

Jelena Djurovic

From: Resursni centar "1. jun" <centar@rc-1jun.edu.me>
Sent: Wednesday, May 4, 2022 1:59 PM
To: Finansiranje
Attachments: skeniranje0125.pdf; skeniranje0124.pdf; skeniranje0123.pdf; skeniranje0122.pdf; skeniranje0121.pdf; skeniranje0120.pdf; skeniranje0119.pdf; skeniranje0118.pdf; skeniranje0117.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Primijeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
06-05-2022	03-01-	920/		1622

Na osnovu članova Zakona o radu (Sl.list CG" 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1. JUN“ u Podgorici zasniva radni odnos sa Božović Jovanom SSS JMBG: broj radne knjižice 2892/04 na radnom mjestu noćni čuvar .

2. Radni odnos se zasniva bez objave konkursa

3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.05.2022. godine.

5. Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

6. Probni rad traje /.

7. Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu Zakona i Posebnog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom .

Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

8. U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

9. JU Resursni centar je dužna da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se pažljivo odnosi prema opremi i sredstvima rada.

11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

ZAPOSLENI,

Božović Jovan

2110978262993

Božović Jovan



Crna Gora
Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje
"1. JUN"

Broj: 765

Podgorica, 04.05. 2022 god.

Na osnovu članova Zakona o radu (Sl.list CG" 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje "1. JUN" u Podgorici zasniva radni odnos sa Pantović Majom diplomiranim defektologom –profesor specijalne edukacije i rehabilitacije JMBG: broj radne knjižice 34/2020 na radnom mjestu nastavnika u Srednjoj školi .

2. Radni odnos se zasniva bez objave konkursa

3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, najduže do 31.05.2022 g

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.05.2022. godine.

5. Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

6. Probni rad traje /.

7. Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu Zakona i Posebnog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom 8,43.

Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

8. U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

9. JU Resursni centar je dužna da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se pažljivo odnosi prema opremi i sredstvima rada.

11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

ZAPOSLENA,
Pantović Maja
1703997265038

Maja Pantović



Na osnovu članova Zakona o radu (Sl.list CG" 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje "1. JUN" u Podgorici zasniva radni odnos sa Pantović Sarom diplomiranim defektologom –profesor specijalne edukacije i rehabilitacije JMBG: [redacted] broj radne knjižice 33/2020 na radnom mjestu defektolog – individualni tretmani.

2. Radni odnos se zasniva bez objave konkursa

3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, najduže do 31.05.2022 g

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.05.2022. godine.

5. Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

6. Probni rad traje /.

7. Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu Zakona i Posebnog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom 8,43.

Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

8. U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spremlje, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

9. JU Resursni centar je dužna da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se pažljivo odnosi prema opremi i sredstvima rada.

11. Ova j ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

ZAPOSLENA,
Pantović Sara
1703997265011

Pantović Sara



Na osnovu članova Zakona o radu (Sl.list CG" 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1. JUN“ u Podgorici zasniva radni odnos sa Ljiljanić Daliborkom, JMBG: NK broj radne knjižice 2657/91 na radnom mjestu higijeničarka

2. Radni odnos se zasniva bez raspisivanja oglasa

3. Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 31.05.2022. godine

4. Zaposlena je dužna da stupi na 01.05.2022. godine.

5. Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

6. Probni rad traje /.

7. Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu Zakona i Posebnog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom 3,38

Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

8. U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

9. JU Resursni centar je dužna da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedelnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se pažljivo odnosi prema opremi i sredstvima rada.

11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

ZAPOSLENA,
Ljiljanić Daliborka
1007972214307

Ljiljanić Daliborka



Podgorica, 04.05.2022. god.
Broj: 262
JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje
Cma Gora

Na osnovu članova Zakona o radu (Sl.list CG" 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje "1. JUN" u Podgorici zasniva radni odnos sa Markuš Lidijom, JMBG: SSS broj radne knjižice 2657/91 na radnom mjestu higijeničarka

2. Radni odnos se zasniva bez raspisivanja oglasa

3. Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 31.05.2022g.

4. Zaposlena je dužna da stupi na 01.05.2022. godine.

5. Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

6. Probni rad traje /.

7. Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu Zakona i Posebnog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom 3.38

Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

8. U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

9. JU Resursni centar je dužna da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se pažljivo odnosi prema opremi i sredstvima rada.

11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

ZAPOSLENA

Markuš Lidija

2211974217986

Markuš Lidija



Na osnovu članova Zakona o radu (Sl.list CG" 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1. JUN“ u Podgorici zasniva radni odnos sa Bojović Vanjom diplomiranim specijalnim pedagogom -defektologom
JMBG: broj radne knjižice 3867/2003 na radnom mjestu nastavnik/ca defektološkinja u odjeljenju za djecu sa autizmom

2. Radni odnos se zasniva izborom bez objave konkursa

3. Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 31.05.2022 g

4. Zaposlena je dužna da stupi na 01.05.2022. godine.

5. Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

6. Probni rad traje /.

7. Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu Zakona i Posebnog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom 8,43.
Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

8. U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spremlje, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

9. JU Resursni centar je dužna da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se pažljivo odnosi prema opremi i sredstvima rada.

11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

ZAPOSLENA,
Bojović Vanja
3011991787812

Vanja Bojović



Na osnovu članova Zakona o radu (Sl.list CG 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1. JUN“ u Podgorici zasniva radni odnos sa Mijušković Tijanom Stepem specijaliste-predškolsko obrazovanje i vaspitanj JMBG: broj radne knjižice 596/02 na radnom mjestu vaspitač .

2. Radni odnos se zasniva bez objave konkursa

3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, najduže do 31.05.2022 g

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.05.2022. godine.

5. Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

6. Probni rad traje /.

7. Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu Zakona i Posebnog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom 8,43.

Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

8. U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

9. JU Resursni centar je dužna da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se pažljivo odnosi prema opremi i sredstvima rada.

11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

ZAPOSLENA,
Mijušković Tijana
0404976217980



Crna Gora
JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje
"1. JUN"

Broj: 759
Podgorica, 04.05. 2022 god.

UGOVOR O RADU

Broj: 858
04.05 2022 god.
Podgorica,

1. JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1. JUN“ u Podgorici zasniva radni odnos sa Peruničić Ljubomir diplomiranim defektologom – mentalna retardacija
JMBG: [redacted] broj radne knjižice 24/3002 na radnom mjestu nastavnik- defektolog za rad u odjeljenju za djecu sa autizmom

2. Radni odnos se zasniva bez objave konkursa

3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, najduže do 31.05.2022 g

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.05.2022. godine.

5. Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

6. Probni rad traje /.

7. Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu Zakona i Posebnog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom 8,43.

Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

8. U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

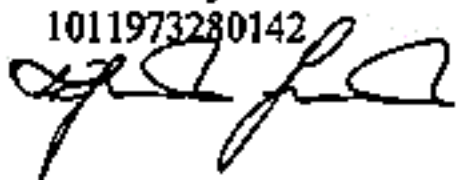
9. JU Resursni centar je dužna da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se pažljivo odnosi prema opremi i sredstvima rada.

11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

ZAPOSLENI,
Peruničić Ljubomir
1011973280142



Na osnovu članova Zakona o radu (Sl.list CG" 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1.JUN“u Podgorici zasniva radni odnos sa Kulić Valentinom iz Plužina diplomiranim defektologom/škinjom profesor specijalne edukacije i rehabilitacije JMBG: broj radne knjižice 43/2019 na radnom mjestu defektoškinja rad sa djecom sa umjerenim smetnjama u mentalnom razvoju. .

2. Radni odnos se zasniva bez raspisivanja konkursa.

3. Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.05.2022 g

4. Zaposlena je dužna da stupi na 01.05.2022. godine.

5. Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

6. Probni rad traje /.

7. Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu Zakona i Posebnog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa 8,43

Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

8. U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

9. JU Resursni centar je dužna da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se pažljivo odnosi prema opremi i sredstvima rada.

11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

ZAPOSLENA,
Valentina Kulić
1303995269003

Kulić Valentin



Crna Gora
JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje
"1. JUN"

Broj: Y57

Podgorica, 04-05 2022 god.