

Nevena Stevanovic

From: Osnovna skola "Bajo Pivljanin" Pluzine <skola@os-bpivljanin.edu.me>
Sent: Monday, May 9, 2022 8:56 AM
To: Nevena Stevanovic
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Ugovor o radu.pdf

direktor:
Milutin Mirjačić
JU OŠ "Bajo Pivljanin"
Donja Brezna 38,
Plužine

Poštovana, šaljem Vam Ugovor o radu.
S poštovanjem,
direktor
Milutin Mirjačić

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

06-05-2022

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920	/		

1873

Ц Р Н А Г О Р А
Ј.У. ОШ "БАЈО ПИВЉАНИН"

Број 361

Доња Брезна 01.05. 2022 год.

Na osnovu člana 29, 30 i 31 Zakona o radu (Sl. List Crne Gore, broj (74/19 i 59/21) , člana 82 i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List Crne Gore broj 4/08, 45/10, 45/11, 26/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21 i 146/2021) dana 01.05.2022. godine u Donjim Breznima zaključen je

UGOVOR O RADU

Izmedju ugovorenih strana

JU OŠ „Bajo Pivljanin“, sa sjedištem u Donjim Breznima, koju zastupa direktor, Milutin Mirjačić (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Vanja Kontić sa prebivalištem u Nikšiću jmbg , po zanimanju inženjerka mašinstva, (u daljem tekstu: Zaposlena)

OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Zaposlena se raspoređuje na poslove profesora matematike, za koje je Aktom o sistematizaciji poslodavca utvrđen VII stepen stručne spreme.

Prava i obaveze zaposlenog

Član 2

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Član 3

Zaposlena je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove u JU OŠ „Bajo Pivljanin“ u Donjim Breznima.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana sa nepunim radnim vremenom od 17 časova .

Stupanje na rad

Član 6

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 01.05.2022. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposlena ne stupi na rad dana 01.05.2022. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposlena ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužna podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i Zaposlena.

Prava i obaveze poslodavca

Član 7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno i invalidsko osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da joj u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite i zdravlja na radu.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka.

Zarada i druga primanja

Član 11

Zaposlena ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jednom u mjesecu.

Član 12

Zaposlena ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Član 13

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz člana 1 ovog ugovora iznosi 7.69

Odmori

Član 14

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Član 15

Zaposlena ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeni odmor) na osnovu podnijetog zahtjeva u slučajevima predviđenim Zakonom

Član 16

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa zakonom

Prestanak radnog odnosa

Član 17

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlene prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 18

Poslodavac i Zaposlena mogu da otkazu ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom

Završne odredbe

Član 19

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 20

Zaposlena koja smatra da joj je povrijeđeno neko pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužna je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova.

U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1 nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 21

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorene strane a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

Zaposlena
Inž. Vanja Kontić

Vanja Kontić

Poslodavac

direktor

Milica Vukobratović

