

Aleksandra Lekovic

From: Srednja strucna skola "Spasoje Raspopovic" Podgorica <skola@ssr-pg.edu.me>
Sent: četvrtak, 06. oktobar 2022. 15.36
To: Finansiranje
Subject: Ugovor za Ljubinku Curcic
Attachments: ugovor o radu Ljubinka Curcic, strana 1.jpg; ugovor o radu Ljubinka Curcic, strana 2.jpg

Poštovani,

u prilogu je Dopis.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
07-10-2022

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	920/		
19617			

JU Srednja stručna škola "Spasoje Raspopović"

Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja stručna škola
"Spasoje Raspopović"
Broj 1459
Podgorica, 04.10.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14, 53/14, 04/18, 74/19 i 59/21) i člana 101c Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“ 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Srednja stručna škola „Spasoje Raspopović“ – Podgorica (u daljem tekstu: poslodavac) i LJUBINKA ČURČIĆ, iz Podgorice, jmb: [REDACTED], sa završenim I2 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – Osnovna škola (u daljem tekstu: zaposlena), dana 04.10.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

LJUBINKA ČURČIĆ, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom - 40 sati, počev od 04.10.2022. godine do povratka Mirjane Čipović sa bolovanja a najdalje do 02.11.2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 04.10.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Zaposlena ima koeficijent: 3,10

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora - 11 godina i 6 mjeseci

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 28 tačka 2 alinej 5).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

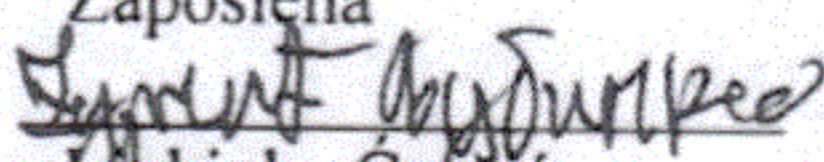
Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka Mirjane Čipović sa bolovanja a najdalje do 02.11.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

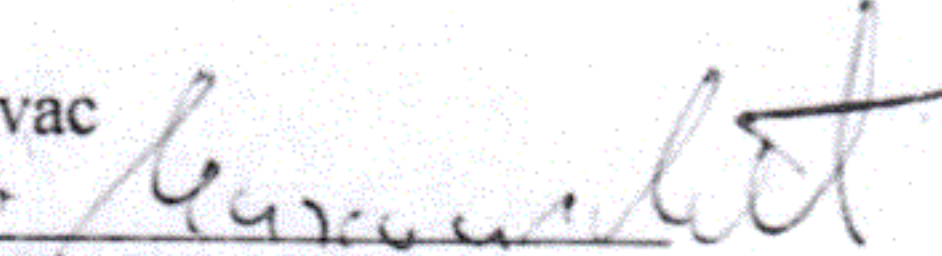
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposlena

Dubinka Čurčić



Poslodavac

Vesko Mihailović, direktor