

**Matija Mirocevic**

**From:** Resursni centar Podgorica <centar@rc-pg.edu.me>  
**Sent:** Monday, May 9, 2022 2:47 PM  
**To:** Finansiranje; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije  
**Cc:** Ema Fetahović  
**Subject:** Dostava dokumentacije  
**Attachments:** Dopis, broj 1138 od 9. maja 2022. godine.pdf; Konkurs za direktora JU Resursni centar za djecu i mlade Podgorica.pdf; Rjesenje o izboru direktora JU Resursni centar za djecu i mlade Podgorica, broj 1060 od 4. maja 2022. godine.pdf; Ugovor o radu za Tatjanu Lazic Basic, broj 1083 od 5. maja 2022. godine.pdf; Ugovor o radu za Bojanu Curcic, broj 1108 od 6. maja 2022. godine.pdf; Ugovor o djelu za Dejana Radovica, broj 1067 od 4. maja 2022. godine.pdf; Ugovor o djelu za Aminu Sahmanovic, broj 1106 od 9. maja 2022. godine.pdf; Izvod, broj 52 od 4. maja 2022. godine.pdf; Izvod, broj 53 od 5. maja 2022. godine.pdf; Izvod, broj 54 od 6. maja 2022. godine.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
13-05-2022  
PRILOG  
03-01-920/2022

| Org. jed. | Broj | Prilog | Vrijednost |
|-----------|------|--------|------------|
|           |      |        |            |

Poštovani,

Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo ugovore o radu na određeno vrijeme sa pratećom dokumentacijom:

1. Kopije: Konkurs za direktora/icu, Rješenje o izboru direktora JU Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica” broj: 05-601/21-12432/4 od 18.04.2022 godine, Ugovor o radu broj: 1083 od 05.05.2022.godine;
2. Ugovor o radu broj: 1108 od 06.05.2022. godine;
3. Ugovor o djelu broj: 1067 od 04.05.2022. godine;
4. Ugovor o djelu broj: 1106 od 06.05.2022. godine.

Dostavljamo i finansijske izvode sa pratećom dokumentacijom:

1. Izvod CKB banke, broj: 52 od 04.05.2022. godine;
3. Izvod CKB banke, broj: 53 od 05.05.2022. godine;
4. Izvod CKB banke, broj: 54 od 06.05.2022. godine.

Srdačan pozdrav,

Tatjana Lazić Bašić, dipl. defektolog rehabilitator somatoped, direktor JU Resursni centar za djecu i mlade "Podgorica"



Crna Gora – Glavni grad Podgorica  
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“  
Princeze Ksenije broj 6, p.f. 60, 81000 Podgorica  
PIB: 02016915  
Žiro račun: 510-203008-79  
tel: + 382 20 640 408; 643 075; 640 942.  
e-mail: [centar@rc-pg.edu.me](mailto:centar@rc-pg.edu.me)  
[www.resursnicentarpg.me](http://www.resursnicentarpg.me)

Broj: 1138

Datum, 09. 05. 2022. god.

### AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica

Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo ugovore o radu na određeno vrijeme sa pratećom dokumentacijom.

1. Kopije: Konkurs za direktora/icu, Rješenje o izboru direktora JU Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“ broj: 05-601/21-12432/4 od 18.04.2022 godine; Ugovor o radu broj: 1083 od 05.05.2022. godine

2. Ugovor o radu broj: 1108 od 06.05.2022. godine

3. Ugovor o djelu broj: 1067 od 04.05.2022. godine

4. Ugovor o djelu broj: 1106 od 06.05.2022. godine

Dostavljamo i finansijske izvode sa pratećom dokumentacijom:

1. Izvod CKB banke, broj: 52 od 04.05.2022. godine

3. Izvod CKB banke, broj: 53 od 05.05.2022. godine

4. Izvod CKB banke, broj: 54 od 06.05.2022. godine.

S poštovanjem,



DIREKTORICA

Larjana Lazic Bašić



Roč. za pr. jav. izdanje: 8 dana

Osim traženih dokaza kandidat/kinja treba da



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.,  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 410 100  
fax: +382 20 410 101  
www.gov.me/mpnks

Broj: 05-601/21-12432/4  
Podgorica, 18. april 2022. godine

Na osnovu člana 80 stav 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), i Odluke o izboru kandidata, broj: 05-601/21-12432/3 od 18. aprila 2022. godine, ministarka prosvjete, nauke, kulture i sporta donijela je

**RJEŠENJE O IZBORU DIREKTORA  
JU Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“**

Tatjana Lazić-Bašić, diplomirana defektološkinja – rehabilitator somatoped, VII i nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za direktora JU Resursni centar za djecu i mlade Podgorica, na period od četiri godine, počev od 18. aprila 2022. godine.

**O b r a z l o ž e n j e**

Upravni odbor JU Resursni centar za djecu i mlade Podgorica, je u skladu sa odredbom člana 80 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, raspisao Konkurs za izbor direktora Ustanove, koji je objavljen 22. novembra 2021. godine u dnevnom listu „Pobjeda“ i „Dan“ i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Rješavajući po konkursu, ministarka prosvjete, nauke, kulture i sporta je u skladu sa članom 80 stav 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, donijela Odluku o izboru kandidata, broj: 05-601/21-12432/3 od 18. aprila 2022. godine kojom se za direktora JU Resursni centar za djecu i mlade Podgorica, bira Tatjana Lazić-Bašić, diplomirana defektološkinja – rehabilitator somatoped, VII i nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, budući da imenovana ispunjava opšte uslove propisane Zakonom o radu i posebne uslove propisane članom 78 stav 2 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju, a na osnovu podnijetog Programa razvoja navedene ustanove.

Imenovana se bira na period od četiri godine, saglasno članu 78a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, počev od 18. aprila 2022. godine.

Imajući u vidu navedeno, riješeno je kao u dispozitivu.

Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda, kao i postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.



MINISTARKA

prof. dr. Vesna BRATIC

Crna Gora-Glavni grad Podgorica  
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade "Podgorica"  
Podgorica  
Broj: 1083  
Podgorica, 05.05 2022. godine

Na osnovu člana 39. Zakona o radu („Službeni list CG“, br.74/19, 6/21, 59/21 i 68/21) i člana 81. stav 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ br.45/10, 45/11, 39/13, 47/17 i 59/21 i 148/21), a postupajući po rješenju Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta, br. 05-601/21-12432/3 od 18.04.2022, JU Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“ u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac) i  
Tatjana Lazić Bašić, diplomirani defektolog – rehabilitator somatoped, iz Podgorice, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu zaposlena), dana 05.05.2022.godine, zaključili su

#### UGOVOR O RADU

##### Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

##### Član 2.

TATJANA LAZIĆ BAŠIĆ, diplomirani defektolog – rehabilitator somatoped, iz Podgorice, Rješenjem ministarke prosvjete, nauke, kulture i sporta, br. 05-601/21-12432/4 od 18.04.2022.godine, imenovana je na random mjestu direktora, na period od četiri godine, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedjeljno, počev od 18.04.2022.godine.  
Raspored radnog vremena vršiće se uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlena, shodno navedenom Rješenju ministarke prosvjete, nauke, kulture i sporta, stupa na red dana 18.04.2022.godine.

##### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta direktora JU Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo 1, odnosno podnivo 2 (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca), 7 godina radnog iskustva u nastavi i crnogorsko državljanstvo, sa koeficijentom 11.42.  
Jedinstveni matični broj zaposlene:  
Radni staž zaposlene u trenutku zaključivanja ugovora: 11 godina, 1 mjesec i 20 dana.  
Stručni ispit: Položen  
Licenca za rad u obrazovno-vaspitačkoj ustanovi: Da

##### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

##### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.  
Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja, koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.  
Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerena poslova radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni/a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, na period od četiri godine, počev sa 18.04.2022.godine

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zastupa radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposleni i tri za poslodavca.

Zaposlena  
Tejana Lazlo Bašić



Predsjednik Školskog odbora,  
Tonči Koletić

Podgorica, 16. 05. 2012 god.

BOJANA ČURČIĆ iz Pijevanja, (imgb: VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo 1 (240 kredita CSPK-a), diplomirani profesor specijalne edukacije i rehabilitacije (u daljem tekstu zaposleni/a), dana 08.05.2022. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Clean 1.5

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

## Chin2

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

### Част 3.

-Odielensko staranje 10 %.

Can't

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a može biti raspoređen u drugo mjesto rada.

Clan 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja, koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, i svojim opštim aktima.  
Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/oj uruči obračun zarade.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni/a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,

#### Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni/a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koja zasniva radni odnos.

#### Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni/a i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.  
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

#### Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/ku a tri za poslodavca.

Pripremila: Ema Fetahović, sekretarka

*Fetahović Ema*

Zaposleni/a:  
*Bojana Curčić*  
Bojana Curčić



Poslodavac:  
*Tatjana Lazić*  
Tatjana Lazić, dipl. defektolog rehabilitator/somatoped

Crna Gora-Glavni grad Podgorica

Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade "Podgorica"

Broj: 0067

Podgorica, 04.05. 2022. godine

Na osnovu člana 659. Zakona o obligacionim odnosima («Sl.list CG», br.4/08, 4/11 i 22/17)

JU Resursni centar za djecu i mlade "Podgorica", sa sjedištem u Podgorici, Ul.Princeze Ksenije br.6, koju zastupa Tatjana Lazić Bošić, v.d. direktora, kao naručilac posla ( u daljem tekstu : Naručilac) s jedne strane i

Dejan Radović, frizer/berberin, sa stanom u ul. Velimira Terzića br 17. kao izvršilac posla ( u daljem tekstu : izvršilac) s druge strane, 15.04.2022.g. zaključili su

### UGOVOR O DJELU

#### Član 1.

Ugovorne strane saglasne su da će izvršilac ličnim radom za Naručilca izvršiti posao frizera/berberina u JU Resursni centar za djecu i mlade "Podgorica", najduže 30 dana.

#### Član 2.

Izvršilac će ugovoreno djelo izvršiti u prostoru Naručilca, na adresi Princeze Ksenije br. 6 u Podgorici. Naručilac se obavezuje izvršiocu osigurati prostor za potrebe izvršenja djela iz ovog ugovora te mu staviti na raspolaganje sredstva za rad i potreban materijal.

#### Član 3.

Izvršilac se obavezuje da će ugovoreno djelo izvršiti u skladu sa pravilima struke, te prema primljenim instrukcijama Naručilca.

#### Član 4.

Naručilac ima pravo nadzora nad obavljanjem poslova navedenim u članu 1. ovog Ugovora i davati instrukcije kada to odgovara prirodi posla, a izvršilac mu je dužan to omogućiti.

Ako se tokom obavljanja poslova iz člana 1. ovog Ugovora utvrdi da se izvršilac ne pridržava uslova ugovora, te da će obavljeno djelo imati nedostataka, Naručilac može upozoriti izvršioca i odrediti mu rok da svoj rad uskladi sa instrukcijama, a ako do isteka roka izvršilac ne postupi po nalogu Naručilca, Naručilac može raskinuti Ugovor i zahtijevati naknadu štete.

#### Član 5.

Izvršioc se obavezuje ugovoreno djelo izvršiti najkasnije do 30 dana računajući od dana potpisivanja ovog ugovora (od 15.04.2022.g. do 15.05.2022.g.).

#### Član 6.

Naručilac se obavezuje pregledati i primiti posao, te po njegovom završetku, isplatiti izvršiocu naknadu u iznosu od \_\_\_\_\_, a žiro račun izvršioca broj: \_\_\_\_\_, koji se vodi kod CKB.

Izvršioc izjavljuje da je isplatom naknade u potpunosti plaćen, te se odriče bilo kakvih daljnjih potraživanja prema Naručiocu, iz ovog osnova.

Porez i doprinos na iznos naknade obračunava i isplaćuje Naručilac.

#### Član 7.

O svim eventualnim nedostacima Naručilac će obavještavati Izvršioca pisanim putem nakon primanja i pregleda obavljenog posla.

Izvršioc se obavezuje ustanovljene nedostatke otkloniti u primjerenom roku.

#### Član 8.

Nakon primanja i pregleda obavljenog posla, Izvršioc ne snosi odgovornost za nedostatke koji su se mogli uočiti prilikom pregleda, osim ako je za njih znao, a nije ih pokazao Naručiocu.

#### Član 9.

Na prava i obaveze ugovornih stranaka, koja nisu uređena ovim ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o obligacionim odnosima koje se odnose na ugovor o djelu.

#### Član 10.

Ovaj Ugovor prestaje sljedećim slučajevima:

- izvršenjem posla,
- sporazumom ugovornih strana,
- jednostranim raskidom ugovora bilo Naručioca, bilo izvršioca.

#### Član 11.

Sve dok naručeni posao nije dovršen Naručilac može raskinuti Ugovor kada god hoće, ali je u tom slučaju dužan isplatiti izvršiocu ugovorenu naknadu umanjenu za iznos troškova koje ovaj nije učinio, a koje bi

bio dužan učiniti da ugovor nije raskinut, kao i za iznos zarade koju je ostvario na drugoj strani ili koju je namjerno propustio da ostvari,

**Član 12.**

Za sporove koji mogu nastati u vezi primjene ovog Ugovora, a koje ugovorne stranke neće moći riješiti sporazumno, nadležan je sud u Podgorici.

**Član 13.**

Ovaj Ugovor sastavljen je u 4 (četiri) primjerka od kojih svaka stranka zadržava po 2 (dva) primjerka.

U znak prihvatanja svih prava i obaveza iz ovog ugovora, ugovorne strane svojeručno ga potpisuju,

Izvršioc:

Dejan Radović

*Dejan Radović*

Naručilac:



Tatjana Lazić Bašić, dipl. defektolog rehabilitator somatoped  
v.d. direktora

*Tatjana Lazić Bašić*

Crna Gora- Glavni grad Podgorica  
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“  
Broj: 1106  
Datum, 06. 05. 2022. god.

Na osnovu člana 559. Zakona o obligacionim odnosima („Službeni list CG“, br. 4/08, 4/11 i 22/17)

JU Resursni centar za djecu i mlade "Podgorica" ; sa sjedištem u Podgorici, UL Princeze Ksenije br.6, koju zastupa Tetjana Lazić Bašić, direktorica, kao naručilac posla ( u daljem tekstu : Naručilac) s jedne strane i

Amina Šahmanović, imbg. : \_\_\_\_\_, lična karta broj 524649532 ljekar, sa licencom broj \_\_\_\_\_ sa stanom u \_\_\_\_\_, kao izvršilac posla ( u daljem tekstu : Izvršilac) s druge strane,  
06.05.2022.g. zaključili su

## UGOVOR O DJELU

### Član 1.

Ugovorne strane saglasne su da će izvršilac ličnim radom za Naručilca izvršiti posao vaspitača/ica u vaspitnoj grupi u internatu JU Resursni centar za djecu i mlade "Podgorica", do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

### Član 2.

Izvršilac će ugovoreno djelo vršiti u period od 09.05.2022. godine do 12.05.2022. godine na način što će biti u pratnji učenika i nastavnika koji učestvuju u studijskoj posjeti Centru za slijepu i slabovidu djecu u Sarajevu u svrhu pružanja medicinske pomoći istim.

### Član 3.

Izvršilac se obavezuje da će ugovoreno djelo izvršiti u skladu sa pravilima struke, te prema primijenim instrukcijama Naručioca.

### Član 4.

Naručilac ima pravo nadzora nad obavljanjem poslova navedenim u članu 1. ovog Ugovora i davati instrukcije kada to odgovara prirodi posla, a izvršilac mu je dužan to omogućiti.

Ako se tokom obavljanja poslova iz člana 1. ovog Ugovora utvrdi da se izvršilac ne pridržava uslova ugovora, te da će obavljeno djelo imati nedostataka, Naručilac može upozoriti izvršioca i odrediti mu rok da svoj rad uskladi sa instrukcijama, a ako do isteka roka izvršilac ne postupi po nalogu Naručioca, Naručilac može raskinuti Ugovor i zahtijevati naknadu štete.

### Član 5.

Izvršilac se obavezuje ugovoreno djelo izvršiti (od 09.05.2022.g. do 12.05.2022.g.).

#### Član 6.

Naručilac se obavezuje pregledati i primiti posao, te po njegovom završetku, isplatiti Izvršiocu naknadu u iznosu od \_\_\_\_\_ eura u neto iznosu.

Izvršioc izjavljuje da je isplatom naknade u potpunosti plaćen, te se odriče bilo kakvih daljnjih potraživanja prema Naručiocu, iz ovog osnova.

Porez i doprinos na iznos naknade obračunava i isplaćuje Naručilac.

#### Član 7.

O svim eventualnim nedostacima Naručilac će obavještavati Izvršioca pisanim putem nakon primanja i pregleda obavljenog posla.

Izvršioc se obavezuje ustanovljene nedostatke otkloniti u primjerenom roku.

#### Član 8.

Nakon primanja i pregleda obavljenog posla, Izvršioc ne snosi odgovornost za nedostatke koji su se mogli uočiti prilikom pregleda, osim ako je za njih znao, a nije ih pokazao Naručiocu.

#### Član 9.

Na prava i obaveze ugovornih stranaka, koja nisu uređena ovim ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o obligacionim odnosima koje se odnose na ugovor o djelu.

#### Član 10.

Ovaj Ugovor prestaje sljedećim slučajevima:

- izvršenjem posla,
- sporazumom ugovornih strana,
- jednostranim raskidom ugovora bilo Naručioca, bilo Izvršioca.

#### Član 11.

Sve dok naručeni posao nije dovršen Naručilac može raskinuti Ugovor kada god hoće, ali je u tom slučaju dužan isplatiti Izvršiocu ugovorenu naknadu umanjenju za iznos troškova koje ovaj nije učinio, a koje bi bio dužan učiniti da ugovor nije raskinut, kao i za iznos zarade koju je ostvario na drugoj strani ili koju je namjerno propustio da ostvari.

#### Član 12.

Za sporove koji mogu nastati u vezi primjene ovog Ugovora, a koje ugovorne stranke neće

moći riješiti sporazumno, nadležan je sud u Podgorici.

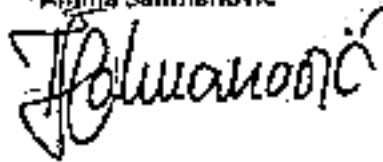
Član 13.

Ovaj Ugovor sastavljen je u 4 (četiri) primjerka od kojih svaka stranka zadržava po 2 (dva) primjerka.

U znak prihvatanja svih prava i obaveza iz ovog ugovora, ugovorne strane svojeručno ga potpisuju.

Izvršioc:

Amina Šahmanović



Naručilac:

Tatjana Lazić Bašić, dipl. defektolog-rehabilitator somatoped  
direktorica

