

Napomena: Oglas je otvoren osam dana od dana objavljivanja.

2. ZAŠTITAR/KA IMOVINE I LICA, 2 izvršioca, na određeno od 24 mjeseci, radno vrijeme puno

Uslovi: ŠSS-IV IV stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, provjera radnih sposobnosti nije predviđena

Napomena: Potrebna licenca za vršenje poslova zaštite imovine i lica.

Oglas je otvoren osam dana od dana objavljivanja.

3. SAMOSTALNI/A REFERENT/ICA ZA RAČUNOVODSTVENE POSLOVE, 1 izvršilac, na određeno od 24 mjeseci, radno vrijeme puno

Uslovi: ŠSS-IV IV stepen, VKV V stepen, sa radnim iskustvom od 24 mjeseci, provjera radnih sposobnosti nije predviđena

Napomena: Oglas je otvoren osam dana od dana objavljivanja.

4. MAŠINISTA/KINJA, 2 izvršioca, na određeno od 24 mjeseci, radno vrijeme puno

Uslovi: ŠSS-III III stepen, ŠSS tehničkog smjera IV stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, provjera radnih sposobnosti nije predviđena

Napomena: Oglas je otvoren osam dana od dana objavljivanja.

D.O.O. „KOMUNALNO“ CETINJE

Adresa: Ul. Jaroslava Čermaka b.b.

Tel.: 041-238-225

Obravlja potrebu za:

1. SAMOSTALNI/A REFERENT/ICA FINANSIJSKIH POSLOVA U SLUŽBI FINANSIJSKO-KOMERCIJALNIH POSLOVA, 0 izvršioca, na određeno od 1 mjeseci, radno vrijeme puno

Uslovi: VSS VII-1 stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, Poznavanje rada na računaru, provjera radnih sposobnosti nije predviđena

Napomena: Zanimanje i vrsta stručne spreme: fakultet društvenih nauka-ekonomskog smjera

Oglas je otvoren 8 (osam) dana od dana objavljivanja.

JU GRADSKA BIBLIOTEKA I ČITAONICA „NJEGOŠ“

Adresa: NJEGOŠEVA 102

Tel.: 041-233-402

Oglašava potrebu za:

1. POMOĆNIK/KA KOORDINATORA U AMERIČKOM UGLU, 1 izvršilac, na određeno od 12 mjeseci, radno vrijeme puno

Uslovi: VSS VII-1 stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, Poznavanje rada na računaru, Poznavanje engleskog jezika, provjera radnih sposobnosti nije predviđena

Napomena: Zanimanje, stepen i vrsta stručne spreme: VSS humanističke nauke, VII-1 stepen, fakultet humanističkih nauka

Oglas je otvoren osam dana od dana objavljivanja.

Kandidati osim posebnih moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u uokvirenom dijelu pod naznakom opšti uslovi.

Oglas je otvoren osam dana od dana objavljivanja.

JU LOVČEN-BEČIĆI

Adresa: BAJOVA 2

Tel.: 041-233-700

Oglašava potrebu za:

1. ŠANKER/ICA, 2 izvršioca, sezonski rad, radno vrijeme puno

Uslovi: ŠSS-III III stepen, ŠSS-IV IV stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavaca

Napomena: CV sa slikom poslati na: lovcen.becici@usdz.me

Oglas je otvoren 14 (četnaest) dana od dana objavljivanja.

OBJAVLJENO DANA
15.09.2017 GOD.
KONTAKT: 041-236-065

Priglasenje



DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOSTI
"VODOVOD I KANALIZACIJA - CETINJE"

Primljeno 14. 09 2017			
Org. jed.	Proj.	Prilog	Ukupno
3994			

**CRNA GORA
MINISTARSTVO FINANSIJA**

Broj: 03 - 10819/1

Podgorica, 07. septembar 2017. godine

DOO VODOVOD I KANALIZACIJA CETINJE
-n/r izvršnom direktoru, g-dinu Milošu Ražnatoviću-

Poštovani gospodine Ražnatoviću,

Dopisom broj 2686 dostavili ste zahtjev za saglasnost Ministarstva finansija za zapošljavanje šest lica sa evidencije Zavoda za zapošljavanje na sljedećim radnim mjestima:

- Mašinista – dva izvršioca,
- Zaštitar imovine i lica – dva izvršioca,
- Fizički radnik – jedan izvršilac i
- Samostalni referent za računovodstvene poslove – jedan izvršilac.

U obrazloženju dostavljenog zahtjeva je navedeno da je angažovanje dva izvršioca na radnom mjestu mašinstice neophodno zbog odlaska jednog zaposlenog u penziju i neophodnosti obezbjeđenja kontinuiranog procesa rada koji podrazumijeva rad u smjenama. Radna mjesta zaštitara su upražnjena zbog smrti dva zaposlena a zbog zaštite rezervoara potrebno je zaposliti licencirane zaštitare imovine i lica. Zapošljavanje fizičkog radnika uslovljeno je potrebom angažovanja lica koje će vršiti radove potrebne za pristupanje otklanjanju kvarova na vodovodnoj i kanalizacionoj mreži dok je zbog povećanog obima posla neophodno zaposliti jednog izvršioca na radnom mjestu samostalnog referenta za računovodstvene poslove.

Cijeneći opravdanost dostavljenog zahtjeva Ministarstvo finansija je saglasno sa istim.

S poštovanjem,

MINISTAR
Danko Ražnatović

Dostaviti: Prijestonica Cetinje, n/r gradonačelniku, g-dinu Aleksandru Bogdanoviću

4257/1
27-09 A

OBAVIJEŠTENJE

Za: Marković Krcun

Adresa: Humci b.b. - Cetinje.

Poštovani,

Povodom Oglasa koji je, dana 15.09.2017.godine za potrebe DOO "Vodovod i kanalizacije- Cetinje", objavio ZZZ Crne Gore, obavještavamo Vas da ste ispunili sve uslove istog da **ste primljeni** na radno mjesto

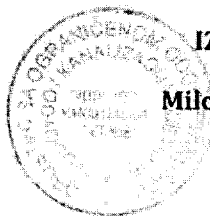
Zaštitar imovine i lica

koje ste naznačili u prijavi.

U prilogu Vam dostavljamo Odluku o izboru kandidata.

Direktorica Sektora za
za opšte i pravne poslove

Mirjana Latković,dipl.pravnik



IZVRŠNI DIREKTOR

Miloš Ražnatović,dipl.ecc.



Broj: 4216/1
Cetinje, 27.09.2017. g.

OBAVIJEŠTENJE

Za: Đukanović Božidar

Adresa: Peka Pavlovića 21. - Cetinje.

Poštovani,

Povodom Oglasa koji je, dana 15.09.2017.godine za potrebe DOO "Vodovod i kanalizacije- Cetinje", objavio ZZZ Crne Gore, obavještavamo Vas da ste ispunili sve uslove istog da ste **primljeni** na radno mjesto

Zaštitar imovine i lica

koje ste naznačili u prijavi.

U prilogu Vam dostavljamo Odluku o izboru kandidata.

Direktorica Sektora za
za opšte i pravne poslove

Mirjana Latković, dipl. pravnik

M. Latković



IZVRŠNI DIREKTOR

Miloš Ražnatović, dipl. ecc.

Broj: 4253/1

Cetinje, 27. 07. 2017. god.

OBAVIJEŠTENJE

Za: Bigović Slobodan

Adresa: Donji kraj 31- Cetinje.

Poštovani,

Povodom Oglasa koji je, dana 15.09.2017.godine za potrebe DOO "Vodovod i kanalizacije- Cetinje", objavio ZZZ Crne Gore, obavještavamo Vas da ste ispunili sve uslove istog da **ste primljeni** na radno mjesto

Fizički radnik u Tehničkom sektoru (Odjeljenje za izgradnju vodovodne infrastrukture)

koje ste naznačili u prijavi.

U prilogu Vam dostavljamo Odluku o izboru kandidata.

**Direktorica Sektora za
za opšte i pravne poslove**

Mirjana Latković, dipl. pravnik

Mirjana Latković

IZVRŠNI DIREKTOR

Miloš Ražnatović, dipl. ecc.



OBAVJEŠTENJE

Za: Knežević Jovo

Adresa: Građani b.b.-Cetinje

Poštovani,

Povodom Oglasa koji je, dana 15.09.2017.godine za potrebe DOO "Vodovod i kanalizacije- Cetinje", objavio ZZZ Crne Gore, obavještavamo Vas da ste ispunili sve uslove istog da **ste primljeni** na radno mjesto

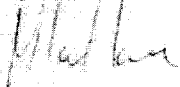
Mašinista

koje ste naznačili u prijavi.

U prilogu Vam dostavljamo Odluku o izboru kandidata.

**Direktorica Sektora za
za opšte i pravne poslove**

Mirjana Latković, dipl. pravnik



IZVRŠNI DIREKTOR

Miloš Ražnatović, dipl. ecc.



4262/1
27.09.17
OBAVJEŠTENJE

Za: Vujović Pavle

Adresa: Humci b.b.Cetinje

Poštovani,

Povodom Oglasa koji je, dana 15.09.2017.godine za potrebe DOO "Vodovod i kanalizacije- Cetinje", objavio ZZZ Crne Gore, obavještavamo Vas da ste ispunili sve uslove istog da ste primljeni na radno mjesto

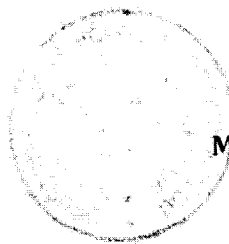
Mašinista

koje ste naznačili u prijavi.

U prilogu Vam dostavljamo Odluku o izboru kandidata.

Direktorica Sektora za
za opšte i pravne poslove

Mirjana Latković, dipl.pravnik



IZVRŠNI DIREKTOR

Miloš Ražnatović, dipl.ecc.

OBAVJEŠTENJE

Za: Dapčević Đorđije

Adresa: Naselje 4.Jul E/5., Cetinje

Poštovani,

Povodom Oglasa koji je, dana 15.09.2017.godine za potrebe DOO "Vodovod i kanalizacije- Cetinje", objavio ZZZ Crne Gore, obavještavamo Vas da ste ispunili uslove istog, i da **NIJESTE** primljeni na radno mjesto

Mašinista

koje ste naznačili u prijavi.

U prilogu Vam dostavljamo Odluku o izboru kandidata.

Direktorica Sektora za
za opšte i pravne poslove

Mirjana Latković, dipl. pravnik



IZVRŠNI DIREKTOR

Milos Ražnatović, dipl. ecc.

