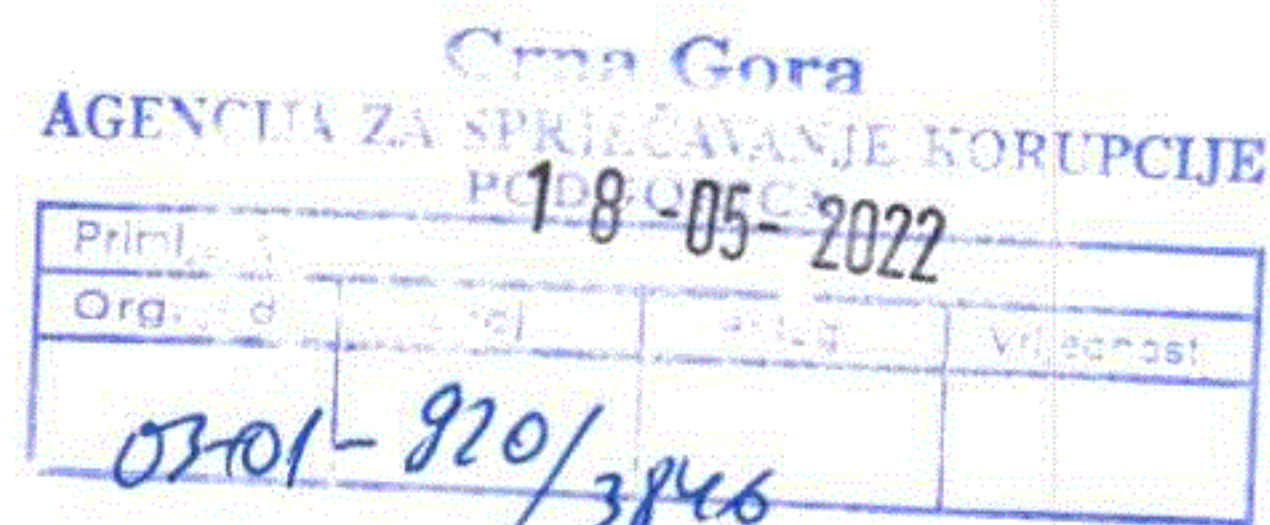


Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Mladost" Bijelo Polje <skola@os-mladost-bp.edu.me>
Sent: Wednesday, May 18, 2022 11:37 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Fwd: Finansiranje u toku izborne kampanje
Attachments: Mensura Hajdarović.pdf; Dunja Cmiljanic.pdf; Screenshot_20220518-083039_Office.jpg; Screenshot_20220518-083109_Office.jpg



Преузмите [Outlook за Android](#)

Од: Osnovna skola "Mladost" Bijelo Polje <skola@os-mladost-bp.edu.me>
Послато: sreda, 18. maj 2022. 08:36
За: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>; pisarnica@skupstina.me <pisarnica@skupstina.me>
Тема: Finansiranje u toku izborne kampanje

Poštovani,

Obavještavamo vas da je naša škola u periodu od 2.maja 2022.godine do 8.maja 2022.godine zaključila ugovore o radu na određeno radno vrijeme do kraja maja mjeseca. U prilogu vam dostavljamo ugovore o radu.

Za gore navedeni period dostavljamo vam izvode iz banke.

Škola posjeduje službeno školsko kombi vozilo koje se koristi za prevoz učenika. Nijesu isplaćivane dnevnice i nije bilo službenih putovanja.

Srdačan pozdrav!

Преузмите [Outlook за Android](#)

Na osnovu čl. 29 i 37. Zakona o radu (Sl. list CG, br. 74/19, 08/21 i 59/21), čl. 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju (Sl. list RCG, br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 76/21), JU OŠ „Mladost“ u Bljelom Polju, Kanje b.b. koju zastupa prof. Tanja Bošković vd. direktora, (u daljem tekstu: poslodavac) i Dunja Cmiljanić, završena opšta gimnazija, IV-1 nivo kvalifikacija, JMB _____, registarski broj radne knjižice _____, u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 05.05.2022. godine, a najduže do 31.05.2022. godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 05.05.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Clan 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik matematike u JU OŠ „Mladost“ Kanje – Bijelo Polje za koje je po Pravniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl.10 br. 184/17 od 06.09.2017 godine utvrđen VII 1 kvalifikacije zanimanje nastavnik/ica matematike. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl.16 u Pravniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017.godine.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zapošlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 38 radnih sati-17 nastavnih časova u radnoj nedjelji u JU OŠ „ Mladost“ Kanje.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec u Matičnoj školi.

Član 10

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Ljiljana Jovanović



POSLODAVAC

Dana Tomović

Crna Gora	
Opština Bijelo Polje JU Osnovna škola	
„MLADOST“	
Broj	01-100/22-22/4
Kanje	01.05.2022

Na osnovu čl. 29, 37 i 41. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21 i 59/21), čl. 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 76/21), JU OŠ „Mladost“ u Bijelom Polju, Kanje b.b. koju zastupa prof. Tanja Bošković vd. direktora, (u daljem tekstu: poslodavac) i Mensura Halidović diplomirani biolog, VII nivo kvalifikacija, JMBG, registarski broj radne knjižice (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.05.2022. do odlučivanja po konkursu, a najduže do 31.05.2022. godine.

Član 3

Zaposlena je dužana da stupi na rad kod poslodavca dana 01.05.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik biologije u JU OŠ „Mladost“ Kanje – Bijelo Polje za koje je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl.10 br. 184/17 od 06.09.2017 godine utvrđen VII1 kvalifikacije zanimanje nastavnika biologije. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl.16 u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017 godine.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 16 radnih sati-7 nastavnih časova u radnoj nedjelji u JU OŠ „Mladost“ Kanje.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mesečno, po pravilu do 10-tog u mesecu za predhodni mesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Stevan Hajdarov



POSLODAVAC

Dana Đorđević