

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Mihailo Zugic" Pljevlja <skola@os-mzugic.edu.me>
Sent: Wednesday, May 18, 2022 9:21 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu
Attachments: Ugovori maj 2022.docx

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	18-05-2022	Vrijednost
Org. jed	03-01-920/3936	

Poštovani, u prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu za mjesec maj 2022.godine zaključene u JU OŠ "Mihailo Žugić", Odžak - Pljevlja.

V.d. direktora
Dušica Knežević

Crna Gora
JU OŠ Mihailo Žugić
Odžak - Pljevlja

Adresa: Odžak 7
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/22-131
Pljevlja, 28.04.2022.godine

Na osnovu člana 31 i člana 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak - Pljevlja, koju zastupa v.d. direktora Dušica Knežević (u daljem tekstu: poslodavac) i Vasilije Savić, stepen specijaliste - srpski jezik i južnoslovenske književnosti, prosvjetno-pedagoški smjer, JMBG: _____ u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.04.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regilišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto nastavnik crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti od 01.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.05.2022.godine.

Mjesto rada je matična škola

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti sa sedmičnom normom od 16 nastavnih časova, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi stepen stručne spreme. Zaposleni će dopunu do pune norme vršiti na poslovima radnog mjesta bibliotekar do angažovanja stručnog kadra a najduže do isteka ovog ugovora.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka stalnog radnika Dušice Knežević sa funkcije ili do povratka zaposlene Ivane Vraneš sa bolovanja ili do rješavanja po konkursu a najduže do 31.05.2022.godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Koeficijent složenosti za puno radno vrijeme za radno mjesto nastavnik crnogorskog-srpskog.bosanskog.hrvatskog jezika i književnosti iznosi 7.67. Osnovna zarada zaposlenog iznosi () eura. Startni dio zarade iznosi eura.Zaposleni ostvaruje pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog rada u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni,

Vasilje Savić
Vasilje Savić

Poslodavac,

D. Knežević
Dušica Knežević



[illegible]

Page 100

ॐ नमो भगवते वासुदेवाय

Su. 100mg
 13 Oct 2022
 068 823 090
 1st L... - 1st L... - 1st L...



Crna Gora
JU OŠ Mihailo Žugic
Odžak – Pljevlja

Adresa: Odžak 7
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Broj: 01-100-22-130
Pljevlja, 28.04.2022.godine

Na osnovu člana 31 i člana 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU OŠ „Mihailo Žugic“, Odžak – Pljevlja, koju zastupa v.d. direktora Dušica Knežević (u daljem tekstu: poslodavac) i Evzad Zulić, JMBG: (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.04.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto nastavnik matematike od 01.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.05.2022.godine.

Mjesto rada je matična škola

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike sa sedmičnom normom od 36 radnih sati za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do rješavanja po konkursu a najduže do 31.05.2022.godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

7

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Koeficijent složenosti za radno mjesto nastavnika matematike iznosi 7,67 a koeficijent zaposlenog za mjesec septembar usled umanjene norme iznosi 6,90. Osnovna zarada zaposlenog iznosi 621,00 eura. Startni dio zarade iznosi 56,70 eura. Zaposleni ostvaruje pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog rada u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Stranka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do rješavanja po konkursu a najduže do 31.05.2022.godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 4

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni.
[Signature]
Erzad Zulic

Poslodavac.

[Signature]
Dušica Knežević



Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta JU OŠ "Mihailo Žugić", Školski odbor JU OŠ "Mihailo Žugić", Odžak – Pljevlja, na sjednici održanoj dana 13.10.2021.godine donosi

Član 1

* Radnik/ica na održavanju higijene PO Zekavice.....0,5 izvršilaca.

U istom članu tačka 3 mijenja se i glasi:

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski-srpski,bosanski,hrvatski jezik i književnost	18	16	0.89	
	Engleski jezik	18	34	1.89	
	Ruski jezik	18	8	0.44	

Matematika	18	16	0.89	
Istorija	18	6	0.33	
Geografija	18	5	0.28	
Fizičko vaspitanje	18	21	1.17	
Biologija	18	6	0.33	
Hemija	18	4	0.22	
Informatika sa Tehnikom	18	5	0.28	
Ukovna kultura	18	4	0.22	
Fizika	18	5	0.28	
Muzička kultura	18	4	0.22	
Zdravi stilovi života	18	2	0.11	Izborni predmet
Sport za sportiste	18	1	0.06	Izborni predmet
Nastavnik razredne nastave matična	18	54	3	
Nastavnik razredne nastave PU Borovica	18	36	2	

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole, a nakon saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

U Odžaku

13.10.2021.godine



Predsjednica školskog odbora

Čedomirka Vujanović

Čedomirka Vujanović



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

UPRAVA
za osnovno i srednje obrazovanje

Broj: 501
Dok. 17.12.2021. g.

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 05-603/21-6260/2
Podgorica, 3.12.2021. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „MIHAILO ŽUGIĆ“ Odžak

Pljevlja

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola „Mihailo Žugić“, Odžak, Pljevlja, broj 462, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 13.10.2021. godine.

MINISTARKA
Vesna Bratić
Prof. dr. Vesna BRATIĆ

Crna Gora
JU OŠ Mihailo Žugić
Odžak – Pljevlja

Adresa: Odžak 7
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/22-133
Pljevlja, 28.04.2022.godine

Na osnovu članova 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja, koju zastupa v.d. direktora Dušica Knežević (u daljem tekstu: poslodavac) i Snežana Peruničić, profesorica razredne nastave, JMBG (u daljem tekstu: zaposlena), dana 28.04.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto nastavnica razredne nastave od 01.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.05.2022.godine.

Mjesto rada je PU Borovica.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica razredne nastave sa sedmičnom normom od 40 radnih sati, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedni stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka radnika Matije Zorića sa bolovanja ili do rješavanja po konkursu a najduže do 31.05.2022.godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole. Koefficient složenosti za radno mjesto nastavnica razredne nastave iznosi a osnovna zarada zaposlene iznosi eura. Startna zarada za cijeli mjesec iznosi eura. Zaposlena u skladu sa GKU za oblast prosvjete ostvaruje pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog rada, razrednog starješinstva i rada u kombinovanom odjeljenju.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjerno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,
Snežana Peruničić
Snežana Peruničić

V.d. direktora
D. Knežević
Dušica Knežević


Crna Gora
JU OŠ Mihailo Žugić
Odžak – Pljevlja

Adresa: Odžak 7
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/22-132
Pljevlja, 28.04.2022.godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja, koju zastupa v.d. direktora Dušica Knežević (u daljem tekstu: poslodavac) i Meliha Hodžić, VI stepen stručne spreme – vaspitač predškolske djece, JMBG: [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 28.04.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto vaspitačica od 01.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.05.2022.godine.

Mjesto rada je matična škola

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačica (10 nastavnih časova nedjeljno – 15 radnih sati) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do rješavanja po konkursu a najduže do 31.05.2022.godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.



Član 14

-U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena
Melika Hodžić
Melika Hodžić

Poslodavac,
D. Knežević
Dušica Knežević

