

Marija Madzgalj

From: Osnovna škola "Vuko Jovović" Danilovgrad <skola@os-vjovovic.edu.me>
Sent: Wednesday, May 4, 2022 9:59 AM
To: Finansiranje
Subject: obavještenje
Attachments: 0-9.pdf; 0-10-a.pdf; 0-11.pdf; 10-b.pdf; 10-c.pdf; pravilnik str.1.pdf; pravilnik str.2.pdf; saglasnost.pdf; ugovor o radu 1-a.pdf; ugovor o radu 1-b.pdf; ugovor o radu 2-a.pdf; ugovor o radu 2-b.pdf; ugovor o radu 3 -a.pdf; ugovor o radu 3-b.pdf

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Primjeno:	05-05-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Većnost
03-01-	920/		

U prilogu Vam dostavljamo tražena obavještenja, ugovore o radu, izvode Banke, odovarajući dio Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta za JUOŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad, kao i Saglasnost na izmjene Pravilnika, a sve shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Srdačno,

Uprava OŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad

Agencija za sprečavanje korupcije

Podgorica

Predmet: Obavještenje

Shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl.list CG“ br.3/20 i 38/20.) u prilogu dopisa dostavljamo ugovore o radu na određeno vrijeme zaključene između Sonje Čuković i JUOŠ „Vuko Jovović“ Danilovgrad, za radno mjesto profesorica fizike, između Vesne Mirković i JUOŠ „Vuko Jovović“ Danilovgrad, za radno mjesto profesorica razredne nastave u PO „Miladin Perović“ Donje Selo i između Nate Vukić i JUOŠ „Vuko Jovović“ Danilovgrad, za radno mjesto profesorica matematike, zbog redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u školi, pri čemu su navedena radna mjesta predviđena aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

S poštovanjem,



Direktorica škole,

Mirjana Keković
Mirjana Keković

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21) i člana 16 Statuta Škole, Školski odbor JU OŠ „Vuko Jovović“ - Danilovgrad, na sjednici održanoj dana 14.10.2021. donio je

P R A V I L N I K
o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ „Vuko Jovović“ - Danilovgrad

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Vuko Jovović“- Danilovgrad, broj 797 od 07. septembra 2017. godine, sa izmjenama i dopunama broj 685 23.08.2018, broj 847 od 30.08.2019, broj 988 od 19.11.2020, broj 530 od 25.08.2020. godine,

u članu 9 stav 2 tačka 3) riječ „pet“ zamjenjuje se riječju „sedam“.

Član 2

Član 31 tačka 3) mijenja se i glasi:

Nastavnici/ce predmetna nastava/redovna nastava

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	80	4,44	
2.	Engleski jezik (i u PO)	18	128	7,11	
3.	Ruski jezik	18	24	1,33	
4.	Italijanski jezik	18	20	1,11	dopuna 2 časa vrši nast. iz JU OŠ „Njegoš“ Spuz Danilovgrad
5.	Matematika	18	80	4,44	
6.	Biologija	18	31	1,72	dopuna 2 časa vrši nast. u JU Gimnazija „Petar I Petrović Njegoš“ Danilovgrad
7.	Hemija	18	20	1,11	
8.	Fizika	18	25	1,38	
9.	Istorija	18	30	1,66	
10.	Geografija	18	25	1,38	dopuna 1 čas vrši nast. iz JU Gimnazija „Petar I Petrović Njegoš“ Danilovgrad

Područno odjeljenje: „Vlajko Brajović“-Lazine

Razred	Norma časova	Ukupan nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
I razred	18	18	1	Uračunati su časovi odijen.zajednice kod svih razreda
II i IV razred	18	18	1	
III i V razred	18	18	1	

Područno odjeljenje: "Miladin Perović"-Donje Selo

Razred	Norma časova	Ukupan nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
I i V razred	18	18	1	Uračunati su časovi odijen.zajednice
II razred	18	18	1	
III i IV razred	18	18	1	

Područno odjeljenje: "Marko Lakić"-Ždrebaonik

Razred	Norma časova	Ukupan nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
I i V razred	18	18	1	Uračunati su časovi odijen.zajednice kod svih razreda
II razred	18	18	1	
III razred	18	18	1	
IV razred	16	16	1	

Član 31 tačka 4) Vaspitači/ce mijenja se i glasi :

Redni broj	Norma časova	Ukupan nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	26	78	3	

Član 3

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Broj: 1341

Datum: 14.10.2021.godine





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101

www.mps.gov.me

Broj: 18-603/21-9762/2
Podgorica, 17.11.2021. godine

г Црна Гора - Општина Даниловград
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА

"ВУКО ЈОВОВИЋ"

Број: 1188

Даниловград, 22.11. 2021. год.

JU OSNOVNA ŠKOLA „VUKO JOVOVIĆ“

Danilovgrad

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „Vuko Jovović“, Danilovgrad, broj 1341, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 14.10.2021. godine.



Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 82, i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 „Sl.list CG“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21) ugovorne strane:

1. JU OŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Mirjana Keković lično, i

2. Vesna Mirković, koja ima stepen bachelor (BA) osnovnih akademskih studija na Filozofskom fakultetu u Nikšiću, studijski program obrazovanje učitelja, sa adresom stanovanja u Nikšiću i sa JMB L... u svojstvu Zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično

Dana 29.04.2022. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Црна Гора - Општина Даниловград
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ВУКО ЈОВОВИЋ"
Број 404
29.04.2022 год
Даниловград

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.05.2022. godine do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Radenka Koprivice, nastavnika, a najduže do 31.05.2022. godine, puno radno vrijeme sa odjeljenjskim starješinstvom, kod JUOŠ "Vuko Jovović- Danilovgrad, PO „Miladin Perović“ Donje Selo. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave u školi za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen stepen bachelor (BA), studijski program obrazovanje učitelja. (240 kredita CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Bruto zarada obračunava se: startni dio zarade plus koeficijent složenosti 7.67 uvećan za odjeljenjsko starješinstvo i minuli rad puta obračunska vrijednost koeficijenta (90) puta broj radnih sati/174.

Član 6

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite i zdravlja na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje odmora u toku rada u skladu sa kućnim redom škole, odmora u toku dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno, sedmičnog odmora u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, godišnjeg odmora, kao i korišćenje plaćenog odsustva i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac primjenjuje Kolektivni ugovor za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni i poslodavca će isti rješavati sporazumno. U slučaju da nastali spor ne riješe sporazumno, nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Vesna Mirković
Vesna Mirković



Na osnovu člana 37, 62 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 82 i 101b stav 1 tačka 2 i stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broj 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21) i Odluke o izboru kandidata broj 1306 od 17.12.2021. godine, ugovorne strane:

1. JUOŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Mirjana Keković lično, i

2. Sonja Ćuković, koja ima stepen specijaliste (Spec.Sci) na Prirodno-matematičkom fakultetu u Podgorici, studijski program fizika, sa adresom stanovanja u Podgorici i sa JMB u svojstvu Zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično.

Dana 29.04.2022.godine zaključili su:

Црна Гора - Општина Даниловград -
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ВУКО ЈОВОВИЋ"
Број 106
Даниловград, 29.04. 2022 год.

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.05.2022. godine do 31.05.2022.godine, za nepuno radno vrijeme, 7 nastavnih časova fizike tj. 16 sati nedeljno, kod JUOŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad iz razloga što se na konkurs za radno mjesto profesor fizike koji je raspisan 26.11.2021.godine u sredstvima javnog informisanja nije prijavio kandidat koji ispunjava sve uslove predviđene konkursom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor fizike u školi za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen stepen specijaliste (Spec.Sci), studijski program fizika (240 kredita CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Obračunski koeficijent složenosti posla za navedeno radno mjesto je 7.67 uvećan za minuli rad i shodno vremenu provedenom na radu.

Član 6

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite i zdravlja na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje odmora u toku rada u skladu sa kućnim redom škole, odmora u toku dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno, sedmičnog odmora u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, godišnjeg odmora, kao i korišćenje plaćenog odsustva i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac primjenjuje Kolektivni ugovor za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni i poslodavca će isti rješavati sporazumno. U slučaju da nastali spor ne riješe sporazumno, nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

S. Čuković
Sonja Čuković



Poslodavac
Mirjana Keković
Mirjana Keković

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101b stav 1 tačka 2 i stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 „Sl. list CG“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21) i Odluke o izboru kandidata broj 1307 od 17.12.2021. godine
ugovorne strane:

1. JU OŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Mirjana Keković lično, i

2. Nata Vukić, apsolvent na Prirodno matematičkom fakultetu u Podgorici, sa adresom stanovanja u Danilovgradu i sa JMB u svojstvu Zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično.

Dana 29.04.2022. godine zaključili su:

Црна Гора - Општина Даниловград
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА

UGOVOR O RADU "ВУКО ЈОВОВИЋ"
na određeno vrijeme

Број 405
Даниловград, 29.04. 2022 год.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.05.2022. godine do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Sanje Todorović, profesor, ali najduže do 31.05.2022. godine, za puno radno vrijeme, sa dva časa honorara, kod JUOŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad iz razloga što na konkurs za radno mjesto profesor matematike koji je objavljen 26.11.2021. godine u sredstvima javnog informisanja nema prijavljenih kandidata.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike u školi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 6.69 uvećan za radni staž i dva časa honorara.

Član 6

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite i zdravlja na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje odmora u toku rada u skladu sa kućnim redom škole, odmora u toku dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno, sedmičnog odmora u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, godišnjeg odmora, kao i korišćenje plaćenog odsustva i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac primjenjuje Kolektivni ugovor za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni i poslodavaca će isti rješavati sporazumno. U slučaju da nastali spor ne riješe sporazumno, nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni,
Nata Vukić
Nata Vukić



Poslodavac,
Mirjana Keković
Mirjana Keković