

Marija Madzgalj

From: Opšta bolnica Berane <bolnicaberane@t-com.me>
Sent: Friday, August 12, 2022 2:14 PM
To: Marija Madzgalj
Subject: Obavestenje
Attachments: Scan.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

П	12-08-2022	
Ср	03-01-920/14775	Вриједност

Poštovana,

U prilogu Vam dostavljamo obavještenje za prijen dve medicinske sestre.

Srdačan pozdrav.

--

Pomoću Operinog mail klijenta: <http://www.opera.com/mail/>

--

This email has been checked for viruses by Avast antivirus software.
www.avast.com

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
OPŠTA BOLNICA BERANE
BR: 6008
BERANE, 12.08.2022. GODINE

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
n/r direktorici Jeleni Perović

CRNE GORE

Poštovana,

Obavještavamo Vas da je naša ustanova objavila oglas za prijem dvije medicinske sestre na određeno vrijeme. Radni odnos su zasnovale Dubak Milica i Perović Ranka.

U prilogu dostavljamo dokumentaciju.

DIREKTOR
DR MILORAD MAGDENIĆ



PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁIЈAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>Podgorica</u> BIRORADA <u>Podgorica</u>		15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostora poslodavca 6. Ostalo Trajanje zaposlenja (mjeseci)	
1 REGISTARSKI BROJ PRIJAVE <u>200792200182</u>		16 VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upraznjeno 2. Novoostvareno	
2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmggg) <u>260422</u>		17 RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno	
3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>Min. zdravstva, Podgorica</u> <u>ul. Republička br 32</u>		18 USLOVI RADA I OSTALI USLOVI	
4 REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA <u>0-0009073</u>		19 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima)	
5 PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ <u>0209017</u>		20 RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvostrano 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo	
6 ŠIFRA OBLIKOVANOSTI POSLODAVCA 7 OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Društvena 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine		21 SMJEŠTAJ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeđen	
7 UKUPAN BROJ ZAPOSŁENIH KOD POSLODAVCA		22 ISHRANA 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeđen	
8 NAZIV RADNOG MJESTA <u>Visoka medicinska škola</u>		23 PREVOZ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeđen	
9 BROJ IZVRŠILACA <u>2</u>		24 PROBNI RAD (u mjesecima)	
10 MJESTO RADA <u>Podgorica</u>		25 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanja Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	
11 KVALIFIKACIJA OSPOSOBLJAVANJA (naziv i šifra) <u>Medicina</u> <u>4191084</u>		26 NAČIN OGŁAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem	
12 NIVO KVALIFIKACIJE OSPOSOBLJAVANJA Nivo Naziv obrazovne ustanove Šifra 1. <u>III</u> <u>Visoka medicinska škola</u> <u>341</u>		27 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGŁAS 1. Konkurs 2. Ogłos Rok za prijavljivanje Period važenja (ddmmggg) od <u>271022</u> do <u>010322</u>	
13 RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom 2. Bezobzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Položen stručni pripremni ispit		28 NAPOMENA <u>Bez kandidata koji zadovoljava uslove</u> <u>izjavljujući da su kandidovali u</u> <u>većinu odjeljenja poslova</u> <u>ovih uslova</u>	
14 POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra)			

PRIJAVU PRIMIO

DATUM OGŁAŠAVANJA PRIJAVE

(ddmmggg)

271022

PRIJAVU PODNIO

DATUM

TELEFON

E-MAIL



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
OPŠTA BOLNICA BERANE
BR.5882
BERANE,08.08.2022.GODINE

Na osnovu čl.20,25,29,30,31,32,33. i 37 . Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019),Opšta bolnica Berane sa sjedištem u Beranama koga zastupa direktor dr Milorad Magdelinić (u daljem tekstu poslodavac) i Ranka Perović JMBG [REDACTED] zaključuju:

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavaca i zaposlenog

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 08.08.2022.godine do 08.11.2022. godine

Čl. 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 08.08.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Čl. 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto visoke medicinske sestre na Internom odjeljenju u Opštoj bolnici Berane .

Čl. 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedeljno.

Čl.7.

Ugovorne strane su saglasne da se zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od 8.35 i grupa III i dodatni koeficijent za rukovođenje uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0.5%, od 10 -20 godina 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Čl. 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom .

Čl. 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Čl. 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Čl. 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Čl. 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI,
Ranka Petrović

Ranka Petrović



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
OPŠTA BOLNICA BERANE
BR.5883
BERANE,08.08.2022.GODINE

Na osnovu čl.20,25,29,30,31,32,33. i 37 . Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019),Opšta bolnica Berane sa sjedištem u Beranama koga zastupa direktor dr Milorad Magdelinić (u daljem tekstu poslodavac) i Milica Dubak JMBG [REDACTED] zaključuju:

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavaca i zaposlenog

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 08.08.2022.godine do 08.11.2022. godine

Čl. 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 08.08.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Čl. 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto visoke medicinske sestre na Dječijem odjeljenju u Opštoj bolnici Berane .

Čl. 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrdjenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedeljno.

Čl.7.

Ugovorne strane su saglasne da se zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od 8.35 i grupa III i dodatni koeficijent za rukovodjenje uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0.5%, od 10 -20 godina 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Čl. 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom .

Čl. 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Čl. 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Čl. 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Čl. 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI,
Milica Dubak
M. Dubak

POSLODAVAC
Dr. Milorad Magdelinić
M. Magdelinić