Dijana Djukanovic

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Org. jed. 30 -08- 2022
0801-910/15 986

From: Valbona Sinishtaj <valbona.sinishtaj@tuzi.org.me>
Sent: Tuesday, August 30, 2022 10:44 AM
To: Finansiranje
Subject: Fwd:
Attachments: Visi savjetnik III za odrzivi razvoj i oblast ekologije i zasti.pdf

-------- Forwarded Message --------
Date: Tue, 14 Jun 2022 13:56:10 +0200
From: Valbona Sinishtaj <valbona.sinishtaj@tuzi.org.me>
To: finansiranje@antikorupcija.me

Poštovani,

Na osnovu obaveze izvještavanja u izbornoj kampanji za sve organe vlasti na teritoriji Crne Gore, u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu akta dostavljamo Vam kompletnu dokumentaciju u vezi objavljivanja javnih konkursa za sledeće radno mjesto:

-Viši/a savjetnik/ca III za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine - Hasan Hadžiablahović jmbg: [redacted]

S poštovanjem,

Valbona Sinishtaj

CRNA GORA
Opština Tuzi
Sekretarijat za finansije
Br./Nr. 05-032/22-2456
Tuzi / Tuz, 01.03.2022.godine

MALI I ZI
Komuna e Tuzit
Sekretariati për financa

Na osnovu člana 111 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi **("Službeni list CG" broj 034/19 i 038/20)** i Vašeg zahtjeva za izdavanje potvrde o obezbijeđenim finansijskim sredstvima br: **06-032/22-2418** od **28.02.2022.**godine **Sekretar Sekretarijata za finansije opštine Tuzi** donosi:

POTVRDU
O OBEZBIJEĐENIM FINANSIJSKIM SREDSTVIMA

Odlukom o Budžetu opštine Tuzi za 2022. godinu ("Službeni list CG – opštinski propisi" broj 44/21), obezbijeđena su sredstva za radno mjesto:

1. **Viši/a savjetnik/ca III za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine – 1 izvršilac na neodređeno vrijeme**

OBRAZLOŽENJE

Članom 111 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi je propisano da ako se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, dužno je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od starješine organa lokalne uprave nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima.

Kako je Sekretarijat za finansije shodno Odluci o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Tuzi ("Službeni list CG – opštinski propisi" broj 043/20) nadležan za poslove budžeta, te da su Odlukom o Budžetu opštine Tuzi za 2022. godinu ("Službeni list CG – opštinski propisi" broj 44/21) obezbijeđena sredstva za radno mjesto: **Viši/a savjetnik/ca III za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine na neodređeno vrijeme**, stvorili su se uslovi da se odluči kao u dispozitivu.

SEKRETAR
Driton Gjokaj

Obradila
Belma Pepić

Dostavljeno:
- Sekretarijatu za poljoprivredu i ruralni razvoj
- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu
- a/a

CRNA GORA – MALI I ZI
Opština Tuzi – Komuna e Tuzit

Sekretarijat za poljoprivredu i ruralni razvoj
Sekretariati për bujqësi dhe zhvillim rural
Br.Nr: 06-032/22- 3254
Tuzi- Tuz, 21.03 .2022. godine

Adresa: Tuzi bb
81206 Tuzi, Crna Gora
Tel: 020/875-167
www.tuzi.org.me

Na osnovu člana 110 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19 i 38/20), VD sekretarka Sekretarijata za poljoprivredu i ruralni razvoj, d o n o s i

O D L U K U
o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta kao i **Viši/a savjetnik/ca III za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine – 1 izvršilac** u Sekretarijatu za poljoprivredu i ruralni razvoj, na neodređeno vrijeme.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 110 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19 i 38/20) je propisano da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom;
- je opština za to obezbijedila finansijska sredstva.

Budući da su se stekli uslovi za donošenje odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta saglasno članu 110 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18,34/19 i 38/20), a organizacija rada organa ima potrebu za popunom navedenog radnog mjesta, to je odlučeno kao u dispozitivu ove Odluke.

Prilog : Potvrda o obezbjeđenim finansijskim sredstvima

VD SEKRETARKA,
Ismeta Gjoka

Dostaviti: Sekretarijatu za lokalnu samoupravu

CRNA GORA
Opština Tuzi
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Br.Nr:04-032/22-3483
Tuzi- Tuz, 25.03.2022.godine

Objavljeno dana 25.03.2022 god.
Zavrseno sa: 08.04.2022 god.

MALI I ZI
Komuna e Tuzit
Sekretariati për vetëqeverisje lokale

Na osnovu člana 113 stav 1 i 3 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG", broj 02/18, 34/19 i 038/20), a u vezi sa članom 5 Odluke o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Tuzi ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br.043/20) i Odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, broj 06-032/22-3254 od 21.03.2022. godine, Sekretarijat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse, o b j a v lj u j e

JAVNI OGLAS

za potrebe Sekretarijata za poljoprivredu i ruralni razvoj opštine Tuzi

1. Viši/a savjetnik/ca III za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme;
- VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja;
- Metaluško tehnološki fakultet-program zaštite životne sredine, prirodno matematički fakultet-program biologija, geografski fakultet ili poljoprivredni fakultet;
- najmanje 1 godina radnog iskustva na poslovima u VIII ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja;
- položen stručni ispit za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa);
- poznavanje albanskog jezika;
- poznavanje rada na računaru.

Potrebna dokumentacija:
- obrazac prijave na slobodno radno mjesto, (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto kandidati mogu preuzeti sa sajta opštine Tuzi, www.tuzi.org.me ili neposredno u arhivi Opštine Tuzi),
- Curriculum Vitae – CV,
- ovjerena kopija biometrijske lične karte,
- ovjerena diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- uvjerenje da nije osuđivano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu, pribavlja organ po službenoj dužnosti,
- ovjeren dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu,
- ovjereno uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa).

Probni rad je obavezan za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje jednu godinu.

Kandidati su dužni Kancelariji za ljudske resurse (u daljem tekstu Kancelarija) dostaviti uz prijavu na javni oglas original dokumentaciju ili ovjerene fotokopije dokumentacije.

U državnom organu ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u državnom organu ili pravnom licu, u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno o kategorije radnog mjesta će se sprovesti se u skladu sa članom 115 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG", broj 02/18, 34/19 i 038/20). Popis propisa potrebnih za postupak provjere: Ustav Crne Gore, Zakon o lokalnoj samoupravi, Odluka o organizaciji i načinu rada Opštine Tuzi, Uredba o kancelarijskom poslovanju, Zakon o upravnom postupku, Zakon o radu, Zakon o državnim službenicima i namještenicima.

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Provjera znanja daktilografije, informatike ili stranog jezika vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u ovim oblastima.
Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa će biti obaviješteni preko internet stranice Opštine Tuzi, najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv organa i radnog mjesta) na adresu:

Opština Tuzi

Sekretarijat za lokalnu samoupravu - Kancelarija za ljudske resurse

Sa naznakom: za Javni oglas za potrebe Sekretarijata za poljoprivredu i ruralni razvoj opštine Tuzi.

Kontakt tel: +38220875167;

Obradila:
Valbona Sinishtaj
Ovlašćeno službeno lice II

SEKRETARKA,
Marina Ujkaj

OPŠTINA TUZI
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Br.Nr:04-032/22-5520
Tuzi- Tuz, 19.05.2022.godine

KOMUNA E TUZIT
Sekretariati për vetëqeverisje lokale

Na osnovu člana 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 34/19 i 038/20), Sekretarijat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse je sačinila

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE JAVNOG OGLASA

Po javnom oglasu br. 04-032/22-3483, koji je Sekretarijat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse, dana 25.03.2022. godine objavila za potrebe **Sekretarijata za poljoprivredu i ruralni razvoj Opštine Tuzi**, za radno mjesto:

1. **Viši/a savjetnik/ca III za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine - Sekretarijata za poljoprivredu i ruralni razvoj Opštine Tuzi** - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme,- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, metaluško tehnološki fakultet-program zaštite životne sredine, prirodno matematički fakultet-program biologija, geografski fakultet ili poljoprivredni fakultet, najmanje 1 godina radnog iskustva na poslovima u VIII ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa), poznavanje albanskog jezika, poznavanje rada na računaru.

Kandidat/tkinja koji/a ispunjava uslove javnog oglasa:

- **Hasan Hadžiblahović**

SEKRETARKA,
Marina Ujkaj

Crna Gora - Mali i Zi, Opština Tuzi - Komuna e Tuzit - Sekretarijat za lokalnu samoupravu - Sekretariati për vetëqeverisje lokale - Tuzi - Tuz

Dostavljeno:
- Predmet;
- a/a.

Tuzi - Tuz ; tel/fax: 020/875-167 ; e-mail: marina.ujkaj@tuzi.org.me

OPŠTINA TUZI
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Br.Nr:04-032/22-5751
Tuzi- Tuz, 26.05.2022.godine

KOMUNA E TUZIT
Sekretariati për vetëqeverisje lokale

Na osnovu člana 115 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19 i 38/20), Sekretarijat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse, donosi

RJEŠENJE
o obrazovanju Komisije za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za vršenje poslova radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine, u Sekretarijat za poljoprivredu i ruralni razvoj

Obrazuje se Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za vršenje poslova radnog mjesta **Viši/a savjetnik/ca III za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine -Sekretarijat za poljoprivredu i ruralni razvoj,** po Javnom oglasu broj: 04-032/22-3483 od 25.03.2022. godine, koji je objavljen dana 25.03.2022.godine, za potrebe Sekretarijata za poljoprivredu i ruralni razvoj Opštine Tuzi, u sastavu:

1) **Valbona Sinishtaj**, predsjednica - predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima Opštine Tuzi
2) **Rada Radenović**, član - stručno lice iz odgovarajuće oblasti rada
3) **Ismeta Gjoka**, član - predstavnik organa lokalne uprave u kojoj se vrši popuna radnog mjesta.

Zadatak Komisije za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina da:

- Na osnovu propisanih kriterijuma, putem testiranja u pisanoj formi i usmenim intervjuom, sprovede postupak provjere i ocjenjivanja kompetencija, znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa.
- Nakon sprovedene provjere sačini Izvještaj u koji se unose podaci o sprovedenoj provjeri i ostvareni rezultati, za svakog kandidata posebno i isti sa utvrđenom listom za izbor kandidata dostavi je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom koje je pokrenulo postupak za popunu radnog mjesta.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 115 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19 i 38/20), je propisano da provjeru vrši komisija koju obrazuje jedinica za upravljanje ljudskim resursima i čine je predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima, predstavnik organa lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe koji je, po pravilu, rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta i stručno lice iz odgovarajuće oblasti rada.

Kako bi se sproveo postupak provjere sposobnosti kandidata prijavljenih na javni oglas za vršenje poslova radnog mjesta **Viši/a savjetnik/ca III za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine – Sekretarijat za poljoprivredu i ruralni razvoj Opštine Tuzi,** u

skladu sa Zakonom, Sekretarijat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse, na osnovu predloga Sekretarijata za poljoprivredu i ruralni razvoj, za predstavnika organa lokalne uprave u kojoj se vrši popuna radnog mjesta broj 06-032/22-5623 od 20.05.2022. godine, spiska stručnih lica za učešće u radu komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina Uprave za kadrove broj 02-100/21-1667/3 od 02.07.2021. godine i predstavnika jedinice za upravljanje ljudskim resursima, donio je Rješenje o obrazovanju Komisije za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina u sastavu utvrđenom u stavu i ove Odluke.

Na sprovođenje znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, shodno se primjenjuje Uredba o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list CG", broj 050/18).

Na osnovu navedenog odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

SEKRETARKA,
Marina Ujkaj

Dostavljeno:
- Imenovanim;
- Predmet;
- Dosije;
- a/a.

Tuzi - Tuz ; tel/fax: 020/875-167 ; e-mail: marina.ujkaj@tuzi.org.me

CRNA GORA
OPŠTINA TUZI
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Br.Nr.04-032/22- 5750
Tuzi- Tuz, 26_.05.2022.godine

MALI I ZI
KOMUNA E TUZIT
Sekretariati për vetëqeverisje lokale

Obavještenje o datumu provjere sposobnosti za vršenje poslova radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine- Sekretarijat za poljoprivredu i ruralni razvoj Opštine Tuzi

Njoftim mbi datën e verifikimit të aftësive për kryerjen e punëve të vendit të punës Këshilltarë/e i/e lartë III për zhvillimin e qëndrueshëm nga fusha e ekologjisë dhe mbrojtjes së mjedisit jetësor, Sekretariati për bujqësi dhe zhvillim rural i Komunës së Tuzit

Poštovani,
Të nderuar,

Obavještavamo Vas, da će se provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji isunjavaju uslove javnog oglasa koji je Sekretarijat za lokalnu samoupravu – kancelarija za ljudske resurse, dana 25.03.2022.godine objavila za potrebe **Sekretarijata za poljoprivredu i ruralni razvoj Opštine Tuzi** za radno mjesto: **Viši/a savjetnik/ca III za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine, Sekretarijata za poljoprivredu i ruralni razvoj** održati oana 08.06.2022. godine (srijeda) u 09:00h, u prostorijama Opštine Tuzi.
*Ju njoftojmë se verifikimi i njohurive, aftësive, kompetencave dhe shkathtësive të kandidatëve të cilët plotësojnë kushtet e konkursit publik të cilin Sekretariati për vetëqeverisje lokale- Zyra për burime njerëzore, më 25.03.2022 ka shpallë për nevoja të **Sekretariatit për bujqësi dhe zhvillim rural të Komunës së Tuzit** për vend pune: **Këshilltarë/e i/e lartë III për zhvillimin e qëndrueshëm nga fusha e ekologjisë dhe mbrojtjes së mjedisit jetësor, Sekretariati për bujqësi dhe zhvillim rural**, do të mbahet më 08.06.2022 (mërkurë) në ora 09:00, në lokalet e komunës së Tuzit.*

Provjeru vrši Komisija pisanim testiranjem i usmenim intervjuom.
Verifikimin e bën Komisioni me anë të testimit me shkrim dhe intervistë me gojë.

Pisani test kandidati izrađuju u elektronskoj formi, pod šifrom.
Testin me shkrim kandidatët e bëjnë në formë elektronike, me shifër.

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.
Testimi me shkrim përbëhet nga pjesa teorike dhe praktike dhe përfshin hartimin e testit me shkrim.

Sadržaj teorijskog dijela pisanog testa određuje se metodom slučajnog odabira 20 pitanja sa liste pitanja koje se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od više ponuđenih odgovora. Popis propisa potrebnih za postupak provjere: Ustav Crne Gore, Zakon o lokalnoj samoupravi, Odluka o organizaciji i načinu rada Opštine Tuzi, Uredba o kancelarijskom poslovanju, Zakon o upravnom postupku, Zakon o radu, Zakon o državnim službenicima i namještenicima.
Përmbajtja e pjesës teorike të testit me shkrim përcaktohet me metodën e përzgjedhjes së rastësishme të 20 pyetjeve nga lista e pyetjeve që lidhen me vlerësimin e njohurive në fushën e sistemit kushtetues, organizimit, funksionimit, mënyrës së punës dhe trajtimin e organeve të administratës shtetërore, në të cilat kandidati përgjigjet në mënyrën duke zgjedhur një nga më shumë përgjigje të ofruara. Lista e rregulloreve të kërkuara për procedurën e verifikimit: Kushtetuta e Malit të Zi, Ligji mbi vetëqeverisjen lokale, Vendimi mbi organizimin dhe mënyrën e punës së Komunës së Tuzit, Dekreti për funksionimin e zyrave, Ligji mbi procedurën administrative, Ligji mbi punën, Ligji mbi zyrtarët dhe nëpunësit shtetërorë.

Izrada teorijskog dijela pisanog testa traje najduže 40 minuta.
Punimi i pjesës teorike të testit me shkrim zgjatë më së shumti 40 minuta.
Kandidati koji ostvare više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa mogu pristupiti izradi praktičnog dijela pisanog testiranja.
Kandidatët që arrijnë më shumë se 70% të pikëve në pjesën teorike të testit me shkrim, mund t'i qasen zhvillimit të një pjese praktike të testimit me shkrim.

Praktični dio pisanog testa sadrži dva zadatka povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se spovodi oglas, koji se određuju metodom slučajnog odabira 2 od 10 zadataka, koji dostavlja državni organ u kojem se vrši popuna radnog mjesta.
Pjesa praktike e testit me shkrim përbëhet nga dy detyra që lidhen me përshkrimet e vendeve të punës për të cilat realizohet shpallja, të cilat përcaktohen me metodën e përzgjedhjes së rastësishme të 2 nga 10 detyrat e paraqitura nga organi shtetëror në të cilin bëhet plotësimi i vendit të punës.

Izrada praktičnog dijela pisanog testa traje najduže 60 minuta.
Kryerja e pjesës praktike të testit me shkrim zgjatë më së shumti 60 minuta.
Provjera znanja daktilografije, informatike ili stranog jezika vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u ovim oblastima.
Verifikimi i njohjes daktilografike, informatikës ose gjuhëve të huaja bëhet në përputhje me rregullat ose standardet në këto fusha.
Kandidati koji su ostvarili više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testiranja, odnosno kandidati koji su dobili ocjenu „ zadovoljava " na provjeri znanja daktilografije, informatike ili stranog jezika (ukoliko su posebna znanja i vještine tražene oglasom), mogu pristupiti usmenom intervjuu.
Kandidatët që kanë arritur më shumë se 50% të pikëve në pjesën praktike të testit me shkrim, përkatësisht kandidatët që kanë marrë notën "përmbush" në verifikimin e njohurive daktilografike, informatikës ose gjuhëve të huaja (nëse kërkoheshin njohuri dhe aftësi të veçanta me shpallje), mund t'i qasen intervistës me gojë.
Vrijeme trajanja usmenog intervjua određuje Komisija.
Kohëzgjatjen e intervistës me gojë e përcakton Komisioni.
Postupku provjere mogu pristupiti samo kandidati sa Liste kandidata koji ispunjava uslove predmetnog oglasa:
Vetëm kandidatet nga Lista e kandidatëve që plotëson kushtet e shpalljes së dhënë mund të hyjë në procedurën e verifikimit:

- **Hasan Hadžiblahović**

Napominjemo da je neophodno da kandidati, prije početka pisanog testa, u cilju utvrđivanja identiteta, Komisiji daju na uvid ličnu kartu ili drugu ličnu ispravu (sa fotografijom).
Theksojmë që është e domosdoshme që kandidatët, para fillimit të testit me shkrim, në mënyrë që të vërtetojnë identitetin e tyre, t'i japin Komisionit letërnjoftimin ose dokument personal tjetër (me fotografi).

S poštovanjem,
Me respekt,

Obradila/ *Përpunoi:*
Valbona Sinishtaj
Ovlašćeno službeno lice II/ *Person zyrtar i autorizuar II*

Sekretarka / *Sekretare*
Marina Ujkaj

Tuzi - Tuz ; tel/fax: 020/875-167 ; e-mail: marina.ujkaj@tuzi.org.me

CRNA GORA
Opština Tuzi
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Br.Nr:04-032/22- 1262
Tuzi- Tuz,08.06.2022 godine

MALI I ZI
Komuna e Tuzit
Sekretariati për vetëqeverisje lokale

Na osnovu člana 115 stav 4 i 6 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 038/20, 050/22), shodnom primjenom člana 46 stav 3 i 6 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG" br. 002/18, 034/19 i 08/21) i člana 15 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Sl. list Crne Gore", br. 050/18) Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, sačinjava

IZVJEŠTAJ
O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA

povodom javnog oglasa, za potrebe Sekretarijata za poljoprivredu i ruralni razvoj Opštine Tuzi koji je Kancelarija za ljudske resurse-Sekretarijat za lokalnu samoupravu objavila 25.03.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompentencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 08.06.2022.godine sa početkom u 09:00 časova, u prostorijama Opštine Tuzi, pred Komisijom koja je obrazovana rješenjem sekretarke Sekretarijata za lokalnu samoupravu, br. 04-032/22-5751 od 26.05.2022.godine, u sastavu:

1) **Valbona Sinishtaj,** predsjednica - predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima Opštine Tuzi
2) **Rada Radenović,** član - stručno lice iz odgovarajuće oblasti rada
3) **Ismeta Gjoka,** član - predstavnik organa lokalne uprave u kojoj se vrši popuna radnog mjesta

Provjera znanja, sposobnosti, kompentencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Sl. list Crne Gore", br. 050/18), za radno mjesto:

- **Viši/a savjetnik/ca III za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine – 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme**

Pisano testiranje sastoji se od:

- teorijskog dijela pisanog testa (odnosi se na provjeru opštih i posebnih znanja i sadrži 20 pitanja na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od više ponuđenih odgovora. maksimalan broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se svako pitanje boduje sa po jednim bodom, kandidati koji ostvare više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa mogu pristupiti izradi praktičnog dijela pisanog testa);

- praktični dio pisanog testa (podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, kandidati koji ostvare više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa, mogu pristupiti usmenom intervjuu).
- Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslove, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi individualno sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70 % bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50 % bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Sl. list Crne Gore", br. 050/18) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika, korišćenje relevantnih informacija, preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup, motivacija, znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas) dijeli se brojem članova komisije.

Prije početka propisane provjere, Komisija je utvrdila da obaveznoj provjeri sposobnosti može pristupiti kandidat sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa: Hasan Hadžiblahović.
Komisija je utvrdila identitet kandidata Hasana Hadžiblahović, koji ispunjava uslove javnog oglasa i koji je pristupio obaveznoj provjeri sposobnosti.
Kandidat Hasan Hadžiblahović, nakon sprovedene provjere, ostvario je sljedeće rezultate:

Pisano testiranje

Teorijski dio pisanog testa **(max 20) : 16.**

Praktični dio pisanog testa

Predsjednica i članovi komisije	Valbona Sinishtaj	Rada Radenović	Ismeta Gjoka	
Strukturiranje i sistematika (do 10 bodova)	**8**	**7**	**10**	
Korišćenje relevantnih informacija (do 5 bodova)	**4**	**4**	**5**	
Preciznost izražavanja (do 5 bodova)	**5**	**4**	**5**	
Ukupno:	**17**	**15**	**20**	**52/3=17,33**

Pratični dio pisanog testa-poznavanje rada na računaru ocjenjen je ocjenom **zadovoljava.**
Pratični dio pisanog testa-poznavanje albanskog jezika ocjenjen je ocjenom **zadovoljava.**

Praktični dio pisanog testa (max 20): 17,33 bodova.

Usmeni intervju

Kriterijum : Vještina komunikacije i lični nastup (do 5 bodova)

Predsjednica i članovi komisije	Valbona Sinishtaj	Rada Radenović	Ismeta Gjoka	
Vještina komunikacije i lični nastup (do 5 bodova) podkriterijumi: -jasno i precizno izražavanje -posjedovanje vještine aktivnog slušanja -uvažavanje i poštovanje sagovornika -posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji -uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija -sposobnost snalaženja u određenim situacijama -usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije	5	4	5	
Ukupno:	5	4	5	14/3=4,66

Kriterijum : Motivacija (do 5 bodova)

Predsjednica i članovi komisije	Valbona Sinishtaj	Rada Radenović	Ismeta Gjoka	
Motivacija (do 5 bodova) podkriterijumi: -usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva -težnja za postignućem -pokazivanje upornosti -dosljednost u ostvarivanju željenih ciljeva	5	4	5	
Ukupno:	5	4	5	14/3=4,66

Kriterijum : Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 10 bodova)

Predsjednica i članovi komisije	Valbona Sinishtaj	Rada Radenović	Ismeta Gjoka	
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 10 bodova) pokriterijum: -poznavanje oblasti iz opisa poslova tog radnog mjesta na osnovu prethodnog radnog iskustva, koje je navedeno u priloženoj dokumentaciji	8	9	10	
Ukupno:	**8**	**9**	**10**	**27/3=9**

Bodovanje rezultata usmenog intervjua (max 20) : 18,32 bodova

Metodologija načina ocjenjivanja kandidata Hasan Hadžiblahović:

- ***broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 = 16x30/100= 4,8***
- ***broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 = 17,33x35/100= 6,06***
- ***broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100 = 18,32 x35/100= 6,41***

Formula: (Teorijski dio x 30/100) + (praktični dio x 35/100) + (usmeni intervju x 35/100)

Ukupan broj bodova na provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata Hasan Hadžiblahović iznosi: 17,27 bodova.

KOMISIJA:

1. _____
2. _____
3. _____

DOSTAVLJENO:

- Sekretarijatu za poljoprivredu i ruralni razvoj;
- spise predmeta;
- a/a.

OPŠTINA TUZI
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Br.Nr:04-032/22-6309
Tuzi- Tuz 09.06.2022.godine

KOMUNA E TUZIT
Sekretariati për vetëqeverisje lokale

Postupajući po službenoj dužnosti Sekretarijat za lokalnu samoupravu – kancelarija za ljudske resurse, na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19, 038/20, 050/22), utvrđuje

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po Javnom oglasu broj: 04-032/22-3483 koji je objavljen dana 25.03.2022. godine, za potrebe Sekretarijata za poljoprivredu i ruralni razvoj Opštine Tuzi za radno mjesto:

- **Viši/a savjetnik/ca III za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine – 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme.**

Utvrđuje se da je Hasan Hadžiblahović u postupku provjere znanja,sposobnosti, kompentencija i vještina ostvario ukupno 17,27 boda.

Obrazloženje

Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za vršenje poslova radnog mjesta **Viši/a savjetnik/ca III za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine**, sačinila je Izvještaj broj: 04-032/22-6262 od 08.06.2022. godine, iz kog je utvrđeno da je kandidat Hasan Hadžiblahović ostvario ukupno 17,27 boda.

Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata je koristila sljedeću metodologiju načina ocjenjivanja kandidata Hasana Hadžiblahović:

- broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 = 16x30/100= 4,8
- broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 = 17,33x35/100= 6,06
- broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100 = 18,32 x35/100= 6,41

Članom 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19, 038/20, 050/22) propisano je da jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u roku od tri dana od dana sačinjavanja izvještaja, utvrđuje listu za izbor kandidata i dostavlja je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom koje je pokrenulo postupak za popunu radnog mjesta.

Članom 8 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18), propisano je da je maksimalan broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa 20, pri čemu se svako pitanje boduje sa po jednim bodom, dok je članom 10 stav 2 iste Uredbe, propisano da se broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 14 stav 5 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18) propisano je da se broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 16 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18) je propisano da se ukupan broj bodova na provjeri dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100, dok je stavom 2 propisano da se ukupan broj bodova unosi u izvještaj i listu za izbor kandidata.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

SEKRETARKA,
Marina Ujkaj

Dostavljeno:
- predmet
- a/a

Tuzi - Tuz ; tel/fax: 020/875-167 ; e-mail: marina.ujkaj@tuzi.org.me

CRNA GORA – MALI I ZI
Opština Tuzi – Komuna e Tuzit

Sekretarijat za poljoprivredu i ruralni razvoj
Sekretariati për bujqësi dhe zhvillim rural
Br.Nr: 06-032/22- 6360
Tuzi- Tuz, 10.06.2022. godine

Adresa: Tuzi bb
81206 Tuzi, Crna Gora
Tel: 020/875-167
www.tuzi.org.me

Na osnovu člana 116 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19, 38/20 i 050/22), sekretarka Sekretarijata za poljoprivredu i ruralni razvoj, donosi

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Na radno mjesto Viši/a savjetnik/ca III za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine– I izvršilac, na neodređeno vrijeme, bira se kandidat Hasan Hadžiblahović.

Obrazloženje

Odlukom sekretarke Sekretarijata za poljoprivredu i ruralni razvoj Opštine Tuzi broj: 06-032/22-3254 od 21.03.2022. godine pokrenut je postupak za popunu radnog mjesta **Viši/a savjetnik/ca III za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine – I izvršilac, na neodređeno vrijeme.**

Nakon raspisivanja Javnog oglasa broj 04-032/22-3483 od 25.03.2022. godine, a koji je u skladu sa zakonom javno objavljen 25.03.2022. godine, sprovedena je kompletna procedura. Uslovi navedeni u oglasu su uslovi koji su propisani Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za poljoprivredu i ruralni razvoj broj 06-032/22-171 od 11.01.2022. godine.

Na raspisani oglas prijavilo se 1 kandidat: Hasan Hadžiblahović koji je ispunjavao uslove javnog oglasa.

Na osnovu dostavljene dokumentacije sačinjena je Lista kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa broj 04-032/22-5520 od 19.05.2022. godine i formirana je komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompentencija i vještina rješenjem sekretarke Sekretarijata za lokalnu samoupravu broj 04-032/22-5751 od 26.05.2022. godine.

Komisija je shodno članu 115 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19, 38/20 i 050/22) sprovela postupak provjere sposobnosti kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa: Hasan Hadžiblahović, o čemu je sačinjen Izvještaj o sprovedenoj provjeri i ostvarenim rezultatima broj 04-032/22-6262 od 08.06.2022. godine. Kandidat Hasan Hadžiblahović ostvario je ukupno 17,27 bodova. Na osnovu Izvještaja, a postupajući po službenoj dužnosti Sekretarijat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse, je utvrdila Listu za izbor kandidata broj 04-032/22-6309 od 09.06.2022. godine.

Članom 116 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19, 38/20 i 050/22), propisano je da odluku o izboru lokalnog službenika, odnosno namještenika donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe.

Na osnovu svega navedenog odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

PRAVNA ZAŠTITA: Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema iste.

SEKRETARKA
Ismeta Gjoka

Dostavljeno:
- Hasan Hadžiblahović;
- Personalni dosije;
- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu;
- a/a.

CRNA GORA – MALI I ZI
Opština Tuzi – Komuna e Tuzit

Sekretarijat za poljoprivredu i ruralni razvoj
Sekretariati për bujqësi dhe zhvillim rural
Br.Nr: 06-032/22-640
Tuzi- Tuz, 13.06.2022. godine

Adresa: Tuzi bb
81206 Tuzi, Crna Gora
Tel: 020/875-167
www.tuzi.org.me

Na osnovu člana 117 stav 1 alineja 1 i člana 142 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 02/18, 034/19,038/20 i 050/22), a u vezi sa Odlukom o izboru kandidata broj: 06-032/22-6360 od 10.06.2022. godine, sekretarka Sekretarijata za poljoprivredu i ruralni razvoj Opštine Tuzi, **d o n o s i**

RJEŠENJE
O
ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA
NA NEODREĐENO VRIJEME

1. Hasan Hadžiablahović JMB: [redacted] VSS- stepen specijaliste biologija-ekologija iz Tuzi ul. 4, br. 3, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na radnom mjestu **Viši savjetnik III za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine, Sekretarijat za poljoprivredu i ruralni razvoj**, u zvanju **Viši savjetnik III**, počev od 14.06.2022. godine.
2. Zvanje službenika iz tačke I ovog rješenja svrstano je u kategoriju ekspertskog kadra i razvrstava se u grupu poslova D, podgrupa 18 izražen koeficijentom 5.9.
3. Probni rad imenovanog traje počev od 14.06.2022. godine do 14.06.2023. godine, u skladu sa članom 119 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 02/18, 034/12, 038/20 i 050/22).
4. Sastavni dio ovog rješenja je opis posla iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za poljoprivredu i ruralni razvoj, broj 06-032/22-171 od 11.01.2022. godine.
5. Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funcionisanja procesa rada Sekretarijata za poljoprivredu i ruralni razvoj Opštine Tuzi, pristupilo se popuni radnog mjesta **Viši/a savjetnik/ca III za za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine, Sekretarijat za poljoprivredu i ruralni razvoj – jedan (1) izvršilac**, na neodređeno vrijeme, koje je utvrđeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za poljoprivredu i ruralni razvoj Opštine Tuzi, broj 06-032/22-171 od 11.01.2022. godine.

Saglasno članu 113 stav 1 Zakonom o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 02/18, 034/19, 038/20 i 050/22), Sekretarijat za lokalnu samoupravu – kancelarija za ljudske resurse, dana 25.03.2022. godine, raspisao javni oglas za popunu radnog mjesta **Viši/a savjetnik/ca III za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine, Sekretarijat za poljoprivredu i ruralni razvoj – jedan (1) izvršilac, na neodređeno vrijeme.** Javni oglas broj: 04-032/22-3483 od 25.03.2022 godine, a koji je objavljen 25.03.2022. godine, na internet stranici www.tuzi.org.me, oglasnoj tabli opštine i u dnevnom štampanom mediju "Pobjeda".

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za poljoprivredu i ruralni razvoj Opštine Tuzi, broj 06-032/22-171 od 11.01.2022. godine, utvrđeno je radno mjesto **Viši/a savjetnik/ca III za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine, Sekretarijat za poljoprivredu i ruralni razvoj - jedan (I) izvršilac** i za isto je pribavljena potvrda o obezbijeđenim finansijsim sredstvima Sekretarijata za finansije (nadležni organa lokalne uprave za finansije) broj 05-032/22-2456 od 01.03.2022. godine.

Sekretarka Sekretarijata za poljoprivredu i ruralni razvoj Opštine Tuzi je donijela Odluku o izboru kandidata broj: 06-032/22-6360 od 10.06.2022. godine, kojom je na radno mjesto Viši/a

savjetnik/ca III za održivi razvoj i oblast ekologije i zaštite životne sredine, Sekretarijat za poljoprivredu i ruralni razvoj - 1 izvršilac na neodređeno vrijeme, izabran kandidat Hasan Hadžiablahović.

Članom 117 stav 1 alineja 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18, 034/19, 038/20 i 050/22), propisano je da na osnovu izvršne odluke, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa lokalnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi.

Članom 142 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18, 034/19, 038/20 i 050/22) propisano je da lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, odlučuje o pravima i obavezama lokalnog službenika, odnosno namještenika, zaposlenih u tim organima i službama.

Članom 119 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18, 034/19, 038/20 i 050/22), propisano je da probni rad je obavezan za lokalnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi, dok je stavom 2 istog člana propisano da probni rad traje jednu godinu.

Članom 54 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", broj 02/18, 034/19, 08/21), propisano je da probni rad državnog službenika, odnosno namještenika ocjenjuje se ocjenama "zadovoljio na probnom radu" ili "nije zadovoljio na probnom radu", na osnovu propisanih kriterijuma. Rješenje o ocjenjivanju probnog rada državnog službenika, odnosno namještenika starješina državnog organa donosi, najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada. Državni službenik, odnosno namještenik koji je dobio ocjenu "zadovoljio na probnom radu" nastavlja sa radom u državnom organu. Državnom službeniku, odnosno namješteniku koji je dobio ocjenu "nije zadovoljio na probnom radu" radni odnos prestaje po sili zakona. Kriterijume i način ocjenjivanja probnog rada propisuje Ministarstvo.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

PRAVNA ZAŠTITA: Protiv ovog Rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

SEKRETARKA
Ismeta Gjoka

Dostavljeno:
- Imenovanom;
- Sekretarijatu za finansije;
- Personalni dosije i
- a/a.