

Dijana Djukanovic

From: OS "Braca Ribar" Bijelo Polje <skola@os-bribar-bp.edu.me>
Sent: Thursday, April 13, 2023 8:01 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Predmet: Dostava podataka
Attachments: I25 001.jpg; I26a 001.jpg; I26b 001.jpg; I26c 001.jpg; I27 001.jpg; I28 001.jpg; Ug1a Batizic 001.jpg; Ug1b Batizic 001.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Пријемно	Број	Датум	Вриједност
	01581/5612	13.04.2023	

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo tražene podatke. Kašnjenje nam se dogodilo zbog problema sa internet mrežom koje škola ima često.

Nadamo se da ćete uvažiti naš razlog.

Srdačno,

Sekretar
Obradović Golub

"BRAĆA RIBAR"
Broj: 02-109/23-437
Zaton, 12. 04. 2023. rok.

Na osnovu čl. 29. i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21 i 59/21), JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ u Bijelom Polju, Zaton b.b. koju zastupa Baltić Anka, direktorica, (u daljem tekstu: poslodavac) i Batić Predrag, diplomirani profesor fizičkog vaspitanja i sporta iz Bijelog Polja, VII stepen stručne spreme – JMBC [REDACTED] registarski broj radne knjižice 221/11, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 12.04.2023.godine, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 12.04.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – profesor fizičkog vaspitanja u JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ Zaton-- Bijelo Polje u Matičnoj školi.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerk, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Batizić P.
Batizić Predrag

POSLODAVAC



Ankica Baltić
Baltić Ankica